

تعداد سوالات: تستی: ۳۰ تشریحی: ۰

زمان آزمون (دقیقه): تستی: ۱۰۵ تشریحی: ۰

سری سوال: یک ۱

عنوان درس: جامعه شناسی سازمانها

رشته تحصیلی/کد درس: علوم اجتماعی (تعاون و رفاه اجتماعی)، علوم اجتماعی (پژوهشگری علوم اجتماعی) ۱۲۲۲۰۳۱

۱- کدام گزینه، شامل وجوه ساختار رسمی سازمان نمی باشد؟

۱. پیچیدگی ۲. رسمیت ۳. تمرکز ۴. یکپارچه سازی

۲- تعریف زیر مربوط به کدام اصطلاح در جامعه شناسی سازمان ها می باشد؟

«زایش روبه رشد شکلی از سازمان است که بر قواعد صریح و روشن و رسمی مبتنی است».

۱. دیوانی شدن ۲. دموکراتیک شدن ۳. تیلواریسم ۴. فوردیسم

۳- کدام جامعه شناس معتقد است که هر نظام اجتماعی، قبل از سازمان باید چهار کارکرد داشته باشد ؟

۱. وبر ۲. مارکس ۳. دورکیم ۴. پارسونز

۴- طبق نظر پارسونز ، استفاده از انگیزه های افراد برای خدمت به اهداف سازمان از طریق کدام یک از الزامات کارکردی صورت می گیرد؟

۱. سازگاری ۲. عملیات ۳. دستیابی به هدف ۴. هماهنگ سازی

۵- گزاره زیر دیدگاه کدام دسته از نظریه پردازان را در خصوص سازمان بیان می کند ؟

« توزیع قدرت و تخصیص پاداش ها در سازمان ها آیینی تمام نمای ساختار طبقاتی جامعه است »

۱. کارکردگرا ۲. ساختارگرا ۳. تضاد ۴. کنش

۶- کدام دوره از تولید اقتصاد سرمایه داری است که در آن انعطاف پذیری و نوآوری به حداکثر رسانده می شود تا جوابگوی نیازها و تقاضاهای بازار در زمینه محصولات پرتنوع و اختصاصی باشد؟

۱. پساصنعتی ۲. پساسرمایه داری ۳. پسامدرن ۴. پسافوردیسم

۷- به عقیده فوکو ، قدرت از چه طریقی عمل می کند تا نگرش های عامه را درباره پدیده های از قبیل جرم و دیوانگی شکل دهد ؟

۱. دولت ۲. گفتمان ۳. دستگاه قضایی ۴. دستگاه سرکوب

۸- از دیدگاه وبر ، کدام نوع اقتدار بر خصوصیات شخصی و بی همتای یک فرد استثنایی، مثل پیامبر یا رهبر سیاسی پرجاذبه، مبتنی است ؟

۱. سنتی ۲. عاطفی ۳. عقلانی ۴. فرماندهانه

۹- از نظر وبر دو ویژگی متمایز بوروکراسی مدرن چیست ؟

۱. یکپارچگی و ثبات ۲. عقلانیت و کارایی ۳. کسب سود و انباشت سرمایه ۴. سلسله مراتب و قدرت طلبی

تعداد سوالات: تستی: ۳۰ تشریحی: ۰

زمان آزمون (دقیقه): تستی: ۱۰۵ تشریحی: ۰

سری سوال: ۱ یک

عنوان درس: جامعه شناسی سازمانها

رشته تحصیلی/کد درس: علوم اجتماعی (تعاون و رفاه اجتماعی)، علوم اجتماعی (پژوهشگری علوم اجتماعی) ۱۲۲۲۰۳۱

۱۰- قانون آهنین الیگارشلی را کدام جامعه شناس مطرح کرد ؟

۱. مارکس ۲. میشلز ۳. وبر ۴. تیلور

۱۱- طبق دیدگاه مکتب روابط انسانی ، افزایش تولید به چه عاملی بستگی دارد؟

۱. مقتضیات اجتماعی و جو سازمانی ۲. توانایی جسمانی کارگر و محیط کار
۳. انگیزه های اقتصادی ۴. خصوصیات فیزیکی محیط کار

۱۲- کدام مکتب، مطالعه گروههای کوچک ، روابط غیر رسمی و هنجارهای واقعی را بنیان نهاد ؟

۱. روابط انسانی ۲. تیلوریسم ۳. فوردیسم ۴. مدیریت منابع انسانی

۱۳- کدام گزینه ، به معنای جابه جایی کارکنان در میان مشاغل به منظور کسب دانش و تجربه و متنوع شدن کار است؟

۱. گسترش شغل ۲. غنی سازی شغل
۳. تشکیل تیم های مستقل ۴. چرخش شغلی

۱۴- کدام گزینه به ویژگی های « نظریه اقتضایی » در سازمان ها اشاره می کند ؟

۱. ساختار شرکت های موفق ، به مقتضیات محیط و هر شرایط دیگری که سازمان در آن فعالیت می کند بستگی دارد .
۲. سازمان را یک نظام یسته تلقی می کند که به رابطه و تاثیر متقابل سازمان و محیط توجه دارد .
۳. سازمان را برساخته منطق و تابع مقررات و قواعد رسمی می داند .
۴. به مطالعه ابعاد انسانی و اجتماعی سازمان می پردازد .

