



تعداد سوالات: تستی: ۴۰ تشریحی: --

نام درس: جامعه شناسی سازمان ها

رشته تحصیلی/ گد درس: علوم اجتماعی (پژوهشگری- تعاون و رفاه اجتماعی) - ۱۳۲۲۰۳۱

مجاز است.

استفاده از:

۱. مفهوم «نظم دنیوی» کنت بر چه چیزی دلالت دارد؟
  - الف. نظم جهان مادی در مرحله علمی
  - ب. ثروت اقتصادی و قدرت اجتماعی
  - ج. نظم دوره استیلای نظامیان و کاهنان
  - د. اخلاق و ارزشهای معنوی
۲. پادزهر دورکهایم برای کاهش آشوب و بی نظمی جامعه تحول یافته چیست؟
  - الف. بازار
  - ب. رقابت سالم
  - ج. تعهد اخلاق
  - د. تقسیم کار اجتماعی
۳. دورکهایم چه نقشی برای سازمان های ثانویه تعریف کرده است؟
  - الف. پرکردن خلاء اخلاقی که به وسیله هرج و مرج بازار بر جای مانده است.
  - ب. نظارت اجتماعی دولت برای کنترل اجتماعی هرج و مرج
  - ج. تأمین کننده منافع کارگران تحت سلطه
  - د. ایجاد سرمایه محدود برای کنترل بازار
۴. به اعتقاد دورکهایم بحران های اجتماعی از چه چیزی ناشی می شود؟
  - الف. ناسازگاری میان کارکردهای جامعه
  - ب. ماهیت شیوه تولید سرمایه داری
  - ج. تضاد طبقاتی
  - د. افول دین و تعهد مذهبی
۵. نظریه سه مرحله ای کنت در خصوص تکامل جوامع انسانی بر چه اساسی ارائه شده است؟
  - الف. بر مبنای شیوه های ارتباطی افراد
  - ب. تحولات دین
  - ج. بر اساس تکامل ذهن انسان
  - د. بر اساس نظریه تنازع بقاء
۶. وبر تنظیم تولید کالا بر اساس تقاضای موثر برای کالاها را از سوی موسسات سود ساز اقتصادی چه می نامد؟
  - الف. تناسب عرضه و تقاضا
  - ب. عدم عقلانیت ذاتی
  - ج. عقلانیت سود ساز اقتصادی
  - د. نمونه آرمانی تنظیم بازار کالا
۷. وبر در تعریف عقلانیت بر کدامیک از موارد زیر تأکید نکرده است؟
  - الف. معرفت کنشگر
  - ب. دانش
  - ج. مشاهده گر
  - د. اطلاعات
۸. وبر رابطه بین ارزشهای اخلاق پروتستان و ظهور سرمایه داری را با چه مفهوم توضیح می دهد؟
  - الف. مفهوم عقلانیت معطوف به ارزش
  - ب. مفهوم تعین اقتصادی
  - ج. مفهوم نمونه آرمانی
  - د. مفهوم هماهنگی انتخابی
۹. در کدامیک از شرکت های چند ملیتی سیاست شرکت از اداره مرکزی کشور مبدا تعیین می شود؟
  - الف. شرکت های قوم مرکزی
  - ب. شرکت های ترکیبی
  - ج. شرکت های جهان مرکزی
  - د. سازمان های کشت و صنعت



تعداد سوالات: تستی: ۴۰ تشریحی: --

نام درس: جامعه شناسی سازمان ها

رشته تحصیلی/ کد درس: علوم اجتماعی (پژوهشگری- تعاون و رفاه اجتماعی) - ۱۲۲۲۰۳۱

مجاز است.

استفاده از:

۱۰. مفهوم طبقه مدیریت از کیست و بر چه چیزی دلالت می کند؟

الف. ماکس وبر و دلالت بر ظهور طبقه جدیدی از مدیران شرکت های چند ملیتی دارد.

ب. جیمز برنهام و دلالت بر جابجائی مدیران با صاحبان سرمایه و تسلط طبقه مدیران بر بروکراسی دولتی دارد.

ج. کارل مارکس و دلالت بر نفوذ مدیران بر صاحبان سرمایه است.

د. مایکل آلن و دلالت بر نقش مدیران در سرمایه داری جدید دارد.

