



زمان آزمون (دقیقه): تستی: ۶۰ تشریحی: ۰

تعداد سوالات: تستی: ۳۰ تشریحی: ۰

عنوان درس: سیستم های پرداخت حقوق و دستمزد

رشته تحصیلی/کد درس: مهندسی صنایع (چندبخشی) ۱۱۲۲۰۲۸

۱- در مکتب "اسکولاستیک" مفهوم مزد عادلانه به کدام گزینه اطلاق می شود؟

۱. تامین حداقل معاش کارگران
۲. بر اساس سطح زندگی مناسب و شایسته
۳. بر مبنای بهره وری نهایی
۴. بر پایه مذاکره و موافقت

۲- طبق نظر "ریکاردو و دیگران" کدام گزینه معرف "قانون حقوق و مزدها" می باشد؟

۱. قیمت مزد را عرضه و تقاضای نیروی کار تعیین می کند.
۲. دولتها تعیین کننده مزد طبیعی هستند.
۳. مزد هیچگاه از میزان تامین حداقل معیشت کارگران بیشتر نشود.
۴. نرخ دستمزد معادل بهای قابلیت تولید هر کارگر است.

۳- مدافعان شاخص بندی جزئی، شاخص بندی را طبق کدام گزینه قلمداد می نمایند؟

۱. رکودی
۲. درآمدی
۳. تورمی
۴. هزینه ای

۴- در دنیای پست مدرن، نظریه های حقوق و دستمزد شامل کدام گزینه است؟

۱. نظریه سیستمیک حقوق و دستمزد
۲. فردی شدن حقوق و دستمزد
۳. ساده بر اساس نظر کارفرما
۴. بر اساس طبقه بندی مشاغل

۵- منطقی ترین نظریه دستمزد بر اساس کدام گزینه بنا شده است؟

۱. بر اساس بهره وری
۲. فرهنگ سازمانی
۳. توافق اتحادیه و سندیکا
۴. شاخص هزینه زندگی

۶- کدام دسته بندی نظریه های پرداخت "از لحاظ اثر بر نظام" صحیح است؟

۱. متمرکز و غیر متمرکز
۲. نقدی و غیر نقدی
۳. محیطی و محاطی
۴. داخلی و خارجی

۷- این جمله به کدام اصل نظام پرداخت اشاره دارد؟

"منظور توازن افراد جامعه از لحاظ درآمد و از نظر سطح زندگی است که افراد متناسب با مقتضیات روز از مزایای زندگی برخوردار گردند و دولت باید برای رسیدن به این اصل از طرق مختلف قانونی اقدام نماید."

۱. اصل دستمزد براساس شاخص هزینه زندگی
۲. اصل پرداخت بر مبنای حداقل معیشت
۳. رعایت اصل توازن اجتماعی
۴. رعایت اصل سهم بودن جامعه در درآمدهای دولتی



زمان آزمون (دقیقه): تستی: ۶۰ تشریحی: ۰

تعداد سوالات: تستی: ۳۰ تشریحی: ۰

عنوان درس: سیستم های پرداخت حقوق و دستمزد

رشته تحصیلی/کد درس: مهندسی صنایع (چندبخشی) ۱۱۲۲۰۲۸

۸- کدام گزینه در خصوص "عوامل موثر در نظام پرداخت" صحیح است؟

۱. وجه اخلاقی - مهاجرتها - سالهای خدمت
۲. جنسیت - ساختار جامعه - طول مسیر کارکنان
۳. کیفیت جسمی و روحی کارکنان - عوامل معنوی - جنگ و صلح
۴. سطح تحصیلات - جمعیت کشور - قوانین و مقررات بین المللی

۹- شاخصهای "عدالت در پرداخت" و "فقر زدایی" از منظر کدام گزینه، بر نظام پرداخت کارکنان حاکم است؟

۱. از منظر مطالعات نظامهای پرداخت عام کشور
۲. از منظر مطالعات اجتماعی
۳. از منظر مطالعات میدانی
۴. از منظر مطالعات ارزشی

۱۰- کدام شاخص قیمت سعی دارد با در نظر گرفتن میانگین هندسی در شاخص "لاس پیر و پاشه" تا نواقص هر دو روش را بر طرف نماید؟

۱. شاخص سال نمونه
۲. شاخص جمعی وزنی
۳. شاخص ایده آل فیشر
۴. شاخص میانگین قیمتها

۱۱- در کدام شاخص از شاخصهای میانگین موزون قیمتها، "ضریب مورد نظر ارزش کل کالا، در سال پایه برای محاسبه شاخص میانگین موزون نسبتها بکار می رود"؟

۱. شاخص نسبت قیمت پاشه
۲. شاخص نسبت قیمت لاس پیر
۳. شاخص نسبت قیمت در سال نمونه
۴. شاخص نسبت قیمت فیشر

۱۲- کدام گزینه در خصوص "انواع روشهای ارزشیابی مشاغل" صحیح است؟

۱. بطور کلی به دو گروه غیر کمی و کیفی تقسیم می شوند.
۲. به طور عمده معمولا از چهار روش استفاده می شود.
۳. روش مقایسه عوامل و روش امتیازی از جمله روشهای غیر کمی هستند.
۴. روش رتبه بندی مشاغل شامل روش امتیازی و روش طبقه بندی می باشد.

