

۱. طرفداران چه نظریه‌ای حقوق کار را وسیله‌ای برای همکاری میان کار و سرمایه می‌دانند؟
الف. نظریه فردگرایی ب. نظریه اقتصادی ج. نظریه اصالت اجتماعی د. نظریه کمونیستی
۲. کدام گزینه از رسالت‌های حقوق کار نمی‌باشد؟
الف. حمایت از کارگران ب. کاستن از نابرابری
ج. افزایش قدرت کارفرمایان د. برقراری تعادل اراده کارگر و کارفرما
۳. به نظر کدام یک از اندیشمندان، حقوق کار در نتیجه مقاومت طبقه کارگر در برابر سرمایه‌داران ایجاد شد.
الف. ژرژسل ب. دورکیم ج. ماکس وبر د. مارکس
۴. قواعد حقوق کار چه ماهیتی دارد؟
الف. تکمیلی ب. تفسیری ج. توافقی د. نظم عمومی اجتماعی
۵. شرط مندرج در قرارداد کار مبنی بر مزایای بیشتر برای کارگر، نمایانگر چه مفهومی است؟
الف. جنبه حمایتی قواعد کار ب. امری بودن قوانین کار
ج. قراردادی بودن قواعد کار د. الف و ب
۶. در خصوص مجازات‌های مقرر در قوانین کار کدام گزینه صحیح نیست؟
الف. بیشتر جنبه تادیبی دارد تا بازدارنده ب. جزیی از جنبه حمایتی حقوق کار است.
ج. بیشتر متوجه کار فرمایان است. د. مکمل قواعد امری حقوق کار است.
۷. بر اساس کدام مفهوم از حقوق کار، مقررات کار عبارت از محدودیتهایی است که برای حفظ منافع کارگران، بر حاکمیت کارفرما وارد می‌شود؟
الف. حمایتی ب. اجتماعی ج. اقتصادی د. سودگرایی
۸. در خصوص رابطه حقوق کار و تأمین اجتماعی کدام گزینه صحیح نیست؟
الف. هدفهای این دو در مواردی مشابه می‌باشد.
ب. هدف این دو در نهایت تامین کار و درآمد برای کارگران است.
ج. جبران حوادث ناشی از کار به عهده حقوق کار و جلوگیری از حوادث کار به عهده تامین اجتماعی است.
د. این دو در گذشته رشته واحدی را تشکیل می‌دادند.
۹. نظارت روزافزون دولت بر روابط کارگری و کارفرمایی، نمایانگر ارتباط حقوق کار با کدام یک از موارد زیر است؟
الف. حقوق عمومی ب. حقوق سیاسی ج. حقوق اجتماعی د. حقوق شغلی
۱۰. کدام گزینه از موارد تأثیر انقلاب صنعتی بر روابط و قواعد کار نمی‌باشد؟
الف. کارکردن زنان و کودکان در مراکز صنعتی
ب. تغییر مکرر شغل توسط کارگران به جهت وجود نوسانات بازار
ج. رهاکردن کار کشاورزی
د. بهداشتی شدن محیط کار

۱۱. از دیدگاه اصالت فرد کدام گزینه صحیح است؟
الف. قرارداد کار متفاوت از قرارداد کالا است.
ب. اراده دولت حاکم بر روابط کار است.
ج. مبنای قرارداد کار، اراده حاکمان است.
د. قرارداد کار، همان اجاره اشخاص است.
۱۲. نقش مکتبهای فلسفی - اجتماعی بر روابط کار به چه نحوی جلوه گر شد؟
الف. کار انسان همچون کالا است.
ب. نیروی کار انسان جزیی از شخصیت او است.
ج. قانون عرضه و تقاضا میزان مزد کارگر را تعیین می کند.
د. برتری اراده کارفرما بر کارگر
۱۳. چه عاملی نقش مهمی در شکل گیری قوانین اولیه کار در ایران داشت؟
الف. تمایل پادشاهان قاجار به رسمیت شناختن حقوق شهروندی
ب. انقلاب کبیر فرانسه
ج. نهضت مشروطه
د. وجود نظام استبدادی
۱۴. علت عمده ایرادات متعدد شورای نگهبان به مصوبه مجلس در زمینه کار چه بود؟
الف. داشتن نگرش قراردادی به رابطه کار
ب. عدم رعایت مصلحت کارفرمایان
ج. محدودیت اراده کارگران
د. عدم تضمین حقوق کارگران
۱۵. قانون اساسی در چه زمینه ای از حقوق کار سخن به میان آورده است؟
الف. تمام جزئیات
ب. اصول مربوط به قرارداد کار
ج. صرفاً وظیفه دولت در این زمینه
د. حقوق بنیادین
۱۶. ایجاد رویه قضایی در حقوق کار، ناشی از عملکرد چه نهادی می تواند تحقق پذیرد؟
الف. هیاتهای تشخیص کارگری
ب. دیوان عدالت اداری
ج. هیاتهای حل اختلاف کارگری
د. شورای اسلامی کار
۱۷. کدام گزینه در خصوص ملاکهای تبعیت حقوقی کارگر صحیح نیست؟
الف. انجام کار در چارچوب سازمان اداری کارگاه
ب. انجام کار در یک قرار دائمی و مستمر
ج. استفاده از امکانات کارگاه
د. انجام کارهایی که از لحاظ پست سازمانی بر عهده او است
۱۸. مهمترین ملاک تشخیص کارگر از غیر کارگر در قانون کار کدام گزینه است؟
الف. تحت نظارت کارفرما بودن
ب. طبیعت کار
ج. انجام کار برای دیگری
د. دریافت مزد از کارفرما
۱۹. تبعیت اقتصادی در روابط کار دارای چند عنصر است؟
الف. یک عنصر مزد
ب. سه عنصر انجام کار، دریافت مزد و تجمع سرمایه
ج. یک عنصر انباشت سرمایه
د. دو عنصر (کسب درآمد کارگر و تامین زندگی با انجام کار)

