

۱. مهمترین مشخصه تشخیص رابطه کارگری و کارفرمایی چیست؟	الف. انجام کار برای دیگری	ب. تبعیت حقوقی
ج. روابط فردی	د. دریافت مزد	
۲. رسالت اصلی حقوق کار چیست؟	الف. تعدیل نابرابری اراده کارگر و کارفرما	ب. حمایت از تولید و سرمایه
ج. افزایش رفاه کارگران و کارفرمایان	د. تنظیم تعادل بازار کار	
۳. تحولاتی که در مقررات حقوق کار ایجاد شده است در چه جهتی بوده است؟	الف. حمایت از کارفرمایان	ب. حمایت از کارگران
ج. حمایت از کیفیت تولیدات	د. کاهش دخالت دولت در روابط کار	
۴. از منظر کدام اندیشمند، مقررات کار نوعی حقوق طبقاتی است؟	الف. کانت	ب. وبر
ج. پلیسیه	د. ژرژسل	
۵. بیشتر مقررات حقوق کار دارای چه خصلتی می‌باشند؟	الف. تکمیلی	ب. توافقی
ج. نظم خصوصی	د. امری	
۶. رسیدگی به جرایم ناشی از روابط کار در صلاحیت کدام مرجع است؟	الف. هیأت تشخیص کارگری و کارفرمایی	ب. هیأت حل اختلاف کارگری و کارفرمایی
ج. دادگاههای عمومی	د. وزارت کار	
۷. در مفهوم اجتماعی، حقوق کار بر چه امری تاکید می‌شود؟	الف. شخصیت کارگر	ب. وضع مالی کارگر
ج. افزایش توان قوای کارگر	د. حقوق اجتماعی	
۸. انعطاف‌پذیری حقوق کار:	الف. به ضرر کارگر می‌باشد.	ب. منطبق با منافع کارفرمایان می‌باشد.
ج. در تعارض با جنبه اجتماعی حقوق کار است.	د. نتیجه منطقی جنبه حمایتی حقوق کار است.	
۹. حقوق کار جزو کدام یک از گرایشهای حقوق می‌باشد؟	الف. حقوق خصوصی و عمومی	ب. حقوق عمومی
ج. حقوق خصوصی و حقوق اجتماعی	د. حقوق عمومی و حقوق اجتماعی	
۱۰. شکل اولیه رابطه کار چگونه و بر چه مبنایی بوده است؟	الف. نظام فئودالی	ب. نظام ضعیفی
ج. نظام بردگی	د. پیشه وری	
۱۱. در مکتب اصالت فرد، رابطه کارگری و کارفرمایی چگونه طراحی شده بود؟	الف. بر مبنای اصالت دخالت دولت	ب. بر مبنای اصل آزادی اراده طرفین
ج. بر مبنای رقابت آزاد میان کارفرمایان	د. بر مبنای نظام اقتصادی وابسته به دولت	
۱۲. در فلسفه مارکس، نظریه ارزش کار، به چه معناست؟	الف. ارزش کار به اراده کارفرمایان بستگی دارد.	ب. کار جوهر ارزشها و وجه مشترک اشیاء و کالاهاست.
ج. ارزش کار را نظام اقتصاد آزاد تعیین می‌کند.	د. ارزش کار با توافق طرفین قراردادکار مشخص می‌شود.	

۱۳. پیدایش و وضع مقررات کار در ایران، به چه دوره‌ای در ایران باز می‌گردد؟

الف. نهضت مشروطیت

ب. بعد از کودتای ۲۸ مرداد

ج. از زمان برقراری نظام اصلاحات ارضی

د. از زمان تصویب قانون مدنی

۱۴. قانون کار سال ۱۳۶۹، مصوب چه نهادی است؟

الف. وزارت کار

ب. مجلس شورای اسلامی

ج. شورای عالی کار

د. مجمع تشخیص مصلحت نظام

۱۵. کدام گزینه در خصوص حق به کار در قانون اساسی صحیح نمی‌باشد؟

الف. انتخاب شغل منوط به عدم مخالفت با اسلام و مصالح عمومی و حقوق دیگران می‌باشد.

ب. اصل بر آزادی انتخاب شغل می‌باشد.

ج. کارگران حق داشتن تشکيل های کارگری را ندارند.

