



زمان آزمون: تستی: ۴۵ تشریحی; -- دقیقه
آزمون نمره منفی دارد ○ ندارد

نام درس: حقوق در مددکاری

رشته تحصیلی/ گذرنامه: علوم اجتماعی (مددکاری اجتماعی) ۱۴۰۵

گذرنامه: یک (۱)	منبع: حقوق کار	استفاده از:	مجاز است.
<p>پیامبر اعظم (ص): روزه سپر آتش جهنم است.</p>			
۱. موجودیت سازمانهای کارگری در حقوق کار، بیانگر کدام نوع از روابط است؟			الف. روابط فردی
	ب. روابط جمعی	ج. روابط اقتصادی	د. روابط اجتماعی
۲. حقوق کار در چه صورتی بر همه روابط حقوقی ناشی از انجام کار برای دیگر حاکم است؟			الف. اجرای کار با تبعیت یک طرف نسبت به طرف دیگر همراه باشد.
	ب. اجرای کار با انتقال یک طرف نسبت به طرف دیگر همراه باشد.		ج. اجرای کار با مشارکت یک طرف نسبت به طرف دیگر همراه باشد.
		د. اجرای کار بدون مشارکت یک طرف نسبت به طرف دیگر صورت گیرد.	
۳. چه کسی مقررات کار را «حقوق طبقاتی» نامیده است؟			الف. لیون کان
	ب. گورویچ	ج. ژرژسل	د. پلیسیه
۴. غالب مقررات موجود در حقوق کار چه جنبه‌ای دارند؟			الف. تکمیلی
	ب. تبعی	ج. اختیاری	د. امری
۵. از تعارض میان منافع کار فرما و کارگر با چه تعبیری یاد می‌شود؟			الف. تعارض میان ملاحظات سیاسی و اقتصادی
	ب. تعارض میان ملاحظات اجتماعی و اجتماعی		ج. تعارض میان ملاحظات سیاسی و اجتماعی
۶. مستثنی کردن فعالیت‌های کشاورزی از شمول بخشی از قانون کار با تصویب کدام مرجع ممکن است؟			الف. شورای عالی کار
	ب. وزیر کار	ج. هیات وزیران	د. رئیس جمهور
۷. رابطه صنعت گران با وردستان خود تابع کدام گزینه است؟			الف. نظام صنفی
	ب. حقوق کار	ج. حقوق مدنی	د. حقوق قراردادها
۸. رابطه نیروی کار انسان و شخصیت او در مکتب‌های فلسفی - اجتماعی چگونه است؟			الف. شخصیت تابع نیروی کار
	ب. شخصیت مقوم نیروی کار		ج. نیروی کار جزئی از شخصیت
۹. به قراردادی که یک طرف شرایط آن را تنظیم می‌کند و طرف دیگر چاره‌ای جز قبول شرایط یا عدم انعقاد قرارداد را ندارد، چه می‌گوییم؟			الف. قرارداد مشروط
	ب. قرارداد تلفیقی	ج. قرارداد تکمیلی	د. قرارداد الحاقی
۱۰. اعتراض به رای هیات تشخیص در کدام مرجع رسیدگی می‌شود؟			الف. هیات حل اختلاف
	ب. دادگاه‌های عمومی	ج. دیوان عدالت اداری	د. قابل اعتراض نیست.
۱۱. سازمان بین‌المللی کار به موجب کدام عهد نامه تأسیس شد؟			الف. پاریس
	ب. ورشو	ج. وین	د. ورسای

زمان آزمون: تستی: ۴۵ تشریحی; -- دقیقه
آزمون نمره منفی دارد ○ ندارد

نام درس: حقوق در مددکاری

رشته تحصیلی/ گذرنامه: علوم اجتماعی (مددکاری اجتماعی) ۱۴۲۲۱۶۵

Kendi سوی سوال: یک (۱) استفاده از: -- منبع: حقوق کار مجاز است.

۱۲. تصمیمات کنفرانس بین المللی کار با چه تعداد از آراء نمایندگان اتخاذ می شود؟
ب. اکثریت یک سوم آراء نمایندگان حاضر
ج. اکثریت دو سوم آراء نمایندگان حاضر
الف. اکثریت یک سوم آراء نمایندگان عضو
۱۳. اصطلاح «تبغیت اقتصادی» از سوی حقوقدانان کدام کشور مطرح شده است؟
د. آلمان
ب. فرانسه
ج. ایتالیا
الف. هلند
۱۴. در صورتیکه پیمانکار به کارگران خود بدھکار باشد، کارفرما در قبال کارگران چه مسئولیتی می یابد؟
الف. موظف است برابر رای دادگاه، مطالبات کارگران را خودش بر عهده گیرد.
ب. موظف است برابر رای مراجع قانونی، بدھکار به کارگران را از محل مطالبات پیمانکار پرداخت کند.
ج. مختار است برابر رای مراجع قانونی، پیمانکار را قبل از تسویه، موظف به پرداخت بدھی نماید.
د. میتواند از مبلغ قرارداد پیمانکاری، بدھکار را بر حسب عرف پرداخت نماید.
۱۵. حداقل و حداکثر سن کارآموز از لحاظ قانون کار چقدر است؟
د. ۱۸ و ۲۵ سال
ب. ۱۶ و ۲۵ سال
ج. ۱۵ و ۱۸ سال
الف. ۱۵ و ۱۸ سال
۱۶. کدام گزینه مشمول قانون کار می باشد؟
الف. کارکنان دفاتر استناد رسمی
ج. وكلای دادگستری
ب. اعضاء هیأت علمی
۱۷. به محض از کار افتادگی کلی کارگر، چه حقوقی برای وی در نظر گرفته می شود؟
الف. پرداخت مستمری از کار افتادگی بدون مزایای دیگر
ب. پرداخت حقوقی معادل ۳۰ روز مزد به نسبت هر سال سابقه خدمت
ج. پرداخت حقوقی معادل ۳۰ روز مزد به نسبت هر سال سابقه خدمت علاوه بر مستمری از کار افتادگی
د. پرداخت حقوقی معادل ۲۰ روز مزد به نسبت هر سال سابقه خدمت علاوه بر مستمری
۱۸. کارگر پس از رفع حالت تعليق تا چه مدتی فرصت دارد، آمادگی خود را برای انجام کار به کارفرما اعلام کند؟
د. دو ماه
ب. ۱۵ روز
الف. ۱۰ روز
ج. یکماه
۱۹. در صورتی که هیات حل اختلاف اخراج کارگر را غیر موجه بداند چه حکمی می دهد؟
الف. حکم به بازگشت و پرداخت حق السعی از تاریخ شروع به کار
ب. حکم به بازگشت و پرداخت حق السعی از تاریخ اخراج
ج. حکم به بازگشت و پرداخت خسارت ناشی از تالمات روحی کارگر و خانواده وی
د. حکم به استخدام مجدد و پرداخت حق السعی از تاریخ شروع استخدام



