

۱- طبق کدام دسته از سیاستهای حقوق و دستمزد، تورم به عنوان معیار و ضابطه کلی در تنظیم حقوق و دستمزد در نظر گرفته می شود؟

۱. سیاست سطح پرداخت
۲. سیاست مزدی انعطاف پذیر
۳. سیاست مزدی یکنواخت
۴. سیاست حقوق و مزایای متفاوت

۲- کدامیک از اقتصاددانها معتقد است هر چه میزان دستمزد کارگران بیشتر باشد کوشش و مراقبت کارگر نیز افزایش خواهد یافت؟

۱. آدام اسمیت
۲. پیروزوف پرودن
۳. مالتوس
۴. جان مینارد کینز

۳- اغلب صاحب نظران، حساسی حقوق و دستمزد را در چه فاصله زمانی توصیه می کنند؟

۱. هر ۶ ماه
۲. سالیانه
۳. ماهیانه
۴. هفتگی

۴- "ساده براساس نظر کافرما" در کدامیک از روند های نگرش به حقوق مورد تاکید قرار می گیرد؟

۱. مفهوم عنصر موثر
۲. دنیای پست مدرن
۳. دنیای سنتی
۴. دنیای مدرن

۵- با استفاده از کدام نظریه دستمزد، دستمزدهای کوتاه مدت برای شرکت ها و یا صنایع خاص برای دوره های متغیر زمانی تعیین می شود؟

۱. نظریه دستمزد بر اساس چانه زنی
۲. نظریه دستمزد بر اساس بهره وری
۳. نظریه دستمزد بر اساس مبانی فرهنگی ارزشی
۴. نظریه دستمزد بر اساس شاخص هزینه زندگی

۶- کدام نظریه دستمزد نسبت به کاهش سطح عمومی دستمزدها غیر قابل انعطاف است ولی نسبت به افزایش دستمزد اندکی انعطاف پذیر است؟

۱. نظریه دستمزد بر اساس قدرت پرداخت
۲. نظریه دستمزد بر اساس وجه مزد
۳. نظریه دستمزد بر اساس حداقل معیشت
۴. نظریه دستمزد بر اساس درآمد ملی

۷- کدامیک از اصول نظام پرداخت زیر یکی از اصول مهم در تعیین حقوق و مزایای کارکنان دولت در داخل و خارج سازمان است؟

۱. رعایت اصل سهیم بودن جامعه در درآمدهای دولتی
۲. رعایت اصل برابری و هماهنگی اثرات و عوامل موثر در میزان پرداخت
۳. رعایت اصل در تصاویر جبران خدمات در داخل و خارج سازمان
۴. رعایت اصل توازن اجتماعی

۸- طبق کدامیک از گزینه های زیر تساوی حقوق هنگامی حاصل می گردد که به افرادی که مشاغل مشابه را برای سازمان انجام می دهند، متناسب با عوامل منحصر به فرد آنها، حقوق پرداخت شود؟

۱. تساوی فردی
۲. تساوی درون سازمانی
۳. تساوی سازمان
۴. تساوی برون سازمانی

۹- کدامیک از شاخصهای قیمتی سعی دارد با در نظر گرفتن میانگین هندسی در شاخص لاس پیر پاشه نواقص هر دو روش را برطرف نماید؟

۱. شاخص میانگین قیمتها
۲. شاخص ایده آل فیشر
۳. شاخص جمعی وزنی
۴. شاخص سال نمونه

۱۰- شاخصی که نشان می دهد تغییرات مختلف در زمان یا در فاصله یک افزایش چقدر بوده است، چه نامیده می شود؟

۱. قیمت کل
۲. قیمت
۳. عددی
۴. انحراف تولید

۱۱- در کدامیک از روشهای ارزشیابی مشاغل، ارزش هر یک از مشاغل از طریق مقایسه شغل مورد نظر با سایر مشاغل به طور جمعی تعیین می شود؟

