

* دانشجوی گرامی: لطفاً، گزینه ۱ را در قسمت کد سری سؤال برگه پاسخنامه خود، علامت بزنید. بدیهی است، مسئولیت این امر بر عهده شما خواهد بود.
** این آزمون نمره منفی ندارد.

۱. کدام مورد زیر روابط کار را در ارتباط متعامل با سایر پدیده‌های محیطی مانند شرایط اقتصادی، فرهنگی، سیاسی و به عبارتی دیگر با دیدی سیستمی ارائه نموده‌اند؟

الف. دانلپ ب. تیلور ج. ماری پارکر فالت د. ماری جوهرچ

۲. کدام مورد جزء قلمرو روابط صنعتی محسوب نمی‌شود؟

الف. نظام اقتصادی ب. نظام قانونی ج. نظام اجتماعی د. نظام فرهنگی

۳. دیدگاه وحدت گرایی زمانی که اتحادیه‌ها ضعیف هستند چه نوع سبک مدیریتی را موجه می‌داند؟

الف. دلسوزانه ب. آمرانه ج. مشارکتی د. باشگاهی

۴. عوامل درون سازمانی مؤثر بر روابط کار عبارتند از:

الف. اندازه و حجم نیروی انسانی - ویژگی نیروی کار - نوع تکنولوژی - نوع محصول - شرایط اقتصادی

ب. اندازه و حجم نیروی انسانی - ویژگی نیروی کار - محل مؤسسه - نوع محصول - قانون مدنی

ج. اندازه و حجم نیروی انسانی - ویژگی نیروی کار - نوع تکنولوژی - نوع محصول - محل مؤسسه

د. شرایط اقتصادی - شرایط اجتماعی - شرایط سیاسی - شرایط ایدئولوژیکی

۵. این مزد در مقابل قدرت تولید فردی کارگر به او پرداخت می‌شود و آثار ضد تورمی دارد؟

الف. مزد عمومی ب. مزد اجتماعی ج. مزد تولیدی د. مزد حداقل

۶. نزدیکترین مزد به حداقل مزد و مزد زندگی است؟

الف. مزد پولی ب. مزد واقعی ج. مزد زندگی د. مزد منصفانه

۷. جنبه‌های کافی بودن مبانی تعیین میزان مزد شامل چه مواردی است؟

الف. عوامل متشکله مزد - حداقل مزد ب. مزد واقعی - مزد پولی

ج. حداقل مزد - مزد واقعی د. عوامل متشکله مزد - مزد منصفانه

۸. طبقه‌بندی سنتی سازمانهای کارگری شامل کدامیک از گزینه‌های زیر است؟

الف. سازمانهای صنعتی - حرفه‌ای - عمومی ب. صنعتی - حرفه‌ای - مدرن

ج. حرفه‌ای - عمومی - مدرن د. عمومی - مدرن - پست مدرن

۹. کدام گزینه زیر چالشهای جدیدی را در ارتباط با سازمانهای کارگری بوجود آورده است؟

الف. بحران اقتصادی ب. جهانی سازی Globalization

ج. قدرت سازمانهای کارفرمایی د. بی‌سوادی کارگران

۱۰. عالی‌ترین رکن خانه کارگر می‌باشد که وظیفه بررسی و تصویب تغییرات اساسنامه و دریافت گزارشات را عهده‌دار است؟