۱۵- طبق دیدگاه گروه آستن ، کدام گزینه، مهمترین متغیر در سازمان است ؟

۱. فناوری ۲. اندازه سازمان ۳. تخصص ۴. تصمیم گیری

۱۶- در کدام ساختار سازمانی ، استانداردسازی با تمرکز زدایی ترکیب می شود ؟

۱. بروکراسی حرفه ای ۲. سازمان شبدری ۳. ساختار ساده ۴. ساختار بخشی

۱۷- کدام دیدگاه از ویژگی های سازمان های موقت مورد نظر ادهوکرایی می باشد ؟

۱. تفکیک افقی زیاد است ۲. درجه رسمیت بالا است
۳. ساختار فنی تقریباً بالایی دارد ۴. نظارت و سرپرستی حداکثر است.

۱۸- بنا به استدلال کاستلز، مناسب ترین شکل سازمانی برای اقتصاد اطلاعاتی و جهانی کدام است ؟

۱. موسسه شبکه ای ۲. سازمان بروکراتیک ۳. سازمان های پسامدرن ۴. سازمان دموکراتیک

تعداد سوالات: تستی: ۳۰ تشریحی: ۰

زمان آزمون (دقیقه): تستی: ۱۰۵ تشریحی: ۰

سری سوال: ۱ یک

عنوان درس: جامعه شناسی سازمانها

رشته تحصیلی/کد درس: علوم اجتماعی (تعاون و رفاه اجتماعی)، علوم اجتماعی (پژوهشگری علوم اجتماعی) ۱۲۲۲۰۳۱

۱۹- به عقیده لیوتار، کلید موفقیت و برتری مک دونالد بر رقیبان چیست؟

۱. غیر مادی بودن ۲. مادی بودن ۳. عقلانیت ۴. کارایی

۲۰- بر اساس کدام مدل سازمانی، مسائل، راه حل ها، افراد و فرصت های انتخاب، جریان مستقلى از وقایع هستند که به سازمان وارد می شوند؟

۱. مدل زباله دانی ۲. مدل ائتلاف ۳. مدل عقلانی ۴. عقلانیت محدود

۲۱- از دیدگاه اتزیونی، کدام گزینه از انواع قدرت بر مبنای وسایل کنترل کردن در سازمان نمی باشد؟

۱. قدرت اجباری ۲. قدرت فایده بخش ۳. قدرت هنجاری ۴. قدرت قانونی

۲۲- نخستین و آشکارترین منبع قدرت در سازمان کدام است؟

۱. اقتدار رسمی ۲. اقتدار فرهمند ۳. قدرت نمادین ۴. قدرت مادی

۲۳- کدام مورد با عقیده «کانتر» درباره سازمان همخوانی ندارد؟

۱. کانون توجه او اتحاد مردانه است.
۲. قدرت واقعی در شرکت نه در مقام، بلکه در دسترسی به ساختار غیر رسمی شرکت و ارتباطات اجتماعی سرچشمه می گیرد.
۳. زنان و اقلیت های قومی از فرصت های پیشرفت دور نگه داشته می شوند.
۴. استعاره سیاسی، نقش قدرت و کاربرد آن را در کانون تحلیل سازمان قرار می دهد.

۲۴- مبنای شکل گیری سرمایه داری نهادی چیست؟

۱. شرکت های بزرگ، سهام شرکت های دیگر را به تملک خود در می آورند.
۲. از طریق مذاکره، سطح دستمزدها و شرایط کار را بهبود ببخشد.
۳. شرکت های کوچک و کارآفرین تر جای شرکت های بزرگ و انحصاری چند قطبی را می گیرند.
۴. هیچ مانعی برای فعالیت کارآفرینان سرمایه دار ایجاد نشود چه از سوی دولت و چه از سوی اتحادیه ای کارگری.

۲۵- طبق دیدگاه دیماجیو و والتر پاول، همسان شدن اجباری از چه عاملی سرچشمه می گیرد؟

۱. عوامل سیاسی و مسئله مشروعیت
۲. واکنش استاندار یا یکسان به عدم اطمینان
۳. حرفه ای شدن
۴. فنون کنترل و کاربرد قدرت

۲۶- اصطلاح «بروکراسی خیابانی» از کیست؟

۱. چندلر ۲. ورهاروی ۳. دیوید وگل ۴. لیپسکی

تعداد سوالات: تستی: ۳۰ تشریحی: ۰

زمان آزمون (دقیقه): تستی: ۱۰۵ تشریحی: ۰

سری سوال: ۱ یک

عنوان درس: جامعه شناسی سازمانها

رشته تحصیلی/کد درس: علوم اجتماعی (تعاون و رفاه اجتماعی)، علوم اجتماعی (پژوهشگری علوم اجتماعی) ۱۲۲۲۰۳۱

۲۷- کدام یک از ویژگی های « سازمان وادارگر » نمی باشد ؟

۱. تا حدودی از جامعه جدا هستند .
۲. کارکنان سازمانی وادارگر دارای زندگی جمعی نیرومندی هستند .
۳. دارای سلسله مراتب آشکار و پلکانی و ساختارهای پیچیده مبتنی بر تقسیم بندی وظایف هستند .
۴. عملکرد سازمان های وادارگر در گزارش های رسانه های همگانی بازتاب نمی یابد.

۲۸- مهم ترین ویژگی سازمان های اختیاری کدام است ؟

۱. اصل عدم توزیع سود
۲. تأمین خدمات
۳. کسب سود
۴. استقلال مالی

۲۹- در سازمان بروکراتیک ، اقتدار از چه منبعی سرچشمه می گیرد ؟

۱. قانون
۲. جمع
۳. سمت
۴. مشروعیت

۳۰- بیشتر سازمان های مدرن مشروعیت خود را از ادعای پایبندی به کدام نوع عقلانیت کسب می کنند؟

۱. عقلانیت جوهری
۲. عقلانیت صوری
۳. عقلانیت ذاتی
۴. صلیب قانونی