

زمان آزمون (دقیقه): نستی: ۶۰ تشریحی: ۰

تعداد سوالات: نستی: ۳۰ تشریحی: ۰

عنوان درس: اصول و مبانی کار آفرینی، روشها و فنون توانمند سازی، کار آفرینی، کار آفرینی و توانمند سازی، مبانی پیشرفته کار آفرینی، مبانی

رشته تحصیلی/کد درس: - مدیریت دولتی ۱۲۱۸۴۶۴ - کار آفرینی گرایش آموزش عالی ۱۲۱۸۵۳۱ - علوم اجتماعی (مددکاری اجتماعی) ۱۲۲۲۱۷۶

علوم اجتماعی (برنامه ریزی اجتماعی تعاون و رفاه) ۱۲۲۲۱۸۸ - مهندسی صنایع، مهندسی صنایع ۱۲۳۴۰۲۷ - مدیریت بازر،

گانی ۱۲۳۵۰۴۶

۱- کدامیک از موارد نامبرده سبک ها و استانداردهای جدید زندگی را پالایش می کنند؟

۱. تکنولوژی ۲. وضعیت اقتصادی مصرف کنندگان

۳. ارزش های اجتماعی ۴. استانداردهای تنظیمی

۲- اندازه و رشد بازار به کدام یک از عوامل موثر بر کار آفرینی تعلق دارد؟

۱. سرمایه های اجتماعی ۲. چارچوب قانون و مقررات

۳. شرایط اقتصادی و بازاری ۴. ساختار و پویایی صنعت

۳- فرایندی که از طریق آن کار آفرینان در سازمان "سبب تغییر" می گردند با کدام اصطلاح مشخص می شود؟

۱. کار آفرینی مستقل ۲. کار آفرینی درون سازمانی

۳. کار آفرینی جمعی ۴. سازمان کار آفرین

۴- مهمترین اختراع بشر کدام است؟

۱. اختراع روش اختراع ۲. ابتکار و نوآوری ۳. نظام ملی نوآوری ۴. خلق ابداع و تازگی

۵- آفرینش یا پدید آوردن "چیزی از نیستی" را چه می گویند؟

۱. ابداع ۲. اختراع ۳. خلاقیت ۴. ابتکار

۶- کدامیک از مراحل در فرایند خلاقانه غالبا "از همه مهیج تر" است؟

۱. پرورش ۲. آمادگی ۳. تجربه ایده ۴. ارزیابی و پیاده سازی

۷- جلسه تحرک مغزی شامل چند عضو اصلی و چند مهمان (بغیر از رئیس جلسه و دبیر جلسه) است؟

۱. ۳ عضو اصلی و ۷ مهمان ۲. ۴ عضو اصلی و ۶ مهمان

۳. ۵ عضو اصلی و ۵ مهمان ۴. ۶ عضو اصلی و ۴ مهمان

۸- اولین مرحله در "تکنیک DO IT" چیست؟

۱. انتخاب بهترین ایده ۲. تعریف کردن مسئله

۳. تبدیل ایده به راه حل عملی ۴. مشاهده مسئله از زاویه های مختلف

۹- روش "کدام نظریه پرداز" را شیوه تلفیق نا متجانس ها نامیده اند؟

۱. داکلی و هلمر ۲. آسبورن ۳. ادوارد دوبونو ۴. گوردون

زمان آزمون (دقیقه): ۶۰ تشریحی: ۰

تعداد سوالات: ۳۰ تشریحی: ۰

عنوان درس: اصول و مبانی کار آفرینی، روشها و فنون توانمند سازی، کار آفرینی، کار آفرینی و توانمند سازی، مبانی پیشرفته کار آفرینی، مبانی رشته تحصیلی/کد درس: مدیریت دولتی ۱۲۱۸۴۶۴ - کار آفرینی گرایش آموزش عالی ۱۲۱۸۵۳۱ - علوم اجتماعی (مددکاری اجتماعی) ۱۲۲۲۱۷۶ - علوم اجتماعی (برنامه ریزی اجتماعی تعاون و رفاه) ۱۲۲۲۱۸۸ - مهندسی صنایع، مهندسی صنایع ۱۲۳۴۰۲۷ - مدیریت بازرگانی ۱۲۳۵۰۴۶

