



زمان آزمون (دقیقه): تستی: ۵۵ تشریحی: ۰

تعداد سوالات: تستی: ۳۰ تشریحی: ۰

عنوان درس: جامعه شناسی سازمانها

رشته تحصیلی/کد درس: مدیریت دولتی ۱۲۲۲۰۶۴

۱- طبق نظر آگوست کنت مراحل سه گانه وی برای تبیین فراگرد رشد جوامع بشری و جوامع متناسب آن کدامیک از موارد زیر است؟

۱. مرحله چند خدایی، جامعه قانونگذاری-مرحله مابعدالطبیعه، جامعه صنعتی-مرحله علمی یا اثباتی، جامعه نظامی
۲. مرحله افسانه ای، جامعه نظامی-مرحله مابعدالطبیعه، جامعه قانونگذاران-مرحله اثباتی، جامعه صنعتی
۳. مرحله تجریدی، جامعه نظامی-مرحله مابعدالطبیعه، جامعه قانونگذاران-مرحله اثباتی، جامعه صنعتی
۴. مرحله خرافی، جامعه نظامی-مرحله تجریدی، جامعه صنعتی-مرحله اثباتی، جامعه قانونگذاران

۲- کدامیک از اندیشمندان ذیل جامعه را همانند یک ارگانیزم زنده مدنظر قرار داده است؟

۱. هربرت اسپنسر      ۲. امیل دورکیم      ۳. کارل مارکس      ۴. آگوست کنت

۳- به نظر کدامیک از اندیشمندان زیر، مسبب مسئله از خودبیگانگی، سازمانهای صنعتی و بطور کلی سرمایه داری است؟

۱. وبر      ۲. مارکس      ۳. دورکیم      ۴. انگلس

۴- کدامیک از موارد زیر از عوامل اجتماعی شکل گیری انقلاب صنعتی و پیدایش سازمانها بوده است؟

۱. کالونیزم      ۲. پیورتینیزم
۳. جمع گرایی      ۴. داروینیسیم اجتماعی

۵- به نظر شما تقویت کدامیک از عوامل زیر در مذهب پروتستان موجب تشدید نیاز به کسب موفقیت می شود؟

۱. خوداتکایی و استقلال      ۲. پشتکار و مقاومت در کار
۳. صرفه جویی و عقلانیت      ۴. تجربه گرایی و علم گرایی

۶- کدامیک از مکاتب زیر مدیریت را بدون توجه به نوع و سطح سازمان یک فرآیند جهانی و دارای اصولی می داند که در سطح جهان کاربرد دارد؟

۱. کارکردگرایی      ۲. بوروکراسی      ۳. فرآیندی      ۴. نهضت روابط انسانی

۷- مشروعیت و مقبولیت عقلانیت ابزاری بخاطر چیست؟

۱. کاهش عدم اطمینان و ابهام      ۲. توجه به عدالت و انصاف
۳. توجه به اهداف اثربخش بلندمدت غایی      ۴. توجه به عقلانیت ناب



زمان آزمون (دقیقه): تستی: ۵۵ تشریحی: ۰

تعداد سوالات: تستی: ۳۰ تشریحی: ۰

عنوان درس: جامعه شناسی سازمانها

رشته تحصیلی/کد درس: مدیریت دولتی ۱۲۲۲۰۶۴

۸- کدامیک از موارد زیر از موارد کژکارکرد سازمانی، سلسله مراتب اختیارات واضح و روشن در سازمان بوروکراتیک است؟

۱. تضعیف قدرت تصمیم گیری فردی
۲. ایجاد دید جزئی
۳. مسئولیت گریزی
۴. ایجاد تضاد غیر کارکردی در سازمان

۹- ساختار اختیارات مناسب چه تاثیری بر سیستم اجتماعی دارد؟

۱. به ثبات سیستم کمک می کند
۲. افراد با انگیزه بیشتری ایفای نقش می کنند
۳. موجب حفظ و تداوم سیستم می شود
۴. هماهنگی بین افراد واحدها را با هم فراهم می کند

۱۰- به نظر کدام اندیشمند خصلت جهان، انسجام و یکپارچگی است؟

۱. پارسونز
۲. وایتهد
۳. پارتو
۴. سایمون

۱۱- کارکردهای چهارگانه سیستم کنش (سیستم اجتماعی) کدامیک از موارد زیر است؟

۱. تطبیق، انسجام، پایداری، همپایانی
۲. تطبیق، دستیابی به هدف، انسجام، حفظ الگو
۳. تطبیق، تبعیت از الگوی تناوبی انسجام، حفظ الگو
۴. تعادل، تطبیق، حرکت بسوی رشد، انسجام، دستیابی به هدف

۱۲- کدامیک از موارد زیر نشاندهنده قدرت آشکار است؟

۱. خشونت
۲. اقتدار
۳. زور
۴. نفوذ

۱۳- از نظر کدامیک از اندیشمندان زیر قدرت به معنی کنترل رفتار است؟

۱. پارسونز
۲. دال
۳. میلز
۴. لاسول

۱۴- به نظر آرنست قدرت چگونه پدید می آید؟

۱. وقتی به وجود می آید که مردم اجتماع کنند و بطور متفق عمل کنند
۲. وقتی ظرفیت یک طبقه اجتماعی برای تحقق منافع عینی خود محقق شود
۳. دانش و معرفت موجد قدرت است
۴. کنترل زیردستان از طریق سیستم نظارت



