

امام خمینی<sup>(ره)</sup>. این محرم و صفر است که اسلام را زنده نگه داشته است.

۱. کدامیک از پرداختهای ذیل بعنوان سیستم پرداخت مضاعف نامیده می شود؟

- الف. پرداخت برگه سهام  
ب. سهام شدن در سود  
ج. مزایای حاشیه ای  
د. تقدیرنامه

۲. نخستین اقدامی که برای حصول نتیجه از حسابرسی حقوق و دستمزد به عنوان راهنما ذکر می گردد کدام گزینه است؟

- الف. شرح مشاغل  
ب. گردش کارها  
ج. تعیین اهداف  
د. قرار دادهای و گسستگیها

۳. براساس نظریه کدام مکتب « مزد » بر اساس سطح زندگی مناسب و شایسته کارکنان و کارگران شکل می گیرد؟

- الف. مکتب اسکولاستیک  
ب. مکتب کلاسیک  
ج. مکتب مارژینالیستها  
د. مکتب سندیکالیسم

۴. در کدام مدل سیاستهای حقوق و دستمزد «تورم» بعنوان معیار و ضابطه کلی در تنظیم حقوق و دستمزد مد نظر قرار می گیرد؟

- الف. سیاست سطح پرداخت  
ب. سیاست حقوق و مزایای متفاوت  
ج. سیاست مزدی انعطاف پذیر  
د. سیاست مزد یکنواخت

۵. کدامیک از نظریه پردازان ذیل حداقل مزد را از دیدگاه افزایش جمعیت و بالا رفتن میزان عرضه کار مورد مطالعه قرار داده است؟

- الف. آدام اسمیت  
ب. پیرژوزف پرودن  
ج. مالتوس  
د. جان استوارت میل

۶. به نظر کدام اندیشمند ذیل « ارزش کالا » بستگی به میزان کاری که انسان صرف تولید آن می کند دارد؟

- الف. جان مینارد کنیز  
ب. کاره  
ج. مارکس  
د. جان استوارت میل

۷. مؤثرترین شیوه حفظ قدرت خرید کارکنان در مقابل تورم کدام گزینه می باشد؟

- الف. افزایش پایه حقوق کارکنان  
ب. پرداخت غیر نقدی به کارکنان  
ج. شاخص بندی دستمزدها  
د. افزایش پرداختهای جنبی

۸. نخستین گام برای تنظیم بودجه در دستگاههای اجرایی کدام گزینه می باشد؟

- الف. تهیه بودجه  
ب. فرآیند بودجه ریزی  
ج. جزئیات بودجه  
د. داشتن ضوابط و معیارهای بودجه بندی

۹. در طبقه بندی حقوق و دستمزد کدام گزینه جزء « هزینه استفاده از کالا و خدمات کارکنان » می باشد؟

- الف. فوق العاده روزانه  
ب. همترازی  
ج. حق سرپرستی  
د. حق مسکن

۱۰. مراحل اجرای صحیح بودجه کدام گزینه می باشد؟

- الف. ابلاغ قانون، مبادله موافقتنامه هزینه ای و سرمایه ای، تخصیص اعتبار، مراحل تفصیلی اجرای بودجه
- ب. مراحل تفصیلی اجرای بودجه، ابلاغ قانون، مبادله موافقتنامه هزینه ای و سرمایه ای، تخصیص اعتبار
- ج. تخصیص اعتبار، ابلاغ قانون، مبادله موافقتنامه هزینه ای و سرمایه ای، مراحل تفصیلی اجرای بودجه
- د. مبادله موافقتنامه هزینه ای و سرمایه ای، تخصیص اعتبار، مراحل تفصیلی اجرای بودجه، ابلاغ قانون

۱۱. تاثیر حقوق بر قیمت تمام شده کالاها و خدمات در کدامیک از اصول و اهداف نظریه های حقوق و دستمزد مورد بررسی قرار می گیرد؟

- الف. آثار محیطی و محاطی نظریه ها
- ب. رابطه علم اقتصاد و نظریه های پرداخت
- ج. ابزارهای عمده تحلیل نظریه های دستمزد
- د. نگرشهای نوین در زمینه نظریه ها

۱۲. نظریه دستمزد بر اساس حداقل معیشت توسط کدام اندیشمند مطرح گردید؟

- الف. جان مینارد کینز
- ب. مالتوس و ریکادو
- ج. مارکس
- د. جان استوارت میل

۱۳. بر اساس نظریه «دستمزد بر اساس وجه مزد» اگر وجه مزد پانصد هزار تومان باشد و تعداد ۵ نفر در کارگاه مشغول باشند کدام گزینه سطح دستمزد را درست به تومان مشخص نموده است؟

