

پیامبر اعظم (ص): آنکه در جست و جوی دانش بیرون رود، در راه خداست تا آنگاه که باز گردد.

۱. کدام یک از گزینه‌های زیر جزء قلمرو حقوق و مزایا نمی‌باشد؟

الف. شیوه پرداخت بر مبنای شغل و شاغل

ب. طرح‌های تشویقی

ج. تعیین روش‌های پرداخت مالیات

د. نحوه محاسبه و فرمول پرداخت حقوق و دستمزد

۲. رایج‌ترین روش در تعیین نرخ و یا روند افزایش حقوق و دستمزد کدام گزینه می‌باشد؟

الف. برابری و تطبیق با سازمان‌های مشابه

ب. تدوین آیین نامه های حقوقی

ج. از طریق روش‌های کارسنجی

د. مطابقت با تجربه و تحصیل

۳. مفهوم مزد عادلانه در کدامیک از مکاتب بر اساس سطح زندگی مناسب و شایسته کارکنان و کارگران شکل می‌گیرد؟

الف. مارژینالیست

ب. اسکولاستیک

ج. نئو کلاسیک

د. کلاسیک

۴. در کدامیک از سیاست‌های حقوق و دستمزد تورم بعنوان معیار و ضابطه کلی در تنظیم حقوق و دستمزد استفاده می‌گردد؟

الف. سیاست سطح پرداخت

ب. سیاست مزدیکنواخت

ج. سیاست مزدی انعطاف پذیر

د. سیاست حقوق یکپارچه

۵. موثرترین شیوه حفظ قدرت خرید کارکنان در شاخص بندی‌های حقوق و مزایا کدام گزینه می‌باشد؟

الف. تعیین تورم

ب. شاخص بندی دستمزدها

ج. افزایش درآمدها

د. کاهش هزینه های تولید

۶. کدام گزینه بخش بندی بودجه کل کشور را بطور صحیح ارائه نموده است؟

الف. بودجه عمومی دولت، عملیاتی و عمرانی، وزارتخانه ها

ب. بودجه عملیاتی دولت، وزارتخانه ها، موسسات انتفاعی وابسته به دولت

ج. بودجه عمومی دولت، شرکتهای دولتی و بانکها، عملیاتی و عمرانی

د. بودجه عمومی دولت، شرکتهای دولتی و بانکها، موسسات انتفاعی وابسته به دولت

۷. در کدام مرحله از اجرای بودجه، تخصیص بودجه انجام می‌گیرد؟

الف. اول

ب. دوم

ج. سوم

د. چهارم

۸. کدامیک از گزینه های زیر جزء اثرات و نقشهای تاثیرگذار بر اصول و اهداف کلی حاکم بر نظریه های حقوق و دستمزد نمی‌باشد؟

الف. پویایی و ایستایی نظریه ها

ب. اثرات گروهی نظریه ها

ج. آثار محیطی و محاطی نظریه ها

د. اثرات کارگران بر نظریه ها

۹. کدامیک از نظریه های حقوق و دستمزد توسط مالتوس و ریکاردو مطرح و معیارهای مربوط را وابسته به ارزشهای فرهنگی موجود در یک جامعه می‌داند؟

الف. براساس عرضه و تقاضای کار

ب. براساس حداقل معیشت

ج. براساس وجه مزد

د. بر اساس قدرت پرداخت

۱۰. کدام نظریه حقوق و دستمزد به عنوان تکامل سایر نظریه های پرداخت و جبران خدمت و مناسب‌ترین نظریه در ساختار مزد و جبران خدمت کارکنان محسوب می‌گردد؟

الف. براساس سرمایه گذاری مزد

ب. بر اساس قوانین و مقررات دولتی

ج. بر اساس بهره وری

د. بر اساس چانه زنی

۱۱. در کدام یک از اصول نظام پرداخت، دولت موظف به تامین سطح مناسب زندگی برای مردم می‌باشد؟

الف. رعایت اصل توازن اجتماعی

ب. رعایت اصل سهیم بودن جامعه در درآمدهای دولتی

ج. رعایت اصل برابری و هماهنگی اثرات و عوامل موثر بر میزان پرداخت

د. اصل پرداخت حقوق مساوی به ازاء کار مساوی

۱۲. کدامیک از گزینه های زیر جز مبانی ارزشی نظام پرداخت نمی‌باشد؟

الف. رعایت قوانین دولتی

ب. استمرار پیمان

ج. رعایت عدالت

د. حفظ احترام کار کارکنان

۱۳. ارزش و اهمیت قائل شدن به تلاشها و کوششهای نیروی کار، در کدامیک از اهداف نظام پرداخت مورد تاکید واقع می‌گردد؟

