

زمان آزمون (دقیقه): نستی: ۶۰ نثریعی: .

تعداد سوالات: نستی: ۳۰ نثریعی: .

عنوان درس: روابط صنعتی، روابط کار در سازمان، روابط کار در سازمان

رشته تحصیلی/کد درس: مدیریت دولتی، مدیریت دولتی ۱۲۱۸۰۳۹ - مدیریت بازرگانی ۱۲۱۸۴۵۶ - مدیریت صنعتی ۱۲۳۸۰۰۱

۱- کدام یک از اندیشمندان زیر روابط صنعتی را قانون گذاری می داند که در دو سیستم مطرح است، یکی نظام قانون گذاری و دیگری سازمانی که قانون را اجرا می کند؟

۱. سالمون      ۲. وود و دیگران      ۳. مارگاریسون      ۴. گینزبرگ

۲- کدام یک از عوامل زیر به بهبود روابط صنعتی کمک نمی کند؟

۱. آگاهی مدیران از روشهای صحیح مدیریت      ۲. ماشینی کردن کارها  
۳. بالا بودن سطح سواد در جامعه      ۴. اجتناب از بازیچه شدن در دست سیاستمداران

۳- بر اساس کدام دیدگاه در روابط کار، اتحادیه های کارگری ممکن است مزاحمتی برای کارفرمایان تلقی شوند، ولی به هر حال آنها قانونی هستند؟

۱. دیدگاه کثرت گرایی      ۲. دیدگاه تعارض      ۳. دیدگاه وحدت گرایی      ۴. دیدگاه کنش اجتماعی

۴- ملموس ترین عامل سیاسی در تعیین روابط کار کدام گزینه زیر است؟

۱. قانون کار      ۲. شرایط اکولوژیک      ۳. قانون مدنی      ۴. قوه مجریه

۵- در کدام مدل امکان کارگر برای هر نوع اتحادی بستگی به عرضه و تقاضای نیروی کار دارد؟

۱. مدل نفو کلاسیک      ۲. مدل تغییرات دستمزد      ۳. مدل تعارض      ۴. مدل وحدت گرایی

۶- در نظام پرداخت مزد کدام گزینه از پرداخت های مستقیم محسوب می گردد؟

۱. مزایا و خدمات رفاهی      ۲. مزد ایام تعطیل      ۳. برنامه های حمایتی      ۴. مزد مبتنی بر عملکرد

۷- جوهی که از طرف کارفرما به منظور بیمه ی کارگران، بهداشت و سایر پرداخت های اجباری پرداخت می شود، جزء کدام نوع مزد محسوب می گردد؟

۱. مزد تولیدی      ۲. مزد اجتماعی      ۳. مزد عمومی      ۴. مزد اجباری

۸- در کدام تئوری مزد دو نرخ، یکی بالاترین و یکی پایین ترین نرخ مزد در نظر گرفته شده و نرخ مزد با توجه به قدرت چانه زنی هر یک از طرفین تعیین می گردد؟

۱. تئوری بهره وری نهایی      ۲. تئوری عرضه و تقاضا      ۳. تئوری مذاکره      ۴. تئوری مزد معیشتی

۹- کدام گزینه در رابطه با تعریف سازمان کارگری درست بیان شده است؟

۱. عضویت در سازمان کارگری اجباری است.  
۲. سازمانی وابسته به دولت است.  
۳. تفاوت های عقیدتی و سیاسی و... در نظر گرفته می شود.  
۴. هدف آن تامین و حمایت از منافع گروهی کارگران است.

نعداد سوالات: تستی: ۳۰ تشریحی: ۰ زمان آزمون (دقیقه): تستی: ۶۰ تشریحی: ۰

عنوان درس: روابط صنعتی، روابط کار در سازمان، روابط کار در سازمان

رشته تحصیلی/کد درس: مدیریت دولتی، مدیریت دولتی ۱۲۱۸۰۳۹ - مدیریت بازرگانی ۱۲۱۸۴۵۶ - مدیریت صنعتی ۱۲۳۸۰۰۱

۱۰- کدام نوع سازمان کارگری هر نوع کارگری را به عضویت قبول می کند؟

۱. سازمانهای صنعتی ۲. سازمانهای عمومی ۳. سازمانهای حرفه ای ۴. سازمانهای مدرن

۱۱- عالی ترین مرجع سازمانهای کارگری در کشور انگلستان کدام مورد است؟

۱. سازمان اتحادیه های کارگری ۲. کنفدراسیون کارگری ۳. کنفدراسیون مرکزی کارگری ۴. کنگره اتحادیه های کارگری

