

تعداد سوالات: تستی: ۴۰ تشریحی: ۰

زمان آزمون (دقیقه): تستی: ۷۰ تشریحی: ۰

سری سوال: یک ۱

عنوان درس: مدیریت تطبیقی

رشته تحصیلی/کد درس: مدیریت دولتی، مدیریت دولتی (چندبخشی) ۱۲۱۸۰۴۴

۱- کدامیک از گزینه های زیر روش اصلی بازبینی فرضیه ها در علوم طبیعی است؟

۱. مقایسه ۲. تجربه و آزمایش ۳. تجربه و مقایسه ۴. مشاهده

۲- از نظر دورکیم بهترین وسیله در میان جامعه ها و نهاد ها برای کشف قوانین جامعه شناسی چیست؟

۱. تحلیل جامعه شناختی ۲. فلسفه تطبیقی
۳. تحلیل شباهتها و تفاوتها ۴. روان شناسی تطبیقی

۳- کدام یک از گزینه های زیر در خصوص مزایای مطالعات تطبیقی درست است؟

۱. توجه به مطلق گرایی و روشهای انحصاری ۲. تجربیات هر کشور برای کشورهای دیگر مفید نیست
۳. کمک به رشد ذهنی انسان ۴. پیچیده سازی نظریات مدیریت

۴- نقشهای سازمانی مشخص و معین و برنامه ریزی ثابت و جزئی به ترتیب از خصوصیات کدام است؟

۱. نظام باز-نظام باز ۲. نظام باز -نظام بسته
۳. نظام بسته-نظام باز ۴. نظام بسته-نظام بسته

۵- اجزا و عواملی که با یکدیگر در ارتباط اند و مجموعه آنها برای تحقق هدف سازمان ضروری است، چه نام دارد؟

۱. ساخت سازمانی ۲. سازمان ۳. رسمیت ۴. فرایند عملیات

۶- کدام یک از انواع روابط اجتماعی از نظر دیویس شامل گروههای غیر رسمی بوده و در روابط سازمانی و اداری تاثیر می گذارد؟

۱. روابط اجتماعی ۲. روابط گروهی ۳. روابط قراردادی ۴. روابط سازمانی

۷- مطالعات دو سازمان مثل وزارت علوم و آموزش و پرورش، جزء کدام یک از مطالعات تطبیقی نظامهای اداری است؟

۱. مطالعه تطبیقی اداری بین کشورها، جوامع و فرهنگهای مختلف
۲. مطالعه نظامهای اداری در دوره های مختلف
۳. مطالعه نظامهای اداری درون یک جامعه یا گروه مشابه از کشورهای مشابه
۴. برداشتهای مختلف از نظام اداری در یک جامعه یا یک دوره

۸- مقایسه نهادی و دقت از ویژگیهای کدام گزینه است؟

۱. مقایسه خرد ۲. مقایسه نزدیک ۳. مقایسه کلان ۴. مقایسه دور

تعداد سوالات: تستی: ۴۰ تشریحی: ۰

زمان آزمون (دقیقه): تستی: ۷۰ تشریحی: ۰

سری سوال: ۱ یک

عنوان درس: مدیریت تطبیقی

رشته تحصیلی/کد درس: مدیریت دولتی، مدیریت دولتی (چندبخشی) ۱۲۱۸۰۴۴

۹- در کدام یک از ویژگی های نظام اداری در کشورهای در حال توسعه، سازمانها در انتصاب و ارتقا پایبند ضوابط و مقررات نیستند و عواملی از قبیل خویشاوندی و آشنایی و وابستگی به مراتب عالی سازمان، اساس استخدام قرار می گیرد؟

۱. تقلیدی بودن نظام مدیریت ۲. نظام ناشایستگی در مدیریت منابع انسانی

۳. دیوان سالاری سیاسی ۴. بازدهی کم و نا موثر بودن نظام اداری

۱۰- "..... معمولاً به انحراف از شیوه های قانونی و به طور کلی استفاده نامشروع از مقام و موقعیت شغلی اطلاق می شود." گزینه صحیح را برای کامل کردن عبارت انتخاب کنید.

