

تعداد سوالات: تستی: ۳۰ تشریحی: ۰

زمان آزمون (دقیقه): تستی: ۵۵ تشریحی: ۰

سری سوال: یک ۱

عنوان درس: مدیریت تطبیقی

رشته تحصیلی/کد درس: مدیریت دولتی (چندبخشی)، مدیریت دولتی ۱۲۱۸۰۴۴

۱- هدف کدامیک از گزینه های زیر، مطالعه و یافتن نقاط اشتراک و اختلاف روانی بین انسانها در نژادها و جوامع گوناگون است؟

۱. حقوق تطبیقی ۲. روانشناسی تطبیقی

۳. اقتصاد تطبیقی ۴. ادبیات تطبیقی

۲- غربیان چه کسی را جزء اولین کسانی می دانند که مطالعات خود را با مقایسه و تطبیق بین جوامع آغاز کرد؟

۱. دورکیم ۲. آگوست کنت ۳. منتسکیو ۴. دوورژه

۳- هدف فلسفه تطبیقی در کدامیک از گزینه های زیر بیان شده است؟

۱. مطالعه و بررسی مکاتب فلسفی در جوامع و ادوار مختلف

۲. مطالعه و یافتن نقاط اشتراک و اختلاف فلسفه انسانها در نژادها و جوامع گوناگون

۳. مقایسه و تجزیه و تحلیل فلسفه دولتها در دنیا

۴. بررسی فلسفه اقتصادی در نظامهای مختلف

۴- کدام مورد جزء خصوصیات نظام سازمانی بسته و ماشینی است؟

۱. کنترل دو طرفه و کلی ۲. میزان رسمی بودن بسیار کم

۳. سبک رهبری مشارکت جویانه ۴. برنامه ریزی ثابت و جزئی

۵- نظام حقوقی در جامعه تضمین کننده کدام رابطه اجتماعی از نظر دیویس می باشد؟

۱. روابط قرار دادی ۲. روابط اجتماعی ۳. روابط گروهی ۴. روابط سازمانی

۶- در کدام طبقه بندی سازمان از نظر اتزیونی فرد با ارضای نیازهای غیر مادی و اخلاقی کنترل می شود؟

۱. اجباری ۲. سودبخش ۳. ارزشی ۴. رسمی

۷- محقق در مقایسه دور یا بعید در جستجوی کدامیک از گزینه های زیر است؟

۱. اختلافها ۲. مشابهتها ۳. تفاوتها ۴. دقت و تمرکز

۸- اصولا بررسیهای تطبیقی کاملترند و نتایج معتبرتری دارند.

۱. چند متغیره ۲. منظم ۳. سازمانی ۴. علمی

تعداد سوالات: تستی: ۳۰ تشریحی: ۰

زمان آزمون (دقیقه): تستی: ۵۵ تشریحی: ۰

سری سوال: ۱ یک

عنوان درس: مدیریت تطبیقی

رشته تحصیلی/کد درس: مدیریت دولتی (چندبخشی)، مدیریت دولتی ۱۲۱۸۰۴۴

۹- استواری و اعتبار رشته های علمی به کدام عامل در آن رشته بستگی دارد؟

۱. امکانات مالی
۲. امکانات نیروی انسانی
۳. تجهیزات علمی موجود
۴. ذخایر تحقیقی انجام شده

۱۰- تناسب نداشتن نظام اداری وارداتی با شرایط فرهنگی خاص کشورهای در حال توسعه اشاره به کدام ویژگی نظام اداری کشورهای در حال توسعه دارد؟

۱. بازدهی کم و ناموثر بودن نظام اداری
۲. نظام ناشایستگی در مدیریت نیروی انسانی
۳. تقلیدی بودن نظام مدیریت و بی اصلاتی تشکیلات
۴. دیوانسالاری سیاسی

۱۱- کدام گزینه زیر معمولاً به انحراف از شیوه های قانونی و به طور کلی استفاده نامشروع از مقام و موقعیت شغلی اطلاق می شود؟

۱. دیوانسالاری سیاسی
۲. فساد اداری
۳. مهار گسیختگی
۴. عارضه جایگزینی

۱۲- کدام گزینه زیر از ویژگیهای نظام اداری پس از انقلاب ۱۹۱۷ نیست؟

۱. تنزل شغلی
۲. فشارهای شدید وارد بر مدیران
۳. استخدام ورود به خدمات دولتی
۴. پرداختهای اضافی به مدیران به علت افزایش تولید

۱۳- ساختار ماتریسی از ادغام کدامیک از ساختارهای زیر حاصل می شود؟

۱. وظیفه - مشتری
۲. وظیفه - جغرافیایی
۳. وظیفه - پروژه
۴. وظیفه - محصول

۱۴- کدام یک از ابعاد فرهنگی هافستد اشاره دارد که افراد نابرابرند و به شکل نابرابر متولد می شوند و نیز به شکلی متفاوت از ویژگیهای ذهنی و فیزیکی بهره برداری می کنند؟

۱. عدم قطعیت
۲. فردگرایی در برابر جمع گرایی
۳. فاصله قدرت
۴. مردسالاری در برابر زن سالاری

۱۵- در اولویتهای رقابتی بین موسسات آمریکایی و ژاپنی، بهبود کیفیت کالا به ترتیب در چه رتبه ای قرار دارد؟

۱. دوم - سوم
۲. اول - دوم
۳. سوم - اول
۴. اول - سوم

۱۶- ناتوانی در تحویل به موقع، جزء اهداف و مسایل کنونی سازمانی، کدام یک از کشورهای زیر است؟

