

همیار دانشجو

hdaneshjoo.ir

زمان آزمون (دقیقه) : تستی : ۶۰ تشریحی : ۰

تعداد سوالات : تستی : ۳۰ تشریحی : ۰

عنوان درس : حقوق در مددکاری، حقوق کار

رشته تحصیلی / گد درس : - علوم اجتماعی (مددکاری اجتماعی) ۱۴۲۲۱۶۵ - ، علوم اجتماعی (برنامه ریزی اجتماعی تعاون و رفاه) ۱۴۲۲۱۹۴
حقوق ۱۴۲۳۰۴۵

۱- از دیدگاه پیروان کدام مكتب میان قراردادهایی که موضوع آن کالا باشد یا کار انسان، تفاوتی وجود ندارد؟

۱. اصالت فرد ۲. تحققی دولتی ۳. اجتماعی ۴. اصلت تحصل

۲- چه کسی عقیده داشت که در قرارداد کار، مزد کارگر بر حسب مدت پرداخت می شود، در حالی که عوض در قرارداد پیمان کاری به نسبت کار انجام شده و اهمیت معوض تعیین می شود.

۱. پلانیول ۲. پرودن ۳. سالی ۴. گیزو

۳- برابر ماده ۱۱۲ قانون جدید کار؛ کارآموز کسی است که:

۱. به موجب قرارداد کارآموزی به منظور قرار گرفتن حرفه ای خاص برای مدت معین که زاید بر سه سال نباشد، در کارگاهی معین به کارآموزی توأم با کار اشتغال دارند.
۲. فقط برای فراگرفتن حرفه خاص یا ارتقاء مهارت برای مدت معین در مراکز کارآموزی آموزش می بینند.
۳. به سن ۱۵ سال تمام نرسیده و به منظور تکمیل یا فراگرفتن حرفه یا صنعت مخصوصی طبق قرارداد کتبی برای مدت معین که زاید بر دو سال نباشد در یک کارگاه اشتغال داشته باشد.

۴. الف و ب

۴- در حقوق کدام کشور قراردادها را به دو دسته دو تعهدی و یک تعهدی تقسیم کرده اند؟

۱. فرانسه ۲. آلمان ۳. انگلستان ۴. اسکاتلند

۵- به موجب ماده ۱۱۹ قانون کار کدام نهاد موظف است که نسبت به ایجاد مراکز خدمات اشتغال در سراسر کشور اقدام نماید؟

۱. وزارت کار و امور اجتماعی ۲. سازمان تعزیرات حکومتی
۳. سازمان تأمین اجتماعی ۴. کمیسیون تخصصی امور اجتماعی مجلس شورای اسلامی

۶- دولت ایران در چه سالی به مقاوله نامه شماره ۱۱۱ سازمان بین المللی کار ملحق شده و متعهد است که موازین آن را رعایت کند؟

۱. ۱۳۴۳ ۲. ۱۳۶۵ ۳. ۱۳۷۰ ۴. ۱۳۵۳

hdaneshjoo.ir

بروزترین سایت نمونه سوالات پیام نور کارشناسی و کارشناسی ارشد همیار دانشجو 1010/101042237

صفحه ۱ از ۵ نیمسال دوم ۹۵-۱۳۹۴



همیار دانشجو

hdaneshjoo.ir

زمان آزمون (دقیقه) : تستی : ٦٠ تشریحی : ٠

تعداد سوالات : تستی : ٣٠ تشریحی : ٠

عنوان درس : حقوق در مددکاری، حقوق کار

رشته تحصیلی / گد درس : علوم اجتماعی (مددکاری اجتماعی) ۱۴۲۲۱۶۵ - ، علوم اجتماعی (برنامه ریزی اجتماعی تعاون و رفاه) ۱۴۲۲۱۹۴ - ،

حقوق ۱۴۲۳۰۴۵

۷- مطابق ماده ۹ قانون کار سال ۱۳۶۹ برای صحت قرارداد، در زمان بستن قرارداد رعایت کدام شرطی الزامی است؟

۱. مشروعيت مورد قرارداد

۲. معین بودن موضوع قرارداد

۳. عدم ممنوعیت قانونی و شرعی طرفین در تصرف اموال یا انجام کار مورد نظر

۴. همه موارد

۸- از دیدگاه کدام مكتب باید کارگر و کارفرما به تنها بی با یکدیگر مذاکره کنند و چون فرض بر این است که دارای حقوق برابرند، آزادانه روابط کار را تعیین کنند.