۱. فساد اداری ۲. دیوانسالاری سیاسی

۳. مهار گسیختگی ۴. عدم نظارت

۱۱- کدام یک از گزینه های زیر دلائل ناکارایی سوسیالیسم کلاسیک را به درستی نشان می دهد؟

۱. اقتصاد جهانی - شکست تمرکز زدائی - هزینه های گزاف دولتی - ارتقای شغلی

۲. فناوری - فشارهای شدید وارد بر مدیران - پرداختهای اضافی به مدیران - شکست تمرکز زدائی

۳. اقتصاد جهانی - شکست تمرکز زدائی - اهمیت فرد - هزینه های گزاف دولتی

۴. فشارهای شدید وارد بر مدیران - شکست تمرکز زدائی - پرداختهای اضافی به مدیران - ارتقای شغلی

۱۲- کدام گزینه الزامات بنگاههای دولتی و فردی شوروی را به درستی نشان می دهد؟

۱. کسب سود - کمیت کار - تمرکز ۲. کسب سود - کیفیت کار - عدم تمرکز

۳. کسب سود - کاهش هزینه - تمرکز ۴. کیفیت کار - تمرکز - دگرگونی نیروی کار

۱۳- کدام گزینه در شوروی عامل تغییر کانون توجه از دولت به سوی فرد می باشد؟

۱. دگرگونی نیروی کار از نظر کمیت و کیفیت

۲. فناوری

۳. ماهیت نظامهای اقتصادی مبتنی بر اطلاعات و ارتباطات

۴. شکست تمرکز زدائی

تعداد سوالات: تستی: ۴۰ تشریحی: ۰

زمان آزمون (دقیقه): تستی: ۷۰ تشریحی: ۰

سری سوال: ۱ یک

عنوان درس: مدیریت تطبیقی

رشته تحصیلی/کد درس: مدیریت دولتی، مدیریت دولتی (چندبخشی) ۱۲۱۸۰۴۴

۱۴- کدام گزینه در خصوص نظام اقتصادی آمریکا صحیح است؟

۱. بر پایه سرمایه داری و ترکیبی از بخش دولتی و خصوصی
۲. بر پایه سرمایه داری و فدرال
۳. اقتصاد صرفاً دولتی
۴. اقتصاد صرفاً خصوصی

۱۵- تشکیلات مبتنی بر واحدهای تولیدی نامتمرکز سازمان یافته، دلالت بر کدام ساختار سازمانی آمریکا دارد؟

۱. ساختار وظیفه ای
۲. ساختار محصول
۳. ساختار ماتریسی
۴. ساختار پروژه ای

۱۶- هدف کدام گزینه مبتنی بر انعقاد پیمانهای کارگری در سطح ملی است؟

۱. ساختار جغرافیایی
۲. ساختار پروژه ای
۳. اتحادیه های پیشه وری
۴. اتحادیه صنعتی

۱۷- کدام بعد فرهنگی در آمریکا عامل ارتقا و رشد می باشد؟

۱. اجتناب از عدم اطمینان
۲. جمع گرایی
۳. مرد سالاری
۴. فرد گرایی

۱۸- کدام گزینه اولویت اهداف و مسائل کنونی سازمانی را به ترتیب در کشور آمریکا و ژاپن نشان می دهد؟

۱. تولید با کیفیت عالی - تولید با کیفیت عالی
۲. ظرفیت اضافی - تولید با کیفیت عالی
۳. تولید با کیفیت عالی - هزینه بالاسری
۴. پایین بودن قدرت تولید - پایین بودن قدرت تولید

۱۹- مشخصه اصلی و اساسی فنودالیسم ژاپن که با خود نوعی دیوان سالاری بوجود آورد، کدام است؟

۱. انتصاب و ارتقا مطابق ضوابط
۲. موروئی بودن مشاغل
۳. توسعه و اثربخشی
۴. به کارگیری قوانین اداری

۲۰- بر اساس کدام ویژگی سازمانهای ژاپنی، احساس تعلق و وفاداری سازمانی قوی شده و به کسب تجربه، مهارت و تخصص کمک می کند؟

