

۱. کدام گزینه در خصوص حقوق کار صحیح نمی باشد؟

الف. تکیه اصلی حقوق کار بر قواعد مربوط به حمایت از کارفرمایان است.

ب. حقوق کار بر روابط انسانها با یکدیگر حاکم است.

ج. میان کار مستقل و کار در خدمت دیگری در حقوق کار تفاوت وجود دارد.

د. حقوق کار دارای قواعد ویژه ای می باشد.

۲. این نظریه که «حقوق کار وسیله ای برای همکاری میان کار و سرمایه است.» مبین کدام ایده است؟

الف. دیدگاه حقوقی

ب. دیدگاه جامعه شناختی

ج. دیدگاه اقتصادی

د. دیدگاه مالی

۳. در دیدگاه کدام نظریات حقوق کار بخشی از حقوق قراردادها است؟

الف. طرفداران اصالت جمعی

ب. جامعه شناسی حقوقی

ج. فردگرایان

د. طرفداران نظریه اصالت اجتماع

۴. کارگاههای کمتر از چند نفر را می توان بر حسب مصلحت موقتاً از شمول قانون کار مستثنی نمود؟

الف. استثنایی در شمول قانون کار وجود ندارد.

ب. ۱۰ نفر

ج. ۵ نفر

د. ۵ نفر با تأیید وزارت کار

۵. وجه بارز مقررات کار چیست؟

الف. جزو نظم عمومی اجتماعی هستند.

ب. جنبه تکمیلی دارند.

ج. جنبه توافقی دارند.

د. خصوصی بودن آنها

۶. در تشخیص اینکه مزایای در نظر گرفته بیشتر از موارد مقرر در قانون برای کارگران، مغایر قانون است یا خیر، چه امری

باید معیار قرار گیرد؟

الف. ضابطه شخصی

ب. مصلحت اجتماعی

ج. مصلحت عمومی

د. ضابطه نوعی

۷. کدام گزینه در خصوص جنبه اقتصادی حقوق کار صحیح نیست؟

الف. بهبود وضع کارگران رابطه مستقیم با شکوفایی یا رکود اقتصادی دارد.

ب. تعارض میان منافع کارگران و منافع کارگاه مطلق نیست.

ج. نوعی همبستگی و اشتراک منافع میان کارگاه و کارگران وجود دارد.

د. مقررات کار منجر به کاهش هزینه کلی نیروی کار می شود.

۸. در خصوص میزان ساعات کار کارگران در روز کدام گزینه صحیح است؟

الف. ۷ ساعت و قابل تغییر نیست.

ب. ۸ ساعت است و با توافق کارگران و کارفرمایان در برخی از روزها کم و زیاد می شود.

ج. ۷ ساعت و با توافق در حمایت کارگر قابل تغییر است.

د. ۸ ساعت و با نیاز کارگاه و دستور کارفرما تا ۱۰ ساعت افزایش می یابد.

۹. کدام گزینه جزو مباحث حقوق تأمین اجتماعی نیست؟

الف. جلوگیری از بروز حوادث ناشی از کار

ب. جبران خسارت ناشی از کار

د. پرداخت بیمه بیکاری

ج. پرداخت مستمری

۱۰. از دیدگاه کدام مکتب میان قراردادهایی که موضوع آن کالا باشد یا کار انسان، تفاوتی وجود ندارد؟

ب. دیدگاه مادی گرایی

الف. دیدگاه انسان شناسی

د. مکتب اصالت کار

ج. مکتب اصالت فرد

۱۱. کدام کشور پیشرو در وضع قوانین کار بوده است؟

ب. روسیه

ج. انگلستان

د. آلمان

الف. آمریکا

۱۲. قانون کار فعلی در ایران در چه سال و توسط چه مرجعی تصویب شد؟

الف. سال ۱۳۶۹ و توسط مجمع تشخیص مصلحت نظام

ب. سال ۱۳۶۶ و توسط مجلس

ج. سال ۱۳۶۹ و توسط مجلس و هیأت دولت

د. سال ۱۳۶۸ و توسط مجمع تشخیص مصلحت نظام

۱۳. بر اساس اصل ۲۹ قانون اساسی، تأمین اجتماعی چگونه حقی است؟

الف. مختص سالخوردگان و نیازمندان

ب. حقی است همگانی

ج. مختص کارگران و بیماران

د. مختص بیماران، کارگران و کارمندان

۱۴. کدام گزینه عضو شورای عالی کار نیست؟

الف. نمایندگان دولت

ج. نمایندگان کارفرمایان

د. نمایندگان مجلس

ب. نمایندگان کارگران

۱۵. آئین نامه های پیشنهادی شورای عالی کار باید به تأیید و تصویب کدام نهاد یا مقام برسد؟

ب. وزیر کار و امور اجتماعی

الف. مجلس

د. شورای اسلامی کار

ج. رئیس شورای عالی کار

۱۶. به موجب کدام عهدنامه سازمان بین الملل کار ایجاد شد؟

ب. میثاق جامعه ملل

ج. منشور ملل متحد

د. عهدنامه ژنو

الف. معاهده ورسای

۱۷. پیمانهای دسته جمعی کار در چه صورتی معتبر است؟

الف. به تأیید شورای اسلامی کار برسد.

