

زمان آزمون (دقیقه): تستی: ۴۵ تشریحی: ۰

تعداد سوالات: تستی: ۳۰ تشریحی: ۰

عنوان درس: مدیریت مالی و اداری در ورزش

رشته تحصیلی/کد درس: مدیریت ورزشی-مدیریت راهبردی در سازمانهای ورزشی ۱۲۱۵۲۹۳ - ، مدیریت ورزشی-مدیریت رویدادهای ورزشی ۱۲۱۵۳۴۶

۱- کدامیک از گزینه های زیر از وظایف اختصاصی و مهم مدیریت منابع انسانی می باشد.

- ۰۱ برنامه ریزی
- ۰۲ نظارت
- ۰۳ رهبری
- ۰۴ سازماندهی

۲- برای تهیه و تنظیم فرمهای شرح شغل و شرایط احراز مشاغل از چه روشی استفاده می شود؟

- ۰۱ طبقه بندی مشاغل
- ۰۲ طراحی شغل
- ۰۳ تجزیه شغل
- ۰۴ ارزشیابی مشاغل

۳- تعریف زیر مربوط به کدامیک از نظریه های طراحی مشاغل می باشد.

"کارکنان هنگامی برای انجام دادن کارانگیزه خواهند داشت که احساس کنند کارشان با ارزش است و از چگونگی عملکرد خود، باز خورد می گیرند".

- ۰۱ نظریه هرزبرگ
- ۰۲ نظریه ویژگی های شغل
- ۰۳ نظریه فعال سازی
- ۰۴ نظریه تیلور

۴- کدامیک از گزینه های زیر مربوط به فردی است که شرح شغل تهیه شده را کنترل و تایید می کند.

- ۰۱ نویسنده شرح شغل
- ۰۲ تصویب کننده
- ۰۳ سرپرست مستقیم
- ۰۴ سرپرستی دایره داده پردازی

۵- کدام گزینه از عوامل محیطی موثر در کارمند یابی نمی باشد؟

- ۰۱ اقتصادی
- ۰۲ اجتماعی
- ۰۳ تکنولوژیک
- ۰۴ خط مشیهای سازمان

۶- براساس نظریه دو عاملی هرزبرگ وجود کدام یک از عوامل زیرموجب رضایت وانگیزش افراد میشود اما غیبت آنها تنها عدم رضایت ضعیفی را موجب می شود.

- ۰۱ حقوق و دستمزد
- ۰۲ مسولیت
- ۰۳ امنیت شغلی
- ۰۴ شرایط کار

زمان آزمون (دقیقه): تستی: ۴۵ تشریحی: ۰

تعداد سوالات: تستی: ۳۰ تشریحی: ۰

عنوان درس: مدیریت مالی و اداری در ورزش

رشته تحصیلی/کد درس: مدیریت ورزشی-مدیریت راهبردی در سازمانهای ورزشی ۱۲۱۵۲۹۳ - مدیریت ورزشی-مدیریت رویدادهای ورزشی ۱۲۱۵۳۴۶

۷- هدف از انجام تجزیه شغل تهیه و تنظیم دوفرم اساسی است در کدام گزینه آن دو فرم مطرح شده است؟

۱. شرح شغل - شرح وظایف
۲. شرح شغل - شرایط احراز شغل
۳. شرایط احراز شغل - ویژگی شغل
۴. شرایط احراز شغل - شرح وظایف

۸- کدامیک از روشهای زیر در جوامع وسیعتر آماری برای بالا بردن میزان اعتبار اطلاعات جمع آوری شده کارآمد می باشد.

۱. مشاهده
۲. پرسشنامه
۳. مصاحبه
۴. بررسی سوابق گذشته

۹- این نظریه به عنوان یکی از نظریه های یادگیری رفتاری معتقد است "یادگیری فرایندی است که موجب م تعادل روانی فرد می شود"

۱. نظریه یادگیری رفتاری
۲. نظریه گشتالت
۳. نظریه یادگیری اجتماعی
۴. نظریه هرزبرگ

۱۰- روش چرخش در مشاغل چه زمانی مورد استفاده قرار می گیرد؟

۱. افزایش دانش شغلی
۲. افزایش دانش عمومی
۳. افزایش دانش سازمانی
۴. تجزیه و تحلیل رفتارهای متقابل

۱۱- برای تجزیه و تحلیل مشاغل کدام گزینه صحیح می باشد؟

۱. شغل آنچنان که انجام می شود
۲. شغل آنچنان که در گذشته انجام می شده
۳. شغل آنچنان که باید انجام شود
۴. شغل آنچنان که در سازمانها وموسسات دیگر انجام می شود

۱۲- کدام روش آموزشی و توسعه منابع انسانی بیشتر به طرف "یاد دادن مهارتهای دشوار و پیچیده" گرایش دارد؟

۱. استاد شاگردی
۲. جانشینی موقت
۳. مربیگری
۴. آموزش کارگاهی

۱۳- مدل "پنجره جوهری" برای تحلیل پویایی های رفتار بین افراد در چه موردی مفید است؟

۱. افزودن احتمال تصمیم صحیح
۲. پوشاندن خطاهای افراد
۳. تحلیل تعارض بین افراد
۴. بها دادن به همه مردم

