



دانشگاه تهران  
مرکز آزمون

تنها با یاد اوست که دلها آرام می‌گیرد.

۱. جامعه شناسان کلاسیک در بررسی سازمانها بیشتر به چه مسأله ای بیشتر توجه کرده اند.  
الف. اقتدار      ب. قدرت      ج. رهبری      د. تصمیم گیری
۲. کدام اندیشمند سازمان را گروهی از افراد می‌داند که رفتار می‌کنند؟  
الف. ماکس وبر      ب. هربرت سایمون      ج. هربرت اسپنسر      د. دورکهایم
۳. اصطلاح انسان سازمانی نشانه شناخت اهمیت سازمان به عنوان کدام عامل است؟  
الف. یکی از عوامل اصلی اجتماعی شدن و ایجاد دگرگونی در شخصیت افراد است.  
ب. یکی از عوامل اصلی تغییر اجتماعی در جامعه است.  
ج. یکی از عوامل اصلی دگرگونی فردی است.  
د. یکی از عوامل اصلی دگرگونی سازمان است.
۴. کدام گزینه یکی از ویژگیهای نظم اجتماعی نو ظهور از نظر اگوست کنت بود.  
الف. انسان گرایی      ب. مدیریت گرایی      ج. سازمان گرایی      د. جامعه گرایی
۵. آن بخش از اندیشه های دور کهایم را که برای جامعه شناسی سازمانها سودمند است، در کدام کتاب وی می‌توان یافت؟  
الف. خودکشی      ب. تقسیم کار اجتماعی      ج. قواعد اجتماعی      د. قواعد روش شناختی
۶. دورکهایم در شرایط تغییر یافته جامعه صنعتی نیاز به ایجاد چه نوع سازمانی را احساس می‌کند.  
الف. سازمانهای دولتی      ب. سازمانهای اجتماعی      ج. سازمانهای ثانوی میانجی      د. سازمانهای فردی
۷. نظریه ماکس وبر درباره سازمان را در کدام کتابهای وی می‌توان یافت.  
الف. تقسیم کار اجتماعی - خود کشی      ب. اخلاق پروتستان و روح سرمایه داری - اقتصاد و جامعه  
ج. سرمایه - مانیفست کمونیست      د. جامعه پس از سرمایه داری - موج سوم
۸. از دیدگاه ماکس وبر جامعه امروزی به طور کلی گرایش به سوی چه نوع سازمان عقلانی را دارد؟  
الف. معطوف به سنت      ب. معطوف به ارزش      ج. معطوف به کنش      د. معطوف به هدف
۹. نظریه ماکس وبر در مطالعه سازمان و بوروکراسی بر پایه کدام مورد بود؟  
الف. مشروعیت و عقلانیت      ب. نفوذ و قدرت      ج. اقتدار و مشروعیت      د. قدرت و اقتدار
۱۰. اقتدار در سازمان چه نوع قدرتی است؟  
الف. قدرت مطلق است.      ب. قدرت مشروع است.      ج. قدرت شرعی است.      د. قدرت محدود است.
۱۱. در دیوانسالاری اقتدار از کجا سرچشمه می‌گیرد؟  
الف. قدرت      ب. سمتها      ج. افراد      د. عقلانیت
۱۲. از دیدگاه کارل مارکس کدام مورد شکل ویژه سازمان قبل از ظهور روابط تولید صنعتی در حوزه اقتصاد بود؟  
الف. نظام کارخانه      ب. نظام صنفی      ج. نظام جمعی      د. نظام مشارکتی



۱۳. کدام اندیشمند معتقد بود که طبقه ای بنام طبقه مدیریت در جامعه سرمایه داری در حال شکل گیری است؟

الف. ماکس وبر      ب. تیلور      ج. کارل مارکس      د. جیمز برنهام

۱۴. مسئله نادیده گرفتن روابط درونی بین خرده نظامهای گوناگون درون سازمان را در نظریه بورکراسی، چه کسانی مطرح کرده اند؟

الف. سلزبنک و مرتون      ب. مارچ و سایمون      ج. بلا و مرتون      د. سایمون و سلزبنک

