

\* دانشجوی گرامی: لطفاً، گزینه ۱ را در قسمت کد سری سؤال برگه پاسخنامه خود، علامت بزنید. بدیهی است، مسئولیت این امر بر عهده شما خواهد بود.

\*\* این آزمون نمره منفی ندارد.

۱. هنگامی که تعدادی از افراد به اقتضای زندگی اجتماعی به همکاری می پردازند و الگوی روابط اجتماعی، باورها و جهت گیری مشترک به وجود می آورد، اصطلاحاً ..... نامیده می شود.

الف. سازمان      ب. مدیریت      ج. هدف      د. سازماندهی

۲. کدام یک از موارد زیر توضیح صحیحی از سازمان اجتماعی ارائه نمی دهد؟

الف. الگو یا ساختار روابط اجتماعی موجب تشکل افراد به صورت گروه یا جمع بزرگتر می گردد.

ب. مجموعه باورها و جهت گیری های مشترک، اعضای گروه یا جمع را وحدت بخشیده و رفتار آنها را هدایت می کند.

ج. سازمان اجتماعی، جمع ساده افرادی است که آن را تشکیل می دهند.

د. مقام و منزلت اعضاء در گروه به صورت رهبران و پیروان تفکیک می شود.

۳. از دیدگاه «بلاد اسکات» سازمان هایی مانند وزارت دفاع مدارس دولتی و آتش نشانی جزء کدام دسته سازمان ها قرار می گیرند؟

الف. مشترک المنافع      ب. تجاری

ج. خدماتی      د. رفاه عمومی

۴. طرفداران این شیوه مطالعه مدیریت بر این باورند که مدیریت بیش از هر چیز فراگردی است عملی و بهترین طریقه توصیف و تشریح نظری آن تجزیه و تحلیل بر مبنای کارکردها است؟

الف. شیوه سنتی      ب. شیوه بررسی مورد

ج. شیوه رفتاری      د. شیوه سیستم ها

۵. اتخاذ تصمیم عملاً در کدام یک از مراحل چهارگانه تصمیم گیری صورت می پذیرد؟

الف. تعریف و تشخیص مشکل      ب. دستیابی به راه حل ها

ج. ارزشیابی و گزینش      د. اجرای تصمیم

۶. «رهنمودهای کلی مبهم» و قابل تفسیر که مدیران می توانند با الهام از آنها به داوری بپردازند» مربوط به کدام رهنمود تصمیم گیری معمول سازمانی است؟

الف. استانداردها      ب. رویه ها

ج. روش ها      د. خط مشی ها

۷. کدام یک از گزینه های زیر، هدف گذاری به عنوان اولین مرحله از فراگرد برنامه ریزی را به درستی بیان می کند؟

الف. عبارات و اظهاراتی که چپستی هدف ها را بیان می کند، هدف های واقعی نامیده می شود.

ب. در هر سازمانی هدف های فردی بر هدف های گروهی اولویت دارند و بر اثر تحقق هدف های فردی هدف های سازمانی محقق می شود.

ج. هدف ها نباد بر اثر تجربه و ارزشیابی و فشار نیروهای داخلی و خارجی سازمان دستخوش تغییر و تحول باشند.

د. در تعیین هدف ها باید به عواقب ناخواسته هزینه فرصت از دست رفته توجه داشت.

۸. روش‌های پیش‌بینی در برنامه‌ریزی به دو دسته ..... و ..... تقسیم می‌شوند.

الف. ثابت و موقت  
ب. ساده و تخصصی

ج. کوتاه مدت و دراز مدت  
د. راهبردی و عملیاتی

۹. اولین مرحله از فراگرد سازماندهی کدام است؟

الف. تشخیص فعالیت‌های لازم برای رسیدن به اهداف

ب. گروه‌بندی فعالیت‌ها با توجه به منابع انسانی

ج. ارتباط دادن واحدهای گروه‌بندی شده به یکدیگر

د. دادن اختیار عمل و حق دستوردهی به مسئول هر گروه

۱۰. کدامیک از توضیحات زیر با ساختار مسطح تناسب بیشتری دارد؟

الف. در این گونه ساختار ارتباط فردی و نظارت مستقیم مدیر با زیر دستان محدودیت دارد.

ب. برای انتقال اطلاعات و دستورات از بالاترین سطح مدیریت تا سطح عملیاتی مجاری متعددی وجود دارد.

ج. هزینه پرسنلی و اداری در این ساختار زیاده‌تر است.

د. ممکن است دستورات صادره از سطح بالا ضمن انتقال به سطوح پایین تحریف شوند و موجب تضعیف روحیه رده‌های

پایین گردد.