۱. ژاپن
۲. آمریکا
۳. انگلستان
۴. آلمان

تعداد سوالات: تستی: ۳۰: تشریحی: ۰

زمان آزمون (دقیقه): تستی: ۵۵: تشریحی: ۰

سری سوال: ۱ یک

عنوان درس: مدیریت تطبیقی

رشته تحصیلی/کد درس: مدیریت دولتی (چندبخشی)، مدیریت دولتی ۱۲۱۸۰۴۴

۱۷- مسوولیت گروهی، ساختار غیر رسمی سازمانی، مسوولیت‌های کلی برای افراد در سازمان، مربوط به کدامیک از ویژگی‌های مدیریت ژاپنی است؟

۰۲. اموراستخدامی

۰۱. برنامه ریزی و تصمیم گیری

۰۴. کنترل

۰۳. سازماندهی

۱۸- در مقایسه اجرای فرایند مدیریت در ژاپن و آمریکا، کدام مورد در مورد کنترل در سازمانهای ژاپنی و آمریکایی صحیح است؟

۰۱. در ژاپن کنترل بر نتایج کار فردی است و در آمریکا نیز به همین صورت است.

۰۲. در ژاپن کنترل به وسیله همکاران است و در آمریکا به وسیله مدیران و سرپرستان می باشد.

۰۳. در ژاپن کنترل بر اساس وفاداری و وابستگی به سازمان صورت می گیرد ولی در آمریکا کنترل با توجه بر نتایج حاصل از کار همگان است.

۰۴. در آمریکا و ژاپن کنترل به طور صریح و مستقیم است.

۱۹- شبکه ارتباطات کدام کشور از فناوری پیشرفته و وسیعی برخوردار است؟

۰۴. آمریکا

۰۳. چین

۰۲. آلمان

۰۱. ژاپن

۲۰- تقریباً چند درصد از محصولات صنعتی کشور چین در شرکتهای تولیدی تولید می شود؟

۰۴. ۶۰

۰۳. ۴۵

۰۲. ۸۰

۰۱. ۳۰

۲۱- فتودالیسم متمرکز ژاپن از چه سالی آغاز شد؟

۰۴. ۱۷۵۵

۰۳. ۱۶۰۳

۰۲. ۱۹۴۷

۰۱. ۱۸۵۳

۲۲- کشور ایران اصلی ترین علل موفقیت چین را در چه عاملی می داند؟

۰۲. جذب سرمایه داخلی

۰۱. جذب سرمایه خارجی

۰۴. افزایش مداخله دولت

۰۳. کاهش مداخله دولت

۲۳- سه الگوی انگیزشی که کاتز و کان در کتاب روانشناسی اجتماعی سازمان شناسایی کرده اند کدامند؟

۰۲. اجرای قانون، پاداشهای خارجی، انگیزه های اخلاقی

۰۱. اجرای قانون، پاداشهای داخلی، انگیزه های مادی

۰۴. اجرای قانون، پاداشهای خارجی، تشویق اخلاقی

۰۳. اجرای قانون، پاداشهای داخلی، انگیزش درونی شده

سری سوال: ۱ یک

زمان آزمون (دقیقه): تستی: ۵۵ تشریحی: ۰

تعداد سوالات: تستی: ۳۰ تشریحی: ۰

عنوان درس: مدیریت تطبیقی

رشته تحصیلی/کد درس: مدیریت دولتی (چندبخشی)، مدیریت دولتی ۱۲۱۸۰۴۴

۲۴- کدامیک از گزینه های زیر، عاملی مهم در مشارکت کارکنان است؟

۱. گرایشهای فAMILI
۲. تمرکز در تصمیم گیری
۳. تصمیم گیری متمرکز
۴. نفوذ ارتباطات غیر رسمی

۲۵- در آفریقا سازمانها از کدام ویژگی زیر برخوردار هستند؟

۱. سلسله مراتبی و غیر بوروکراتیک
۲. بوروکراتیک مبتنی بر توزیع قدرت
۳. نامتمرکز و بوروکراتیک
۴. سلسله مراتبی و بسیار دیوانسالارانه

۲۶- در کدام کشور آیین سوسیالیسم ترکیبی مدبرانه از مارکسیسم، لنینیسم و عقاید کنفوسیوس است؟

۱. ژاپن
۲. آمریکا
۳. آفریقا
۴. چین

۲۷- در آفریقا فلسفه مدیریت، نمونه بارزی از کدامیک از نظریه های زیر است؟

۱. Y مک گریگور
۲. مدیریت تیلور
۳. مدیریت هاثورن
۴. X مک گریگور

۲۸- فرایند ارتباطی در سازمانهای آفریقایی از کدام ویژگی زیر برخوردار است؟

۱. یک سویه و عمودی است
۲. عمودی و دوگانه است و فرایند مهم نیست
۳. عمودی و توأم با ترس است و فرایند مهم نیست
۴. مبتنی بر آداب و فرایند مهم است

۲۹- فرایند تصمیم گیری در آمریکای شمالی:

۱. عقلایی، کوتاه مدت و از بالا به پایین
۲. توافق جمعی و بلند مدت
۳. عقلایی، کنترل دولتی و از پایین به بالا
۴. عقلایی و کوتاه مدت

۳۰- کدامیک از گزینه های زیر در مورد مدیریت منابع انسانی در ژاپن صحیح است؟

۱. تاکید بر استخدام و جایگزینی زیاد است
۲. ارتقا مبتنی بر معیارهای فنی و سیاسی و آموزش مهارتها است.
۳. دستمزدها پایین و کنترل ضعیف بر عملکرد حاکم است
۴. گردش شغلی برای تربیت کارکنان کلی دان، استخدام مادام العمر نظام حقوق و دستمزد و ارتقاء بر پایه ارشدیت است.