

تعداد سوالات: تستی: ۳۰ تشریحی: ۰

زمان آزمون (دقیقه): تستی: ۸۰ تشریحی: ۰

سری سوال: یک ۱

عنوان درس: سیستم های پرداخت حقوق و دستمزد

رشته تحصیلی/کد درس: مهندسی صنایع، مهندسی صنایع (چندبخشی) ۱۱۲۲۰۲۸

۱- در تدوین استراتژی حقوق و دستمزد، موثرترین و مطمئن ترین راه حصول به نتیجه مطلوب کدام گزینه می باشد؟

۱. طراحی نظام پرداخت متناسب با درخواست ذینفعان
۲. طراحی نظام پرداخت متناسب با استراتژیهای سازمانی
۳. طراحی نظام پرداخت متناسب با برنامه های درآمدی شرکت
۴. طراحی نظام پرداخت متناسب با برنامه های هزینه ای شرکت

۲- کدامیک از گزینه های زیر نقش مدیریت را در تعیین حقوق و دستمزد در زمان رکود و عرضه بالای کار، بدرستی بیان می نماید؟

۱. مطابقت میزان و مجموعه پرداختی با نرخ تورم و شاخص هزینه زندگی
۲. کاهش هزینه های پرداختی حقوق و مزایا
۳. حفظ شرایط موجود پرداختی حقوق
۴. مطابقت هزینه ها و میزان درآمد

۳- کدام گزینه عناصر حسابرسی حقوق و دستمزد را بصورت صحیح بیان نموده است؟

۱. استفاده از معیارهای ویژه به عنوان اساس نظرات واقعی در باره اوضاع جاری، اظهارنظرهای آگاهانه نسبت به سطوح بالای سازمان
۲. بررسی مسائل حقوقی در صنعت، مطابقت صنعت با وضعیت کنونی سازمان
۳. بررسی روند سابق پرداخت حقوق شرکت، مطابقت با وضعیت کنونی پرداخت شرکت
۴. برقراری مقررات و میزان پرداخت، مطابقت پرداخت با شاخص های تدوین شده

۴- کدامیک از نظریه های دستمزد توسط گیتمن به عنوان جانشین نظریه بهره وری مطرح گردید؟

۱. نظریه دستمزد بر اساس چانه زنی
۲. نظریه دستمزد بر اساس شاخص هزینه های زندگی
۳. نظریه دستمزد بر اساس وجه مزد
۴. نظریه دستمزد بر اساس سرمایه گذاری مزد

۵- کدامیک از گزینه های زیر در دسته بندی فرهنگ سازمانی تأثیرگذار بر نظریه دستمزد و حقوق مطرح نمی باشد؟

۱. فرهنگ های وظیفه مدار
۲. فرهنگ های فرآیند مدار
۳. فرهنگ های زمان مدار
۴. فرهنگ های انسان مدار

تعداد سوالات: تستی: ۳۰ تشریحی: ۰

زمان آزمون (دقیقه): تستی: ۸۰ تشریحی: ۰

سری سوال: ۱ یک

عنوان درس: سیستم های پرداخت حقوق و دستمزد

رشته تحصیلی/کد درس: مهندسی صنایع، مهندسی صنایع (چندبخشی) ۱۱۲۲۰۲۸

۶- پرداخت حقوق یکسان به مشاغل مشابه در یک سازمان بعنوان کدامیک از اصول نظام پرداخت مطرح می گردد؟

۱. تساوی درون سازمانی
۲. رعایت اصل توازن اجتماعی
۳. تساوی فردی
۴. تساوی سازمانی

۷- کدامیک از گزینه های زیر به عنوان مبانی ارزشی نظام پرداخت محسوب میگردد؟

۱. اصل سهیم بودن
۲. استمرار پیمان
۳. اصل برابری و هماهنگی
۴. تساوی درون سازمانی

۸- کدامیک از گزینه های زیر بعنوان اهداف نظام پرداخت محسوب نمیگردد؟

۱. رعایت عدالت
۲. رعایت قوانین و مقررات
۳. تأمین در پرداخت
۴. ملاحظات قانونی

۹- ساختار نظام پرداخت به ترتیب بر مبنای دانش و شغل چگونه محاسبه می گردد؟

۱. مبتنی بر شغل ، مبتنی بر مهارت
۲. مبتنی بر ارزش کار ، مبتنی بر مهارت
۳. مبتنی بر اجرا ، مبتنی بر انتقال مهارت
۴. مبتنی بر ارتقای شغل ، مبتنی بر ارزیابی مهارت

۱۰- رفع تبعیض در کدامیک از دسته بندی های شاخص و مولفه های حاکم بر نظام پرداخت جایگذاری می گردد؟