۱. ارتقای مقام
۲. ارتقای حقوق و دستمزد
۳. استخدام مادام العمر
۴. ایفای نقش در نوآوری

تعداد سوالات : تستی : ۴۰ تشریحی : ۰

زمان آزمون (دقیقه) : تستی : ۷۰ تشریحی : *

سری سوال : ۱ یک

عنوان درس: مدیریت تطبیقی

رشته تحصیلی/گد درس: مدیریت دولتی، مدیریت دولتی (چندبخشی) ۱۳۱۸۰۴۴

۲۱- ویژگی کنترل و رهبری به ترتیب در مدیریت ژاپنی چگونه است؟

۱. کنترل غیر رسمی و تلویحی - رهبری پدران
۲. کنترل غیر تلویحی - رهبری پدران
۳. کنترل رسمی و مشخص - رهبری پدران
۴. کنترل فردی - رهبری فردی

۲۲- کدامیک از S های زیر (S های سخت)، مربوط به سازمانهای آمریکایی است؟

۱. ساختار - راهبرد - سبک مدیریت
۲. ساختار - مهارت‌ها - اهداف
۳. ساختار - سیستم - راهبرد
۴. سیستم - ساختار - بافت نیروی انسانی

۲۳- با توجه به تحقیقات جدید در ژاپن، رمز موفقیت جامعه ژاپن کدام است؟

۱. آموزش
۲. فرهنگ همگانی
۳. توسعه صادرات
۴. طرح ریزی به هم پیوسته در سطح جامعه

۲۴- "به طور کلی از دید ژاپنی، در درجه اول اهمیت و در درجه بعدی اهمیت قرار دارد و مسئولیت‌های خطیر به عهده کسانی گذارده می‌شود که واحد این دو خصوصیت به حد کافی باشند."

۱. وفاداری - صلاحیت تخصصی
۲. پشتکار - سختکوشی
۳. انگیزش - وفاداری
۴. سختکوشی - انگیزش

۲۵- کدام گزینه در مورد نظام اقتصادی چین صحیح است؟

۱. اقتصاد سوسیالیستی و برنامه ریزی نشده
۲. اقتصاد سرمایه ای و برنامه ریزی شده
۳. اقتصاد سوسیالیستی و برنامه ریزی شده
۴. اقتصاد سرمایه ای و برنامه ریزی نشده

۲۶- پنجمین زمینه نوسازی از نظر ماموران ارشد در چین چیست؟

۱. دفاع نظامی ۲. تعلیم و تربیت ۳. حقوق و قانون ۴. کشاورزی

۲۷- کدام گزینه در خصوص فرهنگ چین درست است؟

۱. انسان ارباب طبیعت است
۲. تاکید بیشتر بر گروه‌های غیر رسمی نسبت به گروه‌های رسمی
۳. تصمیم‌گیری دقیق
۴. تاکید بر فرد بدون تاکید بر روابط فرد

تعداد سوالات: تستی: ۴۰ تشریحی: ۰

زمان آزمون (دقیقه): تستی: ۷۰ تشریحی: ۰

سری سوال: ۱ یک

عنوان درس: مدیریت تطبیقی

رشته تحصیلی/کد درس: مدیریت دولتی، مدیریت دولتی (چندبخشی) ۱۲۱۸۰۴۴

۲۸- کدام گزینه عامل مهم در کاهش مشارکت کارکنان در سازمانهای چینی است؟

۱. اعتقاد به جبر
۲. گرایش فامیلی
۳. ارتباط غیر رسمی
۴. تمرکز در تصمیم گیری

۲۹- پیشرفت کارکنان چینی در سازمان به چه چیزی بستگی دارد؟

۱. ارتباطات غیر رسمی و روابط با سطوح بالای مدیریت
۲. گرایشهای فامیلی
۳. حساسیتهای قومی
۴. نگاه به آینده

۳۰- کدام یک از گزینه های زیر نشان دهنده فاصله قدرت در جمهوری خلق چین می باشد؟

۱. جامعه ای بی طبقه است
۲. درآمد به صورت متوازن بین اقشار مردم توزیع شده است
۳. تمایلی به مشارکت مدیریت در نیروی کار فیزیکی وجود ندارد
۴. مشارکت کارگران در مدیریت غیر ممکن می باشد