الف. رعایت قوانین و مقررات

ب. ایجاد انگیزه نیروی کار

ج. تعادل در پرداخت

د. حفظ احترام کار کارکنان

۱۴. کدامیک از عوامل موثر در نظام پرداخت به عنوان تفاوت تعدیل کننده نامیده شده است؟

الف. تفاوت ساختارهای پرداخت

ب. تفاوت ناشی از نوع و زمان کار

ج. ساختار دستمزد

د. شاخص هزینه زندگی

۱۵. «رعایت عدالت در پرداخت» در کدامیک از شاخصها و مولفه های حاکم بر نظام پرداخت کارکنان مورد بررسی قرار می‌گیرد؟

الف. شاخصها و مولفه ها در بخش اجرا

ب. شاخصها و مولفه های ویژه دولت در نقش کارفرما

ج. شاخصها و مولفه های بخش طراحی نظام

د. شاخصها و مولفه ها از منظر مطالعات ارزشی

۱۶. یک کیلو طلا در سال ۱۳۷۱ برابر ۴۲ هزار تومان و در سال ۱۳۸۱ معادل ۱۸۷ هزار تومان بوده است. اگر سال ۱۳۷۱ سال پایه باشد، شاخص قیمت در سال ۱۳۸۱ (مورد نظر) کدام گزینه می‌باشد؟

الف. ۱۴۵      ب. ۲۲۴      ج. ۴۴۵      د. ۳۴۵

۱۷. کدام گزینه فرمول صحیح محاسبه قدرت خرید را ارائه نموده است؟

الف. قدرت خرید = عدد یک، تقسیم بر شاخص قیمت مصرف کننده، ضرب در عدد ۱۰۰

ب. قدرت خرید = شاخص قیمت مصرف کننده، بخش بر عدد ده، ضرب در عدد ۱۰۰

ج. قدرت خرید = عدد یک تقسیم بر مبلغ مورد گزارش، ضرب در عدد ۱۰۰

د. قدرت خرید = مبلغ مورد گزارش، بخش بر عدد ده، ضرب در عدد ۱۰۰

۱۸. در کدام یک از مراحل عملیاتی طرح طبقه بندی مشاغل می‌بایست واحد اجراکننده و ناظر بر طرح مشخص گردد؟

الف. تهیه طرح مقدماتی طبقه بندی

ب. تصویب مقدمات اجرای طرح

ج. تهیه مقدمات طرح

د. مراحل اجرای طرح طبقه بندی

۱۹. در کدام یک از روشهای طبقه بندی مشاغل تعداد مشخصی از عوامل موثر در شغل که به خوبی تعریف شده اند انتخاب و سپس مشاغل با عوامل فوق تطبیق و ارزش گذاری می گردند؟

الف. روش رتبه بندی

ب. روش طبقه بندی

ج. روش امتیازی

د. روش مقایسه عوامل

۲۰. انعطاف پذیری از ویژگیهای کدام روش طبقه بندی مشاغل می باشد؟

الف. روش رتبه بندی

ب. روش طبقه بندی

ج. روش امتیازی

د. روش مقایسه عوامل

۲۱. اولین طرح قانون اداری و استخدامی در چه سال خورشیدی در کشورمان تدوین و تصویب گردید؟

الف. ۱۳۴۵      ب. ۱۳۳۳      ج. ۱۳۰۰      د. ۱۳۲۱

۲۲. کدام یک از گزینه های زیر جزء مبانی اجرای ارزشیابی کارکنان نمی باشد؟

الف. مبانی تجربی      ب. مبانی ارزشی      ج. مبانی علمی      د. مبانی قانونی

۲۳. سوق دادن استعدادهای نهفته به سوی اهداف مطلوب سازمان در کدامیک از اهداف کلی ارزشیابی عملکرد مورد بررسی قرار می‌گیرد؟

الف. تعیین بهره وری

ب. طبقه بندی عادلانه کار

ج. تعیین کارایی

د. تعیین اثر بخشی

۲۴. کدامیک از گزینه‌های زیر جزء خطاهای ارزشیابی نمی‌باشد؟

الف. نرمش و ارفاق

ب. اثر تباین

ج. خطاهای هاله ای

د. خطاهای تجربی

۲۵. برای کاهش اعمال نظرهای شخصی و ذهنی کدامیک از روشهای ارزشیابی مبتنی بر مقایسه فرد با دیگران توصیه شده است؟

الف. رتبه بندی

ب. مقایسه های جفتی

ج. روش توزیع اجباری

د. روش ترسیمی

۲۶. کدامیک از روشهای زیر جزء روشهای ارزشیابی مقایسه فرد با معیارهای مطلق از پیش تعیین شده نمی‌باشد؟