۱. روش مقایسه عوامل
۲. ارزش کمی
۳. روش امتیازی
۴. روش رتبه بندی

۱۲- استفاده از نمودار روابط ریاضی و نیز اصطلاحات تشریحی و توضیحی برای نرخ بندی مشاغل از مزایای کدام روش ارزشیابی مشاغل می باشد؟

۱. امتیازی
۲. مقایسه عوامل
۳. رتبه بندی
۴. طبقه بندی

۱۳- کدام دسته از مقیاس های ارزیابی عملکردی به وسیله دیگران قابل مشاهده و بررسی می باشد؟

۱. مقیاس عینی
۲. مقیاس مستقیم
۳. مقیاس استاندارد مختلط
۴. مقیاس رتبه بندی ترسیمی

۱۴- کدامیک از روش های ارزشیابی مبتنی بر استاندارد عملکرد فردی، تنها به نتیجه کلی عملکرد شغل مربوط می شود؟

۱. استانداردها
۲. شاخص مستقیم
۳. مقایسه زوجی
۴. مدیریت بر مبنای هدف

۱۵- کدامیک از موارد زیر در گروه روشهای ارزشیابی مبتنی بر مقایسه فرد با دیگران مطرح می گردد؟

۱. رتبه بندی ترسیمی و استاندارد مختلط
۲. رتبه بندی و توزیع اجباری
۳. رتبه ای رفتاری و استاندارد مختلط
۴. روش استاندارد و روش شاخص مستقیم

۱۶- کدامیک از نظریه های رضایت بیرونی معتقد است که "ارزش مطلق پاداش کافی نیست بلکه رعایت انصاف و عدالت در اعطای پاداش است که موجب انگیزش می شود" ؟

۱. نظریه برابری
۲. نظریه انتظار
۳. نظریه بازتاب غیر مکانیکی
۴. مطالعات لوتن

۱۷- رعایت کدامیک از اصول حاکم بر رفاه، در چگونگی تامین و برخورداری از امکانات رفاهی امری ضروری و غیر قابل اغماض است؟

۱. اصل مشروعیت خدمات رفاهی
۲. اصل حفظ کرامت انسانی
۳. اصل پیشرفت کارکنان
۴. اصل رشد و تکامل معنوی

۱۸- بر طبق کدامیک از مدلها و نگرشهای علمی رفاه کارکنان، ابعاد تامین اجتماعی عمدتاً بر پایه پوشش شاغلین متمرکز بود؟

۱. نگرش کلاسیک ها
۲. نگرش توسعه ای
۳. نگرش مدرن
۴. نگرش نئوکلاسیک

۱۹- در کدام نظام بازنشستگی، تامین مالی مصارف نظامهای بازنشستگی از حق بیمه هایی است که صندوق ها از مشترکین مشاغل خود دریافت می کنند؟

۱. نظام بازنشستگی PAYG
۲. نظام بازنشستگی ذخیره ای کامل
۳. نظام بازنشستگی کسور تعریف شده ملی
۴. نظام بازنشستگی کسور تعریف شده

زمان آزمون (دقیقه): تستی: ۶۰ تشریحی: ۰

تعداد سوالات: تستی: ۳۰ تشریحی: ۰

عنوان درس: سیستم های پرداخت حقوق و دستمزد

رشته تحصیلی/کد درس: مهندسی صنایع، مهندسی صنایع، مهندسی صنایع (چندبخشی) ۱۱۲۲۰۲۸

۲۰- در کدامیک از مراحل تعیین استاندارد مشاغل، زمان " حوایج شخصی شاغل " و " تاخیرهای غیر قابل اجتناب " محاسبه می شود؟

۱. شناخت ماهیت شغل ۲. تعیین ضریب تعدیل ۳. تعیین اضافات مجاز ۴. تعیین زمان استاندارد

۲۱- کدامیک از روشهای متداول استاندارد مشاغل، بر اساس زمان انجام و حجم کار استوار است؟