زمان آزمون: تستی: ۴۵ تشریحی; -- دقیقه
آزمون نمره منفی دارد ○ ندارد

نام درس: حقوق در مددکاری

رشته تحصیلی/ گذرنامه: علوم اجتماعی (مددکاری اجتماعی) ۱۴۰۵

Kendall سوی سوال: یک (۱)	منبع: حقوق کار استفاده از: --	مجاز است.
۲۰. هر نوع تغییر در شرایط کار که بر خلاف عرف معمول کارگاه باشد چه نتیجه ای دارد؟	الف. بازگشت به حالت اولیه	ب. فسخ قرارداد بدون مطالبه خسارت
د. پس از اعلام موافقت کتبی اداره کار و امور اجتماعی قابل اجرا است.	ج. فسخ قرارداد به انضمام مطالبه خسارت	الف. تشخیص غیر ممکن بودن انجام تعهدات کارگر یا کارفرما به هنگام بروز حوادث پیش بینی نشده بر عهده کدام مورد است؟
ب. شورای اسلامی کار	الف. هیئت حل اختلاف	ب. د. هیات وزیران
د. هیات وزیران	ج. وزارت کار و امور اجتماعی	۲۱. در مواردی که عدم اشتغال بکار و معالجه به سبب بیماری باشد در صورتی که بیمار در بیمارستان بستری نشود غرامت دستمزد از روز چندم پرداخت خواهد شد؟
الف. چهارم	الف. ۱۵ روز	الف. اول
۲۲. حداقل مدت دوره آزمایشی برای کارگران ساده چقدر است؟	ب. یکماه	ب. سوم
الف. الزام کارگر و کارفرما به اتمام دوره آزمایشی	ج. دو ماہ	ج. دوم
ب. حق پایان دادن به رابطه خود توسط کارگر یا کارفرما بدون الزام به جبران خسارت	د. سه ماه	۲۳. اثر مهم پیش بینی دوره آزمایشی در قرارداد کار چیست؟
ج. در صورتی که کارگر مفید باشد، کارفرما ملزم به استخدام وی است.	الف. ۱۵ روز	الف. الزام کارگر و کارفرما به اتمام دوره آزمایشی
د. فقط اگر کارگر مفید نباشد، کارفرما حق دارد او را استخدام نکند.	ب. یکماه	۲۴. اثرباره برای اشتغال بکار در ایران نیازمند چه چیزی هستند؟
۲۵. اتباع بیگانه برای اشتغال بکار در ایران نیازمند چه چیزی هستند؟	الف. روادید و رود بدون اشاره به حق کار	الف. روادید و رود با داشتن حق کار
ب. روادید و رود با داشتن حق کار	ج. د. روادید و رود اینجام کارآموزی به مدت یکسال و دریافت پروانه کار	ب. روادید و رود با داشتن حق کار
ج. روادید و رود با داشتن حق کار و دریافت پروانه کار	الف. اصل آزادی قراردادی نتیجه کدام اصل است؟	ج. روادید و رود با داشتن حق کار و دریافت پروانه کار
د. روادید و رود اینجام کارآموزی به مدت یکسال و دریافت پروانه کار	الف. اصل حاکمیت قانون	۲۶. تعبیر «قرارداد کار» ابتداء در حقوق کدام کشور وارد شد؟
۲۷. اصل آزادی قراردادی نتیجه کدام اصل است؟	الف. اصل حاکمیت اراده	الف. فرانسه
۲۸. تعهد کارگر چه نوع تعهدی است؟	الف. اصل برتری حقوق کارگر	د. ایتالیا
الف. تعهد به وسیله	ب. تعهد به نتیجه	ب. آلمان
ب. تعهد به رابطه	ج. تعهد به شرایط	ج. هلند
۲۹. مدت مرخصی زایمان در چه صورتی جزء سوابق کار خدمت کارگر می باشد؟	د. تعهد به رابطه	۳۰. رابطه کارگر و کارفرما بیشتر مشابه کدام نوع رابطه است؟
ب. در صورتی که به تایید سازمان تامین اجتماعی باشد.	ب. در هیچ حالتی جزء سوابق خدمتی نیست.	الف. رابطه وکیل و موکل
الف. در صورتی که برای فرزند اول باشد.	د. رابطه اجیر و مستاجر	ب. رابطه امین و مرتضی