۱۵. از دیدگاه کدام اندیشمند رشد شرکتهای فراملیتی در سی سال گذشته بدون پیشرفتهای که در نظامهای حمل و نقل و ارتباطات رخ داده است امکان پذیر نبوده است؟

الف. جیمز برنهام      ب. ری گلدبرگ      ج. تالکوت پارسونز      د. آنتونی گیدنز

۱۶. از دیدگاه ماکس وبر کدام نظریه کاملترین شکل انسانیت زدایی کار را ارایه داده است؟

الف. نظریه مارکسیسم      ب. نظریه تیلوریسم      ج. نظریه فاشیسم      د. نظریه سوسیالیسم

۱۷. بینانگذار نظریه (مکتب) روابط انسانی کیست؟

الف. هربرت سایمون      ب. هانری فایول      ج. تیلور      د. التون میو

۱۸. کدام نظریه پرداز سازمان در مطالعه سازمان بر اصول وحدت فرماندهی و وحدت هدایت تاکید کرد؟

الف. هانری فایول      ب. هربرت سایمون      ج. جیمز مونی      د. آنی رایلی

۱۹. وجه اشتراک نظریه مدیریت علمی تیلور و مکتب روابط انسانی در چه بود؟

الف. توجه به کارگر

ب. تاکید بر روابط غیر رسمی در سازمان

ج. تاکید بر نیازهای انسانی کارگر

د. تاکید بر کنترل کارگر به هر شکل ممکن

۲۰. محتوای شبکه ارتباط غیر رسمی را در سازمان چه چیزی تشکیل می دهد؟

الف. اطلاعات فنی      ب. شایعات      ج. اطلاعات رسمی      د. اطلاعات تخصصی

۲۱. اتحادیه های کارگری آشکار ترین نمونه های چه نوع گروههای هستند؟

الف. گروههای اتفاقی      ب. گروههای افقی      ج. گروههای انگلی      د. گروههای عمودی

۲۲. از دیدگاه ماکس وبر در جامعه امروزی فقط کدام گروه می توانند تا حدی از کنترل بوروکراتیک بر کنار باشند؟

الف. سیاستمداران      ب. کارفرمایان اقتصادی      ج. مدیران      د. کارگران ماهر

۲۳. کدام مورد جزء منابع قدرت غیر رسمی در سازمانها محسوب می شود.

الف. ارتباط      ب. کنترل اجتماعی      ج. شایعات      د. تخصص

۲۴. انجمن جامعه شناسی ایران یا آمریکا در تقسیم بندی نوع شناسی هیوز جزء کدام نوع از سازمانها محسوب می شوند؟

الف. سازمانهای نظامی      ب. سازمانهای اقتصادی

ج. سازمانهای داوطلبانه      د. سازمانهای بشر دوستانه



دانشگاه پیام نور  
مرکز آرمه

۲۵. طبقه بندی اتزیونی از انواع سازمان بر اساس کدام جنبه از سازمان است؟

الف. قدرت و کنترل ب. قدرت و اقتدار ج. دستمزد و پاداش د. منزلت و پایگاه

۲۶. کدام جامعه شناسان سازمان را بر حسب "چه کسی از سازمان سود می برد یا ذینفع اصلی در سازمان کیست" تقسیم بندی کرده است؟

الف. اتزیونی و بلا ب. بلا و اسکات ج. سایمون و میو د. مرتن و پارسونز

۲۷. سازمانی که هدف واقعی اش به دست آوردن سود است اگر بتواند به عنوان سازمانی آموزشی، فرهنگی، با غیر انتفاعی قلمداد شود، نشان دهنده تفاوت کدام مورد در سازمان است؟

الف. تفاوت در کارایی و اثر بخشی ب. تفاوت در بین اقتدار و قدرت

ج. تفاوت در بین سازمان رسمی و غیر رسمی د. تفاوت در هدفهای اعلام شده و هدفهای واقعی

۲۸. رابرت میشلز حکومت عده ای معدود که در سازمان قدرت را در دست خود متمرکز کرده اند چه نامیده است؟