ب. به تأیید شورای عالی کار برسد.

ج. مغایر با قوانین و مقررات جاری نباشد.

د. مورد تأیید وزیر کار قرار بگیرد.

۱۸. کدام گزینه در خصوص تشخیص کارگر از غیر کارگر صحیح نیست؟

الف. مفهوم اجتماعی کارگر با مفهوم حقوقی آن همواره منطبق است.

ب. طبیعت کار می‌تواند معیار مطلوبیت برای این امر باشد.

ج. تعهد کارگر بیشتر به عمل است نه نتیجه

د. تعهد کارگر دقیقاً مشابه تعهد پیمانکار نیست.

۱۹. مهمترین ملاک در دیدگاه رویه قضایی فرانسه برای تشخیص کارگر چیست؟

الف. دریافت مزد      ب. تبعیت حقوقی      ج. تبعیت اجتماعی      د. دریافت حق السعی

۲۰. کارگران پاره وقت در چه صورتی تابع قانون کار می‌شوند؟

الف. تابع قانون نیستند بلکه می‌تواند از بخشی از مزایای این قانون بهره‌مند شوند.

ب. به محض احراز رابطه کارگری و کارفرمایی تابع این قانون محسوب می‌شوند.

ج. چنانچه شورای اسلامی کار تأیید نماید.

د. به شرط اینکه قرارداد کار آنها کمتر از یکسال نباشد.

۲۱. کدام یک از موارد زیر نماینده کارفرما در کارگاه محسوب می‌شوند؟

الف. مدیران کارگاه      ب. معاون کارفرما

ج. کارگران بیش از ۲۰ سال سابقه کار      د. کلیه کسانی که عهده‌دار اداره کارگاه هستند.

۲۲. در قراردادهای پیمانکاری، مقاطعه کار کیست؟

الف. دولت      ب. صاحب کار      ج. پیمانکار      د. کارگر

۲۳. کدام گزینه مشمول مقررات قانون کار است؟

الف. کارآموزان      ب. نمایندگان کارگران      ج. کارگران بین ۱۵ تا ۱۸ سال      د. همه موارد

۲۴. قراردادی که چگونه قراردادی است؟

الف. معوض      ب. دوتعهدی      ج. غیر مستمر      د. الف و ب

۲۵. چنانچه کارگاه بر اثر قوه قهریه تعطیل شود، علت به کار گماردن کارگران بیکار شده پس از فعالیت مجدد کارگاه، ناشی از

چه امری است؟

الف. حق تقدم در استخدام      ب. قصور کارفرما

ج. سهل انگاری کارفرما      د. رابطه مالکیت حقوقی کارفرما و کارگاه

۲۶. در صورتی که نماینده کارفرما خارج از اختیارات خود تعهد بنماید و کارفرما آن را نپذیرد، چه وضعیتی پیش می‌آید؟

الف. حقوق و مزایایی برای کارگران ایجاد نمی‌شود.

ب. پرداخت آن تعهدات به عهده سازمان تأمین اجتماعی است.

ج. در مقابل کارفرما ضامن است.

د. مسئولیت در هر حال متوجه کارفرما است نه کسی دیگر

۲۷. قرارداد کار شفاهی دارای چه حکمی است؟

الف. در برابر مراجع قضایی قابل استناد نیست.

ب. همچون قرارداد کتبی است.

ج. برای کمتر از یکسال معتبر است.

د. از برخی مزایای قوانین کار بهره می برد.

۲۸. انعقاد قرارداد کار کمتر از ۱۵ سال چه حکمی دارد؟

الف. ابطال

ب. غیر نافذ

ج. فسخ

د. برای ۳ ماه معتبر است.

۲۹. اخراج کارگر شامل چه نوع قراردادهایی از کار می شود؟

الف. کلیه قراردادهای کار

ب. قراردادهای دائمی

ج. قراردادهای شفاهی

د. قراردادهای یک تعهدی

۳۰. در مرخصی زایمان، قرارداد کار در چه وضعیتی قرار می گیرد؟

الف. موقتاً خاتمه می یابد.

ب. ادامه قرارداد در اختیار کارفرما قرار می گیرد.

ج. جنبه توافقی پیدا می کند.

د. به حالت تعلیق در می آید.