



تعداد سوالات: تستی: ۳۰ تشریحی: ۰

زمان آزمون (دقیقه): تستی: ۶۰ تشریحی: ۰

سری سوال: یک ۱

عنوان درس: حقوق اداری

رشته تحصیلی/کد درس: مدیریت دولتی، مدیریت دولتی (چندبخشی) ۱۲۳۳۰۰۶

۱- حفظ نظم عمومی در جامعه بعنوان یکی از موضوعات اعمال اداری در اصطلاح حقوق اداری چه نامیده می شود؟

۱. پلیس اداری
۲. خدمات عمومی یا امور عمومی
۳. اعمال حکومتی یا سیاسی
۴. پلیس انتظامی

۲- رشته های سازمان و مدیریت، تجزیه و تحلیل اداری، کارگزینی و امور استخدامی و روابط انسانی در کدام شاخه مورد مطالعه قرار می گیرند؟

۱. حقوق اداری
۲. خدمات عمومی
۳. علوم اداری
۴. حقوق اساسی

۳- منظور از اصطلاح مستخدمین عمومی در حقوق اداری کدام است؟

۱. برخی از مستخدمینی که در دستگاه اجرایی کشور می باشد.
۲. کلیه مستخدمینی که در موسسات عمومی متصدی شغلی هستند.
۳. مستخدمینی که در قسمت اداری قوه قضاییه تصدی دفتر دادگاه را دارند.
۴. کلیه مستخدمین اداری هر سه قوه می باشد.

۴- کدامیک از گزینه های زیر بیانگر شاخص های کارمند دستگاه اجرایی نمی باشد؟

۱. پذیرفته شدن در دستگاه اجرایی
۲. اشتغال به پستی در آن دستگاه
۳. به موجب حکم رسمی یا یک قرارداد
۴. خرید خدمت کارمند برای انجام وظایف معین

۵- کدامیک از گزینه های زیر بعنوان یک منبع مهم اطلاعاتی برای تقسیم کار و سازماندهی منطقی دستگاه اداری و ترسیم نمودارهای سازمانی و تهیه راهنمای سازمانی و شرح مشخصات مشاغل می باشد؟

۱. طبقه بندی مشاغل و شرح شغل
۲. شرح شغل و رشته شغلی
۳. میزان حقوق و مزایای مساوی برای کار مساوی
۴. اصل قانونی بودن شغل حاکمیتی

۶- در صورت اختلاف نظر بین یک وزارتخانه و سازمان امور اداری و استخدامی در خصوص تغییر یا اصلاح طرح سازمان تفصیلی مطابق قانون استخدام کشوری سابق چه مرجعی صلاحیت تصمیم مقتضی را داشته است؟

۱. رئیس جمهور با پیشنهاد رئیس سازمان امور اداری و استخدامی
۲. هیات وزیران تصمیم گیری می کند.
۳. وزارتخانه طرح تفصیلی خود را مسترد می دارد.
۴. هیات وزیران با پیشنهاد وزارتخانه متبوع تصمیم گیری می کند.



تعداد سوالات: تستی: ۳۰ تشریحی: ۰

زمان آزمون (دقیقه): تستی: ۶۰ تشریحی: ۰

سری سوال: ۱ یک

عنوان درس: حقوق اداری

رشته تحصیلی/کد درس: مدیریت دولتی، مدیریت دولتی (چندبخشی) ۱۲۳۳۰۰۶

۷- مطابق قانون مدیریت و خدمات کشوری رتبه های عالی و خبره به چه مشاغلی تخصیص داده می شود؟

۱. مشاغلی که دارای مدرک تحصیلی پایان دوره ابتدایی و سوم راهنمایی است.

۲. مشاغلی که دارای مدرک تحصیلی دیپلم متوسطه است.

۳. به مشاغل کارشناسی و بالاتر تخصیص داده می شود.

۴. به مشاغل کاردانی و کارشناسی تخصیص داده می شود.