۱۴- درجه اهمیت شغل برای افراد مربوط به کدام گزینه است؟

۱. تنوع مهارت
۲. بازخورد
۳. مفهوم کار
۴. استقلال

زمان آزمون (دقیقه): تستی: ۴۵ تشریحی: ۰

تعداد سوالات: تستی: ۳۰ تشریحی: ۰

عنوان درس: مدیریت مالی و اداری در ورزش

رشته تحصیلی/کد درس: مدیریت ورزشی-مدیریت راهبردی در سازمانهای ورزشی ۱۲۱۵۲۹۳ - ، مدیریت ورزشی-مدیریت رویدادهای ورزشی ۱۲۱۵۳۴۶

۱۵- کدام یک از گزینه های زیر از عوامل موثر در تعیین نوع سیستم ارزیابی سازمان نمی باشد؟

- ۱. اندازه سازمان
- ۲. پویایی سازمان
- ۳. سطوح مختلف درسلسله مراتب
- ۴. اهداف سازمان

۱۶- تعریف زیر مربوط به کدامیک از روشهای ارزشیابی مشاغل است؟

"عملکرد فرد با استاندارد از پیش تعیین شده ای مقایسه و سنجیده می شود"

- ۱. روش قیاسی
- ۲. روش توصیفی
- ۳. روش درجه بندی
- ۴. روش مقایسه دو به دو

۱۷- کدامیک از گزینه های زیر نظریه دانشمندانی است که یادگیری یعنی "آزمایش و خطا"؟

- ۱. نظریه آسان سازی
- ۲. نظریه گشتالت
- ۳. نظریه یادگیری اجتماعی
- ۴. نظریه یادگیری رفتاری

۱۸- برطبق مدل ویژگی های شغل کدام گزینه باعث افزایش انگیزه کارکنان می شود.

- ۱. بازخورد- تنوع کار- مفهوم کار
- ۲. استقلال-بازخورد- اهمیت کار
- ۳. هویت کار-تنوع کار-اهمیت کار
- ۴. بازخورد- تنوع کار-مهارت

۱۹- روش مدیریت علمی در طراحی مشاغل به کدام گزینه اشاره دارد؟

- ۱. حرکت سنجی و کار سنجی
- ۲. کار سنجی و زمان سنجی
- ۳. زمان سنجی و حرکت سنجی
- ۴. زمان سنجی و تقسیم کار

۲۰- کدام یک از گزینه های زیر از مشکلات ارزیابی عملکرد نمی باشد.

- ۱. عینیت نداشتن
- ۲. تعمیم
- ۳. تازگی
- ۴. پاداش

۲۱- در کدام کشور برای اولین بار نقش مدیریت بودجه شناخته شد؟

- ۱. آلمان
- ۲. چین
- ۳. آمریکا
- ۴. انگلستان

۲۲- کدام گزینه از اصول بودجه نمی باشد.

- ۱. تخصیص
- ۲. تحدیدی بودن درآمدها
- ۳. شمولیت
- ۴. وحدت

زمان آزمون (دقیقه): تستی: ۴۵ تشریحی: ۰

تعداد سوالات: تستی: ۳۰ تشریحی: ۰

عنوان درس: مدیریت مالی و اداری در ورزش

رشته تحصیلی/کد درس: مدیریت ورزشی-مدیریت راهبردی در سازمانهای ورزشی ۱۲۱۵۲۹۳ - مدیریت ورزشی-مدیریت رویدادهای ورزشی ۱۲۱۵۳۴۶

۲۳- هر نوع هزینه تا حد همان اعتبار مصوب قابل خرج است نه بیشتر و نه کمتر اشاره به کدام اصل بودجه دارد؟

۱. اصل تخمینی بودن درآمدها
۲. اصل تخصیص و عدم تخصیص
۳. تحدیدی بودن درآمدها
۴. شمولیت

۲۴- درآمدهای ناشی از انحصارات دولت جزء کدام درآمدها است؟

۱. شرکت های دولتی
۲. اختصاصی
۳. عمومی
۴. جاری

۲۵- اینکه دولت چرا باید خرج کند اشاره به کدام طبقه بندی بودجه ای اشاره دارد؟

۱. اقتصادی
۲. سازمانی
۳. عملیاتی
۴. هزینه ای

۲۶- کمیته ملی المپیک ایران جزء کدام طبقه بندی سازمانی منظور در بودجه کل کشور می باشد؟

۱. موسسات و نهاد های عمومی غیر دولتی
۲. موسسه دولتی
۳. موسسات انتفاعی و بازرگانی وابسته به دولت
۴. شرکت دولتی

۲۷- مرحله دوم از مراحل چهارگانه بودجه توسط کدام قوه یا قوا انجام می شود؟

۱. مقننه
۲. قضائیه
۳. مجریه
۴. مجریه و مقننه

۲۸- لایحه بودجه شامل کدامیک از گزینه های زیر می باشد؟

۱. متن بودجه و پیوستهای بودجه می باشد
۲. پیام بودجه و متن لایحه بودجه می باشد
۳. پیام بودجه و پیوستهای بودجه می باشد
۴. پیام بودجه و متن لایحه بودجه و پیوستها می باشد

۲۹- نمایندگان، بودجه را به چه شکل به مجلس تقدیم می کنند؟

۱. پیام بودجه
۲. ماده واحده
۳. طرح
۴. لایحه

۳۰- نخستین وظیفه وزارت امور اقتصادی و دارایی در زمینه بودجه چیست؟

۱. دریافت و اداره کلیه وجوه دولتی
۲. نظارت قبل از خرج
۳. پیش بینی درآمدها و سایر منابع تامین اعتبار
۴. نظارت بعد از خرج