

۱. اولین اندیشمندان اجتماعی نظرات خود را در قالب چه مقوله ای بکار می بردند ؟  
الف. جامعه شناسی      ب. اجتماعی      ج. فلسفی      د. تاریخی
۲. " بی هنجاری " از نظر دورکیم یعنی چه ؟  
الف. تضعیف وجدان جمعی و ارزشهای اجتماعی      ب. از بین رفتن قوانین و مقررات جامعه  
ج. از بین رفتن تقسیم کار      د. تضییع حقوق اجتماعی
۳. از نظر مارکس آخرین مرحله از فراگرد تحول و تغییر هر جامعه چه مرحله ای است ؟  
الف. سرمایه داری      ب. سوسیالیسم      ج. کمونیسم      د. فئودالیسم
۴. از نظر مارکس علت اصلی از خودبستگی چیست ؟  
الف. جامعه ی طبقاتی است      ب. سازمانهای صنعتی و سرمایه داری است .  
ج. ابزار تولیدات      د. وجود طبقه کارگر یا پرولتاریاست
۵. بر از بین چهار نوع کنش کدام یک را از همه مهمتر می داند و بر آن تاکید می ورزد ؟  
الف. کنش سنتی      ب. کنش عاطفی      ج. کنش معطوف به ارزش      د. کنش معطوف به هدف
۶. از دیدگاه وبر :  
الف. تغییرات ارزشهای اجتماعی بر پایه وضعیت اقتصادی تحلیل می شود .  
ب. ارزشهای اجتماعی بر وضعیت اقتصادی تقدم دارند .  
ج. نظام سرمایه داری اخلاق پروتستان را تحت تاثیر قرار داده است .  
د . جامعه از دو طبقه دارندگان و فاقدان ابزار تولید تشکیل می شود .
۷. سطوح تحلیل در جامعه شناسی سازمانها شامل :  
الف. فردی و اجتماعی      ب. فردی و گروهی و سازمانی و محیطی  
ج . صرفاً گروهی و محیطی      د. فردی و گروهی
۸. یکی از نشانه های شهر ها و جوامع صنعتی ،  
الف. وجود سازمانهای رسمی است .      ب. وجود خود سازمان است .  
ج . وجود سازمان های اجتماعی است .      د. وجود سازمانهای غیر رسمی است .
۹. سازمانهای رسمی امروزی نتیجه ی چیست ؟  
الف. تاثیر علوم تجربی در همه ی زمینه های زندگی بشری  
ب. انقلاب صنعتی  
ج . تحول جوامع از سنتی به مدرن  
د. همه ی موارد
۱۰. برداشتهای اولیه از انسان در سازمانها چه بود ؟  
الف . انسان اجتماعی      ب. انسان اقتصادی  
ج. انسان عقلایی – اقتصادی      د. انسان عقلایی

۱۱. برای ایجاد رفتار عقلایی در سازمان چه باید کرد ؟
- الف. ناچار باید احساسات انسانی را از عرصه فعالیت‌های سازمانی زدود.
- ب. به روابط غیر شخصی در سازمان پیوست .
- ج . شی شدگی و مادی فرض کردن انسان
- د. همه‌ی موارد می تواند صحیح باشد .
۱۲. منظوری‌بنیس از سازمان‌های بدون افراد چیست ؟
- الف. ماشینی پنداشتن انسانها در محیط کار
- ج . بیان تفاوت کار انسان و کار ماشین
- د. محاسبه دقیق هزینه ها در محیط کار
- ب. استفاده از تکنولوژی بجای انسانها
۱۳. "جامعه شناسی گاوی" به چه معناست ؟
- الف. مقایسه جوامع بشری با جوامع حیوانی
- ب. عدم کارآیی جامعه شناسی بر سازمانها اشاره دارد
- ج . همچنان که گاوهای راضی شیر بیشتری می دهند انسانهای راضی نیز بازده بیشتری دارند .
- د . نهضت روابط انسانی در جامعه شناسی سازمانهاست .
۱۴. نظریه "کینز" در مورد ایجاد اشتغال کامل و بدون تورم چه بود ؟
- الف. اقتصاد باز و آزاد
- ب. ایجاد دست نامرئی مردمی برای ایجاد رشد و توسعه
- ج . سیاست‌های پولی و مالی دولتی که بخش خصوصی را تحت نظارت در آورد .
- د. ایجاد قیمت رقابتی با کمک تجارت آزاد
۱۵. سازمان بعنوان یک سیستم باز به چه معناست ؟
- الف. موفقیت سازمان در داخل دیوارهای درونی آن فرض می شود .
- ب. سازمان بدون توجه به محیط اطرافش در نظر گرفته می شود .
- ج . سازمان یک سیستم اجتماعی است .
- د . سازمان در ارتباط با محیط اطرافش در نظر گرفته می شود .
۱۶. تعریف بروکراسی " قوانین خشک و بی روح " از دیدگاه کیست ؟
- الف. ماکس وبر
- ب. دیدگاه عامیانه
- ج. علوم سیاسی
- د. مارکس
۱۷. در جوامع مدرن نقش رهبری کاریزماتیک کمتر می گردد زیرا ...
- الف. زیرا بروکراسی جلوی رهبری کاریزماتیک را می گیرد .
- ب. آگاهی مردم با رهبری کاریزماتیک در تضاد است .
- ج. قوانین غیر شخصی و رسمی بروکراسی جانشین رهبر کاریزماتیک است .
- د. همه موارد