۸- قانون مدیریت خدمات کشوری حداقل و حداکثر امتیاز حق شاغل را به چه میزانی تعیین کرده است ؟

۱. ۲۰۰۰ تا ۴۰۰۰      ۲. ۳۰۰۰ تا ۶۰۰۰      ۳. ۱۰۰۰ تا ۳۵۰۰      ۴. ۱۰۰۰ تا ۴۵۰۰

۹- اصطلاح اشل حقوقی عبارتست از :

۱. میزان پرداختی از بابت حق شغل و شاغل و مزایای حقوق که قابل پرداخت است.

۲. پرداختهای بابت حق شغل و مابه التفاوت حقوق می باشد.

۳. رتبه هایی هستند که کارمند در بدو استخدام در یک جدول حقوق قرار می گیرد.

۴. رشته و رسته های شغلی است که حق مشاغل آن پرداخت نمی شود.

۱۰- چنانچه مستخدم مستعفی داوطلب خدمت در گروه بالاتر از گروه سابق خود باشد با چه شرایطی امکانپذیر است ؟

۱. مستخدم مستعفی در هیچ حالتی نمی تواند داوطلب خدمت در گروه بالاتر شود.

۲. باید امتحان و دوره آموزشی را بگذراند ولی اداره می تواند وی را از گذراندن دوره آموزشی معاف کند.

۳. باید امتحان ورودی پذیرفته شود و هسته گزینش دستگاه اداری وی را بپذیرد.

۴. با پرداخت کسورات مدت زمانی که استعفاء داده داوطلب خدمت در گروه بالاتر شود.

۱۱- مطابق مصوبه ۱۳۷۶ هیات وزیران حداکثر حقوق مستخدمان شاغل از ۷۶/۵/۱ به چه میزان تعیین شده است ؟

۱. یکصد و پنجاه میلیون ریال      ۲. یکصد و پنجاه هزار ریال

۳. یک میلیون و چهارصد هزار ریال      ۴. یک میلیون و پانصد هزار ریال

۱۲- مکان پرداخت حقوق مستخدم بازنشسته کجاست و تا چه زمانی قابل پرداخت است ؟

۱. محل اقامت مستخدم - برای تمام عمر است.

۲. در هر مکانی قابل پرداخت است - تا زمانی که ممنوع از دریافت نباشد.

۳. اداره محل خدمت مستخدم - تا زمانی که در قید حیات است.

۴. اقامتگاه همسر مستخدم - تا زمانی که صندوق پرداخت کند.



تعداد سوالات: تستی: ۳۰ تشریحی: ۰

زمان آزمون (دقیقه): تستی: ۶۰ تشریحی: ۰

سری سوال: ۱ یک

عنوان درس: حقوق اداری

رشته تحصیلی/کد درس: مدیریت دولتی، مدیریت دولتی (چندبخشی) ۱۲۲۳۰۰۶

۱۳- نظر مولف در خصوص مرور زمان نسبت به حقوق استخدامی کدام است و چنانچه مستخدم اعتراضی نسبت به حقوق استخدامی داشته باشد چه مرجعی صلاحیت رسیدگی دارد؟

۱. در قوانین استخدامی حکمی وجود ندارد - دیوان عدالت اداری صالح است.
۲. در قوانین استخدامی حکم آن مشخص است - مرجع صادر کننده رای صالح است.
۳. رویه قضایی مرور زمان نسبت به حقوق استخدامی را نپذیرفته - هیچ مرجعی صلاحیت ندارد.
۴. عرف اداری مرور زمان نسبت به حقوق استخدامی فقط در امور مدنی و کیفری پذیرفته و شامل حقوق استخدامی نمی شود.

۱۴- کدامیک از قوانین استخدامی کشوری طبقه بندی مشاغل و تشکیلات و روشهای آموزش کارمندان را مطرح کرد؟

۱. قانون استخدامی ۱۳۰۱
۲. قانون استخدامی ۱۳۴۵
۳. قانون استخدامی ۱۳۲۵
۴. قانون استخدامی ۱۳۲۶

۱۵- مستخدمین عمومی تکالیف و وظایف مختلفی را بر عهده دارند رعایت نکردن آنها بر حسب موارد موجب چه نوع مسوولیت های می گردد؟

۱. مسوولیت جزایی - مالی - انتظامی
۲. مسوولیت فردی - انتظامی
۳. صرفا مسوولیت انتظامی دارند.
۴. در درجه اول مسوولیت جزایی و سپس مسوولیت تخلفاتی

۱۶- مطابق ماده ۵۴ قانون استخدام کشوری مستخدم تاچه حدی مکلف به اطاعت از احکام و اوامر رؤسای مافوق خود هستند؟

۱. در حدود قوانین و مقررات مکلف به اطاعت هستند.
۲. تناسب و سنخیت با شغل داشته باشد.
۳. در امور خارج از شغل باید کسب تکلیف کند.
۴. مکلف به اطاعت کورکورانه از احکام مافوق هستند.

