

امام خمینی^(ع): این محرم و صفر است که اسلام را زنده نگه داشته است.

۱. هدف اساسی روابط کار چیست ؟

الف. تغییر آرا و طرز تلقی سنت . مبتنی بر عناد و دشمنی بین کارگران و مدیریت

ب. بالا بردن اثر بخشی و میزان تولید کارخانه

ج. تغییر آرا و طرز تلقی مبتنی بر عناد و دشمنی بین سازمان کارگری و سازمان بین المللی کار

د. ایجاد محیطی آرام جهت پیاده کردن سیستم مدیریت مشارکتی

۲. چنانچه این دیدگاه بطور صحیح و درست اتخاذ شود می تواند به اکثر مدیریتهای آمرانه اطمینان را بدهد که اقدامات آنها

صحیح و قانونی است ؟

الف. دیدگاه وحدت گرایی

ج. دیدگاه تعارض

۳. نظریه نظامها اولین بار از سوی چه کسی بیان گردیده است ؟

الف. جان وودوارد ب. جان دانلوف ج. مارگاریسون د. کینزبرگ

۴. پرداخت این مزد آثار ضد تورمی دارد و در مقابل قدرت تولید فردی کارگر به او پرداخت می شود ؟

الف. مزد اجتماعی ب. مزد عمومی ج. مزد تولیدی د. مزد زندگی

۵. میزان قدرت خرید که بعنوان مزد دریافت می شود کدامیک از گزینه های می باشد؟

الف. مزد پولی ب. مزد منصفانه ج. مزد واقعی د. مزد زندگی

۶. کدام دانشمند از اولین کسانی است که مسئله حداقل مزد را از دیدگاه افزایش جمعیت مورد مطالعه قرار داد ؟

الف. مالتوس ب. جان دانلوف ج. مارگاریسون د. ریکاردو

۷. در این نوع سازمانهای کارگری کارگران نیمه ماهر و ساده عضویت دارند.

الف. سنتی ب. صنعتی ج. حرفه ای د. عمومی

۸. عالیترین رکن خانه کارگر کدام است ؟

الف. عضو ب. کانون ج. کنگره د. دبیر کل

۹. عالیترین مسئول اجرایی و سخنگوی خانه کارگر است ؟

الف. عضو ب. کانون ج. شورای مرکزی د. دبیر کل

۱۰. کدام گزینه تعریف کارفرما طبق قانون کار کشور ژاپن است ؟

الف. مالک یا مدیر کارگاه و یا هر فردی که استخدام می نماید.

ب. شخص حقیقی یا حقوقی که کارگر را به کار می گمارد .

ج. کسی که سرمایه و وسایل کار را دارد .

د. شخصی است که کارگر به درخواست و به حساب او در مقابل دریافت حق السعی کار می کند.