د. امکان اشتغال به کار برای همه افراد توسط دولت.

۱۶. مرجع تجدید نظر از آراء هیاتهای تشخیص کارگری و کارفرمایی چه نهادی است؟

الف. هیأت حل اختلاف کارگری و کارفرمایی

ب. دیوان عالی کشور

ج. دادگاههای عمومی

د. شورای عالی کار

۱۷. کدامیک از منابع زیر، جزو منابع مستقیم حقوق کار نمی‌باشد؟

الف. قانون اساسی

ب. آئین نامه‌ها

ج. دکترین

د. رویه‌های قضایی

۱۸. کدام یک از مصوبات سازمان بین المللی کار به محض تصویب، برای کشورهای عضو لازم الاجرا می‌باشد؟

الف. توصیه نامه‌ها

ب. متمم توصیه نامه‌ها

ج. مقاله نامه‌ها

د. پروتکل‌های توصیه نامه‌ها

۱۹. بر اساس قانون جدید کار، کارگر در قبال انجام کار برای کارفرما، چه نوع عوضی را می‌گیرد؟

الف. حق السعی

ب. مزد

ج. حق الزحمه

د. حقوق

۲۰. در مفهوم تبعیت اقتصادی :

الف. رابطه کارگری و کارفرمایی مستمر و تقریباً منظم است.

ب. دوام رابطه کارگری و کارفرمایی تابع قانون عرضه و تقاضا است.

ج. دوام رابطه کارگری و کارفرمایی وابسته به نظام بازار و تولید می‌باشد.

د. کارگر از نظر مالی تابع وضعیت مالی کارفرما می‌باشد.

۲۱. از دیدگاه حقوقی، کارفرما چه شخصی است؟

الف. صاحب سرمایه

ب. صاحب ابزار تولید و کارگاه

ج. صاحب سرمایه و کارگاه

د. طرف قرارداد کار

۲۲. کدام گزینه مشمول قانون کار می‌باشد؟

الف. کارکنان نهادهای انقلابی

ب. کارآموزان کار

ج. کارگاههای خانوادگی

د. کارکنان دولت

۲۳. قرارداد کار چه نوع عقدی است؟

الف. فوری

ب. یک تعهدی

ج. مستمر

د. الحاقی

۲۴. در قرارداد کار، تعهد کارگر دارای چه ماهیتی است؟

الف. قائم به شخص است.

ب. قابل انتقال است.

ج. به ارث می رسد.

د. قابل تفویض اختیار است.

۲۵. شرایط کاری دوره آزمایش در قرارداد کار:

الف. تابع اراده کارفرما است.

ب. متفاوت از شروط قرارداد اصلی کار است.

ج. تابع قانون کار است.

د. مشمول جنبه حمایتی حقوق کار نیست.

۲۶. بر اساس قانون کار، عدم معین بودن موضوع قرارداد کار، چه حکمی دارد؟

الف. بطلان

ب. عدم نفوذ

ج. فسخ

د. صحیح است.

۲۷. چنانچه در قرارداد کار، مدت قرارداد ذکر نشود، قرارداد چه حکمی را دارد؟

الف. دائمی است.

ب. بستگی به اعلام نظر شورای اسلامی کار دارد.

ج. موقت است.

د. اگر در کارهایی که طبیعت آنها مستمر باشد، قرارداد دائمی است.

۲۸. چنانچه کارگاه در اثر قوه قهریه تعطیل شود، قرارداد کار چه حکمی پیدا می کند؟

الف. فسخ می شود.

ب. تعلیق می شود.

ج. ادامه می یابد.

د. با نظر وزارت کار باطل می شود.

۲۹. میزان ساعات کار در یک هفته برای کارگران چند ساعت می باشد؟

الف. ۴۸ ساعت

ب. ۴۴ ساعت

ج. ۴۰ ساعت

د. ۴۲ ساعت

۳۰. در اخراج ناموجه کارگر توسط کارفرما، چه میزان مقرری به کارگر باید پرداخت شود؟

الف. بر اساس سابقه خدمت کارگر به نسبت هر سال یک ماه.

ب. متناسب با سابقه خدمت هر سال ۲۰ روز.

ج. بر اساس سابقه خدمت کارگر به نسبت هر سال ۴۵ روز

د. متناسب با سابقه خدمت هر سال دو ماه