الف. دموکراسی ب. اریستوکراسی ج. الیگارشی د. تنوکراسی

۲۹. از دیدگاه کدام جامعه شناس بوروکراسی گرایش به چسبیدن به مقررات و گونه یی از انعطاف ناپذیری را در اعضای سازمان تقویت می کند؟

الف. تالکوت پارسونز ب. هربرت سایمون ج. مارکس وبر د. رابرت کی مرتن

۳۰. اکثر جامعه شناسان سازمان مهمترین ویژگی سازمانهای امروزی را در چه می دانند؟

الف. عدم عقلانیت ب. گوناگونی ج. عقلانیت د. تنوع طلبی

۳۱. گولدنر از پارسنز و سلزنيک به عنوان نخستین جامعه شناسانی نام می برد که به توسعه کدام مورد در حوزه جامعه شناسی سازمانها کمک کرده اند.

الف. رویکرد سیستمی غیر طبیعی ب. رویکرد سیستمی مصنوعی

ج. رویکرد سیستمی طبیعی د. رویکرد سیستمی انتقادی

۳۲. هربرت سایمون در میان نظریه پردازان سازمان به خاطر مطالعاتش در چه موردی شهرت دارد؟

الف. تصمیم گیری در سازمان ب. قدرت در سازمان

ج. گروههای درون سازمان د. عقلانیت در سازمان

۳۳. کدام جامعه شناسی در مطالعه مسایل کارکردی سازمانی بر حفظ تعادل در سازمان تأکید داشت؟

الف. رابرت مرتن ب. اگوست کنت ج. امیل دورکیم د. تالکوت پارسونز

۳۴. از دیدگاه کدام نظریه هدفهای سازمان همیشه باید به وسیله ارزشهای سازمان مشروعیت پیدا کند؟

الف. کارکرد گرایی ساختی ب. کارکرد گرایی ج. مارکسیسم د. تیلوریسم

۳۵. از دیدگاه منتقدان کدام مورد در تحلیل تالکوت پارسونز از سازمان نادیده گرفته شده است؟

الف. بررسی انطباق و سازگاری ب. بررسی چگونگی حفظ تعادل در سازمان

ج. بررسی انسجام در سازمان د. بررسی منابع دگرگونی و علل تعارض



دانشگاه گیلان  
مرکز آزمون

۳۶. نظریه رابرت کی مرتن در مورد سازمان از نظر سطح تحلیل جزء کدام نوع از نظریه ها است؟

الف. نظریه کلان      ب. نظریه خرد      ج. نظریه تلفیقی      د. نظریه با برد متوسط

۳۷. کدام جامعه شناس سازمان ها با استفاده از نتایج آزمایشهای هارتون استدلال می کند که ساخت غیر رسمی سازمان می تواند هدفهای اولیه سازمان را تغییر داده و گسترش دهد؟

الف. هربرت سایمون      ب. فلیپ سلز نیک      ج. ریچارد اتزونی      د. التون میو

۳۸. به گفته گالبریت بعضی سازمان ها به ویژه سازمان های بزرگ چند ملیتی تلاش می کنند کدام مورد یا جنبه جامعه یی را که در درون آن به فعالیت اشتغال دارند را تعیین کنند؟

الف. ارزشهای آن جامعه      ب. نوع دولت آن جامعه

ج. زیر ساختارهای اقتصادی آن جامعه      د. روساختارهای اقتصادی آن جامعه

۳۹. تحقیقات کدام یک از جامعه شناسان نشان می دهد که سازمانها امروزی با استفاده از روش ها و تکنیک های مختلف افراد را وادار به درونی ساختن هنجارهای رسمی اداری می کنند؟

الف. رابرت میشلز      ب. آنتونی گیدنز      ج. فلیپ سلز نیک      د. میشل فوکو

۴۰. کدام گزینه نشان دهنده واکنش سازمانها و شرکتهای فراملیتی نسبت به محیط جامعه میزبان است؟

الف. ایجاد محیط دلخواه در جامعه میزبان

ب. انفعالی عمل کردن در مقابل محیط جامعه میزبان

ج. بی تفاوت بودن نسبت به محیط جامعه میزبان

د. بی تفاوت بودن نسبت به دستاوردهای جامعه میزبان