

۱- کدام یک از اندیشمندان زیر واژه "بوروکراسی" را ابداع کرد؟

۱. میشل فوکو ۲. آدام اسمیت ۳. ونسان دوگرنی ۴. آمیتای اتریونی

۲- نظارت مستقیم مقام های مافوق بر کار زیردستان، جزء کدام ویژگی سازمان هاست؟

۱. بوروکراسی ۲. پاییدن ۳. محیط ۴. فناوری

۳- کدام یک از جامعه شناسان زیر، مفهوم "تقسیم کار" را از محدوده سازمان تولیدی فراتر برد؟

۱. هابرماس ۲. گیدنز ۳. دورکیم ۴. وبر

۴- در نظر وبر، کدام مفهوم عمدتاً در بوروکراسی و بازار به مثابه تجلی مدل های سازمان دهی، اهمیت بیشتری دارد؟

۱. عقلانیت ۲. کارخانه ۳. انسجام ۴. تخصص

۵- از نظر گلدنر، در کدام نوع بوروکراسی، قواعد و رویه ها وجود دارند اما نه مدیران آنها را مقبول و مشروع می دانند و نه کارگران؟

۱. مجازات - محور ۲. نمایندگی ۳. عقلانیت ۴. کاذب

۶- طبق نظریه نومارکسی، در کدام دوره از تولید اقتصادی، انعطاف پذیری و نوآوری به حداکثر ممکن رسانده می شود و کارگروهی و مهارت های چندگانه از رهیافت های آن محسوب می شوند؟

۱. پیش از انقلاب صنعتی ۲. انقلاب صنعتی ۳. فوردیسم ۴. پسافوردیسم

۷- وبر انواع اقتدار را بر حسب چه ادعایی بخش بندی می کند؟

۱. سنت ۲. اولیگارشی ۳. مشروعیت ۴. ارزشمندی

۸- وبر برای نشان دادن نگرانی عمیق خود از این که جهان صنعتی تهدیدی برای آزادی و فردیت به شمار می رود، از چه اصطلاحی استفاده کرد؟

۱. دموکراسی ۲. فراروایت ۳. مراقبت و تنبیه ۴. قفس آهنین

۹- شدیدترین انتقاد از اندیشه مدیریت علمی و یا تیلوریسم از سوی چه کسی صورت گرفت؟

۱. ریتزر ۲. بریورمن ۳. گیدنز ۴. وبر

۱۰- تحلیل های کدام یک از مکاتب زیر، مبتنی بر "آزمایش های هاتورن" می باشد؟

۱. مکتب روابط انسانی ۲. مکتب انسان باور ۳. مکتب کیفیت زندگی کاری ۴. مکتب چرخش شغلی

۱۱- دو شاخه معروف در نظریه های مدیریت کدام اند؟

۱. مدیریت منابع انسانی و مدیریت علمی
۲. مدیریت علمی و فرهنگ شرکتی
۳. مدیریت منابع انسانی و فرهنگ شرکتی
۴. فرهنگ شرکتی و تیئوریسم

۱۲- به تعبیر فوکو، مقاومت در چه جاهای پدید می آید؟

۱. هر جا مسائل و اموری وجود داشته باشد.
۲. هر جا قدرت وجود دارد.
۳. هر تامين نیازهای عاطفی نیاز باشد.
۴. هر جا ابزاری وجود داشته باشد.

۱۳- کدام یک از اصطلاحات زیر توسط لارنس و لورش (۱۹۶۷)، ابداع شده است؟

۱. نظریه مدیریت علمی
۲. نظریه باور رفتاری
۳. نظریه روابط انسانی
۴. نظریه اقتضایی

۱۴- به عقیده جوان و ودوارد، ساختار سازمان های موفق به وجود چه عاملی در آنها ارتباط دارد؟

۱. عدم اطمینان
۲. تولید نا پیوسته
۳. فناوری
۴. انتصاب کارکنان

۱۵- به نظر مینتزبرگ، کدام بخش ساختار سازمانی شامل تحلیل گرانی است که به استانداردسازی می پردازند؟

۱. ستاد فنی
۲. بخش میانی
۳. هسته عملیاتی
۴. بخش عالی

۱۶- در صفت "شبدری" که هندی به سازمان های امروزی می دهد، نخستین برگچه در نمودار سازمان تبیین کننده کدام گروه است؟

۱. پیمانکاران
۲. کارکنان اصلی
۳. کارکنان پاره وقت
۴. کارکنان موقت

۱۷- به عقیده برنز و استاکر (۱۹۶۶)، ساختار شرکت های متفاوت به چه عاملی بستگی دارد؟