۱۸. بروکراسی نوع آرمانی و بر به چه معناست ؟
- الف. همه ویژگیهای بروکراسی را به صورت کامل دارد .
- ب. نوع مطلوب سازمان است .
- ج . تجسم تجربی و کامل بروکراسی است .
- د. نوع خالصی است که می تواند در همه ی جوامع بکار گرفته شود .
۱۹. دیدگاه مارکس در مورد بروکراسی چه بود ؟
- الف. بروکراسی ابزاری در دست طبقه حاکم برای تسلط بر طبقات دیگر است .
- ب. بروکراسی به دولت قدرت می دهد از زیر تسلط بورژوازی خارج شود .
- ج. در جوامع طبقاتی وجود بروکراسی ضروری و اجتناب ناپذیر است .
- د. بروکراسی عقلایی ترین بخش سازمان است .
۲۰. جابجایی اهداف در سازمان به چه معناست ؟
- الف. سازمان اهداف جدیدی را متناسب با نیازها و تحولات محیطی جایگزین اهداف قبلی می کند .
- ب . قوانین ابزاری سازمان به اهداف سازمانی تبدیل می شوند .
- ج . قوانین و مقررات جدیدی متناسب با نیازها جایگزین اهداف سازمان می گردند .
- د . همه ی موارد
۲۱. چرا در جوامع توسعه نیافته تر بروکراسی های دولتی به راحتی می توانند از قدرت خود سوء استفاده نمایند ؟
- الف. به دلیل اینکه مردم همه ی خواسته های خود را از بروکراسی دولتی می طلبند .
- ب. عدم آگاهی مردم از کارکردهای بروکراسی
- ج. عدم آگاهی مردم از حقوق مدنی خودشان
- د. عدم آگاهی مردم از حقوق مدنی خود و عملکرد بروکراسی ها
۲۲. تاکید بر نوآوری و خلاقیت و لزوم پذیرش سریع ایده های جدید چرا با بروکراسی همخوانی ندارد ؟
- الف. بروکراسی با تغییرات مداوم سازگار نیست .
- ب. با اصل سلسله مراتب در سازمان بروکراسی سازگار نیست .
- ج. زیرا به معنای آنارشیسم و انقلاب در بروکراسی سازمانی تعبیر می شود .
- د. همه ی موارد
۲۳. همپایانی به چه معناست ؟
- الف. برای انجام هر کار شیوه های گوناگونی وجود دارد .
- ب. استفاده از شیوه کار مشابه در انجام امور
- ج. به پایان رسانیدن کارها در سازمان
- د. حرکت به سوی رشد و توسعه سازمانی
۲۴. مرکز ثقل تحقیقات نظری پارسونز را چه موضوعی می سازد ؟
- الف. بهینه سازی                      ب. سیستم                      ج. نهضت روابط انسانی                      د. نظریه های مدیریت