الف. روش مقایسه جفتی

ب. مقایسه های درجه بندی ترسیمی

ج. روش انتخاب تشریح اجباری

د. روش چک لیست

۲۷. کدامیک از روشهای ارزیابی بر مبنای استاندارد عملکرد فردی به نتیجه کلی عملکرد شغل مربوط و از محصول یا نتیجه

مورد انتظار شغل نشأت می‌گیرد؟

الف. روش تجزیه عملیات

ب. روش استاندارد

ج. روش شاخص مستقیم

د. روش مدیریت بر مبنای هدف

۲۸. کدامیک از گزینه های زیر از عوامل موثر در تعیین نوع سیستم ارزشیابی نمی‌باشد؟

الف. اندازه سازمان

ب. مهارت و روابط انسانی

ج. پویایی سازمان

د. سطوح مختلف در سلسله مراتب

۲۹. نیازهای اجتماعی در کدام طبقه از سلسله مراتب انگیزشی مزلو قرار می‌گیرد؟

الف. دوم

ب. سوم

ج. چهارم

د. پنجم

۳۰. در کدامیک از روشهای بررسی حقوق و دستمزد، تعیین حقوق از طریق «مرتبط نمودن پرداختی به کمیت و سطح کار، از راه

سنجش مشخص کار و توانائیا با استانداردهای کاری» انجام می‌گیرد؟

الف. ارزیابی ذهنی

ب. بررسی از طریق مشاغل همنام

ج. تعیین حقوق و مزایا برای طبقات هر رشته شغلی

د. تعیین حقوق بر اساس شغل گرایی

۳۱. کدام گزینه جزء اجزا تشکیل دهنده حقوق نمی‌باشد؟

الف. طبیعت کار

ب. عوامل شخصی

ج. انعام

د. شرایط کارهای مشابه

۳۲. در کدامیک از نظریه های رفاه کارکنان ، تمرکز بر روی ارتقاء مهارتها پایه گذاری گردیده است؟

الف. نگرش کلاسیک

ب. نگرش نئوکلاسیک

ج. نگرش توسعه ای

د. نگرش مدرن

۳۳. خدمات مربوط به بهداشت محیط در کدامیک از بخشهای تسهیلات و امکانات درمانی ارائه می‌گردد؟

الف. خدمات بهداشتی اولیه

ب. خدمات ثانویه بهداشتی

ج. خدمات تکمیلی بهداشتی

د. خدمات بهداشتی و درمانی

۳۴. کدامیک از گزینه های زیر به عنوان روشهای متداول در اندازه گیری کار نمی باشند؟

الف. روش زمان سنجی

ب. روش سنجش اطلاعات

ج. روش تطبیقی

د. روش کمی رگرسیون

۳۵. در کدام مدل نظامهای «پرداخت کارانه انفرادی» ، نرخ پرداخت برای هر واحد کار بر اساس «بازدهی استاندارد و پرداخت

پایه جاری شغل» معین می‌گردد؟

الف. طرح کار فردی

ب. طرح ساعت کاری استاندارد

ج. طرح کار روزانه

د. طرح کار فروش

۳۶. کدامیک از گزینه‌های زیر از طرحهای سیستم پرداخت بر اساس نظامهای مبتنی بر زمان نمی باشد؟

الف. سنجش بر اساس استاندارد کاری

ب. سنجش بر اساس جاذبه شغلی

ج. سنجش بر اساس کار شخصی

د. قطعه کاری

۳۷. در کدامیک از روشهای پرداخت دستمزد در صورتی که کارگر در حد استانداردهای زمان تولید را انجام داد، دستمزد اضافی

دریافت می‌کند و در صورت نرسیدن به حد استاندارد فقط حقوق ساعتی را دریافت می‌کند؟

الف. روش وظیفه ای و پاداشی گانت

ب. روش بدوکس

ج. روش دیفرانسیل قطعاتی تیلور

د. روش پاداش هالسی

۳۸. کدام یک از گزینه های زیر جزء عوامل و مهارتهای مورد نیاز انجام شغل نمی باشد؟

الف. تحصیلات رسمی

ب. دوره‌های آموزشی

ج. موقعیت شغلی

د. تجربه

۳۹. در طبقه بندی پیچیدگی مشاغل ، مشاغل کدام گزینه نیازمند اخذ تصمیمات محدود نظارتی، کنترل و برنامه ریزی دارد؟

الف. کارشناسی

ب. کاردانی

ج. سرپرستی

د. مدیریتی