

استفاده از قانون مجاز نیست.

۱. تکیه اصلی حقوق کار بر چیست؟
  - الف. قواعد مربوط به پشتیبانی از کارگران
  - ب. تبیین رابطه کارگر با دولت است.
  - ج. کنترل اراده کارفرمایان است.
  - د. توسعه قلمرو مشاغل تحت قانون کار است.
۲. از دیدگاه فردگرایان، حقوق کار:
  - الف. نمایانگر تسلط دولت بر کارفرمایان می باشد.
  - ب. مبتنی بر اراده کارفرمایان شکل می گیرد.
  - ج. بخشی از حقوق قراردادهای است.
  - د. تکمیل کننده حقوق شخصی است.
۳. کدام گزینه در خصوص قواعد حقوق کار صحیح نمی باشد؟
  - الف. جنبه امری دارند.
  - ب. با توافق طرفین، قواعد بنیادین معلق می شود.
  - ج. جزو نظم عمومی اجتماعی است.
  - د. جنبه حمایتی دارد.
۴. حقوق کار با کدام یک از گرایشهای حقوق خصوصی بیشتر ارتباط دارد؟
  - الف. حقوق تجارت - حقوق تامین اجتماعی
  - ب. حقوق مدنی - حقوق اجتماعی
  - ج. حقوق تامین اجتماعی - حقوق مدنی
  - د. حقوق تجارت - حقوق مدنی
۵. کدام گزینه نقش موثری برای دخالت دولت در روابط کار داشت؟
  - الف. منتقدان مکتب اقتصاد آزاد
  - ب. مکتب لیبرال
  - ج. مکاتب فردگرا
  - د. طرفداران نظریه اقتصادی آدام اسمیت
۶. کدامیک از نهادهای زیر در تصویب قانون فعلی کار نقش مستقیمی نداشتند؟
  - الف. مجلس شورای اسلامی
  - ب. مجمع تشخیص مصلحت نظام
  - ج. هیأت دولت
  - د. شورای عالی انقلاب فرهنگی
۷. بر اساس قانون اساسی حق داشتن شغل:
  - الف. بطور مطلق آزاد است.
  - ب. مشروط به رعایت موازین اسلام، مصالح عمومی و حقوق دیگران است.
  - ج. مشروط به پذیرش از سوی کارفرمایان و تابع اصل حاکمیت اراده شخص است.
  - د. جزو حقوق فرعی بشری است.
۸. کدام گزینه جزو منابع مستقیم حقوق کار نیست؟
  - الف. قانون اساسی
  - ب. قانون عادی
  - ج. دکترین
  - د. رویه قضایی
۹. موافقتنامه هایی که بین سازمانهای کارگری با کارفرمایی منعقد می شود، چه نام دارد؟
  - الف. پیمانهای سازمانی کار
  - ب. قراردادهای الحاقی کار
  - ج. پیمانهای جمعی کار
  - د. قراردادهای تفسیری کار

