

تعداد سوالات: تستی: ۳۰ تشریحی: ۰

زمان آزمون (دقیقه): تستی: ۶۰ تشریحی: ۰

سری سوال: یک ۱

عنوان درس: حقوق در مددکاری، حقوق رفاه اجتماعی، حقوق کار

رشته تحصیلی/کد درس: علوم اجتماعی (مددکاری اجتماعی) ۱۲۲۲۱۶۵ - علوم اجتماعی (برنامه ریزی اجتماعی تعاون و رفاه) ۱۲۲۲۱۹۴ - برنامه ریزی رفاه اجتماعی، علوم اجتماعی (برنامه ریزی اجتماعی تعاون و رفاه) ۱۲۲۲۲۵۸ - حقوق دادرسی اداری، حقوق ۱۲۲۳۰۴۵

۱- کدام رشته از حقوق را با وصف « جوان » یاد می کنند؟

۱. حقوق جزا ۲. حقوق کار ۳. حقوق مدنی ۴. آیین دادرسی

۲- اشخاص طبیعی همان اشخاص هستند.

۱. حقوقی ۲. عادی ۳. حقیقی ۴. شرکت های تجاری

۳- در حقوق کار شخصی که دارای وسایل کار و سرمایه است، چه نام دارد ؟

۱. کارمزد ۲. کارفرما ۳. کارگر ۴. اصناف

۴- تکیه اصلی حقوق کار بر چه موضوعی است؟

۱. تنظیم روابط افراد ۲. پیمانها و اختلافات جمعی
۳. قواعد مربوط به حمایت از کارگران ۴. قواعد مربوط به حمایت از کارفرمایان

۵- در دوران حاضر روابط کار تابع قوانین است.

۱. تخییری ۲. تفسیری ۳. تعارضی ۴. امری

۶- حکم قراردادی که دارای مزایایی بیش از مزایای مندرج در قانون یا پیمان جمعی کار باشد، چیست؟

۱. نافذ ۲. غیرنافذ ۳. قابل فسخ ۴. باطل

۷- قانون کار چه سالی "کلیه کارگران و کارفرمایان و کارگاهها" (نه کارآموزان) را مشمول مقررات کار می شمرد؟

۱. 1320 ۲. 1337 ۳. 1391 ۴. 1385

۸- جنبه حمایتی حقوق کار در بیشتر کشورها با وضع مقرراتی به نفع ظاهر شد.

۱. مردان ۲. زنان و کودکان ۳. همه مردم ۴. پیشه وران

۹- حقوق کارگران، به ترتیب قانون مقرر در قانون کار، جنبه دارد .

۱. تفسیری ۲. حداکثری ۳. حداقلی ۴. اجتماعی

۱۰- اصولاً هر قانونی دارای جنبه است.

۱. الزام ۲. مخیره ۳. شمولی ۴. تعارضی

تعداد سوالات: تستی: ۳۰ تشریحی: ۰ زمان آزمون (دقیقه): تستی: ۶۰ تشریحی: ۰ سری سوال: ۱ یک

عنوان درس: حقوق در مددکاری، حقوق رفاه اجتماعی، حقوق کار

رشته تحصیلی/کد درس: علوم اجتماعی (مددکاری اجتماعی) ۱۲۲۲۱۶۵ - علوم اجتماعی (برنامه ریزی اجتماعی تعاون و رفاه) ۱۲۲۲۱۹۴ - برنامه ریزی رفاه اجتماعی، علوم اجتماعی (برنامه ریزی اجتماعی تعاون و رفاه) ۱۲۲۲۲۵۸ - حقوق دادرسی اداری، حقوق ۱۲۲۳۰۴۵

۱۱- هر نوع توافقی برخلاف قوانین آمره و در جهت کاهش امتیازهای کارگران منعقد شود، چه حکمی دارد؟

۱. صحیح ۲. باطل ۳. غیر نافذ ۴. نافذ

۱۲- ماده 59 مکرر قانون کار مصوب (1352/10/04)، چه میزان حبس برای به کار گماردن اتباع بیگانه فاقد پروانه پیش بینی کرده بود؟

۱. سه ماه تا دو سال حبس ۲. شش ماه تا یک سال حبس
۳. دو ماه تا یک سال حبس ۴. یک تا سه سال حبس

۱۳- نظارت بر اجرای مقررات کار بر عهده چه مرجعی است؟

۱. بازرسی کار ۲. دیوان محاسبات
۳. هیأت عمومی دیوان عالی ۴. حسابرسی

۱۴- مقررات کار جنبه..... دارد.

