

تعداد سوالات: تستی: ۳۰ تشریحی: ۰  
زمان آزمون (دقیقه): تستی: ۶۰ تشریحی: ۰

عنوان درس: مدیریت عملکرد در سازمان های ورزشی

رشته تحصیلی/کد درس: مدیریت ورزشی-مدیریت راهبردی در سازمانهای ورزشی ۱۲۱۵۳۴۴

۱- مدیریت عملکرد از چه سالی مطرح شده است؟

۱. ۱۹۶۶ ۲. ۱۹۷۶ ۳. ۱۹۸۶ ۴. ۱۹۹۶

۲- در تعریف مدیریت عملکرد، چه فرآیندی مورد تاکید قرار گرفته است؟

۱. استراتژیک و یکپارچه ۲. جامع و همه جانبه  
۳. آینده نگر و کلی ۴. جزئی و گذشته نگر

۳- مدیریت عملکرد با چه موضوعاتی از یک کسب و کار سرو کار دارد؟

۱. فنی ۲. عملیاتی ۳. کلان ۴. خرد

۴- در یکپارچگی عمود پیوندهای مختلف با چه عاملی انجام می شود؟

۱. مدیریت دانش ۲. عملکرد ۳. اهداف ۴. شایستگی محوری

۵- هدایت مدیریت عملکرد در یک کسب و کار، چگونه هدایت می شود؟

۱. از طریق چشم انداز و الزامات استراتژیک ۲. از طریق ماموریت و آینده نگری  
۳. از طریق بیانیه رسالت و توسعه ۴. از طریق استراتژی و عملیات

۶- در خصوص مفهوم عملکرد کدام مورد صحیح است؟

۱. اگر عملکرد تعریف نشود، قابلیت اندازه گیری دارد.  
۲. اگر عملکرد تعریف نشود، می توان آن را تعریف کرد.  
۳. عملکرد مفهومی تک بعدی است  
۴. عملکرد با توجه به عوامل مختلف، قابلیت اندازه گیری متغیر دارد.

۷- از نظر فرد عملکرد به چه موردی اشاره دارد؟

۱. عدم موفقیت های یک شخص ۲. موفقیت های یک شخص  
۳. اهداف یک شخص ۴. برنامه های یک فرد

۸- عملکرد توسط چه عاملی از حالت ذهنی به حالت عملی تبدیل می شود؟

۱. نگرش ها ۲. کردارها ۳. رفتارها ۴. گفتارها

۹- مدیریت عملکرد بر چه مبنایی مبتنی است؟

۱. تعامل ۲. تحکم ۳. تعارض ۴. تمایل

عنوان درس: مدیریت عملکرد در سازمان های ورزشی

رشته تحصیلی/کد درس: مدیریت ورزشی-مدیریت راهبردی در سازمانهای ورزشی ۱۲۱۵۳۴۴

۱۰- مدیریت عملکرد وقتی به مدیریت در محیط کسب و کار اشاره داشته باشد، کدام گزینه مورد توجه قرار گرفته است؟

- ۱. مدیریت و کارکنان
- ۲. محیط درونی و بیرونی
- ۳. برنامه ها و اهداف
- ۴. ماموریت ها و استراتژیها

۱۱- مدیریت عملکرد به کدام مورد توجه کمتری دارد؟

- ۱. وظایف کاری افراد
- ۲. رفتار افراد
- ۳. نتایج کار افراد
- ۴. سود آوری افراد

۱۲- هدایت کننده فرآیند مدیریت عملکرد کدام مورد است؟

- ۱. مدیریت ستادی
- ۲. مدیریت منابع انسانی
- ۳. مدیریت صف
- ۴. مشاوران

۱۳- چه مرحله ای از مدیریت عملکرد به دست یابی اثربخشی سازمانی، تیمی و فردی مربوط است؟

- ۱. سطح اول
- ۲. سطح دوم
- ۳. سطح سوم
- ۴. سطح چهارم

۱۴- مدیریت عملکرد با کدام مورد باید تلفیق داده شود؟

- ۱. قدرت رقابتی سازمان
- ۲. مدیریت کل سازمان
- ۳. نقاط ضعف و قوت رقبا
- ۴. مدیریت عملکرد کسب و کار

۱۵- کدام گزینه صحیح است؟

- ۱. ارزیابی عملکرد همان مدیریت عملکرد است.
- ۲. مدیریت عملکرد به عنوان سبک نظام دیوانسالارانه از بالا به پایین مطرح است.
- ۳. مدیریت عملکرد اغلب گذشته نگر است.
- ۴. طرح های ارزیابی عملکرد به صورت جداگانه اجرا می شود.