۱۰. سازمان بین‌المللی کار به موجب کدام سند بین‌المللی تأسیس شد؟  
الف. معاهده ورسای  
ب. منشور ملل متحد  
ج. اعلامیه جهانی حقوق بشر  
د. معاهده پاریس
۱۱. در خصوص پیمانهای دسته جمعی کار کدام گزینه صحیح نمی‌باشد؟  
الف. باید منطبق با قوانین مجلس باشد.  
ب. مزایای مندرج در آن می‌تواند بیشتر از مزایای قانونی باشد.  
ج. تابع مقررات قانون کار نیست.  
د. باید در چارچوب مصوبات و تصمیمات هیأت دولت باشد.
۱۲. کدام گزینه از ملاکهای اصلی تشخیص کارگر از غیرکارگر محسوب نمی‌شود؟  
الف. طبیعت کار  
ب. تبعیت حقوقی  
ج. دریافت ما به ازاء  
د. انجام تعهد برای دیگری
۱۳. جمله «انجام وظایف مقرر در محیط کارگاه بر طبق دستورات، توسط کارگر» بیانگر چه مفهومی است؟  
الف. تبعیت اقتصادی  
ب. تبعیت حقوقی  
ج. تبعیت اداری  
د. تبعیت محض
۱۴. کارگاه محلی است که کارگر به درخواست ..... در آنجا کار می‌کند؟  
الف. کارفرما  
ب. مدیر کارگاه  
ج. کارفرما یا نماینده او  
د. مالک کارگاه
۱۵. در صورتی که نماینده کارفرما خارج از اختیارات خود تعهدی نماید:  
الف. اگر کارفرما آن را نپذیرد، در مقابل کارفرما ضامن است.  
ب. اگر تعهد، ایجاد مسوولیت حقوقی کند، در مقابل کارگران ضامن است.  
ج. بطور کامل کارفرما ضامن اصلی است و نماینده هیچگونه مسوولیتی ندارد.  
د. چنانچه تعهد صرفاً جنبه مالی داشته باشد، در مقابل کارفرما ضامن است.
۱۶. چنانچه کارگاهی به کارفرمای دیگری اجاره داده شود:  
الف. کارفرمای سابق ضامن تعهدات خود می‌باشد.  
ب. کارفرمای جدید، فقط ضامن حق بیمه‌های تامین اجتماعی و حوادث کارگران کارگاه می‌باشد.  
ج. کارفرمای جدید، صرفاً در مقابل مطالبات سازمان تامین اجتماعی ضامن است.  
د. کارفرمای جدید قائم مقام تعهدات کارفرمای سابق است.
۱۷. کدام گزینه مشمول قانون کار نیست؟  
الف. کلیه کارگران و کارفرمایان  
ب. کارگاههای خانوادگی  
ج. نمایندگان کارگران و کارفرمایان  
د. کارآموزان کارگاهها
۱۸. مرجع تصمیم‌گیری در خصوص عدم مشمول قانون کار نسبت به کارگاههای کمتر از ۱۰ نفر کدام گزینه است؟  
الف. با پیشنهاد شورای عالی کار و تصویب هیأت وزیران  
ب. مجلس شورای اسلامی  
ج. با پیشنهاد شورای اسلامی کار و تصویب وزیر کار  
د. با پیشنهاد هیأت دولت و تصویب شورای اسلامی کار