۱۱. وبلن در رابطه با سود شرکت های صنعتی چه نقشی برای دولت ها تعریف کرده است؟

الف. کنترل کننده

ب. تسهیل کننده

ج. اعمال قدرت سیاسی

د. اقتدار گرایی

۱۲. روابط میان سازمانها به وسیله چه عاملی تنظیم می شود؟

الف. دولت

ب. شرکتهای خصوصی

ج. شرایط حقوقی

د. مدیران

۱۳. کنش های متقابل موجود در سازمانها مانند مبادله تعارض یا همکاری از چه عاملی تأثیر می پذیرد؟

الف. شرایط بوم شناسی

ب. شرایط اقتصادی

ج. شرایط سیاسی

د. شرایط سیاسی - اقتصادی

۱۴. چه نوع روابطی بر سازمانهای تولیدی صنفی حاکم است؟

الف. روابط اقتصادی

ب. روابط ارگانیک

ج. روابط نخستین

د. روابط سیاسی

۱۵. در کنار کاهش دستمزدها و طولانی تر کردن ساعات کار کدام عامل نقش موثری در افزایش سود کارفرمایان صنعتی داشته

است؟

الف. پیچیده شدن روابط تولیدی

ب. ماشینی کردن کردن تولید

ج. افزایش کارگران

د. نظارت بر کارگران

۱۶. تفاوت عمده نظام سنتی پاتریارکالیسم با نظام سنتی پاتریمونالیسم در چیست؟

الف. فقدان تشکیلات اداری در پاتریارکالیسم

ب. تاکید بر مسن ترین فرد در پاتریارکالیسم

ج. تاکید بر کوچکترین فرد در پاتریمونالیسم

د. فقدان قوانین معین در پاتریمونالیسم

۱۷. در مدیریت علمی تیلور نظام مدیریت کارکردی یا تخصصی جایگزین کدام نوع نظام شد؟

الف. سازمان شراکتی

ب. سازمان صنفی

ج. سازمان خانوادگی

د. سازمان نظامی خطی



تعداد سوالات: تستی: ۴۰ تشریحی: --

نام درس: جامعه شناسی سازمان ها

رشته تحصیلی/ کد درس: علوم اجتماعی (پژوهشگری- تعاون و رفاه اجتماعی) - ۱۲۲۲۰۳۱

زما

مجاز است.

استفاده از:

۱۸. فایول در مقایسه با تیلور که بر اطلاعات تخصصی در مدیریت تاکید می کرد برای کدامیک یک از ویژگی فرماندهی اهمیت قائل می شد؟

الف. توانمندی های فرماندهی

ب. مشروعیت فرماندهی

ج. اجبار فرماندهی

د. وحدت فرماندهی مدیریت

۱۹. به عقیده سایمون شیوه ای که اعضای سازمان واقعا بدان عمل می کنند دلالت بر کدامیک از مفاهیم زیر دارد؟

الف. ساخت رسمی سازمان

ب. سازمان غیر رسمی

ج. راهنمای سازمان

د. ساختار حقوقی سازمان

۲۰. اتزیونی، با توجه کدام نوع طبقه بندی در سازمان ها، توانسته عناصر انگیزشی و ساختاری را با هم ترکیب کند؟

الف. نوع بشردوستانه

ب. نوع اقتصادی

ج. نوع اطاعت از دستورات

د. نوع نظامی

۲۱. کروزیه در توصیف گروههای افقی تدافعی در حمایت از همکاران در مقابله با مداخله مقامات رسمی سازمان از کدامیک از اصطلاحات زیر استفاده کرده است؟

الف. گروههای مبادله ای

ب. گروههای همزیست

ج. گروههای انگلی

د. اجتماع بزهکار

۲۲. کنت و سن سیمون چه اندیشه هایی را بعنوان بنیان اخلاقی همبستگی اجتماعی در جوامع آینده پیشنهاد می کردند؟

الف. اندیشه های سوسیالیستی

ب. اندیشه های نظامی

ج. اندیشه های مذهبی

د. اندیشه های علمی

۲۳. در کدامیک از کشورهای زیر امکان دارد کارفرمایان در سازگاری با تغییرات تکنولوژیکی با مسائل گوناگونی روبرو شوند؟

الف. کشورهای کم تر توسعه یافته

ب. کشورهایی که اتحادیه های صنفی نیرومندی دارند

ج. کشورهایی که اتحادیه صنفی ضعیف تری دارند

د. کشورهای صنعتی

۲۴. واحد تحلیل نظریه روابط انسانی در مطالعه سازمان های چیست؟

الف. گروه کار

ب. فرد

ج. سازمان

د. سطح کلان

۲۵. مفهوم «گروههای کار» به صنایع کدام کشور مربوط می شود؟

الف. آمریکا

ب. کشور ژاپن

ج. چین

د. انگلستان



تعداد سوالات: تستی: ۴۰ تشریحی: --

نام درس: جامعه شناسی سازمان ها

رشته تحصیلی/ کد درس: علوم اجتماعی (پژوهشگری- تعاون و رفاه اجتماعی) - ۱۲۲۲۰۳۱

مجاز است.