۱۰- اندیشه " واسطه ی غیرممکن " یکی از راه های تحقق کدام یک از تکنیک های خلاقیت است؟

۱. الگوبرداری از طبیعت ۲. تکنیک دلفی ۳. گردش تخیلی ۴. تفکر موازی

۱۱- " فقدان ارتباطات افقی و عمودی مناسب " به کدامیک از موانع خلاقیت مربوط است؟

۱. محیطی ۲. سازمانی ۳. فرهنگی ۴. فردی

۱۲- کدام نظریه پرداز " نوآوری را توانایی شکستن الگوهای قدیمی " تعریف کرده است؟

۱. مینتزبرگ ۲. دراگر ۳. شومپتر ۴. جنریج آلتشولر

۱۳- " تعریف نوآوری " مطابق کدام گزینه است؟

۱. کشف ایده خلاق ۲. کاربرد ایده خلاق در عمل ۳. شناسایی مسأله و خلق ایده ۴. کاهش تناقض زدایی موجود در سیستم

۱۴- در تعویض سیستم استاندارد انتقال اتومبیل به سیستم خودکار و یا قراردادن کلاژ بر روی مته برقی، کدام سطح از نوآوری استفاده شده است؟

۱. سطح یک ۲. سطح دو ۳. سطح سه ۴. سطح چهار

۱۵- کدام مورد از فرصت های نامبرده به منبع خارج از شرکت در محیط های اجتماعی و فکری نوآوری مربوط است؟

۱. رویدادهای غیرمنتظره ۲. تغییرات صنعت و بازار ۳. دانش جدید ۴. نیازهای فرایندی

۱۶- ساختار مناسب " خلاقیت و نوآوری " در سازمان چیست؟

۱. زیستی ۲. ماشینی ۳. حمایتی ۴. پایدار

۱۷- تعریف زیر به کدامیک از اصطلاحات اهل تجارت تعلق دارد؟

« کسب و کار می تواند نتیجه کشف راهی جدید، بهتر یا ناشناخته برای انجام یک کار باشد ».

۱. غیرمنتظره بودن ۲. شکاف بازار ۳. کار تهاجمی ۴. نوآوری مبتنی بر بازار

۱۸- سریع ترین و ساده ترین راه کسب سرمایه چیست؟

۱. فروش سهمی از کسب و کار جدید ۲. امکان حضور شرکای همکار متعدد در معاملات ۳. جمع آوری اطلاعات و کشف فرصت ها ۴. سازماندهی موثر مالی و برنامه ریزی دقیق

زمان آزمون (دقیقه): نستی: ۶۰ تشریحی: ۰

تعداد سوالات: نستی: ۳۰ تشریحی: ۰

عنوان درس: اصول و مبانی کار آفرینی، روشها و فنون توانمند سازی، کار آفرینی، کار آفرینی و توانمند سازی، مبانی پیشرفته کار آفرینی، مبانی

رشته تحصیلی/کد درس: مدیریت دولتی ۱۲۱۸۴۶۴ - کار آفرینی گرایش آموزش عالی ۱۲۱۸۵۳۱ - علوم اجتماعی (مددکاری اجتماعی) ۱۲۲۲۱۷۶ -

علوم اجتماعی (برنامه ریزی اجتماعی تعاون و رفاه) ۱۲۲۲۱۸۸ - مهندسی صنایع، مهندسی صنایع ۱۲۳۴۰۲۷ - مدیریت بازر

گانی ۱۲۳۵۰۴۶

۱۹- مدیریت در گرایش معاصر مدیریتی چند معنا دارد؟

۱. دو معنا؛ کار آفرینی و خلاقیت
۲. سه معنا؛ برنامه ریزی، رهبری و تفکر موازی
۳. دو معنا؛ رهبر نوآورانه و نظارت دقیق
۴. سه معنا؛ جستجوی فضیلت، روابط حقوقی و پذیرش تغییر

