



تعداد سوالات: تستی: ۳۰ تشریحی: ۰ زمان آزمون (دقیقه): تستی: ۶۰ تشریحی: ۰

عنوان درس: جامعه شناسی سازمانها، جامعه شناسی سازمانی

رشته تحصیلی/کد درس: مدیریت دولتی ۱۲۲۰۶۴ - ، مدیریت دولتی ۱۲۲۲۲۴

۱- در جامعه صنعتی از نظر اسپنسر:

۱. کارکرد نظامی تابع کارکرد تولیدی می شود.
۲. کارکرد تولیدی تابع کارکرد نظامی می شود.
۳. این نوع جامعه شدیداً متمرکز و کاملاً مبتنی بر سلسله مراتب است.
۴. جامعه بر پایه سازمان نظامی استوار است.

۲- به نظر وبر جوامع مدرن به سوی کدام کنش در حرکتند و در بوروکراسی تاکید بر این نوع کنش است؟

۱. کنش عقلایی معطوف به ارزش
۲. کنش عقلایی معطوف به هدف
۳. کنش سنتی
۴. کنش عاطفی

۳- در کدام حوزه جامعه شناسی، موضوعاتی نظیر روحیه و نیازهای کارکنان، کیفیت زندگی کاری، آزادی عمل در محیط کار مورد بررسی قرار می گیرد؟

۱. حوزه جامعه شناسی خانواده
۲. حوزه جامعه شناسی طبقات اجتماعی
۳. حوزه جامعه شناسی کار
۴. حوزه جامعه شناسی فرهنگ

۴- کدام گزینه مشخصه سازمان اجتماعی است؟

۱. روابط در سازمان بین پست های سازمانی تعریف می شود.
۲. سازمان بر مبنایی نظم اجباری شکل می گیرد.
۳. روابط بین افراد برقرار است.
۴. سازمان از قبل طراحی شده و دارای هدفی مشخص است.

۵- کدامیک از گزینه های زیر در واقع ابزار کار دولتها و جوامع برای مدیریت جامعه هستند؟

۱. افراد
۲. امکانات
۳. تکنولوژی
۴. سازمانها

۶- "در دنیای تجارت هرگونه غلظت و اشتباه از طرف یک سازمان به بلعیده شدن توسط سازمانهای دیگر منجر می شود" این عبارت اشاره به کدام اصل زیر دارد؟

۱. تنازع بقا و بقای اصلح
۲. دست نامرئی
۳. نیاز به کسب موفقیت
۴. قانون بازارها

۷- نسل سوم نظریه های سازمان و مدیریت همان :

۱. انسان گرایی ۲. انسجام گرایی ۳. سازمان گرایی ۴. وظیفه مداری

۸- مشروعیت و مقبولیت کدام نوع عقلانیت به خاطر کاهش عدم اطمینان و ابهام و تضمین ثبات، قابلیت پیش بینی و دقت به وسیله ایجاد ساختارهاست؟

۱. عقلانیت جوهری ۲. عقلانیت ناب ۳. عقلانیت ذاتی ۴. عقلانیت ابزاری

۹- کدام گزینه جزء کژکارکردها و معایب بوروکراسی نیست؟

۱. بوروکراسی بر اساس ویژگی های یک انسان "عالی" طراحی می شود و همه را یکسان در نظر نمی گیرد.  
۲. بوروکراسی در جذب و نگهداری افراد دانشمند و متفکر ناتوان است.  
۳. بین نقش هایی که به افراد داده می شود آشفتگی و تضاد وجود دارد  
۴. کارایی و نوآوری توأمان در بوروکراسی ممکن نیست.

۱۰- کدام گزینه زیر مستلزم دموکراسی است؟

۱. اصل آزادی، اجرا و تحقق اهداف مشترک  
۲. بکارگیری کارآمدترین روش و ایجاد سیستم اداری، پیچیده و اجرا در سازمان  
۳. افزایش سهم سطح زندگی مردم، زمینه را برای مشارکت مردم فراهم می کند و انهدام آن تحقق این اهداف را غیر ممکن می سازد  
۴. تصمیم گیری و تعیین اهداف مشترک

۱۱- جمله "همواره جریان پیوسته ای از ورود داده های جدید به سیستم و خروج باز داده ها از آن استمرار دارد" اشاره به کدام ویژگی سیستم های باز دارد؟

۱. حالت ثبات- تعادل ۲. آنتروپی منفی  
۳. همپایانی ۴. حرکت به سوی رشد و توسعه

۱۲- کدامیک از گزینه های زیر قدرت مشروعیت یافته است؟

۱. اقتدار ۲. سلطه ۳. قوت ۴. نفوذ

۱۳- مبنای کدام نوع از انواع شناسی قدرت، عاطفی است، در طی زمان به قدرت سنتی یا قانونی تبدیل می شود و خودش حجت خودش است؟

۱. سنتی ۲. کاریزماتیک ۳. قانونی-عقلایی ۴. گزلفاقت



۱۴- در سیستم کنش پارسونز کدام خرده سیستم در بالای سیستم جای می گیرد؟

۱. اجتماعی      ۲. شخصیت روانی      ۳. فرهنگ      ۴. ارگانیسم زیستی

۱۵- کدام جمله زیر در مورد سازگاری صدق می کند نه اطاعت؟

۱. در روابط بین افراد در موقعیت های نابرابر رخ می دهد.  
۲. شامل تقلید و اتخاذ رفتار مشابه همکاران می شود.  
۳. پاسخ به دستورات واضح و صریح است.  
۴. پیروی از دستورات است.