۱۱. کدامیک از رده‌های زیر در سلسله مراتب سازمان و مدیریت آموزش و پرورش در پائین‌ترین سطح قرار می‌گیرد؟

الف. مدیر مدرسه  
ب. مسئولان دواير اداری

ج. رئیس آموزش و پرورش  
د. دبیران و آموزگاران

۱۲. کدام گزینه مفهوم قدرت و اختیار را صحیح‌تر بیان می‌نماید؟

الف. قدرت جنبه تحمیلی دارد و اختیار ارادی است.  
ب. اختیار، اطاعت غیر ارادی و قدرت داوطلبانه است.

ج. قدرت و اختیار دارای مفهوم واحد است.  
د. اختیار حاصل تمرکز و قدرت از عدم تمرکز ناشی می‌شود.

۱۳. این عبارت تعریف کدام گزینه است؟

« ترکیبی از گروه‌بندی واحدها بر حسب وظایف تخصصی و خدمات است و کارکنان متخصص در اجرای برنامه ویژه تحت نظر

سرپرستی مدیر برنامه کار می‌کنند و وظایف عادی خود در واحدهای تخصصی زیر نظر مدیران واحدهای انجام می‌دهند».

الف. سازمان رسمی  
ب. سازمان ماتریس

ج. سازمان غیر رسمی  
د. سازمان غیر متمرکز

۱۴. کدام مورد با مفهوم انگیزش همسویی کمتری دارد؟

الف. انگیزه‌ها چراهای رفتار محسوب می‌شود.

ب. انگیزه‌ها، بیرون از فرد قرار دارد و افراد را به سوی خود جلب می‌نماید.

ج. انگیزه را می‌توان به عنوان نیازها، تمایلات یا محرکات درونی تعریف کرد.

د. انگیزه حالت روانی است که رفتار را در جهت هدف نیرو می‌دهد.

تعداد سوال

نام درس: مدیریت آموزشی

رشته تحصیلی: گرایش: علوم تربیتی (برنامه ریزی آموزشی - پیش دبستانی - مشاوره و راهنمایی)

زمان آزمون (د)

کد درس: ۱۲۱۱۰۴۳

۱۵. کدام گزینه هر یک از انواع کنترل را به درستی توضیح نداده است؟

الف. کنترل پیشگیر درصدد است که از انحرافات در کیفیت، کمیت منابع انسانی، مادی و مالی مورد استفاده سازمان جلوگیری نماید.

ب. کنترل مقدماتی شرح وظایف شغل هر فرد ملاک عمل قرار داده و جریان کار طبق خطمشی‌های پیش‌بینی شده نظارت می‌کند.

ج. در کنترل بازخورد اطلاع از نتایج کار و مقایسه آن با ملاک‌ها، انحرافات احتمالی و اقدامات اصلاحی لازم مشخص می‌شود.

د. مسئولیت مدیر یا سرپرست در کنترل همگام عملیات آن است که ضمن نظارت بر زیردستان روش‌های کار را نیز به آنها می‌آموزد.

۱۶. آخرین عنصرمدل فراگرد ارتباط کدام است؟

الف. کد برداری

ب. عوامل مزاحم

ج. بازخورد

د. رسانه

۱۷. فردریک تیلور بنیان‌گذار ..... است که به مشاهده و ارزشیابی منظم از فعالیت‌های تولیدی پرداخته و کارایی را افزایش می‌دهد.

الف. مدیریت اداری

ب. مدیریت علمی

ج. بوروکراسی

د. نهضت روابط انسانی

۱۸. قرار گرفتن هر چیز و هر کس در جا و موقع مناسب خود معنی کدامیک از اصول چهارگانه فایول است؟

الف. انضباط

د. سلسله مراتب

ج. تقسیم کار

ب. نظم

۱۹. کدامیک از موارد زیر را نمی‌توان جزو عواقب منفی بوروکراسی قلمداد کرد؟

الف. کاهش اعمال قانون و مقررات

ب. کاهش خلاقیت و ابتکار شخصی

ج. قرار گرفتن وسیله بجای هدف

د. کاهش شخصیت انسانی

۲۰. تمامی گزینه‌های زیر نقش هدف‌های آموزش و پرورش را به درستی بیان می‌کنند، مگر:

الف. به فراگرد آموزش و پرورش جهت می‌دهند.

ب. انگیزه حرکت و فعالیت به وجود می‌آورند.

ج. ملاک‌های کنترل و ارزشیابی فعالیت‌های آموزشی را به وجود می‌آورند.

د. از اتلاف منابع انسانی و مالی جلوگیری می‌کنند.

۲۱. کدامیک از موارد با مفروضات نظریه‌های جدید مدیریت مطابقت دارد؟

الف. حداکثر بازده در محیطی توأم با رقابت و فشار حاصل می‌شود.

ب. وحدت هدف از طریق اجماع یا موافقت و وفاداری گروهی تأمین می‌شود.

ج. اختیار، امتیاز و حق ویژه شخصی است که صاحب مقام رهبری است.

د. رهبری حق کسانی است که در سلسله مراتب قدرت در مقام بالاتری قرار دارند.

