

* دانشجوی گرامی: لطفاً، گزینه ۱ را در قسمت کد سری سؤال برگه پاسخنامه خود، علامت بزنید. بدیهی است، مسئولیت این امر بر عهده شما خواهد بود.
** این آزمون نمره منفی ندارد.

۱. چه کسی معتقد بود اصول و قواعد پذیرفته شده در علوم طبیعی، در جامعه شناسی نیز قابلیت کاربرد دارد؟

الف. اگوست کنت ب. اسپنسر ج. دورکیم د. مارکس

۲. چه کسی روش تفهیمی (فرشتن) را به روشهای مطالعات اجتماعی افزوده است؟

الف. اسپنسر ب. ماکس وبر ج. اگوست کنت دورکیم د. مارکس

۳. کنشی ارادی است که فرد را برای نیل به یک هدف عقلایی متعهد می سازد. گزینه صحیح را انتخاب نمائید؟

الف. کنشی عقلایی معطوف به ارزش ب. کنش سنتی

ج. کنشی عقلایی معطوف به هدف د. کنش عاطفی

۴. در کدام حوزه از جامعه شناسی، فراگرد تفکر و زمینه های فکری انسان ها مطالعه می شود؟

الف. جامعه شناسی آموزش و پرورش ب. جامعه شناسی صنعتی

ج. جامعه شناسی فرهنگ د. جامعه شناسی علم

۵. سطح تجزیه و تحلیل در جامعه شناسی سازمان ها بیشتر شامل کدام گزینه است؟

الف. سطح فردی ب. سطح گروهی ج. سطح فراسازمانی د. سطح سازمانی

۶. از نظر اگوست کنت جامعه صنعتی با کدام مرحله ملازمت دارد؟

الف. مرحله تجریدی ب. مرحله علمی ج. مرحله مابعد الطبیعه د. مرحله خرافی

۷. از نظر ماکس وبر انواع قدرت کدامند؟

الف. قدرت سنتی، اجبار و پاداش ب. قدرت سنتی، کاریزماتیک و پاداش

ج. قدرت سنتی، کاریزما و عقلایی - قانونی د. قدرت قانونی و کاریزماتیک

۸. کدام نظریه های سازمان و مدیریت بر سازمان عقلایی تاکید داشتند؟

الف. نظریه روابط انسانی ب. نظریه های نئوکلاسیک

ج. نظریه روابط صنعتی د. نظریه های کلاسیک

۹. مک کلند کدام عامل را برای تسریع توسعه اقتصادی و کارآفرینی ضروری می دانست؟

الف. عامل نیاز به کسب موفقیت ب. نیاز به کسب قدرت

ج. نیاز به کسب ثروت د. نیاز به کسب شهرت

۱۰. گرایش کدام نسل از نظریه های سازمان و مدیریت، اهمیت دادن به انسان در سازمان است؟

الف. نسل اول ب. نسل دوم ج. نسل سوم د. نسل چهارم

۱۱. چه کسی به اقتصاد آزاد معتقد بود؟

الف. ماکس وبر ب. کینزین ها ج. آدام اسمیت د. اسپنسر

۱۲. کدام یک از تحقیقات زیر سازمان را به عنوان یک سیستم اجتماعی معرفی کرد؟
الف. تحقیقات تیلور ب. تحقیقات فایول ج. تحقیقات ماکس ویر د. تحقیقات هاثورن
۱۳. نظریه عمومی سیستمها از چه کسی است؟
الف. برتالانفی ب. بولدینگ ج. گروه تاویستاک د. گشتالت
۱۴. کدام نسل از نظریه‌های سازمان و مدیریت، سازمان را به عنوان یک سیستم باز در نظر گرفتند؟
الف. نسل اول ب. نسل سوم ج. نسل دوم د. نسل چهارم
۱۵. کدام مفهوم از سازمان به تعامل پویا بین سیستمهای کاری و سیستمهای انسانی اشاره دارد؟
الف. سیستم باز ب. سیستم بسته ج. سیستم فنی - اجتماعی د. نظریه عمومی سیستمها
۱۶. کدام رویکرد بر روشهای کمی و مدل‌های ریاضی تاکید دارد؟
الف. رویکرد رفتاری ب. مدیریت علمی ج. روابط انسانی د. علم مدیریت
۱۷. آخرین تصویر از انسان کدامیک از موارد زیر است؟
الف. انسان اقتصادی ب. انسان اجتماعی ج. انسان پیچیده د. انسان خودیاب
۱۸. مدل بوروکراتیک «وبر» یک ابزار تحلیلی برای توصیف است.
الف. جهان تجربی ب. جهان آرمانی ج. جهان حسی د. جهان انتزاعی
۱۹. کدام گزینه از کارکردهای سازمان بوروکراتیک (بوروکراسی) نیست؟
الف. ایجاد خلاقیت و نوآوری ب. ایجاد نظم و انضباط در سازمان ج. تعریف دقیق انتظارات سازمان از افراد د. کاهش تبعیض
۲۰. به عقیده چه کسی بوروکراسی ابزاری برای تسلط طبقه حاکم بر طبقات دیگر است؟
الف. مارکس ب. ماکس وبر ج. تیلور د. گلدنر
۲۱. چه کسی بوروکراسی و دموکراسی را با هم ناسازگار می‌داند؟
الف. گلدنر ب. میشلز ج. ماکس وبر د. مارکس
۲۲. کدام گزینه صحیح است؟
الف. هدف شدن مقررات از کژکارکردهای بوروکراسی است.
ب. عقلانیت ابزاری توجهی به عدالت و ارزشها ندارد.
ج. قوانین و مقررات حاکم بر دیوانسالاری موجب مقاومت در مقابل تغییر می‌شود.
د. تمام موارد
۲۳. کدام سیستم خود اتکا و به محیط خود وابسته نیست؟
الف. سیستم باز ب. سیستم نیمه باز ج. سیستم بسته د. سیستم نیمه بسته
۲۴. این که سیستمهای باز به طور مستمر، اطلاعاتی را از محیط دریافت می‌کنند، به کدام ویژگی سیستم باز اشاره دارد؟
الف. آگاهی نسبت به محیط ب. بازخورد ج. آنتروپی د. همپایانی

