



زمان آزمون (دقیقه): تستی: ۷۵ تشریحی: ۰

تعداد سوالات: تستی: ۳۰ تشریحی: ۰

عنوان درس: جامعه شناسی سازمانها

رشته تحصیلی/کد درس: علوم اجتماعی (پژوهشگری علوم اجتماعی)، علوم اجتماعی (تعاون و رفاه اجتماعی) ۱۲۲۰۳۱

۱- باتوجه به مراحل تکامل از دیدگاه آگوست کنت در مرحله علمی کدامیک از گروه های زیر از سلطه سیاسی برخوردارند؟

۱. کاهنان      ۲. فیلسوفان      ۳. مدیران صنایع      ۴. مردان کلیسا

۲- کدامیک از گزینه های زیر، نشان دهنده ویژگی همبستگی ارگانیک از دیدگاه دورکیم می باشد؟

۱. رشد سرمایه داری      ۲. احساسات و باورهای مشترک  
۳. همسانی اعضای جامعه      ۴. تقسیم کارگسترده

۳- به عقیده دورکیم کدامیک از گروه های زیر نقش داوران اخلاقی جامعه را اجرا خواهند کرد؟

۱. دولت      ۲. خانواده ها      ۳. اصناف      ۴. ادیان

۴- کدامیک از مفاهیم اندیشه دورکیم او را در گروه اندیشمندان وابسته به سنت محافظه کار قرار داده است؟

۱. تقسیم کار      ۲. همبستگی مکانیکی      ۳. همبستگی ارگانیکی      ۴. آنومی

۵- اساس نظریه کارایی سازمانی در نظریه های کلاسیک سازمان و مدیریت چیست؟

۱. مهارت      ۲. تقسیم کار      ۳. سرمایه      ۴. سود

۶- از دیدگاه ماکس وبر، مانع عمده ظهور کارگر عقلانی و سازمان عقلانی چه بود؟

۱. شیوه های سنتی کار      ۲. فقدان سرمایه      ۳. کارگران فاقد مهارت      ۴. تقسیم کار محدود

۷- کدامیک از انواع سرمایه داری مبتنی بر گسترش سهامی است که شرکت های بزرگ در شرکت های دیگر دارند؟

۱. سرمایه داری انحصاری      ۲. شرکت های خانوادگی  
۳. سرمایه داری نهادی      ۴. سرمایه داری مدیریتی

۸- ویژگی شرکت های فرامیلتی چند مرکزی چیست؟

۱. تحرک زیاد مدیران      ۲. تعیین رهنمودهای کلی توسط شرکت اصلی  
۳. ساختار مدیریت بین المللی      ۴. شیوه های عمل یکنواخت در سراسر جهان

۹- کدامیک از موارد زیر از دیدگاه وبر، ویژگی سازمان های کاریزماتیک محسوب می شود؟

۱. فقدان نظام ارتقاء و پاداش      ۲. بحران جانشینی  
۳. تقسیم کار دقیق      ۴. چیرگی روابط بر ضوابط



زمان آزمون (دقیقه): تستی: ۷۵ تشریحی: ۰

تعداد سوالات: تستی: ۳۰ تشریحی: ۰

عنوان درس: جامعه شناسی سازمانها

رشته تحصیلی/کد درس: علوم اجتماعی (پژوهشگری علوم اجتماعی)، علوم اجتماعی (تعاون و رفاه اجتماعی) ۱۲۲۲۰۳۱

۱۰- نمونه برجسته سلطه سنتی بنظر وبر چیست؟

۱. پاتریمونالیسم      ۲. پیرسالاری      ۳. سلطانی      ۴. پاتریارکالیسم

۱۱- کدامیک از ویژگی های ساختار بوروکراتیک از نظر وبر، اداره را به صورت قانون اصلی سازمان های امروزی در آورده است؟

۱. شایستگی و تخصص      ۲. وجود یک نظام قوانین و مقررات  
۳. وجود یک نظام بایگانی منظم      ۴. وجود یک نظام انضباط و نظارت یکنواخت

۱۲- کدامیک از روشهای علمی تیلور، شامل سنجش و مطالعه زمانهای واحد است؟

۱. استاندارد کردن شرایط کار      ۲. استاندارد کردن روشهای کار  
۳. اندازه گیری کار      ۴. برنامه ریزی وظایف روزانه

۱۳- کدام یک از موارد زیر جزء انتقاداتی است که به نظریه ی مدیریت علمی تیلور گرفته می شود؟

۱. توجه بیش از حد به تقسیم کار      ۲. وجود سلسله مراتب قوی قدرت  
۳. توجه به شغل نه شاغل      ۴. عدم توجه به ارزشهای انسانی

۱۴- تفاوت بین تیلور و سایر نظریه پردازان سازمان رسمی چیست؟

۱. بی توجهی به عوامل انسانی      ۲. مطالعه سطوح میانی سازمان  
۳. توجه به سطوح پائین سازمان      ۴. نگاه ماشینی به سازمان

۱۵- کدامیک از نظریه پردازان سازمان رسمی در مطالعه سازمان بیشتر بر وظایف مدیران در سازمان متمرکز است؟

۱. فایول      ۲. وبر      ۳. تیلور      ۴. رایلی

۱۶- نخستین و مهمترین اصل سازمان که همه اصول دیگر سازمان از آن ناشی می شود، کدام است؟