۲۵. ارتباط بین خرده نظامها در نظریه پارسونز چگونه شکل می‌گیرد ؟
- الف. به کمک انرژی      ب. به کمک اطلاعات      ج. انرژی و اطلاعات      د. ثبات سیستمی
۲۶. پدر جامعه‌شناسی سازمانها کیست ؟
- الف. وبر      ب. مارکس      ج. پارسونز      د. برتالانقی
۲۷. سیستم از اجزایی تشکیل می‌شود که با هم رابطه دارند و توان مجموعه متعامل آنها چیزی فراتر از توانهای انفرادی آنهاست " به چه موضوعی اشاره دارد ؟
- الف. هماهنگی      ب. وحدت      ج. بی‌هنجاری      د. هم‌نیروزی
۲۸. پاسخ به نیازهای اساسی یک جامعه بر عهده کدام بخش است ؟
- الف. نهادها      ب. مذهب      ج. آموزش      د. اقتصاد
۲۹. مقررات هنجاری به چه صورتی اعمال می‌شوند ؟
- الف. به صورت درونی      ب. تحمیلی هستند      ج. درونی و تحمیلی اند      د. انتخابی اند
۳۰. اقتدار به چه معناست ؟
- الف. قبول قدرت فرد از سوی روسا      ب. قدرت مشروعیت یافته
- ج. توانایی تحمیل اراده فرد بر دیگران      د. توانایی تغییر رفتار دیگران بدون داشتن مقام
۳۱. منبع اصلی فرهنگ سازی در سازمان چیست ؟
- الف. بنیان‌گذاران آن هستند      ب. جامعه است .
- ج. محیط داخلی سازمان است      د. محیط خارجی سازمان است .
۳۲. رابطه جو سازمانی و فرهنگ سازمانی چیست ؟
- الف. هیچ رابطه‌ای بین آنها وجود ندارد و آنها متفاوتند .
- ب. جو سازمانی از ثبات نسبی برخوردار است ولی فرهنگ تغییر می‌کند .
- ج. جو سازمانی کل تر از فرهنگ است .
- د. جو سازمانی بی‌ثبات تر و فرهنگ کلی تر از آن است .
۳۳. در فرهنگی که موفقیت شغلی و رقابت مهم تلقی می‌شود از چه شیوه‌ی فرهنگی استفاده می‌شود ؟
- الف. فرهنگ مردانگی      ب. فرهنگ زنانگی      ج. جمع‌گرایی      د. فردگرایی
۳۴. نتیجه کار مایو و همکارانش کشف کدام گروهها در سازمان بود ؟
- الف. گروه رسمی      ب. گروه غیر رسمی      ج. روابط اولیه      د. روابط ثانویه بین گروهها
۳۵. یکی از ساز و کارهای اصلی کنترل اجتماعی افراد در سازمان و جامعه چیست ؟
- الف. پویایی گروه      ب. ارزشهای گروه      ج. هنجارهای گروهی      د. روابط غیر رسمی
۳۶. تفاوت سازگاری و اطاعت از دیدگاه میلگرام چیست ؟
- الف. سازگاری تقلیدی است و اطاعت پیروی است نه تقلید
- ب. سازگاری تقلید نیست و اطاعت تقلید است .
- ج. سازگاری پاسخ صریح است و اطاعت غیر صریح
- د. اطاعت اختیاری و سازگاری غیر اختیاری است .

۳۷. ماهیت و فلسفه ایجاد سازمانها چیست ؟

الف. ابزاری است .

ب. غایی است .

ج. نه ابزاری و نه غایی است

د. ابزاری و غایی است .

۳۸. نگرش آنارشیستی به سازمان به چه معناست ؟

الف. به جای بوروکراسی دموکراسی حکمفرما باشد .

ب. مشارکت کارکنان در اداره سازمان ستوده شود .

ج. انحلال کامل قوانین و مقررات سازمانی

د. دموکراسی حکمفرما باشد و مشارکت کارکنان در اداره سازمان ستوده شود

۳۹. از دیدگاه مارکس از خود بیگانه ترین افراد چه کسانی هستند ؟

الف. طبقه کارگر

ب. طبقه کارفرما

ج. صاحبان ابزار تولید

د. سرمایه داران

۴۰. عدم توفیق سازمانهای دولتی در عمل به مسئولیتهای اجتماعی به چه دلایلی شکل می گیرد ؟

الف. عدم آشنایی مدیران دولتی با دانش مدیریت

ب. عدم استفاده درست از منابع دولتی

ج. وجود قوانین دست و پا گیر اداری و تشریفات زاید بوروکراسی

د. عدم احترام و تکریم ارباب رجوع در دستگاه اداری