الف. عضو ب. کانون ج. کنگره د. شورای مرکزی

۱۱. سبک‌های مدیریت در قبال اتحادیه‌ها کدامند؟
الف. باشگاهی - دلسوزانه - استاندارد مدرن - سنت‌گرا
ب. سنت‌گرا - روشنفکر متجدد - دلسوزانه - باشگاهی
ج. اقتصادی - باشگاهی - دلسوزانه - سنت‌گرا
د. سنت‌گرا - دلسوزانه - روشنفکر متجدد - استاندارد مدرن
۱۲. چه کسی را نخستین فرد در بین پیشگامان جنبش حمایت از کارگران می‌شناسند؟
الف. تیلور
ب. ماکس وبر
ج. رابرت آون
د. هنری فایول
۱۳. کدامیک از گزینه‌های زیر معمولاً مسایل اجتماعی و اقتصادی و بیشتر بهبود شرایط کار را در نظر می‌گیرند؟
الف. مقاوله نامه‌های سازمان
ب. توصیه نامه‌های سازمان
ج. ساختار سازمان
د. مدیریت D& R
۱۴. کدامیک از گزینه‌های زیر به درخواست یک یا چند نفر از طرفین درگیر و تنها با رضایت همه طرفهای درگیر در اختلافات صورت می‌گیرد؟
الف. مصالحه
ب. حکمیت
ج. مشورت
د. تحقیق
۱۵. در ایران پلیس از چه طریق در روابط صنعتی دخالت می‌کند؟
الف. هیئت حل اختلاف
ب. شورای امنیت ملی
ج. دیوان عدالت اداری
د. آیین‌نامه‌ها
۱۶. کدامیک از روش‌های زیر اختلاف کارگری و کارفرمایی خاص کشورهای آنگلو ساکسن است؟
الف. روش مصالحه
ب. سازش و حکمیت
ج. دیوان عدالت اداری
د. روش صنفی و غیرقضایی
۱۷. مراحل حل اختلاف در ایران کدامند؟
الف. مرحله سازش - هیئت تشخیص - هیئت حل اختلاف
ب. سازش - حل اختلاف - قوه قضاییه
ج. سازش - هیئت تشخیص - قوه مجریه
د. سازش - حکمیت - قوه مجریه
۱۸. کاراترین ابزاری است که به کارگران حق می‌دهد تا با تصمیم‌گیری بر زندگی کاریشان اثر بگذارند؟
الف. اعتصاب
ب. مصالح
ج. مذاکرات جمعی
د. سازش
۱۹. کدامیک از انواع اعتصاب در فرهنگ کارگری ایران تحسن گرفته می‌شود؟
الف. اعتصاب نوبتی
ب. اعتصاب نشسته
ج. اعتصاب ناگهانی غیررسمی
د. اعتصاب ناگهانی
۲۰. منظور از علل عللی است که در بوجود آمدن حادثه سهم اصلی را دارا می‌باشد.
الف. مستقیم
ب. غیرمستقیم
ج. علل شخصی
د. فقدان انگیزه
۲۱. بر اساس این نظر هر حادثه معلول رویدادی اولیه است که به کمک آن می‌توان علت اصلی بروز حادثه را تعیین نمود؟
الف. حادثه‌پذیری
ب. بدهی تولید
ج. درخت حادثه
د. مسامحه

۲۲. کدامیک از فرمولهای زیر، فرمول محاسبه ضریب شدن حادثه می باشد؟

الف.
$$\frac{1000 \times \text{روزهای تلف شده در زمان معین}}{\text{مجموع ساعات کار کلیه کارگران در همان زمان}}$$

ب.
$$\frac{1000000 \times \text{تعداد کل حوادث در زمان معین}}{\text{مجموع ساعات کار کلیه کارگران در همان روز}}$$

ج.
$$\frac{100 \times \text{تعداد کل حوادث در مدت معین}}{\text{تعداد کل کارکنان}}$$

د.
$$\frac{1000000 \times \text{روزهای تلف شده در زمان معین}}{\text{تعداد کل کارکنان}}$$

۲۳. این تئوری از تئوریهای نابرابری شغل می باشد که قبل از هر چیزی بر تفاوت های جنسی در عواملی که قابلیت تولید نیروی انسانی را تحت تأثیر قرار می دهند، اشاره دارد؟

الف. تئوری جداسازی بازار کار

ب. تئوری نئوکلاسیک

ج. طرفدار این حقوق اجتماعی زنان

د. نظریه آشوب

۲۴. این نوع آموزش برای افرادی ترتیب داده می شود که در نظر است در آینده به خدمت سازمان در آیند:

الف. آموزش ضمن خدمت

ب. آموزش در بدو ورود به خدمت

ج. آموزش قبل از خدمت

د. آموزش مهارتی

۲۵. ساعت کار کارگران در قانون کار جدید ایران نباید از ساعت در شبانه روز و ساعت در هفته تجاوز کند.

د. ۹ و ۴۸

ج. ۹ و ۴۴

ب. ۸ و ۴۸

الف. ۸ و ۴۴

« سوالات تشریحی »

۱. چهار مورد از عواملی که باعث تیره شدن روابط صنعتی می شود را نام ببرید. ۱ نمره

۲. مزد پولی را تعریف کنید و عوامل تشکیل دهنده مزد را نام ببرید. ۱ نمره

۳. ارکان خانه کارگر را نام ببرید؟ ۱ نمره

۴. نظریه بدهی تولید و نظریه مسامحه را به اختصار شرح دهید. ۱ نمره

۵. روشهای تأمین سلامت کارکنان در محل کار را به اختصار شرح دهید. ۱ نمره