۱. روش ارزشیابی کیفی عملکرد ۲. استاندارد از شاخص های عملکرد
۳. روش زمان سنجی و مراحل آن ۴. کمی رگرسیون یا اقتصاد سنجی

۲۲- کدامیک از گزینه های زیر از طرح های سیستم پرداخت بر اساس نظامهای مبتنی بر زمان می باشد؟

۱. سنجش بر اساس کار شخصی ۲. جاذبه انگیزشی برای همکاری گروهی
۳. سنجش بر اساس جاذبه شغلی ۴. سرعت کاری می بایست تعیین گردد

۲۳- در کدامیک از روشهای پرداخت دستمزد در صنعت، بر اساس زمان و کار مزدی، یک زمان استاندارد برای انجام کار تعیین می شود؟

۱. روش روزمزدی ۲. روش پرداخت دستمزد تشویقی
۳. روش دستمزد روان ۴. روش پاداش هالسی

۲۴- عبارت "آن بخش از سنوات خدمت فرد که برای تصدی یا احراز یا ادامه فعالیت در یک شغل مورد نیاز، مفید یا مرتبط است" تعریف کدامیک از موارد زیر است ؟

۱. تحصیلات رسمی ۲. تجربه ۳. دوره آموزشی ۴. معیار ارزیابی

۲۵- در طبقه بندی پیچیدگی مشاغل، تهیه و تدوین قوانین و ایجاد خط مشی ها و روش های جدید وظیفه اصلی کدام دسته از مشاغل می باشد؟

۱. تخصصی عالی ۲. سرپرستی
۳. مدیریتی ۴. آموزشی، پژوهشی و ستادی

۲۶- مهمترین، اساسی ترین و فنی ترین مرحله تهیه بودجه از لحاظ قوانین و مقررات کدامیک از گزینه های زیر می باشد؟

۱. مرحله تهیه، تنظیم و پیشنهاد بودجه ۲. مرحله تصویب بودجه
۳. مرحله اجرایی بودجه ۴. مرحله نظارت بر بودجه

۲۷- کدام مرحله از مراحل تفصیلی اجرای بودجه، تعیین کالا یا خدمت توسط دستگاه اجرایی است؟

۱. تشخیص ۲. حواله ۳. تسجیل ۴. تامین اعتبار



زمان آزمون (دقیقه): تستی: ۶۰ تشریحی: ۰

تعداد سوالات: تستی: ۳۰ تشریحی: ۰

عنوان درس: سیستم های پرداخت حقوق و دستمزد

رشته تحصیلی/کد درس: مهندسی صنایع، مهندسی صنایع، مهندسی صنایع (چندبخشی) ۱۱۲۲۰۲۸

۲۸- جایگاهی که در ساختار سازمانی دستگاههای اجرا برای انجام وظایف و مسئولیتهای مشخص پیش بینی شده است، جزء کدامیک از نکات اساسی مربوط به نظام پرداخت در قانون مدیریت خدمات کشور می شود؟

۱. تامین حقوق مردم
۲. کاهش ساعت کار اداری
۳. پست سازمانی
۴. دستگاه اجرایی مشمول قانون

۲۹- "پرداختی که متناسب با ارزیابی عملکرد فرد و با توجه به افزایش کمی و کیفی کار انجام می گیرد" جزء کدام دسته از خط مشی های نظام پرداخت در قانون مدیریت می باشد؟

۱. پرداختی ویژه
۲. پرداختیهای غیر نقدی
۳. پرداختیهای مستمر
۴. پرداختیهای غیر مستمر

۳۰- از لحاظ مبانی اصولی علمی، کدامیک از موارد زیر از مهمترین عواملی است که در تعیین مزد نقش دارد؟

۱. میزان استهلاک
۲. شرایط بازار کار
۳. مقررات مالیاتی
۴. فرهنگ جامعه