۱۷- یکی از تکالیف مستخدمین نداشتن دو شغل دولتی است مطابق اصل ۱۴۱ قانون اساسی کدامیک از مشاغل زیر استثنایی بر اصل مذکور است؟

۱. عضویت در هیات مدیره انواع مختلف شرکتهای خصوصی
۲. عضویت در شرکتهای تعاونی ادارات و مؤسسات
۳. نمایندگی مجلس شورای اسلامی
۴. وکالت دادگستری و مشاوره حقوقی

۱۸- جلسات هیاتهای رسیدگی به تخلفات اداری با حضور چند عضو رسمیت می یابد و آرای صادره با نظر موافق حداقل چند عضو آنها معتبر می باشد؟

۱. با شرکت ۳ نفر از اعضاء - بانظر موافق ۲ نفر اعضاء معتبر است.
۲. با شرکت ۴ نفر اعضاء - با نظر موافق ۳ نفر اعضاء معتبر است.
۳. با شرکت ۵ نفر اعضاء - با نظر موافق دو سوم اعضاء معتبر است.
۴. با شرکت ۳ نفر از اعضاء - و با اکثریت نسبی اعضاء معتبر است.



تعداد سوالات: تستی: ۳۰ تشریحی: ۰

زمان آزمون (دقیقه): تستی: ۶۰ تشریحی: ۰

سری سوال: ۱ یک

عنوان درس: حقوق اداری

رشته تحصیلی/کد درس: مدیریت دولتی، مدیریت دولتی (چندبخشی) ۱۲۲۳۰۰۶

۱۹- مطابق قانون اعمال نظر سیاسی مستخدمین در امور اداری و تبلیغات بر ضد مذهب رسمی یا علیه حکومت ملی چگونه است و چه مجازاتی دارد؟

۱. مطلقاً آزاد است - در موارد محدود انفصال موقت است.

۲. مطلقاً ممنوع است - موجب انفصال از خدمت است.

۳. ممنوع است - قانون در نوع مجازات آن ساکت است.

۴. در حدود قانون آزاد است - موجب اخطار کتبی با درج در پرونده

۲۰- چنانچه مستخدم در سازمان انتقال گیرنده مشغول خدمت شده و حقوق و مزایایش را از سازمان متبوع خود اخذ کرده باشد اشتغال وی در سازمان جدید چه نوع حالت استخدای می باشد؟

۱. نوعی ماموریت خدمت محسوب میشود.

۲. نوعی انتقال خدمت محسوب میشود.

۳. حالت اشتغال محسوب نمی شود.

۴. حالت معذوریت محسوب میشود.

۲۱- معافیت دولت و سازمانهای عمومی از پرداخت هزینه دادرسی شامل کدام مورد است؟

۱. وزارتخانه ها و سازمانهایی است که اعمال حاکمیت انجام می دهند.

۲. وزارتخانه ها و سازمانهایی است که اعمال تصدی انجام می دهند.

۳. شهرداریها و دستگاههای مشمول که اعمال تصدی انجام می دهند.

۴. قوای سه گانه را چه اعمال حاکمیت یا اعمال تصدی انجام دهند.

