

پیامبر اعظم (ص): آنکه در جست و جوی دانش بیرون رود، در راه خداست تا آنگاه که باز گردد.

۱. کدام گزینه در مورد موضوع حقوق کار صحیح است؟

الف. کارکنان دولت به سبب ویژگی‌های خدمات دولتی تابع حقوق کار هستند.

ب. حقوق کار همانند سایر قواعد حقوقی، بر روابط انسان‌ها با یکدیگر حاکم است.

ج. موضوع حقوق کار فقط روابط فردی است.

د. دولت در زمینه روابط کارگران و کارفرمایان هیچ دخالتی نمی‌کند.

۲. کدام حقوق‌دان، مقررات کار را «حقوق طبقاتی» نامیده است؟

الف. ژرژسل

ب. روسو

ج. مونتسکیو

د. پتیه

۳. بیشتر مقررات حقوق کار جزو کدام قوانین به حساب می‌آیند؟

الف. تکمیلی

ب. تفسیری

ج. نظم فردی

د. امری

۴. سازمان ملل متحد در اعلامیه جهانی حقوق بشر و معاهده‌های متعدد، مسایل کار و کارگری را از چه جنبه و بعدی مد نظر قرار داده است؟

الف. اجتماعی

ب. سیاسی

ج. حقوق بشری

د. اقتصادی

۵. نخستین قوانین کار ابتدا در چه کشوری بسیار زودتر از سایر کشورها ظاهر شد؟

الف. انگلیس

ب. آلمان

ج. بلژیک

د. فرانسه

۶. نخستین قانون کار در ایران در چه سالی به تصویب رسید؟

الف. ۱۳۲۵ به شکل تصویب‌نامه هیات دولت

ب. قانون کار ۱۳۲۸

ج. قانون کار ۱۳۳۷

د. قانون کار کشاورزی ۱۳۵۳

۷. پس از پیروزی انقلاب اسلامی قانون کار در چه تاریخی لازم الاجرا شد؟

الف. شهریور ۱۳۶۵

ب. آذر ماه ۱۳۶۶

ج. اسفندماه ۱۳۶۹

د. آذر ماه ۱۳۷۱

۸. نخستین کشوری که مسائل مربوط به کار را در قانون اساسی گنجانده، چه کشوری بود؟

الف. انگلیس

ب. فرانسه

ج. امریکا

د. مکزیک

۹. هیأت نمایندگی هر کشور در سازمان بین‌المللی کار مرکب از چند نفر است؟

الف. دو نفر، یک نفر نماینده کارفرما و یک نفر نماینده کارگر

ب. سه نفر، یک نفر نماینده کارفرما و یک نفر نماینده کارگر و یک نفر نماینده دولت

ج. چهار نفر، یک نفر نماینده کارفرما و دو نفر نماینده کارگر و یک نفر نماینده دولت

د. چهار نفر، یک نفر نماینده، کارفرما، و یک نفر کارگر و ۲ نفر نماینده دولت

۱۰. تا کنون سازمان بین المللی کارچند مقاله نامه و توصیه نامه را تصویب نموده است؟

الف. نزدیک به ۱۹۰ مقاله نامه و بیش از ۱۹۰ توصیه نامه

ب. نزدیک به ۱۹۰ توصیه نامه و بیش از ۱۹۰ مقاله نامه

ج. ۱۹۰ مقاله نامه و ۱۷۰ توصیه نامه

د. ۱۷۰ مقاله نامه و ۱۹۰ توصیه نامه

۱۱. رویه قضایی فرانسه ملاک اصلی تشخیص کارگر از غیر کارگر را چه می‌داند؟

الف. طبیعت کار

ب. تبعیت حقوقی

ج. دریافت یا عدم دریافت ما به از

د. چگونگی دریافت ما به از

۱۲. قانون کار جدید ، حداقل و حداکثر سن کارآموزان را به چه میزان تعیین کرده است؟

الف. ۹ و ۱۵ سال

ب. ۱۲ و ۱۶ سال

ج. ۱۵ و ۱۸ سال

د. ۱۸ و ۲۴ سال

۱۳. کدامیک از کارکنان ذیل مشمول مقررات قانون کار می‌باشند؟

الف. کارکنان بنیاد شهید

ب. کارکنان نهضت سواد آموزی

ج. کارکنان بنیاد مسکن انقلاب اسلامی

د. کارکنان تولیدی و خدماتی وابسته به نهادهای انقلاب

۱۴. در مورد مشخصه‌های قرارداد کار کدام گزینه صحیح می‌باشد؟

الف. قرارداد کار عقدی است رضایی، معوض ، دو تعهدی و مستمر

ب. قرارداد کار عقدی است غیر رضایی ، دوتعهدی و مستمر

ج. قرارداد کار عقدی است رضایی، معوض ، یک تعهدی و موقت

د. قرارداد کار عقدی است الحاقی ، غیر معوض ، موقت و دو تعهدی

۱۵. پیشنهاد قرار داد الحاقی از کیست؟

الف. ژرژسل

ب. سالی

ج. لیون کان

د. پلیسیه

۱۶. در عرف کنونی جامعه ما در مورد کارهای ساختمانی ، راه‌سازی و تأسیساتی بیشتر عنوان چه قراردادی را بکار می‌برند؟