- الف. ۵۰۰,۰۰۰
- ب. ۲,۵۰۰,۰۰۰
- ج. ۱۰۰,۰۰۰
- د. ۵۵۰,۰۰۰

۱۴. کدام اندیشمند ذیل در کتاب «تئوری عمومی اشتغال، بهره و پول» نظریه دستمزد بر اساس درآمد ملی را مورد انتقاد قرار داد؟

- الف. جان مینارد کینز
- ب. مالتوس و ریکادو
- ج. مارکس
- د. جان استوارت میل

۱۵. در بخش اجرای نظام پرداخت کارکنان کدام شاخص و معیار مدنظر قرار می گیرد؟

- الف. رضامندی کارکنان
- ب. حفظ قدرت خرید کارکنان
- ج. رفع تبعیض
- د. توجه به شرایط محیط کار

۱۶. متوسط قیمت خرده فروشی برنج و گندم در جدول ذیل ارائه گردیده است. شاخص قیمت خرده فروشی و شاخص ارزش کالا (خرده فروشی) در سال ۱۳۸۷ نسبت به سال پایه (۱۳۸۵) کدام گزینه می باشد (از راست به چپ)؟

| سال  | برنج               |                         | گندم               |                         |
|------|--------------------|-------------------------|--------------------|-------------------------|
|      | قیمت به ازای هر تن | مقدار تولید (میلیون تن) | قیمت به ازای هر تن | مقدار تولید (میلیون تن) |
| ۱۳۸۵ | ۲۰.۱۳              | ۳.۵۵۹                   | ۲۰.۳               | ۳۳۶۸.۴                  |
| ۱۳۸۷ | ۲۸.۲               | ۱.۸۲۱                   | ۲۱.۴               | ۴۹۸۱.۲                  |

الف. ۱۲۲/۶۸٪ و ۱۵۵/۸٪ ب. ۱۳۹/۷۴٪ و ۱۴۷/۹٪

ج. ۱۲۵/۶٪ و ۱۴۷/۹٪ د. ۱۱۰/۱۵٪ و ۱۶۱/۷٪

۱۷. در روش طبقه بندی از روشهای ارزیابی مشاغل، کدام گزینه حداقل و حداکثر طبقات را درست اعلام نموده است؟

الف. حداقل ۳ و حداکثر ۶ ب. حداقل ۲ و حداکثر ۱۵

ج. حداقل ۳ و حداکثر ۱۰ د. حداقل ۲ و حداکثر ۱۲

۱۸. در بین روشهای ارزیابی مشاغل کدام روش، صورت تکامل یافته روش رتبه بندی محسوب می گردد؟

الف. روش نیمرخ شغلی ب. روش مقایسه عوامل

ج. روش طبقه بندی د. روش امتیازی

۱۹. کدام روش ارزشیابی دارای مزایای « ساده ترین روش، درک آسان و ثبت و ضبط کم » می باشد؟

الف. روش رتبه بندی ب. روش مقایسه عوامل

ج. روش طبقه بندی د. روش امتیازی

۲۰. «میزان موفقیت در تحقق اهداف و یا انجام ماموریتها» شرح کدام گزینه می باشد؟

الف. تعیین بهره وری ب. تعیین کارایی

ج. تعیین اثر بخشی د. تعیین بازدهی

۲۱. شاخص اعتماد به نفس در کدامیک از معیارهای ارزشیابی عملکرد نیروی انسانی مورد بررسی قرار می گیرد؟

الف. معیارهای کاری ب. معیارهای اخلاقی

ج. معیارهای ارزشی د. معیارهای انسانی

۲۲. در کدام مرحله از مراحل اجرای ارزشیابی، عملکرد واقعی فرد در شغل اندازه گیری می شود؟

الف. مرحله اول

ب. مرحله دوم

ج. مرحله سوم

د. مرحله چهارم

۲۳. کدام روش ارزیابی شاغلین توسط آقای پرابست مطرح و بر اساس آن گزارشی از چگونگی وضع کار ساعتی بر اداره امور پرسنلی بر طبق سئوالات از پیش تعیین شده ارائه می گردد ؟