۱۶- تفاوت اساسی بین نهادگرایی قدیم و جدید در چیست؟

۱. نهادی شدن سازمان در طول زمان      ۲. تضاد گروهی و استراژی سازمان  
۳. مفهوم سازی آنها از محیط      ۴. مبنای رفتار نهادی شده

۱۷- کدامیک از موارد زیر تنازع قدرت را اجتناب ناپذیر می سازد؟

۱. سیستم آشفته      ۲. محیط فنی معیوب      ۳. عدم انسجام      ۴. منافع ناسازگار

۱۸- مشهودترین سطح فرهنگ کدام لایه است؟

۱. لایه ارزشها و رفتارها      ۲. مصنوعات و ساخته ها  
۳. لایه پیش فرضهای بنیانی      ۴. لایه مفروضات

۱۹- تشابه فرهنگ سازمانی و جو سازمانی کدام است؟

۱. بر رفتار اعضای سازمان تاثیر می گذارند.  
۲. انعکاسی از شرایط جاری سازمان هستند و پایدارند.  
۳. پایا، درازمدت و استراتژیک هستند.  
۴. خیلی سریع شکل میگیرند و تغییر می کنند.

۲۰- گروههایی که شخص به آنها تعلق ندارد و دارای منافع مشترکی با آنها نیست چه نوع گروهی تلقی می شوند؟

۱. رسمی      ۲. برون گروه      ۳. درون گروه      ۴. غیر رسمی

۲۱- کدامیک از گزینه های زیر چرخه حیات گروه را به ترتیب نشان می دهد؟

۱. درگیری - شکل گیری - هنجارمندی - اجرا

۲. درگیری - شکل گیری - هنجارمندی - اجرا - افول یا انحلال

۳. شکل گیری - هنجارمندی - اجرا - افول یا انحلال

۴. شکل گیری - درگیری - هنجارمندی - اجرا - افول یا انحلال

۲۲- در اکثر جوامع کدام یک از نهادها در چهارچوب یک دولت که بر سایر نهادها و نیز همه افراد جامعه اعمال قدرت می کنند سازمان می یابند؟

۱. مذهب یا دین ۲. نهادهای اقتصادی ۳. حکومت ۴. نهادهای آموزشی

۲۳- پیامد کدام یک از مکانیزمها "تعهد به حجاب استاندارد" است؟

۱. هنجاری ۲. اجباری ۳. شناختی ۴. نهادینه کردن

۲۴- تمایل سازمانها و نهادها به حفظ حالت قبلی و مقاومت در برابر حالت جدید را چه می گویند؟

۱. اکولوژی جامعه سازمانی ۲. اینرسی سازمان

۳. استراتژی سازمان ۴. تطبیق سازمانی

۲۵- همکاری متقابل مبتنی بر ..... اغلب نتیجه کار دو سازمان مشابه در عمل هماهنگ است.

۱. شباهتهای مکمل ۲. تفاوتهای متهم ۳. شباهتهای متمم ۴. تفاوتهای مکمل

۲۶- کدام مورد کارایی را به بالاترین حد خود می رساند و طبیعی ترین و مستحکم ترین ساختاری است که سازمانهای بزرگ تا به حال تجربه کرده اند؟

۱. فناوری ۲. سلسله مراتب ۳. اهداف ۴. وظایف

۲۷- در چه محیطی نیاز به زیرکی و فراست قانونی مدیران ارشد سازمان بسیار زیاد است؟

۱. مطمئن و متخاصم ۲. نامطمئن و حامی ۳. مطمئن و حامی ۴. نامطمئن و متخاصم



عنوان درس: جامعه شناسی سازمانها، جامعه شناسی سازمانی

رشته تحصیلی/کد درس: مدیریت دولتی ۱۲۲۰۶۴ - مدیریت دولتی ۱۲۲۲۲۴

۲۸- کدام گزینه در مورد سرمایه اجتماعی یک سازمان درست است؟

۱. بیشترین قابلیت کنترل را دارد.
۲. می تواند به دیگری انتقال داده شود.
۳. بیشترین ظرفیت را برای هم افزایی با شکلهای دیگر سرمایه دارد.
۴. آنتروپی پایینی دارد.

۲۹- کدامیک از گزینه های زیر یعنی روابطی را که کنشگر با عوامل اجتماعی و غیر اجتماعی محیطش دارد؟

۱. نمادها
۲. وضعیت
۳. کنشگر
۴. قواعد، هنجارها و ارزشها

۳۰- کدامیک از گزینه های زیر مفاهیمی است که آدلر معرفی می کند و در انگیزه کسب قدرت تاثیر دارند؟

۱. طبقات اجتماعی و روابط اجتماعی
۲. عقده حقارت و جبران
۳. دانش و معرفت
۴. پیمان نامه و توافق