



زمان آزمون (دقیقه): تستی: ۶۰ تشریحی: ۰

تعداد سوالات: تستی: ۳۰ تشریحی: ۰

عنوان درس: سیستم های پرداخت حقوق و دستمزد

رشته تحصیلی/کد درس: مهندسی صنایع، مهندسی صنایع (چندبخشی)، مهندسی صنایع ۱۱۲۲۰۲۸

۱- در کشور های سرمایه داری: اصولا «سیاست های حقوق و دستمزد» بر مبنای کدام گزینه تعریف میگردد؟

۱. بر اساس میزان سرمایه تعیین شده برای کار معلوم
۲. بر مبنای اصول عرضه و تقاضای نیروی انسانی کار
۳. این سیاستها اصولا از سوی دولتها اتخاذ می شود.
۴. براساس حفظ منافع ملی و حفظ منافع کارفرما.

۲- به طور کلی از نظر طراحان "حقوق و دستمزد دارای دو بعد مرتبط" با یکدیگر است؛ کدام گزینه گویای این دو بعد می باشد؟

۱. حقوق - دستمزد
۲. حقوق بگیران - سازمان ها
۳. نقدی - غیر نقدی
۴. عملکرد - پرداخت

۳- "ارزیابی کار" عموما به دو روش انجام می شود؛ کدام گزینه گویای این دو روش می باشد؟

۱. میزان کار - زمان انجام کار
۲. کارهای عادی - مشاغل سخت و زیان آور
۳. کارهای موقت - مشاغل دائمی
۴. مقایسه کار - کارسنجی

۴- "مجموعه ای از روش ها و خط مشی هایی است که دو لت و کارفرمایان در زمینه پرداخت مزد اعمال می کنند" منظور از این جمله کدام گزینه است؟

۱. سیاست های حقوق و دستمزد
۲. نظریه های اندیشمندان
۳. نقش های دولتمردان
۴. محدود سازی حجم پول

۵- کدام اندیشمند «مساله حداقل مزد را از دیدگاه افزایش جمعیت و بالا رفتن میزان عرضه کار مورد مطالعه قرار داده است»؟

۱. آدام اسمیت
۲. جان مینارد کینز
۳. مالتوس
۴. جان استوارت میل

۶- بررسی ها و نظریات موجود نشان دهنده آن است که در اکثر نظام های پرداخت بر مبنای "عوامل شغل، شاغل و وظیفه" سه گرایش وجود دارد. کدام گزینه بیانگر این سه نگرش محسوب می گردد؟

۱. نگرش فردی - نگرش سازمانی - نگرش ملی
۲. نگرش مشارکتی - نگرش بر اساس کارایی - نگرش شغلی
۳. نگرش کارفرما - نگرش دولت - نگرش اتحادیه های کارگری
۴. شغل گرا - ویژگی های فردی - نوع وظیفه و موقعیت شغلی



۷- کدام گزینه در خصوص "اثرات گروهی نظریه ها" صحیح است؟

۱. اساسا اثرات گروهی نظریه ها در پویایی نظریه ها بیشتر تاثیر گذار است تا ایستایی آن ها.
۲. تغییر سطح عمومی دستمزدها در شرایط تورم به اثرات گروهی نظریه ها منجر خواهد شد.
۳. اصولا هیچ یک از نظریه ها به تنهایی در ساختار حقوق و دستمزدها نمی تواند تعیین کننده باشد.
۴. مدل های نظام پرداخت نشانگر آنست که اثرات گروهی نظریه ها قابلیت کنترل و نظارت را دارند.

۸- در جدول "روند نگرش به نظریه های حقوق" کدام گزینه گویای مفهوم و عنصر موثر در "دنیای پست مدرن" می باشد؟

۱. فردی شدن حقوق و دستمزد
۲. ساده بر اساس نظر کارفرما
۳. بر مبنای نظر دولت و حکام
۴. نظام مند بر اساس ارزیابی

۹- کدام نظریه دستمزد بر اساس "توان مالی و اقتصادی سازمان یا دولت" طراحی شده است؟

۱. نظریه دستمزد بر اساس قدرت خرید
۲. نظریه دستمزد بر اساس درآمد ملی
۳. نظریه پرداخت بر اساس شاخص هزینه زندگی
۴. نظریه دستمزد بر اساس قدرت پرداخت

۱۰- کدام نظریه دستمزد "در حقیقت گویای عدم انعطاف پذیری دستمزدها نسبت به کاهش است"؟

۱. نظریه دستمزد بر اساس فرهنگ سازمانی
۲. نظریه دستمزد بر اساس بهره وری
۳. نظریه دستمزد بر اساس سرمایه گذاری مزد
۴. نظریه دستمزد بر اساس چسبندگی دستمزدها