تعداد سؤال

زمان آزمون (دقیقه)

نام درس: جامعه شناسی سازمانها

رشته تحصیلی: گرایش: مدیریت دولتی

کد درس: ۱۲۲۲۰۶۴

۲۵. طبق این اصل برای انجام هر کار ، شیوه‌های گوناگونی وجود دارد؟
 الف. هم پایانی ب. اصل ثبات - تعادل ج. بازخور د. نگرش سیستمی
۲۶. چه کسی معتقد است : « علوم انسانی به شرطی علم تلقی می‌شود که به تحلیل سیستمی روی آورد؟
 الف. مرتن ب. پارسونز ج. ماکس وبر د. تامپسون
۲۷. در این سطح ، اهداف کلی سازمان به اهداف خاص و فعالیت‌هایی که برای نیل به هدف طراحی شده است، تبدیل می‌شود؟
 الف. سطح فنی ب. سطح نهادی ج. سطح مدیریتی د. سطح سازمانی
۲۸. وظیفه اساسی در این سطح ، اداره امور سازمان و تامین نیازهای سطح فنی است.
 الف. سطح نهادی ب. سطح محیطی ج. سطح مدیریتی د. سطح فنی
۲۹. هسته اصلی کدام سیستم را الگوهای پیچیده رفتاری در انسان‌ها تشکیل می‌دهد؟
 الف. سیستم ارگانیک ب. سیستم اجتماعی ج. سیستم اقتصادی د. سیستم باز
۳۰. در کدام سیستم آنتروپی مثبت بیشتر است؟
 الف. سیستم باز ب. سیستم بسته ج. سیستم اقتصادی د. سیستم اجتماعی
۳۱. چه کسی معتقد است که هر چیزی دارای کارکرد خاصی است که از ابتدا به همان منظور در جهان خلق شده است؟
 الف. افلاطون ب. پارسونز ج. مرتن د. ارسطو
۳۲. کدام نهاد به ایجاد هویت اخلاقی و تقویت ارزش‌های انسانی می‌پردازد؟
 الف. نهاد خانواده ب. نهادهای آموزشی ج. نهاد حکومت د. نهاد مذهب یا دین
۳۳. اهمیت کدام محیط بیشتر از بقیه است؟
 الف. محیط کاری ب. محیط مدیریتی ج. محیط فنی د. محیط نهادی
۳۴. منظور از اقتدار چیست؟
 الف. قدرت اقتصادی ب. قدرت مرجعیت ج. قدرت زور د. قدرت مشروع
۳۵. در جوامع مدرن ، کدام نوع قدرت موثرتر از قدرت تسلیحاتی است و به اسارت فکری منجر می‌شود؟
 الف. قدرت علم ب. قدرت تبلیغاتی ج. قدرت اطلاعات د. قدرت قانونی
۳۶. چه چیزی موجب می‌شود انسان قدرت را به شیوه درستی اعمال کند؟
 الف. مادیات ب. ارزش‌ها ج. نفوذ د. علم
۳۷. انسان در ارزیابی رفتارها و نگرش‌های خود، کدام گروه را مبنای داوری قرار می‌دهد؟
 الف. گروه اولیه ب. گروه غیر رسمی ج. گروه مرجع د. گروه رسمی
۳۸. نامرئی‌ترین عنصر سازمان کدام است؟
 الف. عرف سازمان ب. ساختار سازمان ج. کارکرد سازمان د. فرهنگ سازمان
۳۹. چه چیزی تمایل اعضای گروه به ماندن در گروه را نشان می‌دهد؟
 الف. هنجارهای گروهی ب. انسجام گروهی ج. پویایی گروهی د. گروه غیر رسمی
۴۰. این سطح از فرهنگ به صورت درونی پذیرفته می‌شود و با اعمال ، احساس و تفکر انسان عجین می‌شود؟
 الف. ارزش‌ها ب. اخلاق ج. مفروضات بنیادین د. هنجارها