۱۳- در کدام روش، مشاغل بر اساس عوامل تشکیل دهنده آنها جزء به جزء ارزشیابی می شوند؟

۱. روش نیمرخ هی
۲. روش طبقه بندی پروفایل یورویک
۳. روش نیمرخ شغلی
۴. روش امتیازی



زمان آزمون (دقیقه): تستی: ۶۰ تشریحی: ۰

تعداد سوالات: تستی: ۳۰ تشریحی: ۰

عنوان درس: سیستم های پرداخت حقوق و دستمزد

رشته تحصیلی/کد درس: مهندسی صنایع (چندبخشی) ۱۱۲۲۰۲۸

۱۴- کدام گزینه در خصوص "معیارهای سه گانه ارزشیابی عملکرد" صحیح است؟

۱. کاری - اخلاقی - ارزشی
۲. مادی - معنوی - اخلاقی
۳. قانونی - شرعی - عرفی
۴. فردی - سازمانی - ملی

۱۵- کدام گزینه در رابطه با "روشهای ارزشیابی مبتنی بر مقایسه فرد با دیگران" صحیح است؟

۱. استانداردهای مختلط - چک لیست - مقایسه زوجی
۲. مقیاس رتبه ای رفتاری - روش ثبت وقایع حساس - شاخص مستقیم
۳. رتبه بندی - مقایسه زوجی - توزیع اجباری
۴. روش استاندارد - روش توصیفی - روش انتخاب اجباری

۱۶- کدام گزینه در خصوص "تئوریهای مبتنی بر "رضایت درونی" صحیح است؟

۱. "نیاز به پیشرفت" از سوی کلینتون آلدرفس مطرح شد.
۲. "تئوری دو عامله" توسط فردریک هرزبرگ ارائه گردید.
۳. نظریه بیر "به سه نوع نیاز، زیستی، تعلق و رشد" اشاره دارد.
۴. تیلور اعتقاد دارد، "کارگران علاقه ای به کار خود ندارند و فقط زور آنها را وادار به کار می کند."

۱۷- مزیت "کمک هزینه تحصیل" جزو کدام دسته از مزایای کارکنان می باشد؟

۱. مزایای رفاه و تামینی
۲. مزایای مستقل از شغل
۳. مزایای وابسته به شغل
۴. مزایای مقام و مسئولیت

۱۸- کدام گزینه در خصوص "روش محاسبه ضریب پولی" صحیح است؟

۱. حداقل و حداکثر دستمزد پایه در سازمان یا در صنعت تعیین می شود و بر اساس آن ضریب پولی جدول دستمزد محاسبه می گردد.
۲. درآمد ملی × تفاوت میانگین حداقل و حداکثر دستمزد
۳. در آمد سرانه ملی تقسیم بر کل بودجه ای که برای پرداخت حقوق و دستمزد در نظر گرفته شده است.
۴. حداقل دستمزد، با توجه به اوضاع اقتصادی جامعه × نرخ یا دامنه پرداخت

۱۹- در کدام "نظام بازنشستگی" حق بیمه ها در حسابهای فردی افراد ثبت و سرمایه گذاری می شود؟

۱. نظام بازنشستگی کسور تعریف شده
۲. نظام بازنشستگی مزایای تعریف شده
۳. نظام بازنشستگی کسور تعریف شده ملی
۴. نظام بازنشستگی ذخیره ای کامل



زمان آزمون (دقیقه): تستی: ۶۰ تشریحی: ۰

تعداد سوالات: تستی: ۳۰ تشریحی: ۰

عنوان درس: سیستم های پرداخت حقوق و دستمزد

رشته تحصیلی/کد درس: مهندسی صنایع (چندبخشی) ۱۱۲۲۰۲۸

۲۰- زمان "رفع خستگی فکری" و "رفع خستگی بدنی" برای تعیین کدام گزینه محاسبه می شود؟

۱. کوپن تربیت بدنی      ۲. تعیین ضریب تعدیل      ۳. اضافات مجاز      ۴. تعیین زمان استاندارد

۲۱- کدام گزینه در خصوص "تعیین روش انجام کار" به ارزیابی مهندسی معروف است و با استفاده از متغیرهای کمی و روشهایی همچون زمان سنجی و تعیین استاندارد کمی می تواند به نتیجه برسد؟