۱۱- در کدام اصل از "اصول نظام پرداخت" بر تعادل درآمد و سطح هزینه زندگی تاکید دارد که افراد جامعه متناسب با مقتضیات روز از مزایای زندگی برخوردار گردند و دولت باید برای رسیدن به این اصل از طریق مختلف قانونی اقدام نماید؟

۱. اصل تساوی سازمانی
۲. اصل پرداخت حقوق مساوی به ازای کار مساوی برای اشخاص در شرایط مساوی
۳. رعایت اصل سهمیم بودن جامعه در درآمدهای دولتی
۴. رعایت اصل توازن اجتماعی

۱۲- کدام گزینه "به عنوان مبانی ارزشی نظام پرداخت" صحیح تر است؟

۱. تساوی سازمانی - تساوی فردی - تساوی برون سازمانی - تساوی درون سازمانی
۲. رعایت عدالت - استمرار پیمان - فقر زدایی - رعایت شرایط قرارداد بین کارفرما و کارکنان
۳. رواج احسان و نیکو کاری - حفظ کرامت انسانی - تامین امنیت شغلی - تامین در پرداخت
۴. تامین عدالت اجتماعی - مراعات مصالح عمومی - رعایت شأن و مسئولیت اجتماعی - ملاحظات قانونی



۱۳- " سال های خدمت و ساختار دستمزد " جزو کدام دسته از عوامل مؤثر محسوب می گردد؟

۱. عوامل مؤثر در نظام پرداخت
۲. عوامل مؤثر ارزشی حقوق و مزایا
۳. عوامل مؤثر اجتماعی و فرهنگی
۴. عوامل مؤثر سازمانی و غیرسازمانی

۱۴- اگر قیمت یک واحد مسکونی در سال ۱۳۸۰ یک صد میلیون ریال و همان مسکن در سال ۱۳۹۰ به میزان سی صد میلیون ریال باشد؛ عدد شاخص مسکن نسبت به سال پایه ۱۳۸۰ برابر کدام گزینه است؟

۱. ۱۰
۲. ۳
۳. ۳۰۰
۴. ۲۰۰

۱۵- هدف کدام گزینه؛ " مهیا نمودن مبنایی برای مقایسه سطح عمومی قیمت ها برای یک گروه از کالاها است "؟

۱. شاخص های قیمت
۲. شاخص های عددی
۳. شاخص های قیمت کل
۴. شاخص هزینه زندگی

۱۶- کدام گزینه مرتبط و کامل تر است؟

۱. جمعی موزون - جمعی ساده - قیمت کل - هزینه ی زندگی
۲. میانگین موزون نسبت ها - جمعی موزون - پاشه - قیمت کل
۳. حداقل رفاه کارگران - لاس پیر - سال نمونه - شاخص کالا
۴. لاس پیر - پاشه - ایده آل فیشر - سال نمونه

۱۷- در مبحث " مراحل عملیاتی طبقه بندی مشاغل " کدام گزینه توسط مراجع عالی سازمان به عنوان ضمانت اجرایی صورت می پذیرد؟

۱. تصویب طرح طبقه بندی
۲. تشکیل کمیته طراحی مشاغل
۳. رسته بندی شغلی و فرعی
۴. تهیه طرح مقدماتی طبقه بندی

۱۸- در " مرحله سوم روش رتبه بندی مشاغل " به دو صورت اقدام می گردد؛ کدام گزینه گویای صورت های مورد نظر است؟

۱. شرح شغل - شرایط احراز شغل
۲. تعیین مشاغل - روش رتبه بندی
۳. صورت آماری - صورت ادغامی رتبه بندی
۴. مقایسه زوجی - استفاده از کارت دائمی

۱۹- در کدام روش کمی ارزشیابی مشاغل " مشاغل بر اساس عوامل تشکیل دهنده آنها جزء به جزء " ارزشیابی می شوند؟

۱. روش مقایسه عوامل
۲. روش طبقه بندی وجوه
۳. روش امتیازی
۴. روش طبقه بندی



۲۰- در مبحث " مبانی اجرای ارزشیابی کارکنان " جمله زیر مربوط به کدام گزینه می باشد؟

>> در آخرت هر کس به اندازه ذره ای کار نیک انجام داده باشد پاداش آن را خواهد دید و هر کس به قدر ذره ای کار بد انجام داده باشد، به کیفرش خواهد رسید<<

۱. فرمایش حضرت علی (ع) به مالک اشتر
۲. در سوره شریف زلزال آیه هفتم و هشتم
۳. از احادیث امام جعفر صادق (ع)
۴. از فرمایشات امام خمینی (ره) خطاب به کارگران

۲۱- انواع " مقیاس های عملکرد " شامل کدام گزینه می باشد؟

۱. حجمی - زمانی
۲. انسانی - ماشینی
۳. فردی - جمعی
۴. ذهنی - عینی

۲۲- در نظریه انگیزشی " کلینتون آلدرفرس " سه نوع نیاز معرفی شده است، کدام گزینه در خصوص این سه نوع نیاز صحیح است؟

