

تعداد سوالات: تستی: ۳۰ تشریحی: ۰

زمان آزمون (دقیقه): تستی: ۵۰ تشریحی: ۰

سری سوال: یک ۱

عنوان درس: حقوق در مددکاری، حقوق کار

رشته تحصیلی/کد درس: - علوم اجتماعی (مددکاری اجتماعی) ۱۲۲۲۱۶۵ - علوم اجتماعی (برنامه ریزی اجتماعی تعاون و رفاه) ۱۲۲۲۱۹۴
حقوق ۱۲۲۳۰۴۵

۱- کارکنان رسمی وزارت تعاون، کار و رفاه اجتماعی از لحاظ مقررات استخدامی تابع چه حقوقی هستند؟

۱. حقوق اداری ۲. حقوق کار ۳. حقوق مدنی ۴. حقوق تجارت

۲- تعبیر کسانی که حقوق کار را از دیدگاه اقتصادی، بررسی می کنند از این حقوق چیست؟

۱. قواعد حاکم بر نیروی کار ۲. بخشی از حقوق قراردادها
۳. حاکمیت حقوق کار بر همه روابط ناشی از کار ۴. قواعد کاملاً امری و حاکمیتی

۳- چرا برخی از حقوق دانان برای حقوق کار، از اصطلاح یک طرفه استفاده می کنند؟

۱. عدالت و برابری در آن رعایت نمی شود.
۲. در حال حرکت به سمت حمایت یکسویه از کارفرمایان است.
۳. در حال دور شدن تدریجی از اصول قراردادها و حمایت بیشتر از کارگران است.
۴. به واقعیت های اجتماعی و اقتصادی توجه چندانی ندارد.

۴- گزینه صحیح کدام است؟

۱. کارگاه های کوچک زیر ده نفر را می توان موقتاً از شمول بعضی مقررات کار استثناء کرد.
۲. با توجه به حقوق قراردادها، کارگر و کارفرما، مختارند به مزایایی کمتر از قانون کار توافق کنند.
۳. بیشتر قواعد حقوق کار جنبه تکمیلی و تفسیری دارند.
۴. هدف اصلی قانون کار بهبود شرایط کار در جهت پیشرفت اقتصادی کشور است.

۵- اینکه "کارفرمایان از لحاظ شرایط استخدام کارگران، شرایط کار و امکان اخراج آنان آزادی عمل بیشتری داشته باشند." نشان دهنده کدام ویژگی حقوق کار است؟

۱. تغییر مداوم قوانین کار ۲. انعطاف پذیری حقوق کار
۳. متنوع بودن قوانین کار ۴. حمایتی بودن قوانین کار

۶- رابطه صنعتگران و پیشه وران با وردستان و شاگردان خود تابع چه نظامی است؟

۱. ارباب و رعیتی ۲. کارگر و کارفرمایی ۳. صنفی ۴. کارآموزی

۷- نخستین قوانین کار در کدام کشور و برای حمایت از چه کسانی تدوین شد؟

۱. آمریکا- زنان ۲. انگلیس- کودکان ۳. فرانسه- کشاورزان ۴. بلژیک- کارگران

تعداد سوالات: تستی: ۳۰ تشریحی: ۰

زمان آزمون (دقیقه): تستی: ۵۰ تشریحی: ۰

سری سوال: ۱ یک

عنوان درس: حقوق در مددکاری، حقوق کار

رشته تحصیلی/کد درس: علوم اجتماعی (مددکاری اجتماعی) ۱۲۲۲۱۶۵ - ، علوم اجتماعی (برنامه ریزی اجتماعی تعاون و رفاه) ۱۲۲۲۱۹۴ -
حقوق ۱۲۲۳۰۴۵

۸- کدام مرجع بر اجرای مقررات کار نظارت می کند؟

۱. دادگاه های عمومی
۲. بازرسی کار
۳. دیوان عدالت اداری
۴. سازمان بازرسی کل کشور

۹- موافقت نامه ای که میان سازمانهای کارگری و کارفرما برای تعیین شرایط کار در کارگاه منعقد می شود، به تعبیر قانون کار ایران چه نامیده می شود؟

۱. قرارداد کار
۲. پیمان کاری
۳. پیمان دسته جمعی کار
۴. مقاوله نامه کارگری

۱۰- مرجع تجدید نظر از آرای صادره از هیات تشخیص قانون کار، کدام است؟

۱. دیوان عدالت اداری
۲. دادگاه عمومی محل
۳. هیات حل اختلاف
۴. وزارت کار و تامین اجتماعی