۲۰. کدام یک از موارد زیر کارفرما محسوب نمی‌شود؟

- الف. موسساتی که جنبه غیر انتفاعی دارند.
ب. دولت
ج. کسانی که تنها سرمایه دارند.
د. موسسات عمومی

۲۱. کدام گزینه مشمول تمام قانون کار می‌باشد؟

- الف. نمایندگان کارفرما
ب. کارکنان دولت
ج. نهادهای انقلابی
د. کارگاههای خانوادگی

۲۲. قرارداد کار چگونه عقدی است؟

- الف. یک تعهدی
ب. سه تعهدی
ج. غیرمعوض
د. دو تعهدی

۲۳. ممنوعیت ورود به رابطه کارگری شامل چه افرادی می‌شود؟

- الف. صرفاً افراد کمتر از ۱۵ سال
ب. کارآموزان و افرادی که کمتر از ۱۵ سال دارند
ج. صرفاً کارآموزان کمتر از ۱۴ سال
د. افراد ناتوان جسمی و معلول

۲۴. چه کسانی نماینده کارفرما در کارگاه محسوب می‌شوند.

- الف. صرفاً مدیر داخلی کارگاه
ب. کلیه کسانی که عهده‌دار کارگاه هستند
ج. صرفاً مدیر کل کارگاه
د. صرفاً معاون وی

۲۵. معین بودن موضوع قرارداد از شرایط قرارداد کار است.

- الف. صحت
ب. تکمیلی
ج. اجرایی
د. مناسب بودن

۲۶. در مدت آزمایش، طرفین قرارداد کار از چه اختیاری برخوردار هستند؟

- الف. قطع رابطه کارگری با اطلاع قبلی توسط کارفرما
ب. قطع رابطه کارگری توسط طرفین بدون جبران خسارت
ج. قطع رابطه کارگری توسط طرفین بدون اخطار قبلی
د. تنها کارفرما با جبران خسارت می‌تواند قرارداد را قطع نماید.

۲۷. در چه صورتی قرارداد کار معلق می‌گردد؟

- الف. مانعی در اجرای تعهد ایجاد شود و عدم اجرا موقت باشد.
ب. حادثه قهری اتفاق می‌افتد و عدم اجرا دائمی باشد.
ج. حادثه قابل پیش‌بینی اتفاق افتد و ناشی از اراده یکی از طرفین باشد.
د. با تایید شورای اسلامی کار قرارداد توسط یکی از طرفین معلق می‌شود.

۲۸. در صورت بروز اختلاف در شرایط کار، رأی چه نهادی قطعی و لازم‌الاجرا است؟

- الف. هیأت تشخیص
ب. شورای اسلامی کار
ج. هیأت دولت
د. هیأت حل اختلاف

۲۹. کدام مورد از عوامل اخراج کارگر محسوب نمی‌شود؟

- الف. قصور در انجام کار
ب. عدم رعایت تذکرات کارفرما در اجرای کار منطبق با قوانین
ج. عدم رعایت آیین نامه انضباطی
د. معلولیت ناشی از کار

۳۰. در صورت فوت کارگر چه میزان حقوق به عائله تحت تکلف وی پرداخت می شود؟

الف. آخرین حقوق دریافت

ب. میانگین دو سال آخر

ج. به علت عدم پیش بینی در قانون کار، تا تعیین تکلیف توسط سازمان تامین اجتماعی آخرین حقوق دریافتی به مدت سه ماه

د. میانگین یکسال آخر

شماره	کلید سوال	توضیحات و اصلاحیه	شماره	کلید سوال	توضیحات و اصلاحیه
۱	گزینه ب		۱۶	گزینه ب	
۲	گزینه ج		۱۷	گزینه ب	
۳	گزینه الف		۱۸	گزینه الف	
۴	گزینه د		۱۹	گزینه د	
۵	گزینه د		۲۰	گزینه ج	
۶	گزینه الف		۲۱	گزینه الف	
۷	گزینه ب		۲۲	گزینه د	
۸	گزینه ج		۲۳	گزینه ب	
۹	گزینه الف		۲۴	گزینه ب	
۱۰	گزینه د		۲۵	گزینه الف	
۱۱	گزینه د		۲۶	گزینه ج	
۱۲	گزینه ب		۲۷	گزینه الف	
۱۳	گزینه ج		۲۸	گزینه د	
۱۴	گزینه الف		۲۹	گزینه د	
۱۵	گزینه د		۳۰	گزینه ج	