۱. بهداشتی - انگیزشی - پیشرفت
۲. زیستی - تعلق - رشد
۳. انتظار - دریافت - رشد
۴. عدالت - انگیزش - فیزیولوژیک

۲۳- کدام گزینه در خصوص " انواع روش های حقوق و مزایا " صحیح تر است؟

۱. بر اساس ارتقاء و شایستگی - بر اساس سنوات کار - بر مبنای بهره وری سازمانی
۲. بر اساس ارتقاء و شایستگی - به صورت خودکار - ترکیب افقی خودکار یا شایستگی
۳. بر مبنای تحصیلات و کسب مهارت - دلسوزی و تلاش - بهره وری و کاهش ضایعات
۴. بر پایه ی قوانین و مقررات دولتی - بر اساس دستورالعمل های داخلی سازمان ها

۲۴- در مبحث " پرداخت های مالی جبران خدمات (نقدی) " سه زیر مجموعه مد نظر قرار می گیرد؛ کدام گزینه گویای این سه زیر مجموعه می باشد؟

۱. توان مالی سازمان - حقوق و امتیازات شغلی - حقوق و دستمزد و مزایا
۲. عوامل و امتیازات مؤثر بر حقوق فردی - امتیازات اجتماعی - جایگاه سازمانی
۳. فوق العاده جغرافیایی و مدیریتی - عوامل و قوانین دولتی - پرداخت های نقدی و رفاهی
۴. فوق العاده ها - حقوق و امتیازات شغلی - عوامل و امتیازات مؤثر بر حقوق فردی



زمان آزمون (دقیقه): تستی: ۶۰ تشریحی: ۰

تعداد سوالات: تستی: ۳۰ تشریحی: ۰

عنوان درس: سیستم های پرداخت حقوق و دستمزد

رشته تحصیلی/کد درس: مهندسی صنایع، مهندسی صنایع (چندبخشی)، مهندسی صنایع ۱۱۲۲۰۲۸

۲۵- کدام گزینه نشان دهنده ی اهم موارد مربوط به اضافات مجاز می باشد؟

۱. رفع خرابی دستگاه ها و تجهیزات - رفع خستگی بدنی - رفع آلودگی محیط زیست
۲. رفع حواجی شخصی شاغل - تاخیرهای غیر قابل اجتناب - شرایط محیط کار
۳. اضافات بین التعطیلین - اضافات مجاز دولتی - اضافات مجاز شخصی و سازمانی
۴. اضافات مجاز ماشین آلات و مواد - اضافات مجاز قانونی - اضافات مجاز انسانی

۲۶- اضافه دریافت بر مبنای " طرح قطعه کاری " مربوط به کدام یک از نظام ها می گردد؟

۱. نظام های مبتنی بر زمان
۲. نظام پرداخت تشویقی بر اساس عملکرد تولید
۳. نظام پرداخت گروهی
۴. نظام پرداخت کارانه فردی

۲۷- کدام گزینه گویای " عوامل و مهارت های مورد نیاز انجام شغل " محسوب می شود؟

۱. تحصیلات رسمی - تجربه - دوره های آموزشی
۲. مهارت های شغلی - سنوات خدمت - ارشدیت
۳. نیاز سازمان - سطح تحصیلات - کارآموزی
۴. مسئولیت های قبلی - میزان تحصیلات - تجربه کاری

۲۸- بیماری های ناشی از شغل را حداقل ۳ درجه می توان تقسیم نمود؛ کدام گزینه گویای این سه درجه می باشد؟

۱. سطحی - نیمه عمیق - عمیق
۲. جسمی - روحی - روانی
۳. غیرواگیر - واگیر - عمومی
۴. عادی - سخت - خطرناک

۲۹- در " طبقه بندی عمومی بودجه؛ طبقه بندی هزینه ای در نظام آمار مالی دولت به دو روش صورت می پذیرد " کدام گزینه نشانگر این دو روش است؟

۱. طبقه بندی درآمدها - طبقه بندی هزینه ها
۲. طبقه بندی هزینه های ثابت - طبقه بندی هزینه های متغیر
۳. طبقه بندی وظیفه ای هزینه ها - طبقه بندی اقتصادی هزینه ها
۴. طبقه بندی هزینه ای شرکت های دولتی - طبقه بندی هزینه ای وزارت خانه ها و سازمان های دولتی

۳۰- کدام گزینه در خصوص " مزد غیر نقدی " صحیح است؟

۱. فقط کالاهای مازاد را می توان به عنوان پرداخت غیر نقدی به کارگر تحویل داد.
۲. تحویل کالا بجای مزد در پایان سال با توافق کارگر بلامانع است.
۳. این گونه پرداخت ها باید منصفانه و معقول باشد و اضافه بر حداقل مزد روزانه باشد.
۴. هر گونه پرداخت مزد به صورت غیر نقدی یک عمل غیر قانونی محسوب می شود.