



زمان آزمون (دقیقه): تستی: ۶۰ تشریحی: ۰

تعداد سوالات: تستی: ۳۰ تشریحی: ۰

عنوان درس: سیستم های پرداخت حقوق و دستمزد

رشته تحصیلی/کد درس: مهندسی صنایع، مهندسی صنایع (چندبخشی) ۱۱۲۲۰۲۸

۱- استراتژی حقوق و مزایا در نظام های اقتصادی اجتماعی با گرایشهای دولتی و متمرکز بر پایه چه شاخصی استوار است

۱. انگارهای فرهنگی ۲. توزیع عادلانه درآمد در کل جامعه

۳. مباحث سندیکا و اتحادیه کارگری ۴. حفظ منافع ملی

۲- چسبندگی دستمزدها در کدامیک از عوامل و اصول حاکم بر نظریه های حقوق و دستمزد مورد بررسی قرار میگیرد

۱. اثرات گروهی نظریه ها ۲. مفهوم نظریه ها و آثار آنها

۳. پویایی و ایستایی نظریه ها ۴. آثار محیطی و محاطی نظریه ها

۳- فردی شدن حقوق و دستمزد در کدامیک از نگرشهای نظریه و حقوق و دستمزد مورد تاکید قرار میگیرد

۱. دنیای پست مدرن ۲. دنیای مدرن ۳. دنیای سنتی ۴. مفهوم و عنصر موثر

۴- کدامیک از نظریه های حقوق و دستمزد توسط جان مینارد کینز در کتاب تئوری عمومی اشتغال، بهره و پول مطرح گردید

۱. براساس عرضه و تقاضای کار ۲. براساس حداقل معیشت

۳. براساس درآمد ملی ۴. براساس قدرت پرداخت

۵- کدامیک از نظریه حقوق و دستمزد توسط گیتمن بعنوان جانشین نظریه بهره وری پیشنهاد گردید

۱. حداقل معیشت ۲. براساس وجه مزد

۳. براساس چانه زنی ۴. براساس سرمایه گذاری مزد

۶- کدامیک از گزینه های زیر بعنوان اهداف نظام پرداخت محسوب نمی گردد؟

۱. رعایت قوانین و مقررات ۲. تامین امنیت شغلی

۳. تامین در پرداخت ۴. استمرار پیمان

۷- مهمترین رابطه دستمزدی مربوط به صنایع در موضوع عوامل موثر در نظام پرداخت کدام گزینه می باشد

۱. بهره وری فردی ۲. شرایط جغرافیای و مشاغل گوناگون

۳. ساختار سازمانی ۴. وضعیت اقتصادی سازمان

۸- کدامیک از شاخصها و مولفه های زیر در بخش اجرا نظام پرداخت کارکنان مد نظر قرار نمی گیرد

۱. رفع تبعیض ۲. نظارت و کنترل ۳. سهولت در اجرا ۴. اجرای سیستم متمرکز



زمان آزمون (دقیقه): تستی: ۶۰ تشریحی: ۰

تعداد سوالات: تستی: ۳۰ تشریحی: ۰

عنوان درس: سیستم های پرداخت حقوق و دستمزد

رشته تحصیلی/کد درس: مهندسی صنایع، مهندسی صنایع (چندبخشی) ۱۱۲۲۰۲۸

۹- شاخص عددی که بین درصد مقایسه تعداد اتومبیل فروخته شده در یک ماه معین نسبت به مقدار فروش پایه مقایسه ارائه می نماید چه نامیده میشود

۱. عدد شاخص      ۲. شاخص قیمت      ۳. عدد قیمت      ۴. شاخص مقدار

۱۰- کدامیک از شاخصهای جمعی موزون با در نظر گرفتن میانگین هندسی به دنبال کاهش نواقص روشهای دیگر جمعی موزون می باشد

۱. شاخص پاشه      ۲. شاخص لاس پیر      ۳. شاخص ایده ال فیشر      ۴. روش سال نمونه

۱۱- از نظر محاسباتی نسبت قدرت خرید پول با مقدار شاخص قیمت برای سال معین چگونه می باشد

۱. مساوی      ۲. معکوس ضرب ۱۰۰      ۳. مجذور      ۴. بی ارتباط

۱۲- کدامیک از گزینه های زیر بعنوان منابع اصلی جمع اوری اطلاعات به منظور شناخت مشاغل سازمان محسوب میگردد

۱. قواعد      ۲. دستورات      ۳. انواع فرمها      ۴. وسایل

۱۳- در کدامیک از روشهای غیر کمی ارزشیابی مشاغل، هر شغل در مقایسه با سایر مشاغل ارزشیابی میگردد

۱. رتبه بندی      ۲. طبقه بندی      ۳. امتیازی      ۴. مقایسه عوامل

۱۴- در روش رتبه بندی مشاغل اگر ۸ شغل در یک قسمت وجود داشته باشد کدام گزینه تعداد مقایسه را بصورت صحیح ارائه می نماید

۱. ۶۴      ۲. ۳۲      ۳. ۵۶      ۴. ۲۸

۱۵- کدام گزینه در تعیین تعداد طبقات ساختار سازمانی در روش طبقه بندی مشاغل تاثیر ندارد

۱. نوع مشاغل      ۲. مدرک تحصیلی      ۳. حدود مهارتهای شغلی      ۴. مذاکرات گروهی

