

\* دانشجوی گرامی: لطفاً، گزینه ۱ را در قسمت کد سری سؤال برگه پاسخنامه خود، علامت بزنید. بدیهی است، مسئولیت این امر بر عهده شما خواهد بود.

\*\* این آزمون نمره منفی ندارد.

۱. کارکنان رسمی وزارت صنایع و معدن تابع چه حقوقی هستند؟

- الف. حقوق اداری  
ب. حقوق کار  
ج. حقوق اساسی  
د. حقوق سیاسی
۲. در دوران مکتب فلسفه اقتصاد آزاد، حقوق کار چه مفهومی داشت؟
- الف. کاملاً دولتی  
ب. کاملاً امری  
ج. بخشی از حقوق قراردادها  
د. حاکمیتی

۳. در خصوص حقوق کار کدام گزینه صحیح می باشد؟

- الف. حقوق کار بر هر روابط حقوقی ناشی از رابطه کارگری و کارفرمایی حاکم است.  
ب. این رشته در اثر مبارزات و جنبش های کارگری به وجود آمد.  
ج. حقوق کار هم خواستهای کارگران و هم ضرورتهای اقتصادی کارگاهها را منعکس می کند.  
د. همه موارد

۴. در نگرش حمایتی، حقوق کار:

- الف. توجیه نابرابری رابطه کارگر و کارفرما انجام می شود.  
ب. رسالت حقوق کار، تعدیل رابطه نابرابر کارگر و کارفرما می باشد.  
ج. اصل بر حمایت دولت در ارتباط با کارفرمایان است.  
د. توسعه اختیارات کارفرما در قرارداد کار مورد توجه می باشد.
۵. اینکه گاه حقوق کار را با وصف «پیشرو» توصیف می نمایند. نمایانگر چه امری است؟

- الف. تحول قواعد حقوق کار در جهت افزایش حمایت از کارگران  
ب. تحول قواعد کار به نفع کارفرمایان  
ج. گسترش اصل تبعیض در روابط کار  
د. گسترش نظام برده داری در روابط کار

۶. در نظریه و نگرش «حقوق طبقاتی» به حقوق کار، چه گروهی از شهروندان از جهت برخورداری از حمایت مدنظر می باشند؟

- الف. طبقه کارگر  
ب. گروه های اجتماعی  
ج. طبقه سرمایه داران  
د. طبقه صاحبین ابزار تولید
۷. بنابه چه عاملی می توان کارگاه های کوچک کمتر از ده نفر را از شمول بعضی از مقررات کار مستثنی کرد؟
- الف. ضرورت  
ب. مصلحت و به طور موقت  
ج. عرف  
د. اقتصاد

۸. کدامیک از کارگران جهت انجام کار نیازمند پروانه کار می باشند؟  
الف. کارگران پیمانی  
ب. کارگران رسمی  
ج. کارگران خرید خدمت  
د. کارگران بیگانه
۹. مفهوم تکمیلی بودن برخی قوانین کار در مقابل چه مفهومی قرار دارد؟  
الف. تفویضی  
ب. امری  
ج. تفسیری  
د. خصوصی
۱۰. توافق کارگر با نمایندگان کارفرما در خصوص دریافت مزایای کمتر از موارد مندرج در قانون کار چه حکمی دارد؟  
الف. باطل است.  
ب. نافذ است.  
ج. غیر نافذ است.  
د. معتبر است.
۱۱. از نگرش مفهوم اجتماعی حقوق کار:  
الف. مقررات کار عبارت از محدودیت هایی است که برای حفظ منافع کارگران، بر حاکمیت کارفرما وارد می شود.  
ب. موجب سلطه طبقه اجتماعی خاص بر کارگران می گردد.  
ج. منشأ اعمال حاکمیت طبقه سرمایه داران بر کارگران می شود.  
د. منافع اجتماعی سرمایه داران بر منافع کارگران اولویت دارد.
۱۲. مقررات کار چه ارتباطی با سیاست اقتصادی دارند؟  
الف. مقررات کار همیشه علیه سیاست های اقتصادی دولت است.  
ب. سیاست های اقتصادی بر مقررات کار اولویت دارد.  
ج. سیاست های اقتصادی نمی تواند بر وضع مقررات کار نمایش گذار باشد.  
د. از مقررات کار به عنوان سیاست اقتصادی استفاده می شود.
۱۳. تنظیم اصول بنیادی و حقوق و آزادیهای مربوط به کار، نمایانگر کدام رابطه است؟  
الف. حقوق کار و تأمین اجتماعی  
ب. حقوق کار و حقوق شغلی  
ج. حقوق کار و حقوق عمومی  
د. حقوق شغلی و حقوق سیاسی
۱۴. نگرش اصالت فرد در حقوق کار، مبین کدام مکتب می باشد؟  
الف. آزادی سوسیالیستی  
ب. آزادی اقتصاد  
ج. آزادی کمونیستی  
د. حقوق فئودالی
۱۵. تفکر شرکت کارگران در سود کارخانه ها و دخالت آنان در اداره کارگاه ها، در چه جهتی شکل گرفت؟  
الف. انتقاد از مکاتب فلسفی  
ب. انتقاد از مکاتب اجتماعی  
ج. انتقاد از مکتب اصالت فرد  
د. انتقاد از مکاتب جمعی
۱۶. عامل اصلی تصویب قانون کار سال ۱۳۶۹ در مجمع تشخیص مصلحت نظام چه بود؟  
الف. ایرادات قانونی هیأت دولت  
ب. ایرادات شرعی و قانون اساسی شورای نگهبان  
ج. ایرادات مجلس  
د. پیشنهاد رئیس جمهور وقت