۲۰- کدامیک از اصول سازمانی عبارت از: شناسایی گروه بندی فعالیت ها، تعیین اختیار و مسئولیت های شاغلین، تعیین مراتب، سطوح و ایجاد هماهنگی بین وظایف و فعالیت ها است؟

۱. هدایت
۲. کنترل
۳. برنامه ریزی
۴. سازماندهی

۲۱- بنیان گذار راهبرد نقص صفر (بدون نقص) کیست؟

۱. جوزف جوزان
۲. فیلیپ کرازبی
۳. دیوید اف راماسیتی
۴. آدام اسمیت

۲۲- هماهنگ کردن "قضاوت شخصی با اطلاعات مناسب بازار" را چه گویند؟

۱. پژوهش های بازاریابی
۲. پژوهش های فروش
۳. پیش بینی فروش
۴. ارزیابی

۲۳- کیفیت به کدامیک از عوامل بازاریابی از دید "مک کارتی" مربوط است؟

۱. محصول یا خدمت
۲. قیمت
۳. ترفیع
۴. توزیع

۲۴- مرحله بعد از "فعالیت های آغازین در توسعه شرکت ها" مطابق کدام گزینه است؟

۱. ثبات و پایداری
۲. نوآوری
۳. رشد
۴. افول

۲۵- کدام روش مستلزم ترجیح نوآوری و تغییرات بر حفظ وضعیت موجود است؟

۱. سهم شدن در بینش کارآفرین
۲. افزایش درک فرصت ها
۳. نهادینه سازی فرصت به عنوان هدف شرکت
۴. وجود سیستم پاداش مرتبط با نوآوری

۲۶- در فلسفه دراگر، هدف نهایی یک بنگاه چیست؟

۱. احیاء سازمانی
۲. آفرینش منابع اجتماعی
۳. کار آفرینی جمعی
۴. کار آفرینی مخاطره آمیز

۲۷- بنا بر نظر دراگر دو کارکرد اساسی مدیریت چیست؟

۱. نوآوری و بازاریابی
۲. ثبات و تکنولوژی
۳. مخاطره پذیری و سوددهی
۴. درک فرصت ها و انعطاف پذیری

زمان آزمون (دقیقه): نستی: ۶۰ تشریحی: ۰

تعداد سوالات: نستی: ۳۰ تشریحی: ۰

عنوان درس: اصول و مبانی کار آفرینی، روشها و فنون توانمند سازی، کار آفرینی، کار آفرینی و توانمند سازی، مبانی پیشرفته کار آفرینی، مبانی

رشته تحصیلی/کد درس: مدیریت دولتی ۱۲۱۸۴۶۴ - کار آفرینی گرایش آموزش عالی ۱۲۱۸۵۳۱ - علوم اجتماعی (مددکاری اجتماعی) ۱۲۲۲۱۷۶ -

علوم اجتماعی (برنامه ریزی اجتماعی تعاون و رفاه) ۱۲۲۲۱۸۸ - مهندسی صنایع، مهندسی صنایع ۱۲۳۴۰۲۷ - مدیریت بازر

گانی ۱۲۳۵۰۴۶

۲۸- سوسیائو برای تشریح کار آفرینی در سازمان ها کدام واژه را ابداع کرد؟

۱. کار آفرینی داخلی

۲. کار آفرینی درون سازمانی

۳. کار آفرینی مستقل

۴. کار آفرینی جمعی

۲۹- کدام مورد از فشارها، سازمان را برای اولویت دادن به مطالبات مشتریان، کارکنان و منابع مالی توانمند می سازد؟

۱. اقدام گرایی

۲. مذاکره استراتژی

۳. مدیریت ریسک

۴. مدیریت متعادل

۳۰- کدام فلسفه بیانگر نیاز فزاینده برخی سازمان ها به پیروزی بزرگ و یا به هر گونه بردی است؟

۱. قاعده تسلیم ناپذیری

۲. انتخاب آزاد

۳. ظرفیت های بلا استفاده شرکت

۴. بازی بیس بال