۱۶- اولین گام ارزیابی مشاغل در روش " بنج " کدام گزینه می باشد

۱. تعیین نوع مشاغل      ۲. تعیین نام، شرح شغل و شرح مشخصات

۳. تهیه شرح مشاغل      ۴. تهیه مشخصات مشاغل

۱۷- از مزایای کدامیک از روشهای ارزشیابی مشاغل میتوان " نرخ بندی مشاغل را با استفاده از نمودار روابط ریاضی و نیز اصطلاحات تشریحی و توضیحی " را نام برد

۱. مقایسه عوامل      ۲. طبقه بندی      ۳. روش امتیازی      ۴. رتبه بندی



زمان آزمون (دقیقه): تستی: ۶۰ تشریحی: ۰

تعداد سوالات: تستی: ۳۰ تشریحی: ۰

عنوان درس: سیستم های پرداخت حقوق و دستمزد

رشته تحصیلی/کد درس: مهندسی صنایع، مهندسی صنایع (چندبخشی) ۱۱۲۲۰۲۸

۱۸- شرایط احراز شغل در کدامیک از معیارهای ارزشیابی عملکرد جایگذاری میگردد

۱. معیارهای کاری
۲. معیارهای اخلاقی
۳. معیار توانایی شخصیت
۴. معیار های ارزشی

۱۹- کدامیک از گزینه های زیر بعنوان منابع ارزیابی عملکرد کارکنان محسوب نمیگردد

۱. مباحث اخلاقی
۲. معیارهای ارزشی
۳. سرپرستان
۴. میزان کاری

۲۰- روش ارزشیابی توزیع اجباری در کدامیک از روشهای ارزشیابی جایگذاری گردیده است

۱. ارزشیابی مبتنی بر مقایسه فرد با دیگران
۲. ارزشیابی مبتنی بر مقایسه فرد با معیارهای مطلق
۳. ارزشیابی مبتنی بر استاندارد عملکرد
۴. ارزشیابی مبتنی بر مقایسه عوامل

۲۱- در کدامیک از روشها کارکنان به وسیله ۴ دسته ( سرپرستان ، زیردستان ، همکاران و مشتریان ) مورد ارزیابی قرار میگیرند

۱. روش استاندارد
۲. روش شاخص مستقیم
۳. روش ۳۶۰ درجه ای
۴. روش شاخص مستقیم

۲۲- در صورتیکه هزینه های حقوق و دستمزد یک سازمان بصورت شرح زیر ثبت شده باشد کدام گزینه کل هزینه های رفاهی سازمان را بطور صحیح ارائه نموده است ( هزینه متفرقه ۵۰ ، هزینه اضافه کار ۲۵۰ ، هزینه سرانه ۱۰۰ ، هزینه بالاسری ۱۵۰ ، وقت رفاهی ۱۰۰ و حقوق ۷۰۰ )

۱. ۱۳۵۰
۲. ۶۵۰
۳. ۴۰۰
۴. ۱۳۰۰

۲۳- در کدامیک از نگرشهای رفاه کارکنان ، پایه مبانی تفکر براساس تکامل اجتماعی بنا نهاده شده است

۱. نگرش کلاسیک
۲. نگرش توسعه ای
۳. نگرش مدرن
۴. نگرش نئوکلاسیک

۲۴- مشاغلی که بصورت کمی قابل اندازه گیری هستند به چه گروههای تقسیم می گردند

۱. تکراری ، غیر تکراری
۲. اداری، مالی
۳. فنی ، غیر فنی
۴. صف ، ستاد

۲۵- ارائه اطلاعات به کارکنان در خصوص عملکرد خودشان چه نامیده میشود

۱. شناخت شاخصهای ارزشیابی
۲. ارزشیابی کیفی
۳. خودارزیابی
۴. بررسی ضعف عملکردی

۲۶- کدامیک از روشهای ارزشیابی ، پوشش دهنده شکاف دو روش کارسنجی و کیفی است

۱. روش شاخص عملکرد
۲. روش اقتصاد سنجی
۳. روش رتبه ای
۴. روش مقایسه ای



تعداد سوالات: تستی: ۳۰ تشریحی: ۰ زمان آزمون (دقیقه): تستی: ۶۰ تشریحی: ۰

عنوان درس: سیستم های پرداخت حقوق و دستمزد

رشته تحصیلی/کد درس: مهندسی صنایع، مهندسی صنایع (چندبخشی) ۱۱۲۲۰۲۸

۲۷- کدامیک از گزینه های زیر بعنوان کاربرد سیستمهای ارزیابی شاغلین محسوب نمی گردد؟

۱. تعمیم یک نظر کلی
۲. تمایل به ارزش واحد
۳. بازخور اطلاعات و نتایج حاصله به کارمندان
۴. همسو سازی شاغلین

۲۸- بیماریهای ناشی از شغل حداقل به چند درجه تقسیم میگردد

۱. ۲
۲. ۳
۳. ۴
۴. ۵

۲۹- آموزش های غیر رسمی کوتاه مدت یا انجام عملی یک فعالیت خاص قبل از مرحله حرفه ای که اغلب بصورت آموزش فنی و حرفه ای ارائه میگردد چه نامیده میشود

۱. آموزش استاد شاگردی
۲. آموزش تجربه مرتبط
۳. آموزش تجربه مفید
۴. کارآموزی

۳۰- اطلاعات زیر از برنامه تولید یک کارگاه در اختیار است کدام گزینه شاخص DSA را بصورت صحیح ارائه نموده است ( تعداد تحویل برنامه ریزی شده ۱۰۰، تعداد تحویل ناقص ۱۰، تعداد تحویل با تاخیر ۱۰، تعداد تولید صنعت ۱۵۰۰)

۱. ۸۰٪
۲. ۶۰٪
۳. ۷۵٪
۴. ۷۰٪