۱۲- مطابق با قانون کار جمهوری اسلامی ایران کارگران میتوانند کدام یک از تشکلهای زیر را ایجاد نمایند؟

۱. انجمن اسلامی- انجمن صنفی- شورای اسلامی کار ۲. خانه کارگر- انجمن صنفی- شورای اسلامی کار ۳. انجمن اسلامی- انجمن صنفی- سندیکای کارگری ۴. خانه کارگر- سندیکای کارگری- شورای اسلامی کار

۱۳- رابطه کارفرما و مدیر، رابطه ..... است.

۱. رابطه کارگری و کارگری ۲. رابطه کارفرمایی و کارفرمایی ۳. رابطه کارگری و کارفرمایی ۴. رابطه کارفرمایی و کارفرمایی

۱۴- کدام سبک مدیریت در روابط کار روش غالب است و بر تبعیت روش از شرایط اقتضایی خاص تأکید دارد؟

۱. سنت گرا ۲. دلسوزی پدران ۳. روشنفکر متجدد ۴. استاندارد مدرن

۱۵- کدام گزینه ترکیب هیئت مدیره سازمان بین المللی کار را به درستی نشان می دهد؟

۱. 28 نفر نماینده دولتها، 14 نفر نماینده کارگران و 14 نفر نماینده کارفرمایان ۲. 14 نفر نماینده دولتها، 12 نفر نماینده کارگران و 12 نفر نماینده کارفرمایان ۳. 14 نفر نماینده دولتها، 14 نفر نماینده کارگران و 14 نفر نماینده کارفرمایان ۴. 12 نفر نماینده دولتها، 28 نفر نماینده کارگران و 28 نفر نماینده کارفرمایان

۱۶- کدام گزینه از سوی دولت به منظور راهنماییهای عملی برای بهبود مستمر روابط کار و صنعت بین کارفرمایان و کارکنان انجام می شود؟

۱. مصالحه ۲. حکمیت ۳. مشورت ۴. آیین نامه عملکردی

۱۷- کدام گزینه بیانگر مفهوم تدوین و ارائه ضوابط و موازینی که در آن مقتضیات کلی دولت و مصالح جمعی ملت مورد توجه قرار می گیرد، می باشد؟

۱. طبقه بندی مشاغل ۲. دادرسی کار ۳. سیاست گذاری ۴. قانون گذاری

زمان آزمون (دقیقه): نستی: ۶۰ تشریحی: ۰

تعداد سوالات: نستی: ۳۰ تشریحی: ۰

عنوان درس: روابط صنعتی، روابط کار در سازمان، روابط کار در سازمان

رشته تحصیلی/کد درس: مدیریت دولتی، مدیریت دولتی ۱۲۱۸۰۳۹ - مدیریت بازرگانی ۱۲۱۸۴۵۶ - مدیریت صنعتی ۱۲۳۸۰۰۱

۱۸- در ایران کدام مرجع می تواند از طریق تعطیل کردن کارگاه مستقیماً در روابط صنعتی دخالت کند؟

۱. قوه قضاییه      ۲. قوه مجریه      ۳. پلیس      ۴. ارتش

۱۹- در کدام روش رسیدگی به اختلافات کارگری کارفرمایی، سازمانهای کارگری و کارفرمایی از طریق تلاش جهت حصول سازش بین طرفین اختلاف به حل و فصل اختلاف می پردازند؟ (این روش خاص کشورهای آنگلوساکسن است)

۱. روش صنفی      ۲. روش قضایی      ۳. روش مصالحه      ۴. روش داوری

۲۰- کدام گزینه مراحل حل اختلاف در ایران را به ترتیب درست نشان می دهد؟

۱. شورای سازش، هیئت تشخیص، قوه قضاییه      ۲. قوه قضاییه، شورای سازش، هیئت حل اختلاف  
۳. شورای حل اختلاف، هیئت تشخیص، قوه قضاییه      ۴. مرحله سازش، هیئت تشخیص، هیئت حل اختلاف

۲۱- در یک جامعه مردم سالار کدام مورد کارآترین ابزاری است که به کارگران حق می دهد تا با تصمیم گیری بر زندگی کاریشان اثر بگذارند؟

۱. مذاکرات جمعی      ۲. اعتصاب  
۳. رجوع به مراجع حل اختلاف      ۴. اخلاف در تولید

۲۲- کدام گزینه در رابطه با ویژگیهای پیمانهای جمعی صحیح بیان نشده است؟

۱. این پیمانها یک اقدام گروهی هستند.      ۲. پس از انعقاد پیمان کلیه مسایل حل می گردد.  
۳. پیمانهای جمعی قانون سازند.      ۴. پیمانهای جمعی انعطاف پذیرند.