۱۱- رکن قانونگذار سازمان بین المللی کار کدام است؟

۱. کنفرانس بین المللی کار
۲. دبیرخانه سازمان بین المللی کار
۳. هیات مدیره سازمان بین المللی کار
۴. دفتر سازمان بین المللی کار

۱۲- ترکیب نمایندگان کشورهای عضو در کنفرانس بین المللی کار چگونه است؟

۱. مرکب از چهار نفر است؛ دو نفر نماینده دولت، یک نفر نماینده کارگران و یک نفر نماینده کارفرمایان
۲. مرکب از سه نفر است؛ یک نفر نماینده دولت، یک نفر نماینده کارفرمایان، یک نفر نماینده کارگران
۳. مرکب از شش نفر است؛ دو نفر نماینده دولت، دو نفر نماینده کارگران و دو نفر نماینده کارفرمایان
۴. مرکب از پنج نفر می باشد؛ سه نفر نماینده دولت، یک نفر نماینده کارگران و یک نفر نماینده کارفرمایان

۱۳- گزینه صحیح کدام است؟

۱. ارزش توصیه نامه های سازمان بین المللی کار همپراز قوانین داخلی کشورهای عضو است.
۲. کشورها باید همه ساله گزارشی در باره چگونگی اجرای توصیه نامه ها به سازمان کار بدهند.
۳. هیات مدیره دفتر بین المللی کار به شکایات عدم اجرای مقاوله نامه ها رسیدگی می کند.
۴. توصیه نامه های سازمان بین المللی کار باید به تصویب قوه مقننه کشورهای عضو برسد.

تعداد سوالات: تستی: ۳۰ تشریحی: ۰

زمان آزمون (دقیقه): تستی: ۵۰ تشریحی: ۰

سری سوال: ۱ یک

عنوان درس: حقوق در مددکاری، حقوق کار

رشته تحصیلی/کد درس: علوم اجتماعی (مددکاری اجتماعی) ۱۲۲۲۱۶۵ -، علوم اجتماعی (برنامه ریزی اجتماعی تعاون و رفاه) ۱۲۲۲۱۹۴ -
حقوق ۱۲۲۳۰۴۵

۱۴- از دیدگاه رویه قضایی فرانسه ملاک اصلی تشخیص کارگر از غیر کارگر کدام است؟

۱. دریافت مزد ۲. تبعیت فنی ۳. تبعیت اقتصادی ۴. تبعیت حقوقی

۱۵- به موجب قانون کار استخدام چه افرادی ممنوع است؟

۱. زنان ۲. اتباع بیگانه بدون پروانه
۳. معلولان ۴. افراد زیر ۱۸ سال

۱۶- رابطه کارگری و کارفرمایی که به موجب آن یک طرف نیروی کار خود را در اختیار دیگری می گذارد و طرف دیگر متعهد می شود که ما به ازای آن را به او بپردازد چه نام دارد؟

۱. قرارداد کار ۲. پیمان کاری ۳. اجاره خدمات ۴. کار معین

۱۷- طبق قانون مدنی در قرارداد اجاره اشخاص، کسی که مورد اجاره واقع می شود چه نام دارد؟

۱. مستاجر ۲. عامل ۳. اجیر ۴. کارگر

۱۸- قراردادی که یک طرف شرایط خود را تعیین می کند و طرف مقابل چاره ندارد، جز آن که از بستن قرارداد خودداری کند یا قرارداد را با همان شرایط بپذیرد؛ چه نام دارد؟

۱. اضطراری ۲. اجباری ۳. الحاقی ۴. اکراهی

۱۹- مطابق قانون کار، مزدی که بر اساس میزان انجام کار یا محصول تولید شده، باشد چه نام دارد؟

۱. کارانه ۲. حق السعی ۳. کارمزد ۴. حقوق

۲۰- معین بودن موضوع قرارداد کار:

۱. شرط صحت قرارداد کار است.
۲. شرط تکمیلی قرارداد کار است.
۳. عدمش از موجبات فسخ قرارداد کار است.
۴. شرط نتیجه قرارداد کار است.

۲۱- حداکثر مدت دوره آزمایشی برای کارگران ماهر در قراردادهای کار، چقدر است؟

۱. یک ماه ۲. دو ماه ۳. سه ماه ۴. شش ماه

۲۲- اگر به طور موقت در راه اجرای تعهد کارگر یا کارفرما مانعی پیش بیاید قرارداد کار چه وضعیتی پیدا می کند؟

۱. باطل می شود. ۲. معلق می شود. ۳. فسخ می شود. ۴. کارگر اخراج می شود.