۱. فردی ۲. توجیهی ۳. فرهنگی ۴. اجتماعی

۱۵- عمده ترین گروهی که از مقررات قانون تأمین اجتماعی استفاده می کنند چه کسانی هستند؟

۱. زنان ۲. اصناف ۳. کارفرمایان ۴. کارگران

۱۶- جلوگیری از بروز حوادث ناشی از کار با کدام گزینه است؟

۱. حقوق کار ۲. تأمین اجتماعی ۳. حقوق شغلی ۴. حقوق اجتماعی

۱۷- کتاب "اندیشه حقوق اجتماعی" از کدام گزینه است؟

۱. اسمیت ۲. سیسموندی ۳. گروویچ ۴. سن سیمون

۱۸- رابطه صنعتگران و پیشه وران با وردستان و شاگردانشان تابع چه نظامی است؟

۱. نظام صنفی ۲. نظام انتظامی ۳. نظام اداری ۴. نظام رفتاری

۱۹- اگر کارگر مزدش کم باشد با استفاده از کدام یک از اقسام اختیارات می تواند قرارداد را فسخ کند ؟

۱. تدلیس ۲. اکراه ۳. غبن ۴. تفلیس

۲۰- قانون جدید کار، مصوب چه سالی است؟

۱. 1325 ۲. 1328 ۳. 1337 ۴. 1369

سری سوال: ۱ یک

زمان آزمون (دقیقه): تستی: ۶۰ تشریحی: ۰

تعداد سوالات: تستی: ۳۰ تشریحی: ۰

عنوان درس: حقوق در مددکاری، حقوق رفاه اجتماعی، حقوق کار

رشته تحصیلی/کد درس: علوم اجتماعی (مددکاری اجتماعی) ۱۲۲۲۱۶۵ - علوم اجتماعی (برنامه ریزی اجتماعی تعاون و رفاه) ۱۲۲۲۱۹۴ - برنامه ریزی رفاه اجتماعی، علوم اجتماعی (برنامه ریزی اجتماعی تعاون و رفاه) ۱۲۲۲۲۵۸ - حقوق دادرسی اداری، حقوق ۱۲۲۳۰۴۵

۲۱- نخستین کشوری که به طرح مسائل مربوط به کار در قوانین اساسی پرداخت کدام گزینه است؟

۱. مکزیک ۲. فرانسه ۳. انگلیس ۴. آلمان

۲۲- سازمان بین المللی کار در چه سالی تأسیس شد؟

۱. ۱۹۱۹ ۲. ۱۹۲۹ ۳. ۱۹۴۵ ۴. ۱۹۵۵

۲۳- کدام گزینه از مصادیق "حق از نوع تازه" مندرج در مقدمه قانون اساسی فرانسه محسوب نمی شود؟

۱. حق سندیکایی ۲. حق مالی ۳. حق شفعه ۴. حق مذاکره

۲۴- تعهد پیمانکار چگونه تعهدی است؟

۱. به نتیجه ۲. به وسیله ۳. فعلی ۴. وصفی

۲۵- طبق قانون کار ۱۳۳۷ حداکثر سن کارآموزان چقدر است؟

۱. ۱۲ سال تمام ۲. ۱۵ سال تمام ۳. ۱۸ سال تمام ۴. ۲۰ سال تمام

۲۶- قرارداد کار عقدی محسوب می شود؟

۱. معوض ۲. غیرنافذ ۳. مجانی ۴. فاقد اثر

۲۷- حداکثر مدت دوره آزمایشی برای کارگران ساده و نیمه ماهر چقدر است؟

۱. یک ماه ۲. دو ماه ۳. سه ماه ۴. شش ماه

۲۸- در قانون کار سال ۱۳۳۷ چند نوع قرارداد کار پیش بینی شده بود؟

۱. یک نوع ۲. دو نوع ۳. سه نوع ۴. چهار نوع

۲۹- به کدام یک از موارد تعلیق قرارداد کار، در مبحث تعلیق قرارداد کار (قانون کار) اشاره ای نشده است؟

۱. مرخصی بارداری و زایمان ۲. انجام خدمت وظیفه ۳. مرخصی آموزشی ۴. توقیف کارگر

۳۰- کدام مورد از اسباب پایان یافتن رابطه کارگر و کارفرما و انحلال قرارداد کار به شمار می رود؟

۱. اعتصاب ۲. مرخصی استحقاقی ۳. بازنشستگی ۴. خدمت وظیفه عمومی