

۱. هنگامیکه مطالعات سازمانی محدود به توصیف روابط متقابل بین عوامل روانشناختی و نقشهای کاری باشد بنابراین مطالعه سازمانی در چه سطحی انجام می‌شود؟
الف. در سطح سازمانی رسمی
ب. در سطح فردی
ج. در سطح گروههای کوچک محیط کار
د. در سطح سازمان غیر رسمی
۲. به عقیده کنت در چه مرحله یا مراحل انسانها فقط درک ناقصی از دنیا دارند و نمی‌توانند از ابزار نوین تفکر استفاده کنند؟
الف. مرحله اول
ب. مرحله دوم
ج. مرحله سوم
د. مراحل اول و دوم
۳. جامعه صنعتی طبق نظر اسپنسر با چه فرایندی مشخص می‌شود؟
الف. فرایند تمایز و ادغام
ب. فرایند نظم و انسجام
ج. فرایند تقسیم کار
د. فرایند تفکیک اجتماعی
۴. کدامیک از ویژگیهای زیر از ویژگی جامعه صنعتی در نظریه اسپنسر است؟
الف. فعالیتهای دفاع و حمله
ب. همکاری اجباری
ج. همکاری داوطلبانه و خویشننداری فردی
د. فعالیتهای مبتنی بر زور
۵. تقسیم کار در نظریه دورکیم بر چه پایه‌ای استوار است؟
الف. همکاری
ب. تعارض
ج. نابرابری ساختاری
د. وجدان کاری
۶. طبق نظریه کنش انسانی وبر «عمل فرمانده نظامی که هدفش پیروزی است» منطبق با کدامیک از انواع کنش است؟
الف. کنش عقلانی معطوف به ارزش
ب. کنش عقلانی معطوف به هدف
ج. کنش عاطفی
د. کنش سنتی
۷. تبدیل پول و کالا به سرمایه در نظریه مارکس متضمن چیست؟
الف. جدایی ناقص بین کارگران و مالکان وسایل تولید
ب. جدایی ناقص بین مالکیت وسایل تولید و کنترل فرایند کار
ج. جدایی کامل بین کارگران و مالکیت وسایل و کنترل فرایند کار
د. جدایی کامل بین مالکیت وسایل تولید و کنترل فرایند کار
۸. در نظام صنفی چه نوع تقسیم کاری وجود داشت؟
الف. تقسیم کار بین کارگر و کارفرما
ب. تقسیم کار بین شاگرد و استادکار
ج. تقسیم کار بین شاگرد و کارگر ماهر و استاد کار
د. تقسیم کار بین کارگر و کارگر ماهر
۹. در کدامیک از نظام‌های زیر تقسیم کار پیشرفته وجود ندارد؟
الف. نظام تولید خانگی و صنعتی
ب. نظام‌های تولید صنفی و کارخانه‌ای
ج. نظام‌های تولید کارخانه‌ای و تولید خانگی
د. نظام‌های تولید صنفی و تولید خانگی
۱۰. در کدامیک از شرکت‌های فراملیتی زیر سیاست شرکتها از یک اداره مرکزی در کشور مبدأ تعیین می‌شود؟
الف. فراملیتی چند مرکزی
ب. فراملیتی دو مرکزی
ج. فراملیتی قوم مرکزی
د. فراملیتی جهان مرکزی

۱۱. کدامیک از مورد زیر از ویژگیهای ساخت بوروکراتیک وبر است؟

الف. تقسیم کار و استمرار وظایف غیر رسمی

ب. تقسیم کار و غیر شخصی بودن رفتار

ج. وجود یک نظام قوانین و مقررات و شخصی بودن رفتار

د. شایستگی و تخصص و استمرار وظایف غیر رسمی

۱۲. طبق نظریه ماشینی کدامیک از موارد زیر نیروی محرک انسان در محیط کارش است؟

الف. انگیزه اقتصادی

ب. انگیزه سبقت جویی

ج. عقلانی کردن فرایند تولید

د. همنوایی کارگران با فرایند کار

۱۳. کدامیک از اندیشمندان زیر زمینه تاریخی پیدایش سازمان را در ارتباط با نهادهای دولت و کلیسا و ارتش و صنایع بررسی کردند؟

الف. فایول

ب. مدنی و رایلی

ج. وبر

د. گیولیک و ارویک

۱۴. در مطالعه مکتب روابط انسانی در کارخانه هارتون متغیر وابسته کدام مورد زیر است؟