الف. روش رتبه بندی

ب. روش مقایسه جفتی

ج. روش توزیع اجباری

د. روش چک لیست

۲۴. نیاز به پیشرفت بعنوان یک منبع انگیزشی توسط کدام اندیشمند مطرح گردید؟

الف. آبراهام مازلو

ب. فردریک هرزبرگ

ج. دیوید مک کلند

د. کلینتون آلدفرس

۲۵. در کدام روش افزایش حقوق، کارکنان در فواصلی از رده های شغلی به صورت خودکار و در فواصل دیگری بر اساس

ارزشیابی شغلی و فردی و شایستگی از افزایش حقوق برخوردار می شوند؟

الف. افزایش حقوق به صورت ترکیب افقی یا بر اساس شایستگی

ب. افزایش حقوق به صورت خودکار

ج. افزایش حقوق بر اساس ارتقا و شایستگی

د. افزایش حقوق بر اساس حداقل حقوق

۲۶. در کدام نگرش رفاه کارکنان تمرکز اقدامات رفاهی بر ارتقاء مهارتها و استعداد نیروی انسانی و ارتقاء صلاحیتها بنا نهاده شده است؟

الف. نگرش کلاسیک

ب. نگرش مدرن

ج. نگرش توسعه ای

د. نگرش نئوکلاسیک

۲۷. سنجش نظام مند شایستگی کار افراد در رابطه با نحوه انجام وظایفشان در مشاغل محوله و تعیین پتانسیل موجود آنها

جهت رشد، بهبود و پرداخت مزایای مناسب با میزان کار انجام شده در واحد زمانی، شرح کدام گزینه می باشد؟

الف. طبقه بندی کمی عملکرد کارکنان

ب. طبقه بندی کیفی عملکرد کارکنان

ج. ارزشیابی کمی عملکرد کارکنان

د. ارزشیابی کیفی عملکرد کارکنان

۲۸. کدام یک از معیارهای QCD به معنی قابلیت تولید فردی می باشد؟

الف. PP

ب. ST

ج. FSU

د. OEE

۲۹. فرمول محاسبه کدامیک از شاخصهای QCD بدین صورت تعریف می گردد؟

$$\frac{\text{تعداد واحد های تولیدی}}{\text{میزان ساعت اپراتور مستقیم}} \times ۱۰۶$$

الف. تجربه اولیه غیر قابل استناد

ب. قابلیت تولید فردی

ج. استدلال و فرمول محاسبه

د. اثربخشی کلی ابزار

۳۰. در تدوین عوامل موثر در ارزشیابی، کدام گزینه به عنوان عامل اصلی ارزشیابی مطرح می گردد؟

الف. پیچیدگی وظایف

ب. ویژگیهای شغلی

ج. کارآموزی

د. تلاشهای جسمانی

۳۱. در روش ارزیابی مشاغل به شیوه امتیازی نسبت بین مجموع عوامل فردی و شغلی کدام گزینه می باشد؟

الف. فردی ۷۰٪ شغلی ۳۰٪

ب. فردی ۴۰٪ شغلی ۶۰٪

ج. شغلی ۶۰٪ فردی ۴۰٪

د. فردی ۵۰٪ شغلی ۵۰٪

۳۲. در جدول امتیازات عوامل اصلی و فرعی، بیشترین امتیاز در عوامل فرعی مربوط به کدام عامل می باشد؟

الف. تصمیم گیری

ب. سنوات

ج. آموزش و کارآموزی

د. تحصیلات

۳۳. در تدوین نظام پرداخت به روش امتیازی تجربه نیروی کار چگونه دسته بندی می گردد؟

الف. داخلی و خارجی

ب. مفید و مرتبط

ج. رسمی و غیر رسمی

د. تشکیلاتی و غیر تشکیلاتی

۳۴. تعریف زیر مربوط به کدام گزینه می باشد؟

«کلیه اقدامات و تعهداتی که شاغل به سبب انجام وظایف شغلی در قبال افراد یا اشیا یا ضوابط یا یک مجموعه سازمانی مرتبط با شغل خود به عهده دارد»

الف. استخدام

ب. مهارت

ج. توانمندی

د. مسئولیت

۳۵. در تقسیم بندی مشاغل از حیث تنوع و پیچیدگی کدام نوع مشاغل دارای وظائف و مسئولیتهای تقریباً دشوار اداری، فنی و

یاحرفه ای بوده و نیاز به مدرک تحصیلی بالاتر از دوره اول متوسطه را دارد؟

الف. مشاغل تکنسین و کمک کارشناسی

ب. مشاغل کاردانی

ج. مشاغل خدماتی فنی ساده

د. مشاغل ساده خدماتی