الف. قرار داد مشاوره

ب. قرارداد شرکت

ج. قرارداد مقاطعه کاری

د. قرارداد الحاقی

۱۷. برای صحت قرارداد کار ، برابر قانون کار سال ۱۳۶۹ ، رعایت چه شرایطی الزامی است؟

الف. اصل آزادی قراردادی ، رعایت حق تقدم در استخدام و ممنوعیت تبعیض در استخدام

ب. رضایت طرفین ، اهلیت طرفین وعدم تبعیض در استخدام

ج. رعایت حق تقدم و ممنوعیت تبعیض در استخدام و رضایت طرفین

د. قصد و رضا و اهلیت طرفین ، معلوم بودن موضوع و مشروعیت مورد قرارداد

۱۸. بر طبق قانون کار ۱۳۶۹ ، مجازات به کارگماردن افراد کمتر از ۱۵ سال چیست؟

الف. تعطیلی کارگاه و جریمه کارفرما

ب. جریمه و در صورت تکرار حبس از ۹۱ تا ۱۸۰ روز

ج. تعطیلی کار و حبس به مدت سه ماه

د. جریمه و در صورت تکرار از ۶ ماه تا یکسال

۱۹. در مواردی که قرارداد کار کتبی باشد، قرار داد در چند نسخه تنظیم می‌گردد؟

الف. دو نسخه ب. سه نسخه ج. چهار نسخه د. پنج نسخه

۲۰. حداکثر مدت دوره آزمایشی برای کارگران ساده و نیمه ماهر و کارگران متخصص به ترتیب به چه میزان می باشد؟

الف. یک ماه - سه ماه ب. سه ماه - شش ماه ج. شش ماه - شش ماه د. شش ماه - یکسال

۲۱. هرگاه کارفرما یا کارگر سفیه باشد، قرارداد چه وضعیتی می‌یابد؟

الف. صحیح ب. غیر نافذ ج. باطل د. فسخ

۲۲. برابر قانون سال ۱۳۳۷، کدام نوع قرارداد را می‌شد بدون حق فسخ برهم زد؟

الف. قرارداد کار مدت معین ب. قرارداد انجام کار معین

ج. قرار داد کار مدت نامحدود د. قرارداد ۳۰ ساله

۲۳. پس از انقلاب، مرجع رسیدگی نهایی به اختلاف‌های کارگر و کارفرما چه مرجعی بود؟

الف. هیأت عالی حل اختلاف ب. شورای عالی کارگری

ج. شورای حل اختلاف د. شورای اسلامی کار

۲۴. در قانون کار سال ۱۳۶۹ در بحث تقسیم قراردادهای کار، به کدامیک از قراردادهای ذیل اشاره نشده است؟

الف. قرارداد مدت موقت ب. قرارداد کار مدت غیر موقت

ج. قرارداد انجام کار معین د. قرارداد دائمی کار معین

۲۵. از استادان بنام حقوق کار فرانسه، چه کسی ناممکن شدن اجرای تعهد قراردادی یکی از طرفین را مشخصه اصلی تعلیق می‌شمرد؟

الف. لیون کان ب. کامرلنگ ج. پلیسیه د. ژرژسل

۲۶. در کدامیک از موارد ذیل، مدت تعلیق جزو سابقه خدمت به شمار نمی‌رود؟

الف. مدت خدمت نظام وظیفه ب. مدت مرخصی استعلاجی

ج. توقیف کارگر د. مدت مرخصی زایمان

۲۷. در مورد تعلیق قرارداد کار، کدامیک از موارد ذیل به صراحت در قانون کار ۱۳۶۹ نیامده است؟

الف. اعتصاب ب. بیماری کارگر ج. توقیف کارگر د. مرخصی زایمان

۲۸. در مواردی که بواسطه قوه قهریه، تمام یا قسمتی از کارگاه تعطیل شود و انجام تعهدات کارگر یا کارفرما بطور موقت غیر

ممکن گردد، قراردادهای کار با کارگران تمام یا آن قسمت از کارگاه که تعطیل می‌شود بحال تعلیق در می‌آید، حال تشخیص موارد

فوق با چه مرجعی است؟

الف. شورای اسلامی کار ب. وزارت کار و امور اجتماعی

ج. هیأت عالی حل اختلاف د. شورای مشترک کارگر و کارفرما

۲۹. در مورد تعلیق قرارداد کار به خاطر انجام خدمت وظیفه، مهلت مراجعه کارگر به کار سابق خود بعد از انجام خدمت چه مدتی است؟

- الف. بلافاصله پس از پایان خدمت
ب. یکماه پس از پایان خدمت
ج. ۲ ماه پس از پایان خدمت
د. حداکثر تا ۶ ماه پس از پایان خدمت
۳۰. کدامیک از موارد ذیل از موارد اخراج موجه کارگر توسط کارفرما می باشد؟
- الف. اخراج بخاطر نقص آئین نامه انضباطی کارگاه توسط کارگر پس از تذکرات کتبی
ب. اخراج بدلیل عضویت کارگر در سازمان های کارگری
ج. نامزد شدن کارگر برای نمایندگی کارگران
د. شکایت از کارفرما یا مشارکت در طرح دعوا علیه او به استناد تخلف کارفرما از اجرای مقررات کار