الف. روشنایی

ب. میزان بازده

ج. تشویق

د. دستمزد

۱۵. گروه غیر رسمی تهاجمی در کدامیک از گروههای زیر قرار می گیرند؟

الف. گروههای اتفاقی

ب. گروههای عمودی

ج. گروههای افقی

د. گروههای اتفاقی و افقی

۱۶. کدامیک از گروههای زیر به ایجاد همبستگی و تعهد نسبت به سازمان کمک می کند؟

الف. گروههای اتفاقی

ب. گروههای عمودی

ج. گروههای افقی

د. گروههای رسمی

۱۷. طبق نظریه اتزیونی سربازی که به خاطر پول برای کشوری می جنگد و علاقه ای هم به آرمان و مردم آن کشور ندارد در کدامیک از دسته های زیر قرار می گیرد؟

الف. ناسازگار مادی - حسابگرانه

ب. ناسازگار هنجاری - بیگانه کننده

ج. ناسازگار اجباری - اخلاقی

د. ناسازگار مادی - بیگانه کننده

۱۸. در کدامیک از رویکردهای زیر ساخت و سازمان ایستا در نظر گرفته می شود؟

الف. رویکرد بقا - رویکرد تصمیم

ب. رویکرد تصمیم - رویکرد هدف

ج. رویکرد هدف - رویکرد اثر بخشی

د. رویکرد بقا - رویکرد اثر بخشی

۱۹. در کدامیک از اندیشمندان زیر میان شیوه رسمی تعیین هدفها و شیوه غیر رسمی تعیین هدفها تمایز قایل می شود؟

الف. فایول

ب. سلزنیک

ج. اتزیونی

د. وبر

۲۰. نخستین بار پدیده جابجایی هدفها در سازمان را چه کسی بررسی کرد؟

الف. روبرت میشلز

ب. رابرت مرتون

ج. دیوید سیلر

د. سلزنیک

۲۱. مهمترین امتیاز نظریه اتزیونی توجه به کدامیک از اهداف بوده است؟

الف. اهداف عملیاتی

ب. اهداف آرمانی

ج. اهداف کوتاه مدت

د. اهداف واقعی

۲۲. در نظریه سیستمی پارسونز کدامیک از سطوح سازمانی می تواند بین سطوح سازمان و جامعه نقش میانجی را ایفا کند؟
 الف. سطح مدیریت ب. سطح فردی ج. سطح نهادی د. سطح فنی
۲۳. کدامیک از نظریه پردازان زیر طرفدار نظریه های میان برد است؟
 الف. رابرت مرتون ب. فیلیپ سلزنیک ج. الوین گولد نر د. پارسونز
۲۴. قدرتی که بر مبنای رابطه دوستی و میزان علاقه ما دون نسبت به مافوق استوار است چه نامیده می شود؟
 الف. قدرت اجباری ب. قدرت متخصص ج. قدرت مشروع د. قدرت ارجاعی
۲۵. هنگامیکه پلیس به جماعتی دستور متفرق شدن بدهد و این دستور به عنوان حق و مسئولیت پلیس شناخته می شود لذا این عمل چه شکلی از قدرت را نشان می دهد؟
 الف. قدرت اجباری ب. قدرت متخصص ج. قدرت مشروع د. قدرت ارجاعی
۲۶. به نظر اتریونی رهبران رسمی در سازمانهای هنجاری در اعمال کدام نوع کنترل در سازمان موفق هستند؟
 الف. کنترل ابزاری و کنترل بیانگر ب. کنترل غیررسمی و بیانگر
 ج. کنترل رسمی و غیر رسمی د. کنترل ابزاری و هنجاری
۲۷. وظایف صف چیست؟
 الف. فعالیتهایی که در ارتباط غیر مستقیم با اهداف سازمان باشد.
 ب. فعالیتهایی که در ارتباط مستقیم با اهداف کلی سازمان باشد
 ج. فعالیتهایی که مربوط به هدف اصلی سازمان باشد
 د. مجموعه فعالیتهای تخصصی و مشورتی است که در سازمان انجام می گیرد
۲۸. وینکلز در مطالعه اقتصاد یکپارچه گرا کدام اصول را مطرح کرد؟
 الف. کنترل، نظم - بازار - دولت ب. وحدت، نظم، ناسیونالیسم، موفقیت
 ج. انسجام، کنترل، دولت - بازار د. وحدت، انسجام، نظم، کنترل
۲۹. در بحث محیط سازمان پدیده بیش زایی اشاره به کدام شرایط دارد؟
 الف. شرایط جمعیتی ب. شرایط بوم شناسی ج. شرایط فرهنگی د. شرایط اجتماعی
۳۰. اتحادیه ی کارگری آشکارترین نمونه کدام گروه است؟
 الف. گروههای عمودی ب. گروههای رسمی ج. گروههای اتفاقی د. گروههای افقی