۲۳- اگر شرایطی خاص مانند خدمت نظام وظیفه و یا به وقوع پیوستن حوادث غیرمترقبه، انجام تعهدات یکی از طرفین در قراردادکار را موقتاً متوقف کند، کدام مورد زیر رخ داده است؟

۱. تعلیق      ۲. بطلان      ۳. انحلال      ۴. پایان قرارداد کار

۲۴- کدام مورد مهمترین موضوعی بوده که در اغلب پیمانهای جمعی مطرح شده است؟

۱. مزد      ۲. سیاست سرمایه گذاری      ۳. بازاریابی      ۴. استخدام و کارمندیابی

۲۵- کدام گونه از اعتصاب به صورت موقت و صرفاً برای تهدید کارفرما به اعتصاب طولانی، انجام می شود؟

۱. اعتصاب اخباری      ۲. اعتصاب نشسته  
۳. اعتصاب نوبتی      ۴. اعتصاب ناگهانی غیر رسمی

نعداد سوالات: تستی: ۳۰ تشریحی: ۰ زمان آزمون (دقیقه): تستی: ۶۰ تشریحی: ۰

عنوان درس: روابط صنعتی، روابط کار در سازمان، روابط کار در سازمان

رشته تحصیلی/کد درس: مدیریت دولتی، مدیریت دولتی ۱۲۱۸۰۳۹ - مدیریت بازرگانی ۱۲۱۸۴۵۶ - مدیریت صنعتی ۱۲۳۸۰۰۱

۲۶- در این نوع اعتصابات اعضاء اتحادیه یا کارخانه به خاطر مشکلات خود، دست از کار نمی کشند، بلکه برای همدردی با سایر کارگران اعتصابی کار را متوقف می سازند؟

۱. اعتصابات انقلابی
۲. اعتصابات سیاسی
۳. اعتصابات فرعی
۴. اعتصابات چشم و هم چشمی

۲۷- کدام نظریه معتقد است برخی از افراد دارای ویژگی های خاصی هستند که شرایط محیطی هر چه باشد، این ویژگی ها باعث بروز حوادث بیشتر برای آن ها می شود؟

۱. نظریه ی مسامحه
۲. نظریه ی حادثه پذیری
۳. نظریه ی درخت حادثه
۴. نظریه ی بدهی تولید

۲۸- تعداد روزهای تلف شده به مقیاس هر هزار ساعت کار، بیانگر کدام ملاک مقایسه حوادث است؟

۱. ضریب حادثه
۲. میزان وقوع حادثه
۳. شدت حادثه
۴. شیوع حادثه

۲۹- فراگیری تخصصی نزد محققان رشته ی مربوط در محیط کار واقعی به منظور ورزیدگی بیشتر در رشته مربوط، تعریف کدام روش متداول آموزشی می باشد؟

۱. آموزش استاد- شاگردی
۲. کارورزی
۳. آموزش آزمایشگاهی
۴. سمینار

۳۰- مطابق با قانون کار جمهوری اسلامی ایران، اگر خاتمه قرارداد کار در نتیجه کاهش توانایی های جسمی و فکری ناشی از کار کارگر باشد، کارفرما مکلف به چه چیزی است؟

۱. به نسبت هر سال سابقه خدمت، معادل یک ماه آخرین حقوق به وی پرداخت نماید.
۲. تمام هزینه های درمان وی را پرداخت نموده و دیه از کارافتادگی به وی پرداخت کند.
۳. تمام هزینه های درمان وی را پرداخت نموده ولی پرداخت دیه ی از کارافتادگی لازم نیست.
۴. به نسبت هر سال سابقه خدمت، معادل دو ماه آخرین حقوق به وی پرداخت نماید.