۳۱- کدام یک از گزینه های زیر نشان دهنده الگوهای انگیزشی مورد استفاده در شرکتهای صنعتی چین می باشد؟

۱. اجرای قانون، پاداشهای داخلی، انگیزش بیرونی
۲. اجرای قانون، پاداشهای خارجی، انگیزش نهادینه شده
۳. اجرای عدالت، انگیزه های مادی، تشویق های اخلاقی
۴. انگیزه های درونی، پاداشهای داخلی، اجرای عدالت

۳۲- انگیزش درونی شده و ذاتی در چین به معنی چیست؟

۱. پاداشهای خارجی
۲. حقوق و دستمزد
۳. پاداشهای دولتی
۴. تشویق و ترغیب اخلاقی

۳۳- کدام گزینه ابعاد فرهنگی هاف استد در آفریقا را به درستی نشان می دهد؟

۱. جمع گرایی قوی- پرهیز از عدم اطمینان قوی- فاصله قدرت زیاد- زن سالاری قوی
۲. فرد گرایی قوی- پرهیز از عدم اطمینان ضعیف- فاصله قدرت کم- مرد سالاری قوی
۳. جمع گرایی قوی- پرهیز از عدم اطمینان ضعیف- فاصله قدرت کم- مرد سالاری قوی
۴. فرد گرایی قوی- پرهیز از عدم اطمینان قوی- فاصله قدرت زیاد- زن سالاری قوی

تعداد سوالات: تستی: ۴۰ تشریحی: ۰

زمان آزمون (دقیقه): تستی: ۷۰ تشریحی: ۰

سری سوال: ۱ یک

عنوان درس: مدیریت تطبیقی

رشته تحصیلی/کد درس: مدیریت دولتی، مدیریت دولتی (چندبخشی) ۱۲۱۸۰۴۴

۳۴- کدام گزینه در خصوص سازمانهای آفریقایی درست است؟

۱. افقی و ارتباطات از پائین به بالا
۲. افقی و ارتباطات از بالا به پائین
۳. سلسله مراتبی و ارتباط از بالا به پائین
۴. سلسله مراتبی و ارتباطات مورب

۳۵- تأثیرات کدام یک از گزینه های زیر در رفتار با کارکنان آفریقایی کاملاً بدیهی و مشهود است؟

۱. ماهیت کار
۲. تبعیض و عدم عایت انصاف
۳. رشد و پیشرفت
۴. ارتباط با دیگران

۳۶- 'بر اساس گزارشهای بانک جهانی، کمبود..... و برای تقویت بخشهای دولتی و خصوصی همواره مانع عمده ای در روند توسعه اقتصادی آفریقا و همچنین بزرگترین مشکل منابع انسانی است.

۱. مهارت - تجربه افراد
۲. آموزش های غیر رسمی - مهارتهای فنی
۳. مهارتهای اجتماعی - مشکلات شخصی
۴. دانش - روشهای نا مناسب گزینش

۳۷- آئین سوسیالیسم در چین ترکیبی از کدام گزینه زیر است؟

۱. مارکسیسم، امپریالیسم و عقاید کنفوسیوس
۲. مارکسیسم، کمونیسم و امپریالیسم
۳. مارکسیسم، لنینیسم و عقاید کنفوسیوس
۴. لنینیسم، امپریالیسم و عقاید کنفوسیوس

۳۸- به ترتیب افق زمانی در آمریکا و آفریقا به چه صورت است؟

۱. بلند مدت - کوتاه مدت
۲. کوتاه مدت - بلند مدت
۳. بلند مدت - بلند مدت
۴. کوتاه مدت - کوتاه مدت

۳۹- کدام کشور دارای ساختار دو وجهی سیاسی و فنی است؟

۱. ژاپن
۲. چین
۳. آمریکا
۴. آفریقا

۴۰- در ژاپن اتحادیه های صنعتی به کدام یک از گزینه های زیر وابسته اند؟

۱. دولت
۲. احزاب سیاسی
۳. ذی نفعان
۴. شرکتهای