۱۱. کدام گزینه اهداف سازمان کارفرمایی را نشان می دهد ؟
- الف. تنظیم مزد / حل و فصل اختلافات ناشی از کار / دفاع از امتیازات مدیریت / ایجاد استاندارد های کاری
- ب. کارایی سازمان / ایجاد محیط کاری آرام برای افراد / ایجاد تقسیم کار / سازماندهی
- ج. جلوگیری از نفوذ کارگران / توجه زیاد به منافع کارفرمایان / توسعه مدیریت / افزایش ساعات کاری
- د. اثر بخشی سازمان / جلوگیری از نفوذ کارگران / توسعه مدیریت / سودآوری برای شرکت
۱۲. این روش مبتنی بر پذیرش واقعیت اتحادیه است و معتقد است اختلافات امری حتمی است ؟
- الف. سنت گرا ب. دلسوزی پدران ج. روشنفکری متجدد د. استاندارد مدرن
۱۳. عالیترین مرجع سازمان و به عبارتی پارلمان جهانی کار چیست ؟
- الف. کنفرانس بین الملل کار ب. هیئت مدیره
- ج. دفتر بین المللی کار د. کانون
۱۴. کدام گزینه معمولاً تعیین کننده حداقلها نظیر حداقل شرایط کار حداقل شرایط مزد می باشد ؟
- الف. دستورالعمل ب. توصیه نامه ج. مقاوله نامه د. قانون کار
۱۵. یکی از نقاط ضعف سازمان بین المللی کار اختصاص چند کرسی نمایندگی در هیئت مدیره به کشورهای پیشرفته صنعتی می باشد تعداد آن کرسیها را بگویید ؟
- الف. ۵ کرسی ب. ۱۰ کرسی ج. ۸ کرسی د. ۱۵ کرسی
۱۶. بیشتر در مورد اختلافات فردی و از طریق دادگاههای صنعتی صورت می گیرد.
- الف. مصالحه ب. حکمیت ج. مشورت د. تحقیق
۱۷. در ایران پلیس از چه طریق در روابط صنعتی دخالت می نماید ؟
- الف. شورای امنیت ملی ب. قوه قضاییه
- ج. قوه مجریه د. مجلس شورای اسلامی
۱۸. کدام گزینه بعنوان اصلی ترین محور حقوق کار امروزی به شمار می رود ؟
- الف. قوه قضاییه ب. قانون کار ج. شورای امنیت ملی د. دخالت دولت
۱۹. به موجب این روش طرفین اختلاف حق دارند به دادگاههای کار مراجعه نمایند ؟
- الف. صنفی و غیر قضایی ب. قضایی
- ج. حکمیت د. مصالحه
۲۰. اخراج، مرخصی سالیانه، پراخت مزد کمتر از حد مورد توافق، جزء کدام دسته از اختلافات ناشی از کار می باشد ؟
- الف. انفرادی ب. دسته جمعی ج. تیمی د. صنفی
۲۱. کدام گزینه را مرجع بدوی و یا مرجع نخستین در زمینه حل و فصل اختلافات کارگری می دانند ؟
- الف. هیئت تشخیص ب. هیئت حل اختلاف
- ج. سازش د. شورای مرکزی

۲۲. قرارداد کاری دارای دو مورد می باشد کدام گزینه آن دو مورد را نشان می دهد ؟

الف. کار / اجرت ب. کار / ساعت کار ج. حقوق / محیط ایمن د. کار / محیط ایمن

۲۳. (اگر کارگران در قسمت رنگ کاری مقداری از رنگ را بیشتر می کنند و یا مواد گران قیمتی را بکار می برند) نشان دهنده کدام نوع اعتصاب است ؟

الف. اعتصاب محدود ب. اعتصاب تخریبی
ج. اعتصاب ناگهانی د. اعتصاب پرهزینه

۲۴. طبق این نظریه هر یک از طرفین کار مسئولیت خسارتی را که بر اثر خطا کاری وی به طرف دیگر وارد می شود را بر عهده دارد ؟

الف. بدهی تولید ب. حادثه پذیری ج. مسامحه د. درخت حادثه

۲۵. تجزیه و تحلیل ضایعات تحلیلهای شاخه ای جز ء کدام روش از روشهای متداول مطالعه و اقدامات مربوط به امور ایمنی می باشد ؟

الف. ارگونومی ب. بیو مکانیکی ج. مهندسی سیستمها د. اکتشافی

سوالات تشریحی

۱. عوامل برون سازمانی موثر بر روابط کار را فقط نام ببرید. (۱ نمره)

۲. عوامل تشکیل دهنده مز د را نام برده و مزد پولی را تعریف کنید. (۱ نمره)

۳. ارکان خانه کارگر را نام برده و نیز سه ارکان اصلی سازمان بین المللی کار را نام ببرید. (۱/۵ نمره)

۴. مراحل حل اختلاف در ایران را نام برده و انواع اعتصاب از نظر محدوده را نیز نام ببرید. (۱/۵ نمره)

۵. روشهای آموزشی را فقط نام ببرید. (۱ نمره)