۱. روش نمونه برداری از کار      ۲. روش نتایج کار  
۳. روش بررسی گزارشهای کار یا بررسی سوابق کار      ۴. روش مطالعه زمانی یا زمان سنجی

۲۲- کدام گزینه گویای "نظام پرداخت کارانه انفرادی" می باشد؟

۱. طرح کارانه فروش      ۲. پرداخت براساس نظام های مبتنی بر زمان  
۳. نظام مبتنی بر مقام و تلاش      ۴. نظام مبتنی بر بازدهی

۲۳- بزرگترین مزیت "روش پاداش هالسی" در رابطه با روشهای پرداخت دستمزد در صنعت بر اساس زمان و کارمزدی، کدام گزینه است؟

۱. بزرگترین مزیت این روش آن است که براساس میزان تولید محصول مبلغ پاداش را مشخص می نماید.  
۲. مزیت این روش کاهش جابجایی، انتقال و استعفا است.  
۳. بزرگترین مزیت این روش آن است که منافع آن علاوه بر کارگر شامل کارفرما نیز می شود.  
۴. باعث بهبود رابطه کارکنان و کارفرما می گردد.

۲۴- حدود اختیارات شاغل در زمینه به کار گیری قوه ابتکار در انجام وظائف شغل و حد و مرز استقلال وی در قضاوت تصمیم گیری متفاوتند، این تفاوتها با کدام گزینه طبقه بندی می شوند؟

۱. نوع وظیفه و یکنواختی آن      ۲. تعدد و تنوع وظائف  
۳. دقت و تمرکز در کار      ۴. حدود اختیارات و پیچیدگی وظائف

۲۵- در کدام روش ارزیابی مشاغل سرپرستی و مدیریتی، سعی شده که بطور منطقی اولاً مکمل ارزشیابی شغلی به ویژه مشاغل مدیریتی و سرپرستی و ثانیاً نظام پاداش مورد توجه قرار گیرد؟

۱. روش بررسی عوامل اصلی و فرعی      ۲. روش سنوات خدمت مدیران  
۳. روش "هی"      ۴. روش "گانت"



زمان آزمون (دقیقه): تستی: ۶۰ تشریحی: ۰

تعداد سوالات: تستی: ۳۰ تشریحی: ۰

عنوان درس: سیستم های پرداخت حقوق و دستمزد

رشته تحصیلی/کد درس: مهندسی صنایع (چندبخشی) ۱۱۲۲۰۲۸

۲۶- کدام گزینه در خصوص "هدفهای طبقه بندی در بودجه ریزی" صحیح است؟

۱. گروه بندی وظائف دولت - دسته بندی درآمدهای دولت - جدا سازی درآمدهای دولت
۲. تشخیص منابع - تنظیم منابع - تخصیص منابع
۳. طبقه بندی دستگاه های مختلف دولتی - بودجه بندی - هماهنگ سازی بودجه ای آنها
۴. طبقه بندی درآمدها - طبقه بندی مصارف - طبقه بندی بودجه ای

۲۷- ضریب ریالی حقوق قضات چگونه تعیین می شود؟

۱. با تصویب هیات وزیران اجرایی می شود.
۲. رئیس قوه قضاییه مشخص می نماید.
۳. مانند دیگر کارکنان توسط وزارت کار و امور اجتماعی تعیین می شود.
۴. به پیشنهاد رئیس جمهور و تصویب مقام رهبری انجام می پذیرد.

۲۸- با تصویب قانون نظام هماهنگ پرداخت، در ابتدا خرسندی و رضایت کارکنان دولت را موجب شد، لکن به کدام دلیل از سال ۱۳۷۶ به بعد کارایی نظام هماهنگ پرداخت کاهش یافت؟

۱. عدم تصویب لایحه مکمل توسط مجلس شورای اسلامی
۲. در نظر نگرفته شدن دهکهای کم درآمد در این قانون
۳. عدم تطبیق ضریب با تورم و هزینه زندگی کارکنان
۴. تشویق واسطه گری و رانت خواری در این مصوبه

۲۹- "میزان مزد" در مقاله نامه سازمان بین المللی کار به وسیله کدام گزینه تعیین می شود؟

۱. به وسیله سازمان ملل
۲. به وسیله سازمان بین المللی کار
۳. توسط اتحادیه کارفرمایان هر کشور
۴. توسط قوانین و مقررات ملی هر کشور

۳۰- "کار مزد ساعتی" به کدام گزینه اطلاق می شود؟

۱. بر مبنای میزان انجام کار یا محصول تولید شده
۲. بر اساس محصول تولید شده یا میزان انجام کار در زمان معین
۳. وجوه نقدی و غیر نقدی
۴. مقدار نا معین کار برای یک ساعت