

امام خمینی<sup>(ره)</sup>: این محرم و صفر است که اسلام را زنده نگه داشته است.

۱. در فردگرایی، حقوق کار بخشی از کدام مورد محسوب می‌شود؟
  - الف. حقوق تجارت
  - ب. حقوق اساسی
  - ج. حقوق اداری
  - د. حقوق قراردادها
۲. از نظر پل دوران، حقوق کار بر چه بخشی از روابط حقوقی ناشی از انجام کار برای دیگری حاکم است؟
  - الف. بخشی
  - ب. تعداد محدودی از اصول
  - ج. همه
  - د. محدوده مشخصی از حریم
۳. مجموعه حقوق کار را باید از چه دیدگاهی بررسی کرد؟
  - الف. حمایت از کارفرمایان
  - ب. حمایت از کارگران
  - ج. حمایت از کارفرمایان و کارگران
  - د. حمایت از حاکمیت دولت بر حقوق کار
۴. کدام حقوق‌دان مشهور، مقررات کار را حقوق طبقاتی نامیده است؟
  - الف. پل دوران
  - ب. ژاویلیه
  - ج. ژرژسل
  - د. ساواتیه
۵. در حقوق کار، اکثر مقررات، دارای چه جنبه‌ای هستند؟
  - الف. امری
  - ب. تکمیلی
  - ج. تفسیری
  - د. اختیاری
۶. در مقررات حقوق کار، توجه به کدام جنبه‌ها، اهمیت بسیار زیاد دارند؟
  - الف. قانونی - عرفی
  - ب. شرعی - اخلاقی
  - ج. اجتماعی - اقتصادی
  - د. انسانی - مالی
۷. وضعیت پیش بینی مزایایی، بیشتر از مزایای قانونی، در قرار داد کار چگونه است؟
  - الف. مخالف قانون است
  - ب. با رضایت کارگر و تأیید اداره کار مجاز است
  - ج. به دلیل مخالفت با قانونی امری ممنوع است
  - د. منعی ندارد
۸. سازمان بین المللی کار، در چه زمانی بوجود آمد؟
  - الف. قبل از جنگ جهانی اول
  - ب. همزمان با تشکیل سازمان ملل متحد
  - ج. در پایان جنگ جهانی اول
  - د. بعد از تصویب میثاق حقوق اقتصادی
۹. کدام گزینه، با توجه به معیار حقوق اجتماعی، با سایر موارد، تفاوت دارد؟
  - الف. حقوق روستایی
  - ب. حقوق اداری
  - ج. حقوق کار
  - د. حقوق تأمین اجتماعی



دانشگاه تهران  
مرکز آزمون

برای دانلود پاسخنامه سوالات به سایت همیار دانشجو مراجعه کنید مرجع نمونه سوالات پیام نور

همیار دانشجو

کارشناسی (ستتی)

hdaneshjoo.ir

نام درس: حقوق کار - حقوق در مددکاری

رشته تحصیلی / کد درس: علوم اجتماعی (برنامه ریزی) (۱۲۲۲۱۹۴) - مددکاری (۱۲۲۲۱۶۵)

حقوق (۱۲۲۳۰۴۵)

کد سری سؤال: یک (۱)

استفاده از: —

مجاز است.

زمان آزمون (دقیقه): تستی: ۴۵ تشریحی: —

۱۰. ویژگی حقوق کار کدام است؟

الف. جزو حقوق خصوصی است

ب. جزو حقوق عمومی است

ج. هم واجد حقوق عمومی است، هم واجد حقوق خصوصی

د. حقوق حمایتی نیست

۱۱. زننده ترین شکل رابطه کار، در طول تاریخ کدام بوده است؟

الف. شکل فئودالی ب. بردگی ج. ارباب و رعیتی د. تیول داری

۱۲. کدام گزینه به اجاره خدمات تعبیر می شود؟

الف. قرار دادن کار خود به دیگری در برابر عوض

ب. تملیک منافع برای مدت معین

ج. تملیک عین به عوض معلوم

د. استفاده از تلاش فکری دیگری

۱۳. از نظر تاریخی، در تحول حقوق انگلستان، اولین حمایت جدی از کدام مورد صورت گرفت؟

الف. زنان ب. کودکان ج. همه کارگران د. کارفرمایان

۱۴. اولین کشورهایی که به طور جدی حمایت از کارگران را دنبال کردند، کدامند؟

الف. آمریکا - سوئیس ب. ایتالیا - آلمان ج. کانادا - بلژیک د. انگلیس - فرانسه

۱۵. از نظر سیستموندی - اقتصاد دان سوئیسی - موضوع علم اقتصاد باید چگونه باشد؟

الف. تأمین حداقل معاش ب. تعیین استاندارد اولیه ثروت

ج. منظم سازی فرایند کسب درآمد د. رفاه مادی و جسمی انسان

۱۶. بیشترین شمار کارگران ایران در سالهای نهضت مشروطیت در چه قسمتهایی بود؟

الف. قالی بافی - نفت - قطع درخت - راه سازی

ب. کشاورزی - نفت

ج. کشاورزی - دامداری - ماهیگیری

د. ساختمانی - دامداری

۱۷. نخستین متن رسمی در خصوص حمایت از کارگران، در حقوق ایران، در کدام گزینه آمده است؟