استفاده از:

۲۶. به عقیده تیلور از چه طریق می توان بهره وری کار و میزان تولید کارگر را افزایش داد؟

الف. تشویق ب. گماردن سرکارگر

ج. تهدید به اخراج د. استاندارد کردن اجباری روشهای کار

۲۷. بر اساس کدام نظریه کارگران بایستی خود را با وظیفه کاری خود سازگار کنند؟

الف. نظریه های غیر ماشینی ب. نظریه رفتاری

ج. نظریه های غیر رسمی د. نظریه های کلاسیک سازمان

۲۸. وظیفه برنامه ریزی و هماهنگی بر عهده کدامیک از واحدهای سازمان است؟

الف. صف ب. ستاد

ج. صف و ستاد د. سرکارگران

۲۹. اینکه نبایستی به کارشناسان ستاد اقتدار اداری داده شود نظیر کدامیک از نظریه پردازان زیر است؟

الف. گیولیک و ارویک ب. فایول

ج. تیلور د. فایول-تیلور

۳۰. به اعتقاد ارویک یک سرپرست می تواند حداکثر به کار چه تعداد کارگر نظارت کند؟

الف. پنج یا حد اکثر شش نفر ب. دو یا سه نفر

ج. بیش از ده نفر د. حداکثر چهار نفر

۳۱. با توجه به مطالعات انجام شده در کارخانه هارتون توسط «التون میو» سطح تولید توسط چه عاملی تعیین می شود؟

الف. مدیریت حساب شده ب. هنجارهای اجتماعی

ج. اجبار د. ویژگی های فردی

۳۲. اتزیونی به پیروی از کدامیک از سنت های زیر روابط در سازمان را برحسب سیستم بررسی کرده است؟

الف. سنت مارکسیستی ب. سنت تطور گرایی

ج. سنت کارکردگرایی د. سنت لیبرالیستی

۳۳. شهرت هربرت سایمون در میان نظریه پردازان سازمان به خاطر چیست؟

الف. میزان تحقق اهداف سازمان ب. مطالعاتش در مورد حقوق کارگران

ج. نابرابری در سازمان د. مطالعاتش در مورد تصمیم گیری

۳۴. در دیدگاه کارکردگرایی ساختی هدف های سازمان از چه طریقی مشروعیت می یابند؟

الف. از طریق مدیران با تجربه ب. از طریق سنت

ج. ارزشهای سازمان د. از طریق برقراری عدالت

۳۵. از نظر پارسونز نیاز(کارکرد) یکپارچگی نظام با کدامیک از موارد زیر ارتباط دارد؟

الف. انطباق با محیط سازمان ب. کارآیی سازمان

ج. اهداف سازمان د. ثبات نظام



زما

تعداد سوالات: تستی: ۴۰ تشریحی: --

نام درس: جامعه شناسی سازمان ها

رشته تحصیلی/ کد درس: علوم اجتماعی (پژوهشگری- تعاون و رفاه اجتماعی) - ۱۲۲۲۰۳۱

مجاز است.

استفاده از:

۳۶. مفهوم استقلال کارکردی از کیست؟ و به کدام بخش از سازمان مربوط می شود؟

الف. گولدرن- وابستگی اجزای سازمان

ب. پارسونز- بقای نظام

ج. سلزنيک- تصمیم گیری در سازمان

د. مرتن- کارکرد پنهان

۳۷. در نظام های پاتریمونیال اعمال قدرت، بر اساس کدام نوع از اقتدار مشروعیت پیدا می کند؟

الف. کاریزمائی

ب. اقتدار سنتی

ج. قانونی

د. عاطفی

۳۸. اگر زیردستان به خاطر دوستی و علاقه از بالادستان اطاعت کنند در این حالت کدامیک از انواع قدرت بر آنان اعمال می شود؟

الف. قدرت مشروع

ب. قدرت هنجاری

ج. قدرت ارجاعی

د. قدرت پاداش

۳۹. فروشنده ای که سخت کار می کند تا پول بیشتری کسب کند و سریعتر از فروشندگان دیگر سازمان ارتقاء پیدا کند بر اساس کدام نوع قدرتی که بر او اعمال می شود رفتار کرده است؟

الف. قدرت اجباری

ب. قدرت پاداش

ج. قدرت مشروع

د. قدرت مادی

۴۰. نماد در کدامیک از انواع قدرت برای اعمال کنترل مورد استفاده قرار می گیرد؟

الف. نمادگرایی

ب. قدرت مشروع

ج. قدرت ارجاعی

د. قدرت هنجاری