۱. بخش طراحی نظام
۲. بخش اجرا
۳. از منظر مطالعات ارزشی
۴. از منظر مطالعات نظام های پرداخت عام

۱۱- کدامیک از شاخص های قیمت هزینه زندگی به اندازه گیری تولید ناخالص ملی ، سطح قیمت های تمام کالاهای جدید تولید شده داخلی و خدمات تمام شده در یک اقتصاد می پردازد؟

۱. شاخص قیمت مصرف کننده
۲. شاخص قیمت تولیدکننده
۳. انحراف تولید خالص ملی
۴. انحراف تولید ناخالص داخلی

۱۲- در صورتی که قیمت کالا در سال پایه ۱۰ واحد و مقدار تولید سال پایه ۱۰۰ تن و مقدار تولید در سال مورد نظر ۱۵۰ تن و قیمت ۲۰ واحد باشد شاخص مقدار جمعی موزون با روش لاس پیر با ضریب قیمت سال پایه چه مقدار می باشد؟

۱. ۵۰
۲. ۱۰۵
۳. ۲۰۳
۴. ۳۰۴

تعداد سوالات: تستی: ۳۰ تشریحی: ۰

زمان آزمون (دقیقه): تستی: ۸۰ تشریحی: ۰

سری سوال: ۱ یک

عنوان درس: سیستم های پرداخت حقوق و دستمزد

رشته تحصیلی/کد درس: مهندسی صنایع، مهندسی صنایع (چندبخشی) ۱۱۲۲۰۲۸

۱۳- کدامیک از روشهای شاخص جمعی موزون قصد دارد با در نظر گرفتن میانگین هندسی به رفع انحراف شاخص های دیگر جمعی موزون اقدام نماید؟

۱. لاس پیر ۰.۲ پاش ۰.۳ ایده آل فیشر ۰.۴ سال نمونه

۱۴- بر اساس تئوریهای انگیزشی رضایت درونی، بالاترین سطح انگیزش از دیدگاه مزلو چه می باشد؟

۱. نیاز به تعلق ۰.۲ نیاز به احترام ۰.۳ نیازهای خودیابی ۰.۴ نیازهای اجتماعی

۱۵- کدام گزینه به عنوان معیارهای ارزشیابی عملکرد محسوب نمی گردد؟

۱. معیارهای عینی ۰.۲ معیارهای کاری ۰.۳ معیارهای اخلاقی ۰.۴ معیارهای ارزشی

۱۶- کدامیک از ابزار ذیل جهت کنترل میزان کیفیت اقدامات مدیریت منابع انسانی بکار گرفته میشود؟

۱. تدوین شاخص ارزیابی توانایی سازمان ۰.۲ میانگین موزون نسبتها

- ۰.۳ طبقه بندی مشاغل ۰.۴ ارزشیابی عملکرد

۱۷- در صورتیکه در یک سازمان تعداد ۱۰ شغل وجود داشته باشد چه تعداد مقایسه زوجی جهت ارزیابی مشاغل باید انجام گیرد؟

۱. ۱۰! ۰.۲ ۲/۱۰! ۰.۳ ۹۰ ۰.۴ ۴۵

۱۸- کدامیک از روشهای ارزشیابی مشاغل زیر، هر شغل در مقایسه با سایر شغلها دیگر ارزشیابی می گردد؟

۱. روش مقایسه عوامل ۰.۲ روش رتبه بندی

- ۰.۳ روش طبقه بندی ۰.۴ روش امتیازی

۱۹- در صورتیکه قدرت خرید در سال نمونه برابر ۴۰ درصد باشد مقدار شاخص قیمت برای سال نمونه، "CPI" چه میزان می باشد؟

۱. ۴ ۰.۲ ۲،۵ ۰.۳ ۰،۴ ۰.۴ ۰،۲۵

۲۰- کدام گزینه بصورت کامل دیدگاههای چگونگی جابجایی افراد و پیشرفت آنها از طریق رتبه های حقوق و دستمزد را بیان نموده است؟

۱. پرداخت بر مبنای ارشدیت و ارزش گذاری شغل ۰.۲ اسلوبهای ارزش گذاری و هماهنگی اهداف

- ۰.۳ پرداخت بر مبنای ارشدیت و هماهنگی اهداف ۰.۴ اسلوبهای ارزش گذاری و ارزش گذاری شغل