۱۹. در خصوص ماهیت حقوقی قرارداد کار کدام گزینه صحیح است؟  
الف. همان قرارداد اجاره اشخاص است.  
ب. در حکم قرارداد اجاره اشخاص است.  
ج. نوعی اجاره خدمت انسان است.  
د. قرارداد خاص و با احکام ویژه‌ای است.
۲۰. کدام گزینه در خصوص قرارداد کار صحیح نمی‌باشد؟  
الف. عقدی است معوض  
ب. شرایط حاکم بر قرارداد با رضایت طرفین تعیین می‌شود.  
ج. عقدی است مستمر  
د. قائم به شخص و مربوط به حقوق اشخاص است.
۲۱. اینکه کارگر حق دارد پس از انجام خدمت وظیفه، حداکثر تا دو ماه به کار سابق خود برگردد بیانگر چه مفهومی است؟  
الف. حق داشتن حقوق اقتصادی - اجتماعی  
ب. اصل مداومت شغل مربوطه  
ج. حق تقدم در استخدام  
د. استصحاب کار سابق
۲۲. اینکه کارفرما در استخدام کارگران نباید عواملی نظیر مذهب، عقیده، نژاد، رنگ و ..... را مدنظر قرار دهد، بیانگر چه مفهومی است؟  
الف. اصل برابری وضعیت افراد  
ب. اصل رفتار برابر نسبت به همه افراد به طور مطلق  
ج. اصل عدم تبعیض  
د. سلب آزادی اراده کارفرما
۲۳. بر اساس قانون کار حداقل سن برای ورود به رابطه کارگری و کارفرمایی کدام گزینه است؟  
الف. ۱۵ سال  
ب. ۱۷ سال  
ج. ۱۲ سال  
د. ۱۸ سال
۲۴. کدام گزینه صحیح می‌باشد؟  
الف. قرارداد کار باید حتماً کتبی باشد.  
ب. در کارهایی که طبیعت آنها مستمر است، قرارداد کار الزاماً دائمی است.  
ج. در قرارداد کار الزاماً مدت قرارداد باید ذکر شود.  
د. قرارداد کار هم موقت است و هم دائمی
۲۵. بر اساس رأی هیأت عمومی دیوان عدالت اداری، در صورت ذکر مدت در قرارداد کار:  
الف. نباید کمتر از ۱۰ سال باشد.  
ب. قرارداد کار موقت و غیردائمی است.  
ج. قرارداد موقت و مزایای آن کمتر از قرارداد دائمی است.  
د. باید حداقل و حداکثر مدت آن ذکر شود.
۲۶. شرایط تحقق تعلیق قرارداد کار در کدام گزینه آمده است؟  
الف. انجام تعهدات یکی از طرفین متوقف شود.  
ب. عدم اجرای تعهد یکی از طرفین موقت باشد.  
ج. قرارداد کار مستمر است و قابل تعلیق نیست.  
د. گزینه (الف) و (ب)
۲۷. کدام گزینه جزو سابقه خدمت کارگر محسوب نمی‌شود؟  
الف. مرخصی استعلاجی  
ب. خدمت نظام وظیفه  
ج. مرخصی بدون حقوق  
د. مدت توقیف کارگر به سبب شکایت کارفرما

۲۸. حق اعتصاب کارگران در قانون کار:

الف. صرفاً در موارد تضییع حقوق کارگری است.

ب. به صراحت در قانون کار عنوان نشده است.

ج. کارگران با مجوز وزارت کار می‌توانند اعتصاب کنند.

د. در صورت ارتکاب، حکم اخراج را در پی دارد.

۲۹. در چه صورتی کارگر می‌تواند قرارداد کار را فسخ نماید؟

الف. قرارداد کار جنبه امری دارد و قابل فسخ نیست.

ب. تغییر اساسی و عمده در شرایط کار از طرف کارفرما ایجاد شود.

ج. با تایید شورای عالی کار امکان‌پذیر است.

د. با پیشنهاد کارگر و موافقت کارفرما و تایید وزارت کار.

۳۰. استعفای کارگر در چه صورتی معتبر و لازم‌الاجرا می‌باشد؟

الف. ارائه درخواست و ادامه کار تا مدت یک ماه و پذیرش کارفرما و با اطلاع نهادهای ذی صلاح مقرر در قانون.

ب. به محض درخواست استعفا و پذیرش کارفرما.

ج. پس از تایید شورای عالی کار و پذیرش کارفرما.

د. پس از ارائه درخواست به شورای عالی کار و گذشت دو ماه.

شماره	کلید سوال	توضیحات و اصلاحیه	شماره	کلید سوال	ت
۱	گزینه الف		۱۶	گزینه د	
۲	گزینه ج		۱۷	گزینه ب	
۳	گزینه ب		۱۸	گزینه الف	
۴	گزینه د		۱۹	گزینه د	
۵	گزینه الف		۲۰	گزینه ب	
۶	گزینه د		۲۱	گزینه ج	
۷	گزینه ب		۲۲	گزینه ج	
۸	گزینه ج		۲۳	گزینه الف	
۹	گزینه ج		۲۴	گزینه د	
۱۰	گزینه الف		۲۵	گزینه ب	
۱۱	گزینه ج		۲۶	گزینه د	
۱۲	گزینه د		۲۷	گزینه ج	
۱۳	گزینه ب		۲۸	گزینه ب	
۱۴	گزینه ج		۲۹	گزینه ب	
۱۵	گزینه الف		۳۰	گزینه الف	