تعداد سوالات: تستی: ۳۰ تشریحی: ۰

زمان آزمون (دقیقه): تستی: ۵۰ تشریحی: ۰

سری سوال: ۱ یک

عنوان درس: حقوق در مددکاری، حقوق کار

رشته تحصیلی/کد درس: علوم اجتماعی (مددکاری اجتماعی) ۱۲۲۲۱۶۵ - علوم اجتماعی (برنامه ریزی اجتماعی تعاون و رفاه) ۱۲۲۲۱۹۴ - حقوق ۱۲۲۳۰۴۵

۲۳- در کدام مورد تعلیق، جزء سوابق خدمت کارگر محسوب نمی شود؟

۱. مدت توقیف کارگر به سبب شکایت کارفرما
۲. مدت مرخصی استعلاجی
۳. مدت مرخصی زایمان
۴. مدت مرخصی بدون حقوق

۲۴- عمل کارفرمایی که پس از رفع حالت تعلیق از پذیرفتن کارگر خودداری می نماید، دارای چه اثر حقوقی است؟

۱. در حکم اخراج غیرقانونی
۲. اخراج غیرقانونی
۳. حالت تعلیق ادامه می یابد.
۴. باعث فسخ قرارداد کار می شود.

۲۵- کارگری که علی رغم رای هیات حل اختلاف، حاضر به بازگشت به کار خود نیست، چه وضعی پیدا می کند؟

۱. کارفرما باید به ازای هر سال خدمتش، ۴۵ روز مزد و حقوق وی را پرداخت نماید.
۲. مستعفی شناخته می شود و به ازای هر سال خدمتش، ۳۰ روز مزد دریافت می کند.
۳. اخراجی محسوب شده و هیچ حق و حقوقی به وی تعلق نمی گیرد.
۴. قرارداد کارش فسخ می شود و به ازای هر سال خدمتش، ۳۰ روز مزد دریافت می کند.

۲۶- کدام گزینه جزء موارد خاتمه قرارداد کار محسوب نمی گردد؟

۱. فوت کارگر
۲. استعفای کارگر
۳. بازنشستگی کارگر
۴. از کارافتادگی جزئی کارگر

۲۷- از کار افتادگی کلی، با چه میزان کاهش قدرت کار، تحقق پیدا می کند؟

۱. بیش از ۵۰ درصد
۲. بیش از ۷۰ درصد
۳. بیش از ۶۶ درصد
۴. با نظر پزشک قانونی تعیین می گردد.

۲۸- مطابق قانون کار در کدام مورد، تکلیفی بر عهده کارفرما مبنی بر پرداخت وجهی بابت خاتمه قرارداد کار کارگر (موسوم به سنوات) نیست؟

۱. بازنشستگی کارگر
۲. از کار افتادگی کارگر
۳. اخراج کارگر
۴. فوت کارگر

تعداد سوالات: تستی: ۳۰ تشریحی: ۰

زمان آزمون (دقیقه): تستی: ۵۰ تشریحی: ۰

سری سوال: ۱ یک

عنوان درس: حقوق در مددکاری، حقوق کار

رشته تحصیلی/کد درس: علوم اجتماعی (مددکاری اجتماعی) ۱۲۲۲۱۶۵ -، علوم اجتماعی (برنامه ریزی اجتماعی تعاون و رفاه) ۱۲۲۲۱۹۴ -
حقوق ۱۲۲۳۰۴۵

۲۹- فوت کارفرما چه تاثیری در رابطه کاری کارگرانی دارد که قرارداد آنها قطعی شده، دارد؟

۱. قرارداد باطل شده و کارفرمای جدید باید قرارداد جدیدی با کارگران منعقد نماید.
۲. کارفرمای جدید پس از جلب رضایت وراث کارفرمای قبلی، قرارداد قبلی را تمدید می کند.
۳. بسته به مفاد قرارداد کار منعقد با کارفرمای قبلی، ممکن است فسخ یا تمدید شود.
۴. بر اساس قانون کار، کارفرمای جدید قائم مقام تعهدات و حقوق کارفرمای سابق خواهد بود.

۳۰- به موجب ماده ۱۱۲ قانون کار حداکثر مدت کارآموزی چقدر است؟

- | | | | |
|-----------|-----------|-----------|-----------|
| ۱. سه ماه | ۲. شش ماه | ۳. سه سال | ۴. دو سال |
|-----------|-----------|-----------|-----------|