تعداد سوالات: تستی: ۳۰ تشریحی: ۰

زمان آزمون (دقیقه): تستی: ۸۰ تشریحی: ۰

سری سوال: ۱ یک

عنوان درس: سیستم های پرداخت حقوق و دستمزد

رشته تحصیلی/کد درس: مهندسی صنایع، مهندسی صنایع (چندبخشی) ۱۱۲۲۰۲۸

۲۱- کدامیک از امتیازات زیر به عنوان عامل امتیازات و پرداختهای ویژه فردی و اجتماعی جهت تعیین میزان حقوق و دستمزد مورد توجه قرار می گیرد؟

۱. سابقه کار
۲. تصدی مشاغل مدیریتی
۳. احراز رتبه های برتر در مقاطع تحصیلی
۴. تواناییهای فردی

۲۲- اولین بخش تشکیل دهنده مزد و حقوق، مربوط به چه بخشی می باشد؟

۱. توانایی های شخصی
۲. سطح تجربه
۳. مدرک تحصیلی
۴. طبیعت کار

۲۳- در صورتی که یک شرکت پرداخت هایی به کارکنان با عناوین و مبالغ زیر داشته باشد جمع کل هزینه های رفاهی چه میزان می باشد؟

(هزینه های متفرقه ۱۰۰ واحد، هزینه های بالاسری ۷۰ واحد، هزینه سرانه ۵۰ واحد، هزینه وقت رفاهی ۸۰ واحد، هزینه اضافه کار ۱۲۰ واحد)

۱. ۴۲۰
۲. ۳۲۰
۳. ۳۰۰
۴. ۳۵۰

۲۴- کدامیک از گزینه های زیر به عنوان روش های افزایش حقوق و مزایا محسوب نمی گردد؟

۱. افزایش حقوق بر اساس شایستگی
۲. افزایش حقوق بر اساس تطبیق شغل و شاغل
۳. افزایش حقوق به صورت خودکار
۴. افزایش حقوق به صورت ترکیبی افقی خودکار یا بر اساس شایستگی

۲۵- در کدامیک از روش های بررسی حقوق و دستمزد، میزان حقوق براساس مرتبط نمودن پرداختی به کمیت و سطح کار از راه سنجش مشخص کار و توانائی ها با معیارها و استانداردهای کاری، انجام می پذیرد.

۱. بررسی روشهای پرداخت بر اساس شغل و شاغل
۲. ارزیابی ذهنی
۳. بررسی از طریق مشاغل هم نام
۴. بررسی از طریق شرح شغل سازمانهای مختلف

۲۶- کدامیک از گزینه های زیر بعنوان اهداف طبقه بندی در نظام بودجه ریزی نمی باشد؟

۱. گروه بندی وظایف دولت
۲. دسته بندی درآمدهای دولت
۳. تفکیک بودجه سازمانی
۴. جداسازی هزینه های دولت

تعداد سوالات: تستی: ۳۰ تشریحی: ۰

زمان آزمون (دقیقه): تستی: ۸۰ تشریحی: ۰

سری سوال: ۱ یک

عنوان درس: سیستم های پرداخت حقوق و دستمزد

رشته تحصیلی/کد درس: مهندسی صنایع، مهندسی صنایع (چندبخشی) ۱۱۲۲۰۲۸

۲۷- کدامیک از اصول زیر جزء اصول حاکم بر امکانات رفاهی نمی باشد؟

۱. اصل رعایت عدالت
۲. اصل حفظ کرامت انسانی
۳. اصل رشد و تکامل معنوی
۴. اصل احترام متقابل

۲۸- کدامیک از عوامل زیر بعنوان علل تکرار پرداخت در مبحث درجه بندی پرداخت محسوب نمی گردد؟

۱. افزایش مبلغ حقوق بدون توجه به طبقه بندی مشاغل
۲. استخدام کارکنان جدید در نرخهای پرداختی مشابه با کارکنان با تجربه
۳. تعدیل پرداخت در طرف پایین تر سلسله مراتب شغلی بدون تعدیل متناسب در بالای سلسله مراتب
۴. اعطای افزایش پرداخت مبلغ ثابتی برای هر ساعت کاری در یک دوره زمانی بلند مدت

۲۹- در روش استفاده از امتیاز برای ایجاد طبقات شغلی، مشاغلی که مقدار امتیاز آنها نزدیک به خط تقسیم اختیاری بین دو طبقه مجاور قرار میگیرد چه نامیده میشوند؟

۱. مشاغل همپوشان
۲. مشاغل همگن
۳. مشاغل مرزی
۴. مشاغل نزدیک به میانگین

۳۰- از دیدگاه مارژینالیست ها، مبنای پرداخت مزد کارکنان چه می باشد؟

۱. مزد عادلانه
۲. بهره وری نهایی
۳. سیاستهای ملی و سازمانی
۴. توافقات سندیکاها و کارگری