۲۲- اعمال حقوقی دولت از نظر محتوا و ماهیت به چند دسته تقسیم می شود؟

۱. اعمال سیاسی و اداری

۲. اعمال یکجانبه و دو جانبه

۳. اعمال قانون گذاری و قضایی و اجرایی

۴. اعمال تصدی گری

۲۳- حکمی است که به موجب آن مقامات صلاحیتدار اداری به شخص یا اشخاص معینی اجازه می دهند تا بتوانند اعمال معینی انجام دهند در اصطلاح اداری چه نام دارد و جزء کدامیک از اعمال اداری می باشد؟

۱. پروانه - عمل اداری انفرادی و شخصی

۲. گواهینامه - عمل اداری انفرادی و شخصی

۳. امریه یا اخطار اداری - عمل اداری عینی

۴. پروانه - عمل اداری عینی



تعداد سوالات: تستی: ۳۰ تشریحی: ۰

زمان آزمون (دقیقه): تستی: ۶۰ تشریحی: ۰

سری سوال: ۱ یک

عنوان درس: حقوق اداری

رشته تحصیلی/کد درس: مدیریت دولتی، مدیریت دولتی (چندبخشی) ۱۲۲۳۰۰۶

۲۴- آیا مقامات عمومی می توانند اعمال و تصمیمات جدید خود را عطف به ما سبق کنند؟

۱. بله صلاحیت عطف به ما سبق اعمال و تصمیمات جدید خود را دارند.
۲. خیر حق تغییر جزیی یا کلی تصمیمات قبلی را دارند ولی نمی توانند اعمال و تصمیمات جدید خود را عطف به ما سبق کنند.
۳. عطف به ما سبق اعمال و تصمیمات فقط شامل قانون عادی است.
۴. عطف به ما سبق ارتباطی با اعمال و تصمیمات مقامات عمومی ندارد.

۲۵- در حال حاضر وضعیت حقوقی آیین نامه های اجرایی مصوب کمیسیون داخلی مجلس چگونه است ؟

۱. مغایر اصل ۱۳۸ قانون اساسی است.
۲. مطابق اصل ۱۳۸ قانون اساسی است.
۳. مجریه چنین صلاحیتی ندارد.
۴. نمایندگان مجلس صلاحیت وضع ندارند.

۲۶- کدامیک از شوراهای اداری زیر صلاحیت وضع آیین نامه ی اجرایی را دارند ؟

۱. شوراهای شهر
۲. شوراهای شهرستان
۳. شورای عالی فرهنگ
۴. شورای عالی قضایی

۲۷- پیمان های مربوط به آب و برق و گاز و تلفن مصداق کدامیک از قراردادهای زیر می باشد؟

۱. قرارداد الحاقی
۲. قرارداد جمعی
۳. قرارداد فردی
۴. قرارداد مدنی

۲۸- در این دسته از معاملات دولت تشریفات مناقصه را انجام نمی دهد ، بلکه مانند افراد مستقیما با هر کس که خود مناسب تشخیص دهد توافق و معامله می کند ، بیانگر کدام نوع از معاملات است؟

۱. مناقصه محدود
۲. معامله با گفتگوی آزاد
۳. مناقصه اختیاری
۴. مزایده ی عمومی

۲۹- دیوان عدالت اداری از لحاظ حقوقی چگونه وضعیتی دارد؟

۱. دادگاه عالی کاملا جدا از دادگاههای عمومی دادگستری است.
۲. یک دادگاه عالی از دادگاههای عمومی است.
۳. به عنوان یک دادگاه اطلاق ندارد ، بلکه مرجع اداری حل و فصل است.
۴. از شخصیت حقوقی مستقل برخوردار نیست.



تعداد سوالات: تستی: ۳۰ تشریحی: ۰

زمان آزمون (دقیقه): تستی: ۶۰ تشریحی: ۰

سری سوال: ۱ یک

عنوان درس: حقوق اداری

رشته تحصیلی/کد درس: مدیریت دولتی، مدیریت دولتی (چندبخشی) ۱۲۲۳۰۰۶

۳۰- مطابق رای وحدت رویه هیات عمومی دیوان عدالت اداری وکالت در دعاوی مربوط به دیوان ، شاکی باید وکیل خود را چگونه انتخاب نماید؟

۱. از میان وکلای کانون باشد.

۲. از بین مشاورین حقوقی دادگستری باشد.

۳. شاکی می تواند وکیل خود را غیر از وکلای رسمی نیز انتخاب کند.

۴. وکالت در دعاوی مربوط به دیوان پذیرفته نشده است.

همیار دانشجو