۱۷. آزادی و حق کار معمولاً باید در کدام قانون ابتداءً به رسمیت شناخته شود؟  
الف. قانون اساسی  
ب. قانون عادی  
ج. مقررات عمومی  
د. مقررات خاص
۱۸. بر اساس قانون اساسی، تصویب آئین نامه اجرایی برخی موارد قانون کار به عهده کیست؟  
الف. رئیس مجلس  
ب. شوراهای مجلس  
ج. سازمان تأمین اجتماعی  
د. وزیر کار
۱۹. کدام نهاد مصداق عملی تر ایجاد کننده رویه قضایی در مورد مسائل کار در ایران می باشد؟  
الف. مجلس  
ب. دیوان عدالت اداری  
ج. هیأت تشخیص دیوان عالی کشور  
د. همه موارد
۲۰. مهمترین نهاد انتظام بخش مسائل حقوق کار، چه نهادی می باشد؟  
الف. سازمان ملل  
ب. یونسکو  
ج. سازمان بین المللی کار  
د. اتحادیه اروپا
۲۱. مفهوم اجتماعی کارگر با مفهوم حقوقی آن:  
الف. همواره منطبق نیست.  
ب. کاملاً یکسان است.  
ج. رابطه متعارض دارند.  
د. کاملاً منطبق می باشد.
۲۲. واژه تبعیت حقوقی در حقوق کار ایران، از چه کشوری اقتباس شده است؟  
الف. آلمان  
ب. روسیه  
ج. آمریکا  
د. فرانسه
۲۳. چه کارگری تابع قانون کار نمی باشند؟  
الف. تمام وقت  
ب. پاره وقت  
ج. کارکنان دفتری وزارت اطلاعات  
د. کارآموزان کارگری
۲۴. بر اساس قانون کار، حقوقی که کارگر از کارفرما دریافت می نماید چه نام دارد؟  
الف. مزد  
ب. حقوق  
ج. حق السعی  
د. حق العمل
۲۵. در چه دوره ای اصطلاح «قرارداد کار» در ادبیات حقوقی وارد شد؟  
الف. اواخر سده نوزدهم  
ب. قرون وسطی  
ج. قبل از میلاد  
د. جنگ جهانی دوم
۲۶. اینکه در قرارداد کار، میزان ساعات کار در هفته الزاماً درج می شود نمایانگر چه مفهومی است؟  
الف. تکمیلی بودن قواعد حقوق کار  
ب. امری بودن برخی از قواعد حقوق کار  
ج. دخالت بیشتر کارفرمایان در رابطه کار  
د. تحکیم اراده سازمانهای کارگری در رابطه کار
۲۷. در قرارداد مقاطعه کاری، اجرت مقاطعه کار چگونه پرداخت می شود؟  
الف. رضایت صاحب کار  
ب. نتیجه کار  
ج. تأیید شورای عالی کار  
د. با رضایت کامل مقاطعه کار

۲۸. معین بودن موضوع قرارداد کار:

الف. شرط صحت قرارداد کار است.

ج. از موجبات فسخ قرارداد کار است.

۲۹. قرارداد کار شفاهی چه حکمی دارد؟

الف. باطل

ب. غیر نافذ

ج. معتبر

د. ارزش اجرایی ندارد.

۳۰. در موضوع اخراج غیر موجه قبل از صدور حکم مراجع ذی صلاح، قرارداد در چه وضعیت حقوقی قرار می گیرد؟

الف. تعلیق

ب. آماده به خدمت

ج. غیر نافذ

د. اضطراری