۱۶- از دیدگاه ویکی رایت و لیز برادنیگ، مدیریت عملکرد چه رویکردی باید داشته باشد؟

- ۱. متوازن
- ۲. تک بعدی
- ۳. پایین به بالا
- ۴. استفاده از روش توزیع اجباری

۱۷- توصیه شده است، مدیر عملکرد مستمر منعکس کننده کدام مورد باید باشد؟

- ۱. تعیین مدیریت
- ۲. تعیین هدف
- ۳. تعیین ساختار
- ۴. تعیین عملیات

تعداد سوالات: تستی: ۳۰ تشریحی: ۰ زمان آزمون (دقیقه): تستی: ۶۰ تشریحی: ۰

عنوان درس: مدیریت عملکرد در سازمان های ورزشی

رشته تحصیلی/کد درس: مدیریت ورزشی-مدیریت راهبردی در سازمانهای ورزشی ۱۲۱۵۳۴۴

۱۸- حوزه های نتایج کلیدی چه عاملی را مشخص می کنند؟

۱. تعداد اهداف و عملیاتی
۲. تعداد استراتژی ها و اهداف
۳. بیانیه ماموریت و چشم انداز
۴. نتایج مورد انتظار از دارندگان نقش

۱۹- برنامه های کاری مشخص کننده چه عاملی هستند؟

۱. میزان سودآوری
۲. چگونگی تحقق اهداف
۳. تعداد خطاها
۴. وضعیت سازمان در بین رقبا

۲۰- شایستگی های شغلی را چگونه می توان تعریف کرد؟

۱. تحلیل محیطی
۲. تحلیل وظیفه ای
۳. تحلیل راهبردی
۴. تحلیل برنامه ای

۲۱- بر مبنای EFQM رضایت مشتری، رضایت کارکنان و نتایج جامعه از چه روشی حاصل می شود؟

۱. فرآیند سازمان
۲. برنامه های سازمان
۳. چشم انداز سازمان
۴. رهبری سازمان

۲۲- کدام مورد از اهداف بازنگری های عملکرد به شمار نمی رود؟

۱. انگیزش
۲. توسعه
۳. مدیریت
۴. ارتباطات

۲۳- در کدام مدل ارزیابی عملکرد، تفاوت بین دیدگاه یک فرد و دیگران نسبت به فرد مشخص می شود؟

۱. EFQM
۲. بازخورد ۳۶۰ درجه
۳. بازخورد ۱۸۰ درجه
۴. بازخورد ۹۰ درجه

۲۴- فرآیند مشاوره در مدیریت عملکرد کدام مورد است؟

۱. تشخیص - توانمندسازی - تامین منابع
۲. درک - تامین منابع - توانمند سازی
۳. تامین منابع - درک - توانمند سازی
۴. تامین منابع - توانمند سازی - تشخیص

۲۵- اهداف کاری تیم ها، معمولاً چگونه تدوین می شوند؟

۱. مانند اهداف راهبردی
۲. مانند اهداف تیمی
۳. مانند اهداف عملیاتی
۴. مانند اهداف فردی

۲۶- پرداخت مبتنی بر عملکرد فردی به چه عاملی مربوط می شود؟

۱. افزایش پرداخت نسبت به عملکرد افراد
۲. افزایش پرداخت نسبت به اطلاعات افراد
۳. افزایش پرداخت نسبت به یادگیری افراد
۴. افزایش پرداخت نسبت به رقابت افراد



عنوان درس: مدیریت عملکرد در سازمان های ورزشی

رشته تحصیلی/کد درس: مدیریت ورزشی-مدیریت راهبردی در سازمانهای ورزشی ۱۲۱۵۳۴۴

۲۷- علت عدم موفقیت مدیریت عملکرد چیست؟

۱. رویکرد رایج مدیریت تحول گرا و عمل گرا
۲. رویکرد رایج مبتنی بر منابع مالی و انسانی
۳. رویکرد رایج مدیریت منابع انسانی متناسب با یک سازمان سنتی و سلسله مراتبی
۴. رویکرد مبتنی بر مدیریت دانش و قابلیت رقابتی سازمان

۲۸- یکپارچگی اهداف سازمانی، فردی و تیمی به چه شکلی در نظر گرفته می شود ؟

۱. اهداف عملیاتی
۲. اهداف استراتژیک
۳. اهداف آبشاری
۴. اهداف میان مدت

۲۹- در مدیریت عملکرد در سطح سازمانی از چه رویکردی استفاده می شود؟

۱. رویکرد آینده نگر مبتنی بر مدیریت دانش
۲. رویکرد متکی بر مأموریت و چشم انداز
۳. رویکرد استراتژیک مبتنی بر منابع و فلسفه بهبود مستمر
۴. رویکرد اتکا به آرمان ها و آرزوهای سازمان

۳۰- به زعم هوپ، کسب و کار ها چه ویژگی باید داشته باشند؟

۱. ارزش گرا
۲. هدف گرا
۳. هزینه گرا
۴. فرآیند گرا