۴. اصالت تحصل

۳. اصالت فرد

۲. تحققی دولتی

۱. فلسفی اجتماعی

۴. پرونده

۳. سن سیمون

۲. کامرلنک

۱. اوژن دبوره

۹- کتاب فقر طبقات کارگر در انگلستان و فرانسه از کیست؟

۴. سن سیمون

۳. کامرلنک

۲. پرونده

۱. سیسموندی

۱۰- چه کسی اعتقاد داشت موضوع علم اقتصاد باید رفاه مادی و جسمی انسان باشد؟

۴. سیسموندی

۳. کامرلنک

۲. پرونده

۱. اوژن

۱۱- چه کسی نه تنها با مالکیت خصوصی مخالف بود، بلکه وجود دولت را نیز لازم نمی دانست؟

۴. سیسموندی

۳. پرونده

۲. کامرلنک

۱. اوژن

۱۲- نظریه ارزش کار، از نکات اساسی فلسفه چه کسی بود؟

۴. سن سیمون

۳. کانت

۲. مارکس

۱. هگل

۱۳- مهمترین منبع حقوق کار کدامست؟

۴. تصویب نامه

۳. آیین نامه

۲. قانون مدنی

۱. قانون کار

۱۴- گزینه صحیح را انتخاب نمایید.

۱. هم حقوق کار و هم تامین اجتماعی، در نهایت هدفشان تامین کار و درآمد برای کارگران است.

۲. هم حقوق کار و هم تامین اجتماعی از رشته های حقوق عمومی اند.

۳. مطابق اصل ۲۹ قانون اساسی مشمولان قانون تامین اجتماعی فقط کارگران اند.

۴. همه موارد

hdaneshjoo.ir

صفحه ۵ از ۲۰

نیمسال دوم ۹۵-۱۳۹۴

1010/101042237

بروزترین سایت نمونه سوالات پیام نور کارشناسی و کارشناسی ارشد همیار دانشجو hdaneshjoo.ir



همیار دانشجو

hdaneshjoo.ir

زمان آزمون (دقیقه) : تستی : ۶۰ تشریحی : ۰

تعداد سوالات : تستی : ۳۰ تشریحی : ۰

عنوان درس : حقوق در مددکاری، حقوق کار

و شته تحصیلی / کد درس : علوم اجتماعی (مددکاری اجتماعی) ۱۴۲۲۱۶۵ - ، علوم اجتماعی (برنامه ریزی اجتماعی تعاون و رفاه) ۱۴۲۲۱۹۴ - ،

حقوق ۱۴۰۴۵

۱۵- گزینه صحیح را انتخاب نمایید.

۱. رابطه صنعتگران و پیشه وران با وردستان و شاگردانشان تابع نظام صنفی بوده است.
۲. رابطه کار در داخل هر حرفه و صنف برپایه عرف و عادت شغلی تنظیم می شود.
۳. رابطه شاگرد و استاد بیشتر تابع نظام صنفی است تا شرایط قراردادی
۴. همه موارد

۱۶- چه کسی می گفت: کارگران انگلیسی رفته رفته آموختند که بین ماشینیسم و کاربرد آن توسط سرمایه داران تمیز قائل شوند و حملات خود را نه علیه وسایل مادی تولید بلکه علیه روش استفاده جامعه از آنها متوجه سازند.

۴. کانت

۳. هگل

۲. مارکس

۱. گوربیچ

۱۷- گزینه صحیح را انتخاب کنید.

۱. از آغاز سده ۱۸ میلادی، در نتیجه اختراتات در صنایع دگرگونی های عمیقی پدید آمد که از آن به انقلاب صنعتی تعبیر می شود.

۲. کارگران مجبور بودند اغلب اوقات شغل خود را عوض کنند زیرا بطور متناوب بیکار می شدند و ناچار بودند به دنبال کار جدیدی بگردند.

۳. با توجه به ناچیز بودن مزد، کارگران مجبور بودند زنان و کودکان خود را هم برای کار کردن به کارخانه ها گسلی دارند.

۴. همه موارد

۱۸- در قانون جدید کار، تهیه و تنظیم و تصویب آیین نامه ها بر عهده چه نهادی است؟

۲. شورای عالی حفاظت فنی

۱. شورای عالی کار

۴. همه موارد

۳. تصویب آنها با وزیر کار و امور اجتماعی است

۱۹- مطابق قانون رسیدگی به اعتراضات و شکایات از آراء و تصمیمات قطعی هیات حل اختلاف کارگر و کارفرما در صلاحیت چه مرجعی است؟

۲. دادگاه عمومی حقوقی

۱. دیوان عالی کشور

۴. هیات تشخیص حل اختلاف

۳. دیوان عدالت اداری

۲۰- کدام دسته از حقوق دانان حقوق کار را مجموع قواعد حاکم بر قرارداد کارمی دانستند و در واقع آن را بخشی از حقوق قراردادها می شمارند؟

۲. حقوق دانان با دید فردگرایی

۱. حقوق دانان با دید اقتصادی

۴. حقوق دانان با دید اجتماعی

۳. حقوق دانان با دید فلسفی

hdaneshjoo.ir

صفحه ۳ از ۵ نیمسال دوم ۹۵-۱۳۹۴

بروزترین سایت نمونه سوالات پیام نور کارشناسی و کارشناسی ارشد همیار دانشجو hdaneshjoo.ir