۱. درآمیختگی کار و زندگی خصوصی
۲. محاسبه پذیری
۳. خردگرایی عقلانیت
۴. ثبات و متغیر بودن محیط

۱۸- به نظر لیوتار، "مک دونالد"، چگونه سازمانی است؟

۱. سنتی
۲. مدرن
۳. پیشامدرن
۴. پسامدرن

۱۹- در کدام یک از شیوه های حکمرانی در سازمان ها، حاکمیت، با استفاده از زبان نوشتاری که مبنای اقتدار عقلانی- قانونی یا حکومت قانون است، اعمال می شود؟

۱. دموکراسی
۲. بوروکراسی
۳. تکنوکراسی
۴. اتوکراسی



۲۰- از نظر اتزیونی (۱۹۶۴)، کدام یک از انواع قدرت، بر کاربرد مجازات جسمانی مثل کشتن و زندان، تکیه دارد؟

۱. فایده بخش ۲. هنجاری ۳. اجباری ۴. درآمیختگی

۲۱- به عقیده موس کانتر (۱۹۷۷)، قدرت واقعی در شرکت، از چه عاملی سرچشمه می گیرد؟

۱. دسترسی به ساختار غیر رسمی شرکت و ارتباط های اجتماعی
۲. از طریق اثرگذاری بر مقدمات تصمیم گیری
۳. از طریق اطلاعات مدیریتی
۴. با استفاده از قدرت انحصاری

۲۲- در جوامع مدرن، بخش عمده فعالیت های اقتصادی در چه قالبی انجام می شود؟

۱. شرکت ۲. انحصار ۳. دولت ۴. نهادهای امنیتی

۲۳- چه عاملی از مهم ترین محرک های رشد در مرحله "سرمایه داری مدیریت شده"، است؟

۱. رشد سرمایه داری ۲. سازمان یافتن طبقات
۳. افزایش کارگران ۴. تنوع شدن خطوط تولید

۲۴- اصطلاح "سرمایه داری رفاهی" که توسط جامعه شناسان مطرح شده، برای چه منظوری به کار می رود؟

۱. درآمیختگی سرمایه داری پویا با دولت رفاه پیشرفته
۲. درآمیختگی سرمایه داری پویا با دولت وحدت ملی
۳. سرکوب کردن اعتراض های طبقه کارگر در دهه قبل از جنگ جهانی
۴. دوره تاریخی توسعه سرمایه داری در دهه های قبل از جنگ جهانی اول

۲۵- کدام یک از گزینه های زیر از ویژگی های شرکت های فراملیتی نمی باشد؟

۱. فراسوی مرزهای ملی گوناگون فعالیت می کنند.
۲. کالاها یا خدمات بازاری را در بیش از یک کشور تولید می کنند.
۳. شرکت های غول پیکر بین المللی هستند که فعالیت هایشان در سراسر جهان گسترده است.
۴. درون مرزهای ملی یک کشور فعالیت می کنند.

۲۶- بنا به استدلال مایکل پیوره و چارلز سیبل، کدام یک از گزینه های دیدگاه پساوردیستی نمی باشد؟

۱. رقابت کندتر در سطوح داخلی ۲. نوسان های وسیع تر در چرخه کسب و کار
۳. تغییر سریع تر ذوق و سلیقه مصرف کنندگان ۴. پیشرفت سریع تر فناوری



۲۷- به عقیده دیماجیو و پاول، سه سازوکار "همسان شدن" کدامند؟

۱. اجباری، تقلیدی و هنجارین
۲. عقلانیت، هنجارین و نمادین
۳. مدرک باوری، هنجارین و حرفه ای شدن
۴. حرفه ای شدن، هنجارین و اجباری

۲۸- لیپسکی (۱۹۸۰) چه نوع سازمان هایی را "بوروکراسی خیابانی" و کارکنان آن را "بوروکرات خیابانی" می نامد؟

۱. سازمان های طرفدار حفاظت محیط زیست
۲. سازمان هایی که به پردازش و دگرگون کردن افراد می پردازند.
۳. شرکت های فراملیتی
۴. سازمان های ژاپنی

۲۹- کدام یک از سازمان های زیر، ابزارهای دولت برای ایجاد امنیت و نظم عمومی در مرزها و درون مرزها به شمار می آیند؟

۱. خیابانی
۲. خیریه
۳. وادارگر
۴. غیر دولتی

۳۰- در نوع شناسی وبر از اقتدار و سازمان، کدام کنش جایی ندارد؟

۱. کنش عقلانی هدفمند
۲. کنش سنتی
۳. کنش عاطفی
۴. کنش عقلانی ارزشی