الف. نظامنامه کارخانجات و مؤسسات صنعتی

ب. فرمان والی کرمان و سیستان در خصوص کارگران قالیباف

ج. قانون کار ۱۳۲۸

د. قانون اساسی مشروطیت

۱۸. اولین کشوری که در قانون اساسی خود به حمایت از کارگران پرداخت، کدام است؟

الف. اسپانیا      ب. سوئد      ج. مکزیک      د. فرانسه

۱۹. طبق حقوق ایران، طی کدام گزینه، به صراحت از حقوق کارگران یاد شده است؟

الف. قانون اساسی مشروطیت      ب. قانون اساسی جمهوری اسلامی ایران

ج. متمم قانون اساسی مشروطیت      د. فرمان مشروطیت

۲۰. موافقت نامه‌هایی که میان سازمان‌های کارگری و کارفرما، برای تعیین شرایط کار منعقد می‌شود، چه نام دارد؟

الف. مقاله نامه      ب. پیمان‌های جمعی کار

ج. تفاهم‌نامه‌های کلی کار      د. طرح تعیین شرایط

۲۱. رویه قضایی فرانسه، ملاک اصلی تشخیص کارگر از غیر کارگر را چه می‌داند؟

الف. طبیعت کار      ب. تبعیت حقوقی

ج. چگونگی تعیین ما به از      د. ماهیت اقتصادی

۲۲. مطابق این نظریه، انجام کار برای کسب معاش بوده و کسی که اجرت را می‌دهد از کارگر به طور مستمر و منظم استفاده

می‌کند؟

الف. تبعیت حقوقی      ب. تبعیت اجتماعی      ج. تبعیت اقتصادی      د. تبعیت قانونی

۲۳. از ویژگی‌های قرار داد کار نیست؟

الف. رضایی      ب. الحاقی      ج. مستمر      د. یک تعهدی

۲۴. قرار داد الحاقی با پیشنهاد کدام حقوق‌دان در حقوق کار مطرح شد؟

الف. سالی      ب. گورویچ      ج. ریپر      د. ساواتیه

۲۵. علیرغم اینکه قرار داد کار خاصیت الحاقی دارد، چرا از جهت مبانی قصد و رضا درست است ؟

الف. به دلیل محدودیت آزادی عمل کار فرما توسط قانون امری

ب. پذیرش شرایط توسط کارگر

ج. تایید قرار داد توسط دولت

د. اصل صحت قرار دادها

۲۶. مطابق قانون کار ایران، تغییر وضع مالکیت کارگاه چه اثری دارد؟

الف. باعث تنظیم قرارداد جدید می‌شود.

ب. اصولاً در رابطه قرار دادی کارگران بی تأثیر است.

ج. رابطه کاری کارگران قطع و مشمول حمایت تأمین اجتماعی می‌شود.

د. سبب تعلیق قرار داد کار می‌شود.



دانشگاه تهران  
مرکز آزمون

برای دانلود پاسخنامه سوالات به سایت همیار دانشجو مراجعه کنید مرجع نمونه سوالات پیام نور

همیار دانشجو

کارشناسی (ستتی)

hdaneshjoo.ir

نام درس: حقوق کار - حقوق در مددکاری

رشته تحصیلی / کد درس: علوم اجتماعی (برنامه ریزی) (۱۲۲۲۱۹۴) - مددکاری (۱۲۲۲۱۶۵)

حقوق (۱۲۲۳۰۴۵)

کد سری سؤال: یک (۱)

استفاده از: —

مجاز است.

زمان آزمون (دقیقه): تستی: ۴۵ تشریحی: —

۲۷. مطابق حقوق کار ایران اگر مانعی در راه اجرای تعهد ایجاد شود و انجام تعهدات متوقف گردد، قرار داد کار با چه وضعیتی روبرو می شود؟

الف. باطل می شود

ب. غیر نافذ می شود

ج. تعلیق می شود

د. در صحت قرار داد کار اثری ندارد

۲۸. باتایید کدام گزینه، مدت مرخصی زایمان، جزو سوابق خدمتی کارگر محسوب می شود؟

الف. وزارت کار

ب. وزارت بهداشت و درمان

ج. سازمان تأمین اجتماعی

د. کارفرما

۲۹. قانون کار ۱۳۶۹ - ایران، مصوب کدام نهاد است؟

الف. مجلس شورای اسلامی

ب. کمیسیون کار و امور اجتماعی مجلس

ج. شورای نگهبان

د. مجمع تشخیص مصلحت نظام

۳۰. مجمع قانونگذاری سازمان بین المللی کار، کدام است؟

الف. شورای اداری

ب. کمیسیون های ۳ جانبه

ج. کنفرانس بین المللی کار

د. دفتر بین المللی کار