1010/101042237

همیار دانشجو

hdaneshjoo.ir

زمان آزمون (دقيقه) : تستی : ۶۰ تشریحی : ۰

تعداد سوالات : تستی : ۳۰ تشریحی : ۰

عنوان درس : حقوق در مددکاری، حقوق کار

رشته تحصیلی / گد درس : علوم اجتماعی (مددکاری اجتماعی) (۱۴۲۲۱۶۵ - ، علوم اجتماعی (برنامه ریزی اجتماعی تعاون و رفاه) (۱۴۲۲۱۹۴ - ،

حقوق ۱۴۰۴۵

-۱- این تعریف از حقوق کار که حقوق کار بر همه روابط حقوقی ناشی از انجام کار برای دیگری حاکم است، مشروط به اینکه اجرای کار با تبعیت یک طرف نسبت به طرف دیگر همراه باشد از چه کسی است؟

۱. پل دوران ۲. ژرژسل ۳. آنتیوس ۴. ساترلند

-۲- کدام قانون کلیه کارگران و کارفرمایان و کارگاهها را مشمول مقررات حقوق کار قرار می داد؟

۱. قانون کار سال ۱۳۳۷ ۲. قانون کار سال ۱۳۶۹ ۳. نظامنامه کارخانجات و موسسات صنعتی مصوب ۱۳۱۵ ۴. قانون کار سال ۱۳۲۵

-۳- کدام حقوقدان مقررات کار را حقوق طبقاتی نامیده است؟

۱. پل دوران ۲. ژرژسل ۳. ساوایه ۴. ریورو

-۴- اگر جهات و مبانی قانون در نظر قانونگذار به اندازه ای اهمیت داشته باشد که تراضی برخلاف آن مجاز نباشد کدام گزینه صحیح است؟

۱. قوانین امری ۲. قوانین تفسیری ۳. قوانین تکمیلی ۴. گزینه ۲ و ۳

-۵- این عبارت که حقوق کارگران به ترتیب مقرر در قانون کار، جنبه حداقل دارد و نمی توان حتی با توافق و تراضی خود کارگر مزایایی کمتر از مزایای قانونی برای او منظور کرد، به کدام جنبه از قوانین کار اشاره می کند؟

۱. جنبه امری قوانین کار ۲. جنبه انعطاف پذیر بودن قوانین کار ۳. مربوط به نظم عمومی اجتماعی قوانین کار ۴. گزینه ۱ و ۳

-۶- براساس ماده ۱۹۱ قانون کار منظور از کارگاههای کوچک کدام گزینه است؟

۱. کارگاه هایی که کمتر از ده نفر کارگر داشته باشند.
۲. کارگاه های خانوادگی.
۳. کارگاه هایی که کمتر از پانزده نفر کارگر داشته باشند.
۴. کارگاه هایی که بازرسان اداره کار اجازه بازدید از آنها را ندارند.

-۷- پذیرش فلسفه اقتصاد آزاد یا آزادی اقتصادی از نتایج مهم پیروی از کدام مكتب است؟

۱. مكتب اصالت فرد ۲. مكتب کمونیستی ۳. مكتب سوسياليستي ۴. مكتب تحقیقی دولتی

hdaneshjoo.ir

صفحه ۴ از ۵ نیمسال دوم ۹۵-۱۳۹۴

بروزترین سایت نمونه سوالات پیام نور کارشناسی و کارشناسی ارشد همیار دانشجو hdaneshjoo.ir

1010/101042237

زمان آزمون (دقیقه) : تستی : ۶۰ تشریحی : ۰

تعداد سوالات : تستی : ۳۰ تشریحی : ۰

عنوان درس : حقوق در مددکاری، حقوق کار

رشته تحصیلی / گد درس : علوم اجتماعی (مددکاری اجتماعی) ۱۴۲۲۱۶۵ - ، علوم اجتماعی (برنامه ریزی اجتماعی تعاون و رفاه) ۱۴۲۲۱۹۴ - ،

حقوق ۱۴۲۳۰۴۵

-۲۸- از نشانه های نخستین دهه های رشد سرمایه گذاری در اروپا کدام است؟

۱. مرسوم شدن استفاده از کار زنان و کودکان

۲. داشتن امنیت شغلی کارگران در نتیجه انقلاب صنعتی

۳. به وجود آمدن جنبش های کارگری جهت حمایت از حقوق کارگران

۴. دخالت دولت در تنظیم روابط بین کارگر و کارفرما

-۲۹- تصمیمات کنفرانس بین المللی کار با چه حد نصابی رسمیت می یابد؟

۱. اکثریت دو سوم آراء نمایندگان حاضر

۲. نصف بعلاوه یک حاضرین

۳. اکثریت مطلق آراء حاضرین در جلسه

۴. اکثریت سه چهارم اعضاء حاضر

-۳۰- برابر ماده ۱۷ قانون کار قرارداد کارگری که توقيف می گردد و توقيف وی منتهی به حکم محکومیت وی نمی شود:

۱. در مدت توقيف به حالت تعليق درمی آيد.

۲. یک طرفه فسخ می گردد.

۳. کارگر پس از رفع توقيف می تواند به کار خود بازگردد.

۴. گزینه ۱ و ۳