۱. اصل صف و ستاد      ۲. اصل تقسیم وظایف      ۳. اصل سلسله مراتب      ۴. اصل هماهنگی

۱۷- ازدیدگاه گیولیک، تعیین صریح وظایف و اختیارات رسمی و برقراری هماهنگی و ارتباط بین وظایف مختلف در سازمان، به کدامیک از وظایف مدیران از اشاره دارد؟

۱. سازمان دهی      ۲. رهبری      ۳. ارتباطات      ۴. برنامه ریزی

۱۸- تخصیصی کردن منطقه ای در نظریه گیولیک به کدام یک از شیوه های سازماندهی سازمان اشاره دارد؟

۱. سازمان برحسب یک گروه خاص      ۲. سازمان برحسب محل اجرای عملیات  
۳. سازمان برحسب هدف      ۴. سازمان برحسب نوع عملیات



زمان آزمون (دقیقه): تستی: ۷۵ تشریحی: ۰

تعداد سوالات: تستی: ۳۰ تشریحی: ۰

عنوان درس: جامعه شناسی سازمانها

رشته تحصیلی/کد درس: علوم اجتماعی (پژوهشگری علوم اجتماعی)، علوم اجتماعی (تعاون و رفاه اجتماعی) ۱۲۲۲۰۳۱

۱۹- ظهور مکتب روابط انسانی مدیون تلاش های کدامیک از اندیشمندان زیر است؟

۱. چستر بارنارد      ۲. هربرت سایمون      ۳. التون میو      ۴. مری پارکر

۲۰- نظریه روابط انسانی در مطالعه سازمان بر کدامیک از عوامل زیر در افزایش کارایی تمرکز دارد؟

۱. فواصل استراحت کارگران      ۲. محیط فیزیکی  
۳. روابط غیر رسمی      ۴. میزان روشنایی محیط کار

۲۱- توزیع قدرت در سازمان های غیر رسمی چگونه است؟

۱. افقی و از پائین به بالا      ۲. عمودی و از پائین به بالا  
۳. افقی و از بالا به پائین      ۴. عمودی و از بالا به پائین

۲۲- از دیدگاه دالتون، کدامیک از گروههای غیر رسمی، دارای روابط مبادله ای هستند؟

۱. گروههای افقی تهاجمی      ۲. گروههای افقی تدافعی  
۳. گروههای عمودی همزیست      ۴. گروههای عمودی انگلی

۲۳- بنظر اتزیونی، انواع سه گانه قدرت اجباری، مادی و هنجاری به ترتیب با کدامیک از انواع اطاعت، سازگاری دارند؟

۱. بیگانه کننده، اخلاقی، حسابگرانه      ۲. حسابگرانه، اخلاقی، بیگانه کننده  
۳. اخلاقی، بیگانه کننده، حسابگرانه      ۴. بیگانه کننده، حسابگرانه، اخلاقی

۲۴- کدامیک از رویکردهای زیر از دیدگاه اتزیونی به گونه ای غیر واقعگرایانه، سازمان را ایستا فرض می کند؟

۱. رویکرد بقا      ۲. رویکرد هدف      ۳. رویکرد سیستم      ۴. رویکرد اثربخشی

۲۵- بنظر پارسونز، کدامیک از نیازهای کارکردی، خصلت ابزاری دارند و به شیوه ارتباط نظام با محیط آن مربوط می شوند؟

۱. انطباق و دستیابی      ۲. انطباق و یکپارچگی  
۳. دستیابی و حفظ الگو      ۴. یکپارچگی و حفظ الگو

۲۶- کدامیک از نظریه پردازان رویکرد سیستم باز بر تفویض اختیار در سازمان تأکید می کند؟

۱. پارسونز      ۲. گولدرن      ۳. مرتون      ۴. سلزنیک

۲۷- کدامیک از قدرت های زیر بر مبنای رابطه دوستی و میزان علاقه مادون نسبت به مافوق استوار است؟

۱. قدرت اجباری      ۲. قدرت مشروع      ۳. قدرت متخصص      ۴. قدرت ارجاعی



زمان آزمون (دقیقه): تستی: ۷۵ تشریحی: ۰

تعداد سوالات: تستی: ۳۰ تشریحی: ۰

عنوان درس: جامعه شناسی سازمانها

رشته تحصیلی/کد درس: علوم اجتماعی (پژوهشگری علوم اجتماعی)، علوم اجتماعی (تعاون و رفاه اجتماعی) ۱۲۲۲۰۳۱

۲۸- کدامیک از موارد زیر، نشان دهنده اقتدار در سازمان های تخصصی است؟

۱. مالکیت و مدیریت خصوصی
۲. ارتباط مدیران با اهداف اصلی سازمان
۳. تجربه اداری رؤسای بالای سازمان
۴. تخصص حرفه ای رؤسای بالای سازمان

۲۹- از دیدگاه هال، تغییر در کدامیک از شرایط زیر، بهترین شاخص هدف های اصلی سازمان محسوب می شود؟

۱. شرایط محیطی
۲. شرایط اقتصادی
۳. شرایط سیاسی
۴. شرایط تکنولوژیکی

۳۰- کدامیک از گزینه های زیر، ویژگی سازمان های فرا مدرن محسوب می شود؟

۱. فرهنگ سرکوب و کنترل
۲. تولید انبوه
۳. ساخت های سازمانی شبکه ای
۴. تمرکز