زمان آزمون (دقیقه): تستی: ۵۵ تشریحی: ۰

تعداد سوالات: تستی: ۳۰ تشریحی: ۰

عنوان درس: جامعه شناسی سازمانها

رشته تحصیلی/کد درس: مدیریت دولتی ۱۲۲۲۰۶۴

۱۵- منبع اصلی فرهنگ سازی در سازمان چیست؟

- ۱. مدیران
- ۲. گروههای غیر رسمی
- ۳. ارزشها و هنجارهای جامعه
- ۴. بنیانگذاران سازمان

۱۶- کدامیک از موارد زیر جزء کارکردهای هنجارها در گروه می باشد؟

- ۱. موجب تثبیت اعتقادات و ارزشهای گروه می شود
- ۲. نیاز به کنترل را در گروه مشخص و بالا می برد
- ۳. توانایی ایجاد نیروهای قدرتمند و بسیج کردن آنها را دارد
- ۴. پویایی گروه را موجب می شود

۱۷- کدام عامل باعث احساس تعلق به گروه می شود؟

- ۱. هنجار
- ۲. اهداف
- ۳. انسجام
- ۴. پویایی گروه

۱۸- تعادل قدرت در کدامیک از مراحل چرخه حیات گروه بوجود می آید؟

- ۱. شکل گیری
- ۲. هنجارمندی
- ۳. اجرا
- ۴. درگیری

۱۹- کدامیک از موارد زیر جزء ویژگیهای نهادهای بشمار می رود؟

- ۱. تعامل منظم
- ۲. عواطف و احساسات مشترک
- ۳. الزام و اجبار
- ۴. هویت مشترک

۲۰- ثبات و پایداری نهادهای به خاطر چیست؟

- ۱. عقلانیت ابزاری
- ۲. توانایی سریع در تطبیق با تحولات محیط
- ۳. تمرکز بر کارایی
- ۴. توجه به ارزشها و اعتقادات اعضا

۲۱- بارزترین ویژگی نظریه نهادهای سلزنيک چیست؟

- ۱. تعهد افراد در حفظ ارزشها
- ۲. عجین شدن ارزشها با وظایف جاری
- ۳. تنظیم کنندگی نهاد
- ۴. جنبه شناختی نهادهای

۲۲- کارکرد اساسی ساختار سازمانی تضمین مشروعیت است نه افزایش کارآیی، نظر کدامیک از اندیشمندان زیر است؟

- ۱. مایر و روان
- ۲. سلزنيک و مایر
- ۳. سلزنيک و استینچکنب
- ۴. پارسونز و بنیس



زمان آزمون (دقیقه): تستی: ۵۵ تشریحی: ۰

تعداد سوالات: تستی: ۳۰ تشریحی: ۰

عنوان درس: جامعه شناسی سازمانها

رشته تحصیلی/کد درس: مدیریت دولتی ۱۲۲۲۰۶۴

۲۳- فرآیند نهادی شدن سازمان از نظر زاکر کدامیک از گزینه های زیر است؟

۱. عادت سازی، شکل گیری، اجراء
۲. شکل گیری، هنجارمندی، اجراء
۳. هنجارمندی، عادت سازی، عینی سازی
۴. عادت سازی، عینی سازی، برونی سازی

۲۴- هر چقدر مکانیزم های ذهنی، عینی تر و سریع تر باشد اشاعه و ثبات نهادی به ترتیب چگونه خواهد بود؟

۱. سریع تر-بیشتر
۲. سریع تر-کمتر
۳. تدریجی-بیشتر
۴. تدریجی-کمتر

۲۵- تغییرات سازمانی از طریق کدامیک از تغییرات زیر حاصل می شود؟

۱. تغییر تطبیقی
۲. تطبیق محیطی
۳. انتخاب محیطی
۴. تغییر محیطی

۲۶- مبانی اصلی همکاری متقابل چیست؟

۱. شباهت های مکمل و تفاوت های متمم
۲. شباهت های متمم و تفاوت های مکمل
۳. شباهت های مستقیم و تفاوت های پراکنده
۴. شباهت های مکمل و تفاوت های مستقیم

۲۷- به نظر مارکس خود بیگانه ترین طبقات کدامیک از موارد زیر است؟

۱. طبقه سرمایه داران
۲. طبقه کارگران
۳. طبقه مدیران
۴. طبقه کارفرمایان

۲۸- به نظر کدامیک از اندیشمندان زیر سازمان مانع خلاقیت و شکوفایی افراد می شود؟

۱. ویلیام وایت
۲. بلونر
۳. رابرت مرتن
۴. آلون گلدر

۲۹- به نظر فریدمن، مسئولیت اجتماعی سازمانها چیست؟

۱. خدمت دوطرفه سازمان و جامعه
۲. حداکثر کردن سود خودشان
۳. منافع همه ذینفعان را در نظر بگیرند
۴. تعقیب اهداف اجتماعی

۳۰- این عبارت نشاندهنده کدامیک از ویژگی های سرمایه اجتماعی است؟

"سرمایه اجتماعی از طریق تماس ها و روابط توسعه می یابد"

۱. قابلیت انتقال
۲. قابلیت کنترل
۳. انسجام
۴. هم افزایی